

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS menunjukkan variabel keterlibatan pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan hasil uji T  $t_{hitung} 3,381 > t_{tabel} 2,013$  dengan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$ .
2. Hasil pengolahan data menggunakan SPSS menunjukkan variabel beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan hasil uji T  $t_{hitung} 3,509 > t_{tabel} 2,013$  dengan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$ .
3. Variabel stres kerja didapat hasil  $t_{hitung} 0,160 < t_{tabel} 2,013$  dengan nilai signifikan  $0,874$  lebih besar dari  $0,05$ . Maka disimpulkan bahwa stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

#### **1.2. Saran**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan peneliti memberikan saran terhadap pihak instansi sebagai berikut :

1. Pihak instansi perlu melakukan upaya-upaya untuk meningkatkan keterlibatan pegawai terhadap pegawai non PNS Badan Pengelolaan Keuangan dan Pajak Daerah Kota Surabaya dengan meningkatkan rasa peduli dan bekerja sama dalam pekerjaan.
2. Pihak instansi perlu memikirkan kedepannya agar beban kerja terhadap pegawai non PNS Badan Pengelolaan Keuangan dan Pajak Daerah Kota Surabaya menjadi seefektif mungkin salah satunya dengan memperbaiki komunikasi antar pegawai.