

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Razak, Sarpan, R. R. 2018. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>
- Baba, A. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4), 524. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Chamariyah subijanto (2019) *Pengaruh Gaya ke pemimpinan, Disiplin Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai*, Studi pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pamekasan .MAP Vol. 2 No. 3.juli 2019 ISSN 2612-2142
- Dian Permatasari, Syuhada Sufian (2019) Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja, Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi . Jurnal Magisma Vol. 7 No. 1 – Tahun 2019. ISSN: 2337778X
- Heriyanto, T., Naser, J. A., & Setia, K. A. (2018). The Effect of Competence and Discipline *Management and Economics Journal*, 2(3), 269–278.
- Handoko, T. Hani. 2003. “*Manajemen*”. Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Kompetensi, P., Organisasi, K., Kompensasi, D. A. N., Karyawan, K., Pt, P., Dwitaguna, M., ... Sumaraw, J. S. B. (2018).
- Kurniawan, D. A., Guswandi, & Sodikin, A. (2018). the Effect of Competence and Motivation on Employee Performance Through Employees Capabilitieson Pt. Binasinar Amity. *International Journal of Research Science & Management*, 5(5), 48–60. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1249804>
- Niluh Made Herawati, L.D.G Dharma Saputra, L.G.A.N.Budiasih (2016) Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan, E-Jurnal 5.7 (2016): 1953-1980. ISSN : 2337-3067
- Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1),1–11.

- Pengaruh, A., Kerja, M., Beban, K. D. A. N., & Permatasari, D. (2019). *SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang)*. 7(1), 19–34.
- Pimpinan, P. P., & Kompetensi, D. D. A. N. (2016). *Kata kunci :supervision management, employee discipline, employee competence, employee performance*. 4(1), 43–58.
- Robbins. (2006). Indikator Kinerja Karyawan. Retrieved from <http://skripsi-manajemen.blogspot.com/2018/04/indikator-kinerja-karyawan.html>
- Singodimedjodalam Edi Sutrisno, 2011 *.ManajemenSumberDayaManusia*. DsiplinKerjaJakarta :Kencana
- Steward V.hoke, Bernhard Tewel, Jacky, S.B Sumaraw (2018).Pengaruh Kompetensi,Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBAVol.6 No.1 Januari 2018, Hal.1-10. ISSN 2303-1174*
- Simatupang, A., & P, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(6), 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Yang, J.-H., Fang, S.-C., & Huang, C.-Y. (2017). The Mediating Role of Competency on the Relationship between Training and Task Performance: Applied Study in Pharmacists. *International Journal of Business Administration*, 8(7), 16. <https://doi.org/10.5430/ijba.v8n7p16>

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

Kepada:

Responden yang terhormat

Dengan segala kerendahan hati, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Angga S.F

NIM : 01216063

Instansi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya

Memohon kepada anda dapat meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang saya ajukan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. kuisisioner ini di maksudkan sebagai alat pengumpulan data pada Sablon Garment Surabaya, dengan penulisan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD.Sablon Garment Surabaya ”

Atas segala bantuan dan kerja sama anda meluangka waktu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Keterangan:

Jawaban “Sangat Setuju” (SS)

Jawaban “Setuju” (S)

Jawaban “Kurang Setuju” (KS)

Jawaban “Tidak Setuju” (TS)

Jawaban “Sangat Tidak Setuju” (STS)

Hormat Saya

(Achmad Angga S.F)

PROFIL RESPONDEN

Isilah dengan memberikan tanda (√) pada kotak dengan jawaban sesuai.

Nama :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : < 19 tahun 20-25 tahun 25-45tahun

Pernyataan

A. DISIPLIN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya masuk kerja sesuai jam yang sudah ditentukan					
2	Saya pulang kerja di perusahaan tepat waktu					
3	Saya beristirahat sesuai jam yang sudah di tentukan					
4	Penampilan saya rapi dan sopan ketika di dalam lingkungan kerja saya					
5	Saat bekerja saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan					
6	Saya melakukan proses sablon sesuai dengan pesanan konsumen					
7	Dalam bekerja kepuasan konsumen adalah tujuan utama					

B. KOMPETENSI KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki keterampilan sesuai pekerjaan saya					

2	Saya menggunakan alat yang bagus untuk menyelesaikan pesanan sablon					
3	Saat mengerjakan pesanan , saya selalu meneliti secara detail warna dan modelnya					
4	Dalam bekerja saya akan membantu teman jika ada yang kesulitan menyelesaikan pekerjaanya					
5	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

C. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang ada diperusahaan.					
2	Dalam bekerja Saya selalu menyelesaikan pesanan Sablon/bordir dengan tepat waktu					
3	Melalui kerja sama yang baik antar karyawan saya mampu menjalankan pekerjaan dengan baik					
4	Saya merasa sudah menggunakan fasilitas perusahaan dan bahan baku sesuai aturan yang ada					
5	Saya selalu menjaga alat-alat perusahaan dengan baik					

Lampiran 2: Data Rekapitulasi Jawaban Responden

No	L1							TOTAL	L2					TOTAL	L3					TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	2	4	2	2	2	2	2	52	4	4	2	2	2	23	2	4	4	2	4	22
2	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	2	2	2	4	4	4	4	51	4	2	2	4	4	22	4	4	2	2	2	18
4	2	2	2	2	2	2	2	53	2	2	2	2	2	13	2	2	2	2	2	13
5	4	4	2	4	4	4	4	29	2	4	2	4	4	21	2	2	4	2	2	14
6	2	4	2	2	2	2	2	54	2	2	2	2	2	18	4	2	2	2	2	14
7	2	2	2	2	4	2	2	54	4	2	2	2	2	24	4	4	2	2	2	18
8	2	2	2	2	2	2	2	52	4	2	2	2	2	24	4	4	2	2	4	20
9	4	2	2	2	4	2	2	52	4	2	2	2	2	24	4	4	2	4	4	21
10	4	2	4	4	2	4	4	50	4	2	4	4	4	21	2	4	2	4	2	22
11	4	2	2	2	4	2	2	51	4	4	4	2	2	22	4	4	4	2	4	21
12	2	2	2	2	2	4	2	54	4	2	2	2	2	24	2	4	2	2	4	22
13	2	2	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	20	2	4	4	2	2	22
14	2	4	2	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
15	4	2	2	2	4	2	2	53	4	4	4	2	2	22	4	4	4	4	4	20
16	4	2	2	2	2	2	2	54	4	4	4	2	2	22	4	4	4	4	4	20
17	4	2	2	2	2	2	2	52	4	4	4	2	2	22	2	4	4	4	4	21
18	4	4	2	2	4	2	2	52	4	2	4	2	2	23	4	4	2	4	2	20
19	2	2	4	4	4	4	2	29	2	2	2	4	2	16	2	2	2	2	2	15
20	2	4	2	2	2	2	2	53	2	4	4	2	4	20	2	2	4	4	2	17
21	4	2	4	2	4	2	2	51	4	4	4	2	4	21	4	4	4	4	4	20
22	2	4	2	4	2	4	2	52	2	2	2	4	2	24	2	2	2	2	2	15
23	4	4	2	4	2	4	4	30	4	4	2	4	4	19	4	4	4	2	2	18
24	4	2	2	2	2	2	2	54	4	2	2	2	2	24	4	4	2	2	2	15
25	2	4	4	4	2	4	4	28	2	2	2	4	4	17	2	2	2	2	2	14
26	2	2	4	2	4	2	4	32	2	4	4	2	4	21	4	2	4	4	2	22
27	4	4	4	4	2	4	4	29	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
28	2	4	2	2	2	2	2	34	2	2	2	2	2	24	2	2	2	2	2	24
29	2	2	2	4	4	4	4	31	4	2	4	4	2	23	4	4	2	4	4	21
30	2	2	2	4	2	4	4	30	2	2	4	4	4	22	4	2	2	4	2	18
31	2	2	2	2	2	2	2	51	4	4	2	2	2	22	4	4	4	4	4	20
32	2	2	4	2	2	4	2	33	4	2	2	2	2	24	2	4	2	2	4	18
33	4	4	4	4	4	4	4	19	4	4	2	4	4	21	2	4	4	2	2	18
34	4	4	4	4	4	2	4	19	4	4	4	4	4	10	4	4	4	4	4	10
35	4	2	2	2	2	2	2	54	4	4	4	2	2	22	2	4	4	4	4	21
36	2	4	4	4	2	2	2	31	2	4	4	4	2	20	4	2	4	4	2	20
37	2	4	2	4	2	4	4	31	4	2	2	4	2	21	2	4	2	2	2	19
38	2	2	2	4	4	2	2	32	4	2	2	4	4	16	4	4	2	2	2	17
39	4	2	4	4	4	2	2	26	2	4	2	4	4	20	4	2	4	2	2	19
40	4	4	4	2	2	4	2	31	2	2	4	2	2	21	4	2	2	4	4	20
41	2	4	4	4	2	2	2	27	2	4	4	4	2	20	2	2	4	4	4	20
42	4	2	2	2	4	4	2	31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	2	4	21
43	4	4	2	2	2	2	2	30	4	4	2	2	4	20	2	4	4	4	4	19
44	4	2	2	2	2	4	2	33	2	2	2	2	4	24	4	2	2	2	4	23
45	4	4	4	4	4	2	4	29	2	2	2	4	4	23	2	2	2	4	2	24
46	4	2	4	4	2	2	2	29	4	2	2	4	2	23	2	4	2	2	4	23
47	2	2	2	4	2	4	4	32	2	2	2	4	2	18	2	2	2	2	2	15
48	4	4	2	2	2	4	2	24	4	2	2	2	2	18	2	4	2	2	2	20
49	4	2	2	2	2	2	2	34	4	4	4	2	2	22	4	4	4	4	4	20

Lampiran 3: Frekuensi Profil Responden

JENIS_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	46	86,8	86,8	86,8
	PEREMPUAN	7	13,2	13,2	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 19 Tahun	9	17,0	17,0	17,0
	20 - 25 Tahun	35	66,0	66,0	83,0
	25 - 45 Tahun	9	17,0	17,0	100,0
	Total	53	100,0	100,0	

Lampiran 4: Uji Validitas dan Reabilitas

Item	Corrected Item-Total Correlation	R table	Keterangan
X1.1 Jam masuk kerja	.531	0.279	Valid
X1.2	.605	0.279	Valid
X1.3	.811	0.279	Valid
X1.4	.786	0.279	Valid
X1.5	.784	0.279	Valid
X1.6	.211	0.279	In Valid
X1.7	.831	0.279	Valid
X2.1	.538	0.279	Valid
X2.2	.721	0.279	Valid
X2.3	.862	0.279	Valid

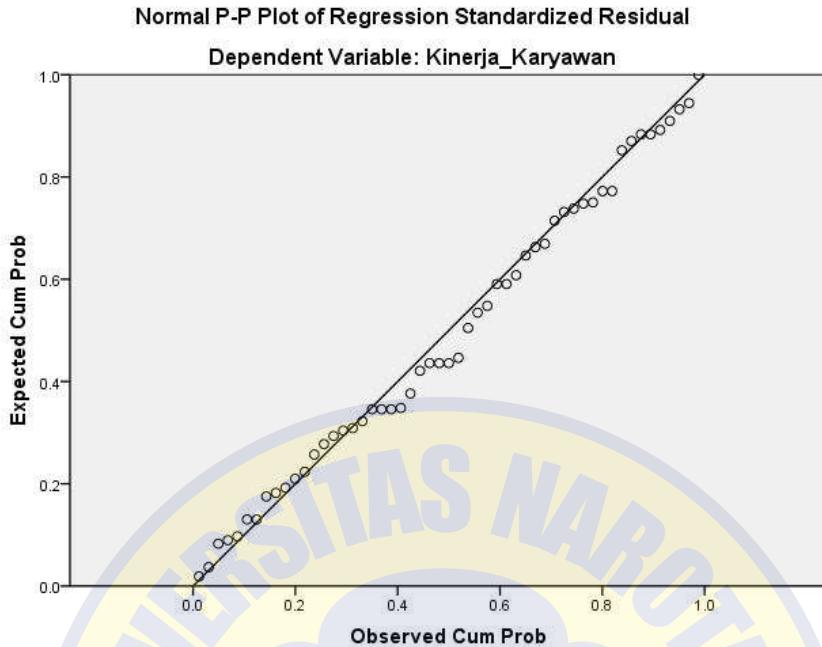
X2.4	.696	0.279	Valid
X2.5	.682	0.279	Valid
Y1.1	.701	0.279	Valid
Y1.2	.709	0.279	Valid
Y1.3	.784	0.279	Valid
Y1.4	.829	0.279	Valid
Y1.5	.778	0.279	Valid

Keterangan: Hasil Uji Validitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	.782	Reliabel
Kompetensi Kerja (X2)	.779	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y1)	.796	Reliabel

Keterangan: Hasil Uji Reabilitas

Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik (Normal Plot dan Kolmogorov-Smirnov)



Keterangan: Hasil Uji Normalitas (Normal Plot)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Disiplin_Kerja	Kopetensi_Kerja	Kinerja_Karyawan	Unstandardized Residual
N		53	53	53	53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.4906	21.3774	20.8679	.0000000
	Std. Deviation	2.73596	2.29738	2.57979	1.38316068
Most Extreme Differences:	Absolute	.159	.154	.161	.069
	Positive	.100	.084	.122	.069
	Negative	-.159	-.154	-.161	-.061
Kolmogorov-Smirnov Z		1.156	1.121	1.170	.505
Asymp. Sig. (2-tailed)		.138	.162	.129	.961

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

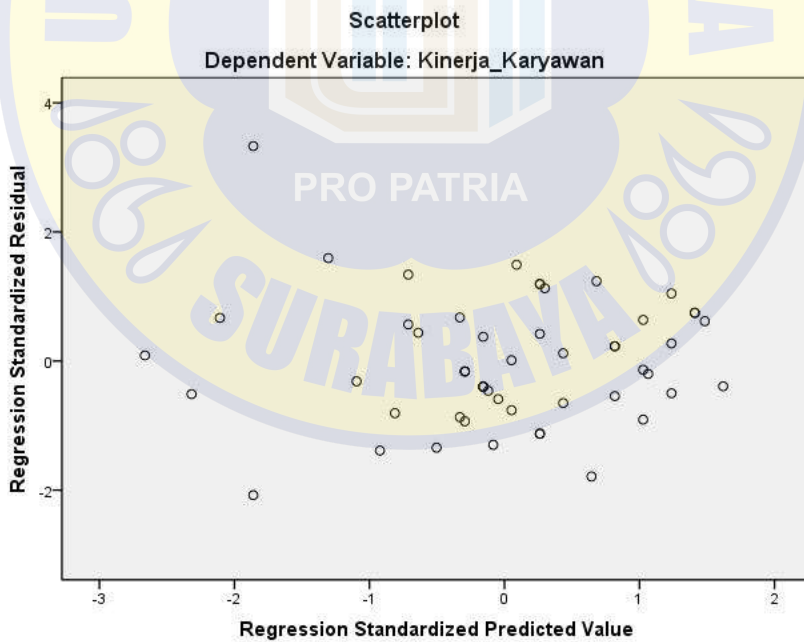
Keterangan: Hasil Uji Normalitas (Uji Kolmogorov-Smirnov)

Lampiran 6: Uji Multikolinearitas dan Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Disipin_Kerja	.428	2.336
Kompentensi_Kerja	.428	2.336

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Keterangan: Hasil Uji Multikolinearitas (tolerance dan VIF)



Keterangan: Hasil Uji Scatterplot

Coefficients ^a	
Model	Sig.
1 (Constant)	.014
Disiplin_Kerja	.759
Kopetensi_Kerja	.143

a. Dependent Variable: absres

Keterangan: Hasil Uji Glejser

Lampiran 3: Uji Regresi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.911	1.830		2.683	.010		
	Disiplin_Kerja	.471	.100	.500	4.697	.000	.428	2.336
	Kopetensi_Kerja	1.330	.119	1.185	11.136	.000	.428	2.336

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Keterangan: Hasil Analisis Liner Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 ^a	.758	.748	1.29480

a. Predictors: (Constant), Kopetensi_Kerja, Disiplin_Kerja

Keterangan: Koefisien Determinasi (R Rquare)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.911	1.830		2.683	.010		
	Disiplin_Kerja	.471	.100	.500	4.697	.000	.428	2.336
	Kopetensi_Kerja	1.330	.119	1.185	11.136	.000	.428	2.336

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Keterangan: Hasil Uji t

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	262.250	2	131.125	78.213	.000 ^a
	Residual	83.825	50	1.677		
	Total	346.075	52			

a. Predictors: (Constant), Kopetensi_Kerja, Disiplin_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Keterangan: Hasil Uji F

RIWAYAT HIDUP PENELITI



Biodata:

Nama : Achmad Angga Sukma Fachrur
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/ Tanggal Lahir : Surabaya, 23 agustus 1997
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl.Manyar Sambongan 113/115 Surabaya
Alamat Email : Anggasufaa@yahoo.com

Pendidikan Formal:

Sekolah Dasar : SD Islam Maryam. Tahun 2004 - 2010
SMP : SMP 17 Agustus 1945 Surabaya. Tahun 2010 - 2013
SMA : SMAN 14 Surabaya. Tahun 2013- 2016
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya Tahun 2016 – 2020





Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 13%

Date: Thursday, February 27, 2020

Statistics: 1708 words Plagiarized / 12741 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN SABLON GARMEN SURABAYA / Disusun Oleh: ACHMAD ANGGA S.F
01216063 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2020 SURAT PERNYATAAN Bertanda yang tangan di bawah ini:
Mama : Achmad Angga S.f NIM : 01216063 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Jurusan : Manajemen Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya berjudul: Pengaruh disiplin Kerja dan ompetensi erja erhadap inerja Karyawan UD.Sablun Garment Surabaya adalah benar-benar hasil arya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain.

pabila kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi kademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya). Saya buat dengan sebenarnya, untuk Demikian pernyataan ini dapat bilamana diperlukan dipergunakan. Surabaya, 2020 Pembuat Pernyataan (Achmad Angga S.F) PERSETUJUAN SKRIPSI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN UD SABLON GARMEN SURABAYA Disusun Oleh: Achmad Angga S.F NIM.

01216063 ELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH: Surabaya, 2020
_DOSEN PEMBIMBING (Bayu Airlangga Putra, SE,MM) _ KETUA PRODI MANAJEMEN (Agus Sukoco, ST,MM) _ PENGESAHAN SKRIPSI TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN PADA TANGGALBULAN.....TAHUN..... Judul Skripsi: PENGARUH DiSIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN SABLON GARMEN SURABAYA Disusun Oleh : Achmad Angga S.F

NIM : 01216063 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Program Studi : Manajemen Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya Dihadapan Tim Penguji: 1. 2. 3. Surabaya, 2020 Yang menyatakan (Achmad Angga S.F.)