

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Mzary, M. M. M., Al-rifai, A. D. ., & Al-Momany, M. O. E. (2015). Training and its impact on the performance of employees at Jordanian universities from the perspective of employees : The case of Yarmouk University. *Journal of Education and Practice*, 6(32), 128–140. <https://doi.org/http://iiste.org/Journals/index.php/JEP>
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian pt. pci elektronik international (studi pada karyawan pt pci elektronik Iinternational). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*.
- Citraningtyas, N., & Djastut, I. (2017). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Dessler, G. (2011). *Human Resource Management*. Global Edition Pearson.
- Diab, S. M. (2015). The Influence of Training on Employee's Performance, Organizational Commitment, and Quality of Medical Services at Jordanian Private Hospitals. *International Journal of Business and Management*, 10(2). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n2p117>
- Eko Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Ferry, Y. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT INDOMAJU TEXTINDO KUDUS. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*. <https://doi.org/10.21009/jped.005.1.6>
- Hanggraeni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. LPFEUL (Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia).
- Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.
- Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zurnali, C., & Murad, D. F. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11), 1572–1580. <https://doi.org/10.6007/ijarbs/v8-i11/5280>
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya.
- Marga, Y. K. (2017). PENGARUH PELATIHAN, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT

PELAYARAN TEMPURAN EMAS SURABAYA. *e - Jurnal Manajemen Kinerja*, 3, 57–63.

- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. alfabeta.
- Melayu, H. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Nkosi, S. M. (2015). Effects of training on employee commitment, retention and performance: A case study of a Local Municipality in South Africa. *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN, 7(15), 104–109. www.iiste.org
- Priansa Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. alfabeta.
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(12), 76–89. www.arcjournals.org
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai sipil*. PT Reflika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011b). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. refika aditama.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. refika aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil . Cetakan ke-15 (Edisi Revisi)*. PT. Refika Adiatama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. refika aditama.
- Sedarmayanti dan Syarifudin Hidayat. (2011). *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju.
- Siagian, S. p. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. alfabeta.
- Suryantiko, D., Lumintang, G., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Air Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 351–360.
- Suwanto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. alfabeta.
- Syamsuddinnor. (2014). PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BEN LINE AGENCIES (BLA) BANJARMASIN. *Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia (STIMI) Banjarmasin*,

6.

<https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:1AIJeCk76eQJ:https://lldikti11.ristekdikti.go.id/jurnal/d32412eb-3092-11e8-9030-54271eb90d3b+&cd=1&hl=id&ct=clnk&gl=id>

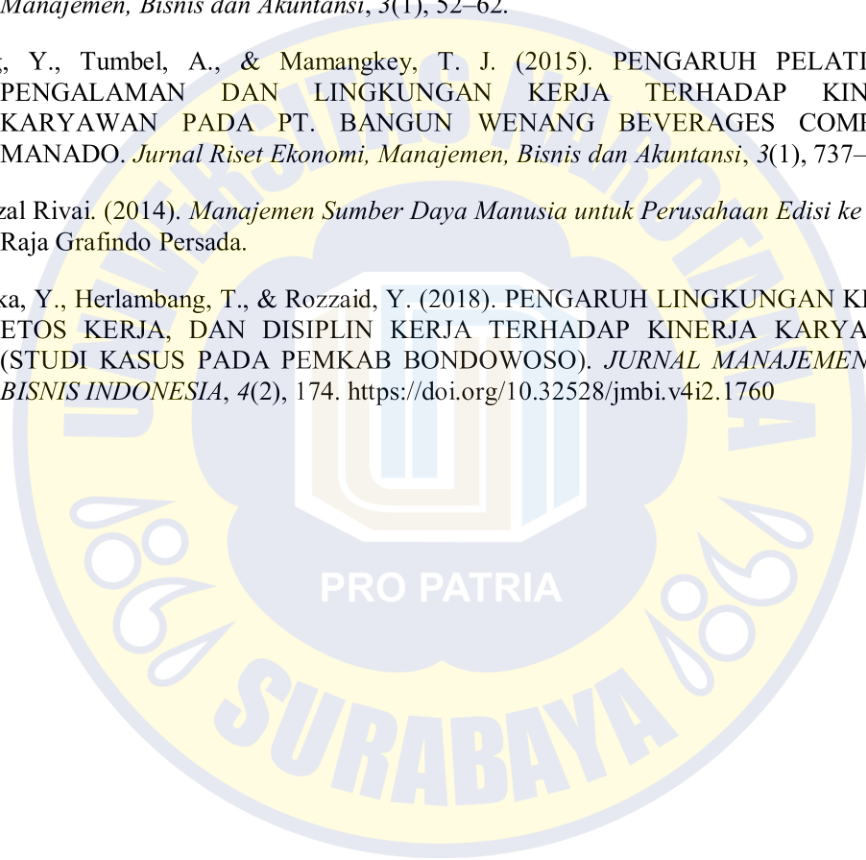
Tika, M. P. (2014). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. PT Bumi Aksara.

Trang, I., Mekel, P., & Sahlan, N. I. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 52–62.

Uhing, Y., Tumbel, A., & Mamangkey, T. J. (2015). PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 737–747.

Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke 6*. PT. Raja Grafindo Persada.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PEMKAB BONDOWOSO). *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>



LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata

Nama : Annisa Dwi Permatasari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/ Tanggal Lahir : Surabaya, 24 Agustus 1997
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Email : annisadps24@gmail.com
Alamat Rumah : Jl. Jend. S. Parman v/28 Waru Sidoarjo



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2004 – 2010 : MI Minu Waru II
Tahun 2010 – 2013 : MTS Darul Ulum Waru
Tahun 2013 – 2016 : SMK YPM 3 Taman
Tahun 2016 – 2020 : Program Sarjana Strata 1 (S1) Manajemen SDM
Universitas Narotama Surabaya

PENDIDIKAN NON FORMAL

- Program Sertifikasi Analis Tingkat Produktivitas Universitas Narotama Surabaya (2019)
- Program Sertifikasi Credit Officer Universitas Narotama Surabaya (2020)


PENGALAMAN ORGANISASI

- Panitia Pengkaderan Fakultas (Ospek Jurusan) Tahun 2017

Lampiran 2. Sertifikat Conference



Lampiran 3. Surat Pengantar Dari Universitas Untuk Perusahaan

		FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
---	---	--

Nomor : 946/NR-FEB/03/1/2020
Lamp : -
Hal : Permohonan Ijin Penelitian/Pengambilan Data Primer

Kepada Yth :
Pimpinan
PT. Marindo Makmur Jaya
Jl. Muncul No. 2
SIDOARJO


Dengan hormat,
Dalam rangka penyelesaian Skripsi bagi Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama a/n :

Nama : ANNISA DWI PERMATASARI
NIM : 01216055

Maka dengan ini kami mohon perkenannya, agar yang bersangkutan dapat melakukan
penelitian/pengambilan data.
Demikian surat permohonan ini, atas kerja sama dan bantuannya disampaikan terima kasih.

PRO PATRIA

Sumbaya, 03 Januari 2020


Rr. Hermien Tridayanti, MM
NIP: 05079802

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS
Manisiam



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FSE.FEB.07.07
Tgl. Terbit: 01 Okt 2018
Halaman: 01

1 NAMA MAHASISWA : ANNISA DWI PERMATASARI
 2 NIM : 01216055
 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 5 TOPIK SKRIPSI :
 6 TANGGAL PENGAJUAN : 11 Februari 2020
 7 NAMA PEMBIMBING I : BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM
 8 NAMA PEMBIMBING II :
 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	20/02/20	Observasi obyek penelitian	Cari variabel yg relevan dgn dyek	/
2	05/05/20	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Mencermati masalah yg penting	/
3	22/05/20	Menentukan masalah penelitian	Merumuskan masalah dgn benar	/
4	12/09/20	Kajian teoritis & Empiris	Mencari teori yg sesuai dgn variabel	/
5	11/05/20	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Pengembangan model teoritis	/
6	11/06/20	Pendekatan Metodologi penelitian	Pemilihan alat analisis yg tepat	/
7	25/06/20	Pembuatan instrument penelitian	Perbaikan items kuisioner	/
8	29/06/20	Pengumpulan data	Persiapan lapangan / responden	/
9	15/07/20	Tabulasi & Pengolahan Data	Dial data sesuai kaidah statistik	/
10	26/07/20	Deskripsi Hasil Penelitian	Pelaporan hasil analisis penting	/
11	10/08/20	Intepretasi Hasil Penelitian	Penafsiran secara tepat & bergaya	/
12	26/08/20	Kelengkapan Data	Leanghary	/

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 26/08/2020

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING



BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM





Dr. Ir. Rr. TIERMEN TRIDAYANTI, MM

Lampiran 5. Plagiasi



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 17%

Date: Jumat, September 25, 2020

Statistics: 1619 words Plagiarized / 9331 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MARINDO MAKMUR USAHAJAYA SIDOARJO Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Narotama Surabaya / Oleh : ANNISA DWI PERMATASARI NIM : 01216055 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2020

PRO PATRIA

SURABAYA

Lampiran 6. Draft Kuisisioner Penelitian

PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MARINDO MAKMUR USAHAJAYA SIDOARJO

Oleh :
Annisa Dwi Permatasari (01216055)
Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas Ekonomi & Bisnis
2020

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu diskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
3. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima jawaban alternatif, yaitu :
 - 1) STS : Sangat Tidak Setuju
 - 2) TS : Tidak Setuju
 - 3) N : Netral
 - 4) S : Setuju
 - 5) SS : Sangat Setuju
4. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan keadaan, pendapat dan perasaan responden, bukan berdasarkan pendapat umum atau orang lain.
5. Saya haturkan terima kasih atas kesediaan responden meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Keterangan :

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :.....
Umur :.....tahun
Jenis Kelamin :
 Laki-laki
 perempuan
Pendidikan Terakhir :
 Tidak sekolah/ tidak lulus SD
 SD
 SMP
 SMA/SMK
 Perguruan Tinggi
Lama Bekerja :.....tahun

Pelatihan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pelatihan yang diberikan perusahaan dapat menarik saya untuk mengikutinya.					
2.	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					
3.	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi.					
4.	Materi Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
5.	Materi pelatihan mudah dipahami.					
6.	Materi yang diberikan dalam pelatihan sesuai dengan tingkat kesulitan kerja saya.					
7.	Metode penyampaian materi pelatihan yang digunakan oleh instruktur memudahkan peserta untuk belajar.					
8.	Instruktur memiliki keahlian yang memadai untuk menyampaikan materi pelatihan.					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Penerangan di ruang kerja baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Lingkungan di tempat bekerja saya sudah bersih.					
4.	Pada lingkungan kerja saya terdapat sarana kebersihan yang memadai.					
5.	Sirkulasi udara diruang kerja sudah baik.					
6.	Kualitas udara disekitar tempat bekerja saya sudah baik.					
7.	Tingkat kebisingan dalam bekeja sudah wajar sehingga tidak mengganggu pekerjaan saya.					
8.	Frekuensi suara tempat kerja saya tidak mengganggu konsentrasi kerja.					
9.	Di tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.					

Kinerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya secara konsisten bekerja sesuai dengan prosedur (SOP) tanpa diawasi.					
2.	Saya mampu mencapai target yang ditentukan perusahaan.					
3.	Selalu mengerjakan tugas sesuai kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
4.	Saya menyelesaikan tugas secara tepat waktu.					
5.	Saya mampu memaksimalkan kuantitas hasil kerja saya.					
6.	Saya memahami deskripsi pekerjaan dengan baik.					
7.	Saya memanfaatkan dengan baik kesempatan untuk meningkatkan kemampuan.					
8.	Saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan kewajiban kerja.					
9.	Saya memenuhi persyaratan kehadiran dan disiplin kerja.					
10.	Saya berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					

Lampiran 7. Hasil Data Yang Diolah

Hasil kuesioner dengan jumlah responden berjumlah 83 orang sebagai berikut :

a. Item Pernyataan Variabel X1

Responden	Item Pernyataan Variabel X1								Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	5	5	5	4	4	4	4	34
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	3	4	4	3	3	3	4	4	28
6	5	5	5	5	4	4	5	5	38
7	4	3	4	3	3	3	4	3	27
8	4	4	5	5	5	5	3	4	35
9	5	5	4	4	4	4	5	4	35
10	5	4	4	4	3	4	3	3	30
11	4	5	5	5	4	4	4	4	35
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	4	4	3	3	4	33
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	3	5	5	5	3	3	5	33
17	5	3	5	5	5	5	5	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	5	4	5	5	4	4	4	5	36
20	3	3	5	4	3	3	4	3	28
21	4	5	4	5	4	3	3	4	32
22	4	4	5	4	4	4	3	4	32
23	4	4	5	4	3	2	3	4	29
24	4	4	5	5	5	5	4	5	37
25	4	3	5	4	5	4	5	3	33
26	4	4	5	5	4	4	5	5	36
27	4	4	4	4	5	4	5	5	35
28	4	5	5	5	5	5	5	5	39
29	5	4	5	5	3	4	3	4	33
30	4	3	4	4	4	4	4	4	31
31	4	4	5	4	4	3	3	3	30
32	4	4	5	5	4	4	5	4	35
33	4	5	5	5	5	5	5	5	39
34	4	4	5	4	4	3	3	5	32
35	4	5	4	5	5	4	5	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40

38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	5	5	4	4	4	4	36
40	5	5	3	4	4	2	4	5	32
41	5	5	5	5	3	4	5	4	36
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	3	3	3	4	3	3	3	3	25
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	5	5	4	4	5	5	5	37
46	4	4	4	3	4	4	4	5	32
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
49	5	4	4	5	4	4	5	5	36
50	4	5	5	5	3	4	3	4	33
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	5	4	4	3	4	3	31
53	4	4	4	4	4	4	4	5	33
54	4	4	4	5	4	4	4	4	33
55	4	5	5	5	5	4	4	4	36
56	5	5	3	5	2	5	5	5	35
57	5	4	5	4	4	4	4	4	34
58	5	4	4	4	5	5	4	4	35
59	4	4	5	5	5	5	4	5	37
60	4	4	5	5	5	5	5	5	38
61	5	3	5	5	4	3	4	4	33
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	5	5	5	5	5	5	40
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	4	4	5	5	5	5	5	5	38
66	4	3	4	4	4	3	3	3	28
67	5	5	5	5	1	5	2	1	29
68	5	5	5	4	4	4	4	4	35
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	5	5	5	5	5	3	5	38
71	4	3	5	3	3	4	3	5	30
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	5	4	5	5	5	4	5	5	38
74	3	3	4	4	5	5	5	5	34
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	5	5	5	5	5	5	5	3	38
77	5	1	5	5	4	4	5	5	34
78	5	5	5	5	5	5	5	5	40
79	5	5	5	4	4	4	4	4	35
80	4	3	4	4	4	4	4	3	30
81	4	5	5	4	4	3	5	5	35

82	3	4	3	3	4	3	3	3	26
83	5	4	5	5	5	3	5	5	37

b. Item Pernyataan Variabel X2

Responden	Item Pernyataan Variabel X2									Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	5	3	3	4	4	4	4	3	34
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	39
4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	35
5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
6	4	5	5	5	3	3	5	5	4	39
7	5	4	3	3	3	3	2	2	3	28
8	4	5	3	3	4	3	2	3	3	30
9	4	5	4	4	3	4	3	4	4	35
10	4	4	3	4	4	3	3	4	4	33
11	3	4	4	4	5	5	5	4	5	39
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
13	5	3	4	3	5	4	3	3	3	33
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	3	3	4	4	4	3	3	2	30
17	3	3	5	5	5	5	3	3	3	35
18	5	5	3	3	3	3	4	4	3	33
19	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
20	5	5	5	5	4	4	3	4	5	40
21	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
22	3	5	5	4	3	5	4	3	5	37
23	4	5	2	4	3	3	5	5	4	35
24	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
26	5	5	5	5	5	5	3	4	5	42
27	5	4	3	4	4	4	4	5	5	38
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	4	4	4	4	5	5	5	4	39
30	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
32	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
34	5	5	4	5	3	4	4	3	3	36
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
36	5	4	4	4	4	4	3	3	3	34
37	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

39	4	4	3	4	3	3	3	4	3	31
40	5	5	4	5	4	4	5	4	4	40
41	5	4	3	5	3	4	3	5	5	37
42	5	5	4	5	4	4	3	3	3	36
43	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
44	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
45	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
46	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
48	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
49	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
50	5	5	3	4	3	3	3	3	3	32
51	5	5	5	5	3	3	5	5	4	40
52	4	4	3	3	3	3	3	3	4	30
53	5	5	4	4	5	3	3	3	3	35
54	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
55	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
56	4	5	4	3	5	2	5	5	5	38
57	5	5	4	4	3	3	5	5	5	39
58	4	3	4	3	3	4	5	4	4	34
59	5	5	4	4	4	4	5	5	3	39
60	4	4	5	5	5	5	4	4	5	41
61	5	5	4	3	5	5	5	5	5	42
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
64	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	4	4	4	4	4	5	4	4	3	36
67	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
68	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
70	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
71	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
72	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
74	5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
75	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
76	4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
77	5	4	3	3	3	3	3	3	3	30
78	5	5	4	3	2	1	1	1	5	27
79	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
81	4	4	3	4	5	5	5	5	5	40
82	3	3	3	4	3	3	3	3	4	29

83	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

c. Item Pernyataan Variabel Y

Responden	Item Pernyataan Variabel Y										Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
6	4	4	4	4	4	5	4	3	3	5	40
7	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	30
8	3	4	5	4	3	5	5	2	3	3	37
9	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
11	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	42
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	4	4	4	3	5	4	3	4	5	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
19	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
20	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	41
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	5	5	4	5	5	3	3	4	42
23	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	3	4	4	3	3	3	5	37
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
27	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
31	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
32	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
35	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
36	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

40	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	43
41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
46	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	42
47	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
48	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
49	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
50	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	43
51	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
52	3	5	4	3	4	3	3	4	5	5	39
53	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	45
54	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
55	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
56	5	4	3	4	5	5	3	5	4	4	42
57	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	47
58	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
59	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
60	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
61	5	4	3	3	3	5	4	5	5	5	42
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
65	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
66	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
67	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
68	4	5	3	5	4	3	4	3	5	3	39
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	3	5	5	5	4	5	5	3	5	45
71	4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	42
72	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
73	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
74	5	3	5	4	4	4	4	3	4	5	41
75	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
76	4	5	5	4	5	4	5	4	3	5	44
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
79	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	39
80	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	38
81	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
82	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	34
83	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	42

Lampiran 8. Nilai T Tabel

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}											
df	$t_{0.99}$	$t_{0.95}$	$t_{0.90}$	$t_{0.85}$	$t_{0.80}$	df	$t_{0.85}$	$t_{0.80}$	$t_{0.75}$	$t_{0.70}$	
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630

Lampiran 9. Nilai F Tabel

DISTRIBUTION TABEL NILAI $F_{0,05}$
DEGREES OF FREEDOM FOR NOMINATOR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,65	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

Lampiran 10. Tabel r untuk df = 51 – 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527

83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

