

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan suatu dorongan untuk seseorang melakukan suatu pekerjaan. Seseorang yang sangat termotivasi yaitu seseorang yang melaksanakan pekerjaannya untuk mencapai tujuan tertentu yang ingin dicapai didalam perusahaan. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja antara lain motivasi kerja, dan fasilitas kerja. Fasilitas kerja adalah sarana untuk memajukan dan memperlancar pelaksanaan fungsi, dan prasarana yang dapat mempermudah pekerjaan. Baik faktor motivasi kerja maupun fasilitas kerja keberadaanya sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pasda Percetakan Magic Star di Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif menunjukkan nilai sebesar $0,002 < 0,05$. Sehingga hipotesis motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Percetakan Magic Star di Surabaya, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dan meningkatnya variabel motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dengan menunjukkan nilai sebesar $0,002 < 0,05$. Sehingga hipotesis fasilitas kerja berpengaruh signifikan secara parsial pada fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada Percetakan Magic Star di Surabaya, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dan meningkatnya variabel fasilitas kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Hasil penelitian uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa pada motivasi kerja dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Percetakan Magic Star di Surabaya.

Kata kunci : *motivasi kerja, fasilitas kerja, kinerja karyawan*

PRO PATRIA

SURABAYA

ABSTRACT

Work motivation is an impetus for someone to do a job. Someone who really appreciates someone who does work for a specific goal to be achieved in the company. There are several factors that can affect employee performance at work, including work motivation, and work facilities. Work facilities are facilities to advance and facilitate the implementation of functions, and infrastructure that can facilitate work. Both work motivation factors and work facilities are very influential on employee performance. The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation and facilities on employee performance at Magic Star Printing in Surabaya. This study uses a quantitative descriptive method. The results of the t test showed that there was a positive effect indicating a value of $0.002 < 0.05$. So that the hypothesis about work motivation has a significant effect on employee performance at Magic Star Printing in Surabaya, this shows that the higher the work motivation variable, the employee's performance will increase. The results of the t-test showed that there was a positive effect by showing a value of $0.002 < 0.05$. So that the hypothesis of work facilities has a significant partial effect on work facilities on employee performance at Magic Star Printing in Surabaya, this shows that the higher the work facilities variable, the employee's performance will increase. The results of the F test showed that there was a positive effect, a significance value of $0.000 < 0.05$. It can be said that work motivation and work facilities have a significant effect on the performance of Magic Star Printing employees in Surabaya.

Keywords : *work motivation, work facilities, employee performance*

PRO PATRIA

SURABAYA