

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan telah dilakukan pengujian dengan menggunakan model regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur.
2. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur.
3. Variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur.
4. Variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompetensi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur.
5. Variabel bebas yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur adalah variabel disiplin kerja.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, ialah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya
Dengan telah selesainya dilakukan penelitian ini, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi, dengan metode atau model penelitian yang berbeda dan pada objek yang berbeda, misalnya pada jenis perusahaan atau organisasi yang berbeda sehingga dapat dilihat perbedaannya. Serta untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel yang lebih banyak lagi agar hasil perhitungannya lebih akurat.
2. Bagi Akademisi
Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat dijadikan acuan atau pertimbangan dalam pembuatan karya ilmiah yang bersifat akademisi.
3. Bagi perusahaan
Dengan hasil penelitian ini diharapkan agar PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur dapat lebih memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja seluruh karyawannya. Seperti senantiasa mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki berupa memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan, memberikan pemahaman terhadap aturan yang ada pada perusahaan agar lebih disiplin dalam bekerja dan memberikan kenyamanan di lingkungan kerja serta meningkatkan tanggung jawab kepada seluruh karyawan pentingnya sebuah kualitas yang akan dirasakan oleh masyarakat (konsumen).