

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat dikemukakan beberapa hal yang merupakan kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini berarti jika Disiplin Kerja Semakin baik maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
2. Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini berarti jika Kompetensi kerja semakin membaik maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
3. Secara bersama-sama dari kedua variabel bebas yang terdiri dari Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti jika Disiplin kerja dan Kompetensi kerja meningkat secara bersama-sama maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti perlu memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Disiplin kerja dan Kompetensi Kerja terbukti berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, maka sebaiknya perusahaan selalu memperhatikan disiplin yang baik seperti mendorong semangat karyawan dalam bekerja, agar kepuasan konsumen menjadi tujuan utama dan untuk meningkatkan kinerja karyawan, dan juga selalu memberi dorongan keterampilan pada karyawan agar sesuai dengan pekerjaannya, harus selalu memperhatikan karyawan dalam menyelesaikan pesanan konsumen agar lebih tepat waktu menjadi tanggung jawab dan pekerjaannya agar perusahaan mendapatkan kualitas kinerja karyawan yang baik akan mendapatkan hasil yang baik bagi perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan seperti Pelatihan, Fasilitas Kerja, atau Kepemimpinan agar dapat sebagai perbandingan dalam penelitian selanjutnya