

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja Karyawan di Bidang Sumber Daya Manusia PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini adalah 70 orang Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur, Surabaya dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 22. Metode analisis data yang digunakan adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja Karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research purposed to investigate the influence of the work environment, work discipline and competence to employee performance at Human Resource Department PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur. This research using quantitative research method with the collection of data through the technique of questionnaires. Sample used for this research is 70 Human Resource Department employees of PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur, Surabaya by using saturation sampling method. The technique analysis used is multiple linear regression with SPSS 22. The data analysis method used is the test data quality, classic assumption test, test hypotheses and the coefficient of determination (R^2). These results indicate that the work discipline, work environment, and competence have a significant effect either partially or simultaneously on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Competency and Employee Performance.

