

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS 18, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil data yang menunjukkan bahwa secara parsial variabel pelatihan (X1) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y), nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,547 > 1,993$) maka dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja (X2) juga berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y), berdasarkan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dan jika dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,300 > 1,993$) maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara simultan di peroleh nilai Fhitung 23,678 $>$ Ftabel 3,11 dan nilai sig 0,05 maka dapat di simpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
4. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan nilai sebesar 0,372 atau menunjukkan sekitar 37,2%. Maka dapat diketahui besar pengaruh variabel pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 37,2% dan sisanya 62,8% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penilitian diharapkan untuk perusahaan baik yang menjadi subjek dalam penelitian ini ataupun diluar penelitian ini, untuk dapat memperhatikan beberapa aspek sebagai berikut :

- Pada variabel pelatihan, perusahaan perlu meningkatkan materi yang diberikan dengan tingkat kesulitan pekerjaan. Perusahaan bisa merekrut spesialis yang fokus pada keterampilan yang spesifik untuk memberikan pelatihan kepada para karyawan. Langkah seperti ini akan jauh lebih memungkinkan untuk kinerja karyawan.
- Pada variabel lingkungan kerja, secara umum sudah bagus hanya perlu diperbaiki masalah kebisingan. Seperti mengendalikan kebisingan tersebut agar tidak mengganggu lagi. Hal ini bisa dilakukan dengan menempelkan alat peredam suara pada alat yang bersangkutan.
- Pada variabel kinerja karyawan, dari beberapa aspek karyawan sudah bekerja dengan baik tetapi perusahaan perlu menyiapkan strategi agar karyawan bisa betah lembur kerja demi memenuhi semangat kerja yang besar tersebut. Seperti free snack, apresiasi, suasana kerja tanpa tekanan.

2. Bagi karyawan

Wajib untuk mengikuti setiap pelatihan yang diadakan oleh pihak perusahaan. Hasil pelatihan diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan wawasan yang lebih banyak kepada karyawan dalam bekerja di perusahaan agar kinerja dan kualitas semakin baik.

3. Bagi peneliti

Penelitian selanjutnya agar meneliti variabel-variabel lainnya dalam meningkatkan kinerja karyawan seperti variabel gaji, kompensasi, produktivitas, dan lainnya.