

DAFTAR PUSTAKA

- agus dwipayana, made, & SUANA, W. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Percetakan Sadha Jaya Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(1), 253634.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. Penerbit CV Athra Samudra.
- Di, P., Operasi, D., & Pusri, P. T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Dirgahayu Lantara, M. N. (2019). *Dunia Industri*. Nas Media Pustaka.
- Emzir. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Rajawali Pers.
- Indah, L. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jmk*, 1(1), 56–64.
- Jhon M. Ivanchevish, Robert Konopaske, M. T. M. (2006). *Perilaku Dan Manajemen Organisasi* (B. A. Y. Wibi Hardani (ed.)). Erlangga.
- Kelatow, C., -, A., & Trang, I. (2016). Pengaruh Evaluasi Pekerjaan, Gaji Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rs. Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 371–381. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14122>
- Khaltumi S.G Mustapha. (1970). The Impact of Motivation on Employee's Performance in some Public and Private Schools in Talata Mafara. *International Journal of Applied Research in Management and Economics*, 3(1), 21–29. <https://doi.org/10.33422/ijarme.v3i1.279>
- Moenir, A. S. (2010). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Nurdin Batjo, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit AKSARA TIMUR.

- Parveen, S., Sohail, M. M., Naeem, F., Azhar, Z., & Khan, S. H. (2015). Impact of Office Facilities and Workplace Milieu on Employees' Performance: A Case Study of Sargodha University. *Asian Journal of Empirical Research*, 2(4), 96–117.
- Prakoso, M., & Indartono, S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat Effect of Job Motivation and Compensation To Performance Art Studio Printing Employees in Central Jakarta. *Pengaruh Motivasi Kerja...(Medi Prakoso)*, 5(2), 367.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi, Konsep-Kontroversi-Aplikasi*.
- Robescu, O., & Iancu, A.-G. (2016). The Effects of Motivation on Employees Performance in Organizations. *Valahian Journal of Economic Studies*, 7(2), 49–56. <https://doi.org/10.1515/vjes-2016-0006>
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and ManagementOnline*, 6(23), 2222–2839.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Surajio, Nasruddin, H. P. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia ,Pengertian, Teori Dan Aplikasi*.
- Yunarifah. (2012). Karyawan Pt . Kebon Agung Malang. *Ekonomi Modernisasi*, 8(2), 145–164.
- ZAMEER, H., Alireza, S., NISAR, W., & AMIR, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employeeâ€™s Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298. <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>