

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, N. R. D. I. E. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2), 84–92.
- Asty, W., & Krismawati, K. (2016). Analisis Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Restoran Di Grand Rocky Hotel Bukittinggi. *Menara Ilmu* 10 (60-65), 4(29).
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=t9FjonAAAAAJ&pagesize=100&citation_for_view=t9FjonAAAAAJ:9yKS N-GCB0IC
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MANAGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Dewi, S. K., Sutopo, & Rahmasari, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja , dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Campina Ice Cream di Surabaya Rakhmat Yanuar Dwi Prasangka , Sutopo , Nurul Iman Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Bhayangkara Surabaya. 4(3), 415–423.
- ElGammal, W., El-Kassar, A. N., & Canaan Messarra, L. (2018). Corporate ethics, governance and social responsibility in MENA countries. *Management Decision*, 56(1), 273–291. <https://doi.org/10.1108/MD-03-2017-0287>
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., & Sari, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 14(1), 81–103.
- Goni, L. W., A. A., & Sumarauw, J. (2015). Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 44–54.
- Habibi, A., Sarafrazi, A., & Izadyar, S. (2014). Delphi Technique Theoretical Framework in Qualitative Research. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)* ||, 8–13. www.theijes.com
- Hadiansyah, A. P. Y. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, Vol .3, No. 2, 2, 150–158.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal*

- Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(3), 853–859.
<https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1894>
- Lestari, P., & Sriathi, A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9), 249310.
- Marantika, D. (2017). Terhadap Prestasi Anak Menggunakan Metode Technology Acceptance Model. *Konferensi Nasional Ilmu Sosial & Teknologi (KNiST)*, 584–589.
- Miñon, C. G. (2017). Workplace Spirituality , Work Ethics , and Organizational Justice as Related to Job Performance Among State University Educators. *Journal of Teaching and Education*, 7(1), 407–418.
- Ngalimun. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I Jakarta. *Parameter*, 4(2).
<https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Nur aini, L., Nurtjahjani, F., & Dhakirah, S. (2020). Pengaruh Etika Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ony Comp Di Malang. *Seminar Nasional Gabungan Bidang Sosial - Polinema 2020*.
- Oktari, R. (2018). PENGARUH ETIKA KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIRTA SIBAYAKINDO KABUPATEN KARO. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055>
<https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006>
<https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024>
<https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>
- Oktaviani, P., Mujtaba, B., & Muldi, A. (2020). Pengaruh Hubungan Atasan dan Bawahan Terhadap Kinerja Karyawan PT. DHL Tangerang. *Journal of Scientific Communication (Jsc)*, 2(1), 10–20.
<https://doi.org/10.31506/jsc.v2i1.8031>
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–9.
<https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Razy, M., & Dew, N. (n.d.). *Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Al Washliyah Labuhanbatu*. 686.
- Shahzad, F. (2012). *Impact of Organizational Culture on Organizational Performance : An*

- Overview. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(3), 975–985.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Suryoto, D. (2009). Manajemen sumber daya manusia jilid I dan II. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 58(9), 1689–1699.
- Veronika, N. (2018). pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. tirta sibayakindo kabupaten karo. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8. <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252><http://dx.doi.org/10.1016>
- Wahyuni, A. N., & K.H., S. (2018). Analisis Likuiditas, Solvabilitas, Dan Aktivitas Perusahaan Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 1–17. <https://doi.org/10.25170/jm.v15i1.95>
- Widodo, T. (2010). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Among Makarti*, 3(5), 14–35.
- Worlu, R., Osibanjo, A., Ogunnaike, O., Salau, O. P., & Oni-Ojo, E. (2016). Çalışan İlişkileri Stratejisi: Lagos Devlet Üniversitesi, Güney-Batı, Nijerya'da Performans Çıkarımı. *İş ve İnsan Dergisi*, 3(1), 53. <https://doi.org/10.18394/iid.28545>
- Wowor, V. R. (2013). Bauran Pemasaran Jasa, Pengaruhnya terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Mobil Toyota Avanza Veloz PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1229–1239.

