

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Klinik Pratama Gotong Royong Surabaya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan Klinik Pratama Gotong Royong Surabaya sebanyak 40 responden. Sumber data penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden untuk memperoleh data primer. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja (uji t) terhadap kinerja karyawan. Sedangkan (uji f) digunakan untuk menguji apakah penelitian ini layak atau tidak digunakan untuk penelitian ini. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at the Pratama Gotong Royong Clinic, Surabaya. The approach used in this research is quantitative. The respondents of this study were all employees of the Pratama Gotong Royong Clinic in Surabaya with a total of 40 respondents. The source of this research data was obtained by distributing questionnaires to respondents to obtain primary data. The analysis technique used is a multiple linear analysis technique which aims to determine how much influence the variables of Work Discipline and Job Satisfaction (t test) have on employee performance. Meanwhile (f test) is used to test whether this research is feasible or not to be used in this study. The results of the study stated that the variables of Work Discipline and Job Satisfaction had a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*

