

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian serta hasil pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan.

1. Etika kerja mempunyai pengaruh positif kepada kinerja karyawan pada PT. Berlian Indah Nusantara Abadi Surabaya. Dalam pembuktian dijelaskan melalui hasil perhitungan regresi yang memperoleh nilai ,000 artinya lebih kecil dari 0,05 sedangkan pada nilai t Hitung sebesar 6,958 > dari t Tabel sebesar 2.00488 dapat ditarik sebuah hasil bahwa H_1 yakni X_1 atau Etika Kerja berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap Lingkungan Kerja.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh secara negatif kepada kinerja pegawai pada PT. Berlian Indah Nusantara Abadi Surabaya. Pembuktian ini diperjelas melalui pengolahan data regresi linier yang memperoleh nilai sig. Untuk pengaruh X_2 terhadap Y sebesar ,000 yang artinya nilainya lebih kecil dari 0,05 dan nilai t Hitung sebesar -4,506 > dari t Tabel sebesar -2.00488 sehingga dapat disimpulkan yaitu H_2 sama dengan X_2 atau Lingkungan Kerja memiliki pengaruh secara negatif serta signifikan kepada Lingkungan Kerja.
3. Etika Kerja berpengaruh positif simultan serta Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh secara negatif serta simultan kepada Kinerja pegawai pada PT. Berlian Indah Nusantara Abadi Surabaya hal ini diperjelas melalui hasil penelitian yang menunjukkan nilai signifikan untuk pengaruh X_1 dan X_2 secara simultan terhadap Y adalah sejumlah $0,000 < 0,5$ dan nilai F hitung 27,349 > F tabel 3,16 yang berarti terdapat pengaruh X_1 (Etika Kerja) dan X_2 (Lingkungan Kerja) secara simultan terhadap Y (Kinerja Karyawan).

5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

1. Keterbatasan penelitian ini terbatas hanya pada karyawan PT. Berlian Indah Nusantara Abadi. Akan lebih baik jika penelitian ini meliputi seluruh karyawan PT. Berlian Indah Nusantara Abadi Surabaya.
2. Penelitian ini dalam pengumpulan data menggunakan media kuisioner yang mungkin datanya bersifat subjektif. Lebih baiknya pada pengumpulan data menggunakan media wawancara sehingga data yang diperoleh akan lebih luas dan lebih detil.
3. Penelitian ini hanya meneliti tentang Etika dan Lingkungan pada Kinerja Karyawan dimana masih banyak faktor lain yang bisa mempengaruhi Kinerja pada pegawai seperti Kedisiplinan karyawan, strategi bekerja dan lain-lain.

5.3 SARAN

1. Berdasarkan pada penelitian Pengaruh Etika Kerja dan Lingkungan Kerja, lingkungan kerja berpengaruh negatif signifikan kepada kinerja karyawan dengan hasil pengolahan data regresi linier yang memperoleh nilai sig. Untuk pengaruh X2 terhadap Y sebesar ,000 yang artinya nilai tersebut lebih kecil dari nilai 0,05 sedangkan pada nilai t Hitung senilai $-4,506 >$ dari t Tabel sebesar -2.00488 . Maka diharapkan pada Pimpinan perusahaan PT. Berlian Indah Nusantara Abadi Surabaya apabila Lingkungan Kerja menurun maka akan berpengaruh kepada Kinerja Karyawan maka penting bagi pimpinan perusahaan untuk menciptakan sebuah Lingkungan yang lebih baik agar tercapai Kinerja Karyawan yang maksimal.
2. Diharap pada penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan penelitian kali ini dengan metode yang lebih detail dan sempurna sehingga menghasilkan ilmu yang baru dan relevan.

