

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana saja yang mempengaruhi pada kinerja karyawan. Dalam penelitian terdapat variabel bebas yang digunakan adalah variabel Disiplin kerja (X1) dan Kepuasan kerja (X2) sedangkan variabel terkait yang digunakan adalah Kinerja karyawan (Y), maka dapat disimpulkan:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Apabila disiplin kerja dilakukan semakin baik maka semakin baik atau tinggi kinerja karyawan.
2. Kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Apabila kepuasan kerja meningkat maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja dan Kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada maka peneliti menemukan saran yang diharapkan bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel independen tertentu saja yaitu Disiplin kerja dan Kepuasan kerja. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya, peneliti dapat menambah variabel independen seperti kompensasi, motivasi, kepemimpinan agar hasil yang diperoleh dalam menulis penelitian dapat dibandingkan dengan penelitian ini.
2. Sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan Disiplin kerja dan Kepuasan kerja bagi karyawan agar perusahaan dapat menghasilkan kinerja perusahaan lebih baik lagi.
3. Diharapkan bagi pemimpin dapat berkomunikasi dengan baik kepada karyawan, agar karyawan merasa nyaman dan puas dengan pekerjaannya sehingga mampu memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan.
4. Agar kinerja karyawan semakin meningkat diharapkan bagi pemimpin perusahaan untuk lebih memikirkan kesejahteraan karyawan dan memberikan kepercayaan lebih besar terhadap karyawan.
5. Diharapkan bagi perusahaan untuk memberikan sanksi yang tidak terlalu berat bagi karyawan yang mungkin lalai dalam melakukan pekerjaannya.
6. Diharapkan bagi perusahaan untuk dapat memberikan gaji yang sesuai dengan tingkat beban kerja yang dilakukan karyawan.