

Lampiran 2

Kuesioner

**PENGARUH KOMUNIKASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CATUR MITRA SEJATI SENTOSA**

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr
Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

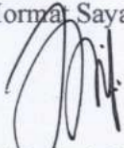
Bersama ini saya memohon Bapak/Ibu/Sdr berkenan untuk mengisi kuesioner dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan memberi tanda

pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr anggap paling sesuai. Seperti berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Segala data/ informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan adanya kami jaga kerahasiannya. Demikian saya sampaikan atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Surabaya,
Hormat Saya



Mirachul Choir

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia :

Petunjuk pengisian

Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu dengan memberikan tanda checklist(√) pada kolom yang tersedia

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
KOMUNIKASI X1						
1.	Komunikasi dari atasan kepada bawahan sudah terjalin dengan baik (penyampaian informasi, perintah, instruksi).					
2.	Komunikasi bawahan kepada atasan sudah terjalin dengan baik (penyampaian informasi, pemecahan masalah, pengambilan keputusan).					
3.	Komunikasi antar bawahan sudah terjalin dengan baik (pertukaran informasi, pemecahan masalah, koordinasi antar bagian).					
4.	Komunikasi yang terjalin memberikan pengaruh positif bagi kemajuan perusahaan.					
5.	Komunikasi yang terjalin dapat menumbuhkan keakraban yang memperbesar semangat kerja.					
6.	Komunikasi yang terjalin dapat menambah pengetahuan baru					
7.	Komunikasi yang terjalin mempermudah pemecahan masalah yang dihadapi.					
8.	Komunikasi yang terjalin bisa menyamakan persepsi dalam pengambilan keputusan.					
9.	Komunikasi yang terjalin bisa memfasilitasi munculnya ide-ide baru					

MOTIVASI KERJA X2					
1.	Hubungan dengan atasan Anda terjalin dengan baik dan harmonis				
2.	Lingkungan kerja Anda aman dan nyaman				
3.	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat waktu				
4.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya				
5.	Atasan memberikan reward tiap setahun sekali				
KINERJA KARYAWAN Y					
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang diterapkan.				
2.	Kualitas pekerjaan yang saya hasilkan dapat memuaskan bagi penggunanya (nasabah, atasan, rekan kerja).				
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan.				
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan teliti.				
5.	Saya mampu melaksanakan tugas tanpa harus bergantung terus menerus kepada atasan				
6.	Saya paham atas tugas, pokok dan fungsi pekerjaan				
7.	Saya mampu untuk melakukan pekerjaan semaksimal mungkin				
8.	Pengetahuan dan ketrampilan saya cukup untuk menyelesaikan pekerjaan.				
9.	Saya berinteraksi secara positif dengan atasan dan rekan kerja.				

Lampiran 3 Data Responden

KUESIONER CHOIR.xlsx - Microsoft Excel

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

KUESIONER CHOIR.xlsx - Microsoft Excel

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	2	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

KUESIONER CHORUS - Microsoft Excel

	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
27	4	4	4	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	4	20	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
29	2	5	5	5	5	2	4	3	5	38	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
33	4	5	5	5	5	5	4	4	5	41	5	5	5	4	23	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	5	4	4	4	21	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	4	4	4	5	42
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	5	5	24	5	5	4	4	4	5	5	5	5	41
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
43	4	5	5	5	5	5	4	4	5	41	5	5	5	4	23	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	5	4	4	4	21	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	4	4	4	5	42
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	5	5	24	5	5	4	4	4	5	5	5	5	41
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	5	4	4	4	22	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
53	5	4	4	4	4	5	5	5	5	40	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	5	5	5	43
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39	4	5	5	4	23	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	24	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
57	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
58	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	23	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
59	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	4	4	5	5	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36



Lampiran 4
Uji Validitas dan Reabilitas

Correlations		TOTALX 1
X1.1	Pearson Correlation	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.2	Pearson Correlation	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.3	Pearson Correlation	.436**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.4	Pearson Correlation	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.5	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.6	Pearson Correlation	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.7	Pearson Correlation	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.8	Pearson Correlation	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X1.9	Pearson Correlation	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
TOTALX1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.781
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.809
		N of Items	4 ^b
		Total N of Items	9
Correlation Between Forms			.673
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.805
	Unequal Length		.806
Guttman Split-Half Coefficient			.803

a. The items are: X1.1, X1.2, X1.3, X1.4, X1.5.

b. The items are: X1.5, X1.6, X1.7, X1.8, X1.9.

Correlations

		TOTALX
		2
X2.1	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X2.2	Pearson Correlation	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X2.3	Pearson Correlation	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
X2.4	Pearson Correlation	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	65
X2.5	Pearson Correlation	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
TOTALX2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.820
		N of Items	3 ^a
	Part 2	Value	.735
		N of Items	2 ^b
	Total N of Items		5
Correlation Between Forms			.736
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.848
	Unequal Length		.853
Guttman Split-Half Coefficient			.807

a. The items are: X2.1, X2.2, X2.3.

b. The items are: X2.3, X2.4, X2.5.

Correlations

		TOTAL LY
Y.1	Pearson Correlation	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.2	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.3	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.4	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.5	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.6	Pearson Correlation	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.7	Pearson Correlation	.545**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.8	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.9	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
TOTALY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		TOTAL LY
Y.1	Pearson Correlation	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.2	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.3	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.4	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.5	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.6	Pearson Correlation	.598**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.7	Pearson Correlation	.545**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.8	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
Y.9	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	65
TOTALY	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.854
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.770
		N of Items	4 ^b
	Total N of Items		9
Correlation Between Forms			.686
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.814
	Unequal Length		.816
Guttman Split-Half Coefficient			.802

a. The items are: Y.1, Y.2, Y.3, Y.4, Y.5.

b. The items are: Y.5, Y.6, Y.7, Y.8, Y.9.

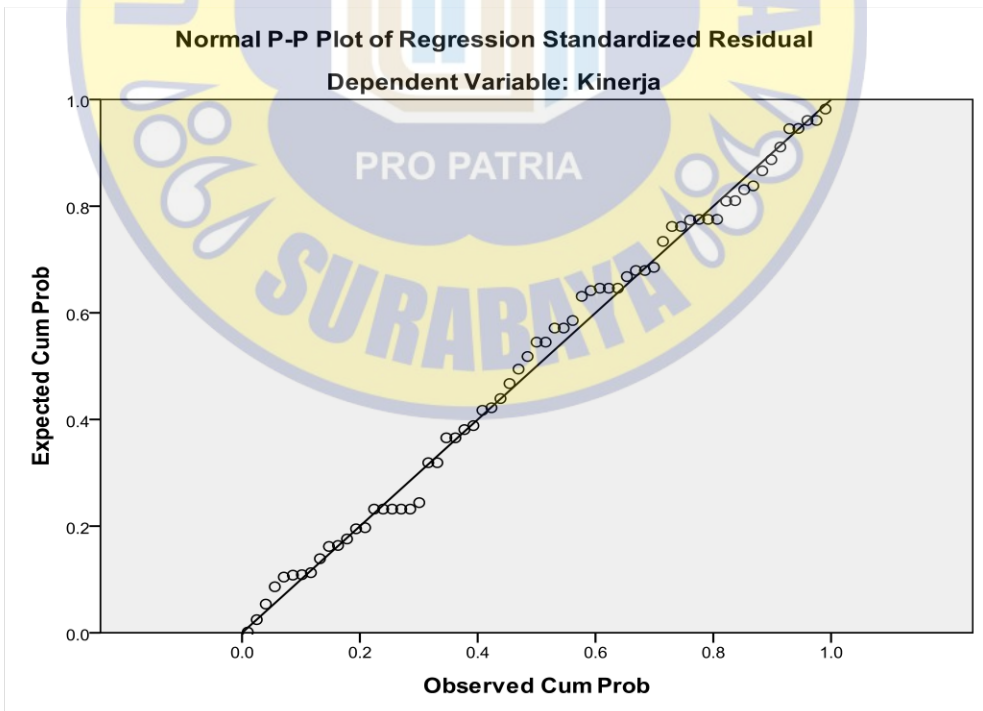
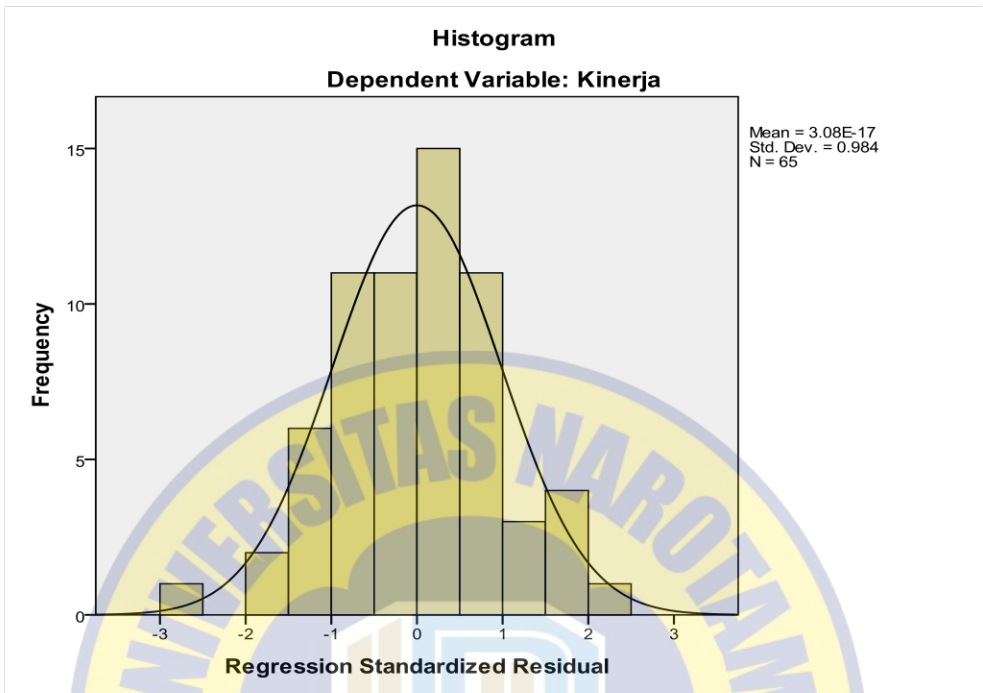
Uji Asumsi Klasik

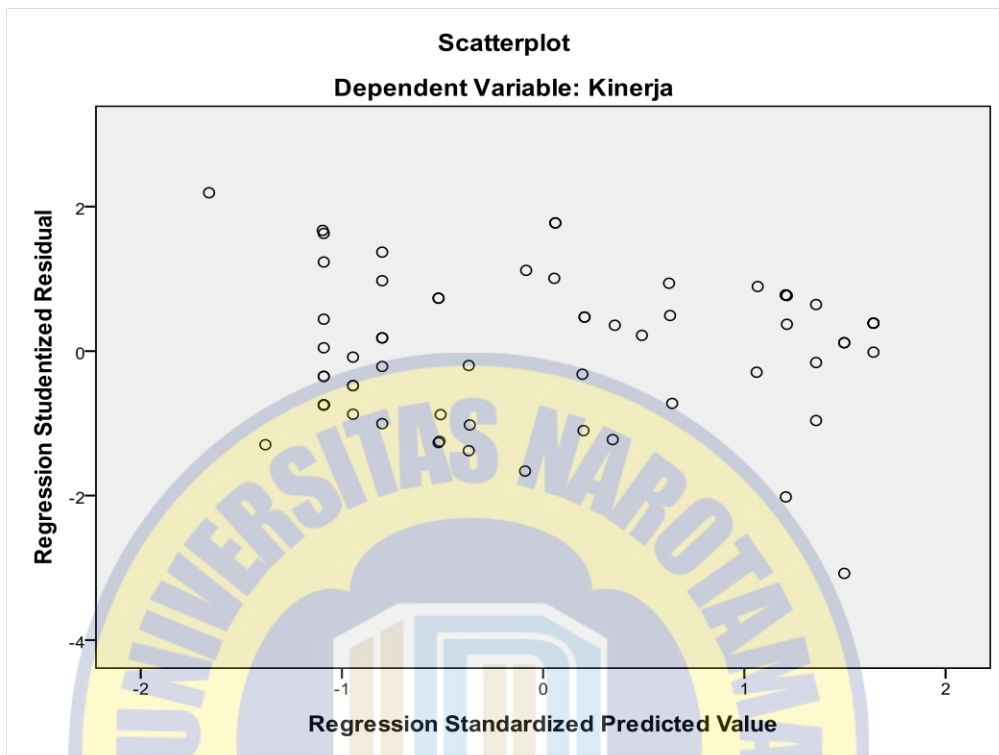
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
dimension0 1	.665 ^a	.442	.424	2.571

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi
 b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.273	3.934		3.374	.001		
Komunikasi (X1)	.327	.146	.321	2.239	.029	.439	2.277
Motivasi (X2)	.642	.236	.390	2.724	.008	.439	2.277

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)





Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi (X2), Komunikasi (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
dimension0 1	.665 ^a	.442	.424	2.571

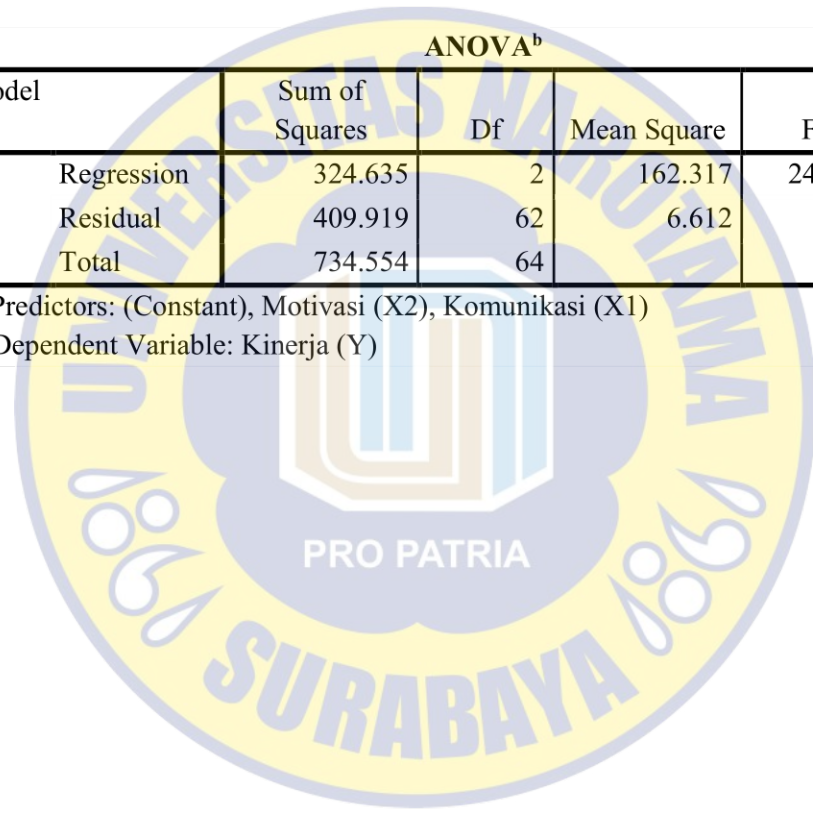
a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Komunikasi (X1)

ANOVA^b




Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	324.635	2	162.317	24.550	.000 ^a
	Residual	409.919	62	6.612		
	Total	734.554	64			

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X2), Komunikasi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)



Lampiran 5 : Form Bimbingan Skripsi

 UNIVERSITAS Nardama <small>STRATEGIS</small>	 <small>Revisi/Revisi: 2019/20</small>	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
No. : 358/NR-FEB/03/III/2020 Lamp. : - Hal : Permohonan Pembimbing Skripsi		
Kepada Yth. ELOK DAMAYANTI, SE., MM Dosen Pembimbing I		
Dengan hormat,		
Sehubungan dengan penulisan karya ilmiah (skripsi) bagi mahasiswa yang telah memenuhi jumlah persyaratan tertentu, bersama ini kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk berkenan membimbing mahasiswa dibawah ini:		
Nama :	MIFTACHUL CHOIR	
NIM :	01217015	
No. Tlp. :	083856747385	
topik penelitian dibawah ini *):		
1. Perencanaan Pemasaran	<input type="checkbox"/>	
2. Perencanaan MSDM	<input checked="" type="checkbox"/>	
3. Perencanaan Keuangan	<input type="checkbox"/>	
Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya, jika topik tersebut diatas perlu dilakukan koreksi sepenuhnya kami serahkan kepada bapak/ibu agar dihasilkan karya ilmiah yang lebih baik.		
Surabaya, 17 September 2020 Dekan		
 Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM NIDN : 0721086101		
Ket: *) : <i>centang pada topik yang dipilih</i>		



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : MIFTACHUL CHOIR
- 2 NIM : 01217015
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 17 September 2020
- 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II
- 9 URAIAN KONSULTASI

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	18/10/20	Observasi obyek penelitian	Menyamati identifikasi masalah	ed
2	24/10/20	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Perjelas fenomena	ed
3	7/11/20	Menentukan masalah penelitian	Perbaiki Rumusan Masalah	ed
4	13/11/20	Kajian teoritis & Empiris	Cari teori yang relevan	ed
5	25/11/20	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Susun kerangka konsep	ed
6	12/12/20	Pendekatan Metodologi penelitian	Menentukan Alat Analisnya	ed
7	06/01/21	Pembuatan instrument penelitian	Perbaiki Item kuisioner	ed
8	21/01/21	Pengumpulan data	Rencanakan teknik pengesahan	ed
9	26/01/21	Tabulasi & Pengolahan Data	Olah data dengan benar	ed
10	04/02/21	Deskripsi Hasil Penelitian	Tentukan hasil analisis	ed
11	10/02/21	Intepretasi Hasil Penelitian	Beri saran yang tepat	ed
12	11/02/21	Kelengkapan Data	Lengkap	ed

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

Elok Damayanti


ELOK DAMAYANTI, SE., MM



Februari 2021

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM

Lampiran 6 : Plagiasi Skripsi




Plagiarism Checker X Originality Report
Similarity Found: 18%
Date: Friday, April 09, 2021
Statistics: 2090 words Plagiarized / 11581 Total words
Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH KOMUNIKASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CATUR MITRA SEJATI SENTOSA Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Narotama Surabaya Disusun Oleh: Miftachul Choir NIM: 01217015 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2021 HALAMAN PENGESAHAN PENGARUH KOMUNIKASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

CATUR MITRA SEJATI SENTOSA Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Derajat Sarjana Ekonomi Disusun Oleh: Nama: Miftachul Choir NIM: 01217015 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMASURABAYA 2021

Lampiran 7 : Plagiasi Jurnal



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 13%

Date: Monday, March 15, 2021
Statistics: 618 words Plagiarized / 4699 Total words
Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

The Effect of Work Communication and Work Motivation to Employee Performance PT. Catur Mitra Sejati Sentosa Authors: Miftachul Choir¹, Elok Damayanti², Joko Suyono³. miftachulchoir95@gmail.com¹elok.damayanti@narotama.ac.id²joko.suyono@narotama.ac.id³ Narotama University, Faculty of Economics and Business JLArief Rachman Hakim 51, Sukolilo, Surabaya Abstract This research intends to determine: (1) the effect of work communication on employee performance, and (2) the effect of work motivation on employee performance. The population in this research are all employees of PT. Catur Mitra Sejati Sentosa, totaling 65 employees.

The sample utilized in this research is the entire population of 65 employees, thus it is called a population research. Instrument testing was carried out at PT. Catur Mitra Sejati Sentosa. The validity test used correlation product moment, while the reliability test used Spearman Brown which processed by using SPSS 18.0 for Windows. In the validity test of work communication, there are 9 statements and all are valid.

In the validity test of work motivation, there are 5 statements and all are valid. In the validity test of employee performance, there are 9 statements and all are valid. Furthermore, the classical assumption test includes multicollinearity test and heteroscedasticity test.

Meanwhile, the hypothesis test in this research applies multiple regression analysis and the coefficient of determination. The results of this research indicate that: (1) Work Communication (X1) has a partially significant influence on the Employee Performance variable (Y). This is demonstrated by the magnitude of the significance value of 0.029 which is smaller than 0.05.