

LAMPIRAN

BIODATA

Yang Bertandatangan dibawah ini :

1. Nama : Putri Ayu Kartini
2. Tempat,Tanggal Lahir : Surabaya, 16 April 1998
3. Agama : Islam
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Kewarganegaraan : Indonesia
6. Status : Belum Kawin
7. Alamat : Jl.Kalisari No.55 Surabaya
8. No.Telpon : 081916277258

Riwayat Pendidikan :

1. SDN Tanah KaliKedinding VI Surabaya
2. SMP Taruna Jaya 1 Surabaya
3. SMA GIKI 3 Surabaya



Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

Kepada:

Responden yang terhormat

Dengan segala kerendahan hati, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Putri Ayu Kartini**

NIM : **01217006**

Instansi : **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya**

Memohon kepada anda dapat meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang saya ajukan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. kuisisioner ini di maksudkan sebagai alat pengumpulan data pada Dairy Queen Surabaya, dengan penulisan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dairy Queen Surabaya”

Atas segala bantuan dan kerja sama anda meluangka waktu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Keterangan:

Jawaban “Sangat Setuju” (SS)

Jawaban “Setuju” (S)

Jawaban “Kurang Setuju” (KS)

Jawaban “Tidak Setuju” (TS)

Jawaban “Sangat Tidak Setuju” (STS)

Hormat Saya

(Putri Ayu Kartini)

PROFIL RESPONDEN

Isilah dengan memberikan tanda (√) pada kotak dengan jawaban sesuai.

Nama :

Jenis Kelamin : Pria

☐

Wanita

☐

Usia : 20-25

☐

26-30 tahun

☐

31-35 tahun

☐

Jabatan :

A. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Atasan saya memiliki rasa saling percaya terhadap karyawan					
2	Atasan saya bisa menumbuh rasa saling percaya diantara sesama karyawan					
3	Atasan saya bisa menghargai kinerja karyawan					
4	Atasan saya bisa mengapresiasi kinerja karyawan					
5	Atasan saya memberikan bonus untuk karyawan yang berprestasi					
6	Atasan saya memberikan reward kepada karyawan yang telah mencapai targat penjualan					
7	Atasaan saya bisa menciptakan suasana kekeluargaan di tempat kerja					

8	Atasan saya bisa menciptakan suasana yang nyaman ditempat kerja					
---	---	--	--	--	--	--

B. MOTIVASI

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya terdorong untuk menghasilkan kinerja yang berkualitas					
2	Saya terdorong untuk meningkatkan kinerja					
3	Saya siap melakukan pekerjaan sesuai jobdesc					
4	Saya siap melakukan pekerjaan diluar tanggung jawab utama saya					
5	Saya melakukan pekerjaan dengan inisiatif sendiri tanpa menunggu perintah dari atasan					
6	Saya terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
7	Saya terdorong menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
8	Saya terdorong menjaga hubungan baik dengan atasan					
9	Saya siap melakukan pekerjaan tambahan jika dibutuhkan perusahaan					
10	Saya siap bekerja overtime kapan saja					

C. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Saya mampu bekerja dengan team					
3	Saya mampu datang tepat waktu					
4	Saya mampu pulang dengan tepat waktu					
5	Saya tidak pernah melakukan absen tanpa keterangan					
6	Saya mampu memaksimalkan pekerjaan yang ada					
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan bersama anggota team lain					

Lampiran 3. Data Responden

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Gaya Kepemimpinan
1	5	4	4	3	4	3	4	5	32
2	4	5	4	3	4	4	3	5	32
3	4	4	4	3	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	3	4	4	4	4	4	3	31
6	4	4	4	3	4	4	5	4	32
7	4	4	5	4	4	4	4	5	34
8	4	3	4	4	4	3	5	5	32
9	3	3	4	4	4	4	5	3	30
10	4	4	4	4	4	3	4	5	32
11	2	4	2	3	4	3	4	5	27
12	4	4	4	4	5	4	4	5	34
13	5	4	4	4	4	4	4	5	34
14	4	4	5	4	4	3	4	5	33
15	4	3	4	4	5	3	4	5	32
16	4	4	4	4	4	4	5	5	34
17	4	4	4	3	4	3	4	4	30
18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	4	4	4	3	4	5	34
21	4	4	4	4	4	4	5	5	34
22	4	3	4	3	4	4	4	5	31
23	2	2	4	3	4	3	4	5	27
24	4	4	4	4	5	4	4	5	34
25	4	4	4	4	5	4	4	5	34
26	5	5	4	4	4	3	4	5	34
27	4	3	4	3	4	3	3	5	29
28	4	4	4	4	4	4	5	5	34
29	5	5	4	3	4	4	4	5	34
30									

	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Motivasi
1	4	5	3	2	4	4	5	3	5	5	40
2	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	40
3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	1	34
6	4	4	3	4	3	5	5	4	5	5	42
7	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
8	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
9	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
10	4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	37
11	4	4	5	2	3	4	5	3	5	5	40
12	4	5	4	3	3	4	5	3	4	3	40
13	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4	38
14	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
15	4	4	3	4	4	4	5	4	5	1	38
16	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
17	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
18	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	42
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37
21	5	5	5	5	3	5	5	3	5	2	43
22	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
23	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	41
24	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	44
25	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	42
26	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	42
27	3	5	4	1	3	4	5	4	5	4	38
28	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	38
29	4	5	4	3	4	3	5	4	5	3	40
30											

	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC
1	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Kinerja Karyawan
2	4	4	3	5	4	4	5	5	34
3	4	4	4	5	4	4	5	5	35
4	5	5	3	5	4	5	5	4	36
5	4	4	3	5	5	4	5	4	34
6	5	4	4	4	5	4	5	4	35
7	4	4	4	5	5	4	5	4	35
8	4	5	4	4	5	4	5	4	35
9	4	4	4	4	5	5	5	4	35
10	5	5	4	4	5	4	5	4	36
11	4	4	5	4	3	5	5	4	34
12	5	5	5	4	3	5	5	4	36
13	4	5	4	3	4	5	5	4	34
14	5	5	4	5	4	5	5	5	38
15	5	4	4	5	4	5	5	5	37
16	5	4	5	5	4	3	5	5	36
17	4	5	4	5	3	4	5	5	35
18	5	5	4	3	4	4	5	5	35
19	5	5	4	3	4	4	5	4	34
20	4	4	5	4	4	4	5	4	34
21	4	4	4	4	5	3	5	4	33
22	5	5	4	4	3	3	5	4	33
23	4	5	4	4	3	5	5	4	34
24	4	5	4	4	5	5	5	5	37
25	4	5	4	4	5	5	5	5	37
26	4	4	4	4	5	5	5	4	35
27	5	5	4	4	5	5	5	5	38
28	4	5	4	4	4	4	5	5	35
29	4	4	4	4	5	4	5	5	35
30	5	4	4	4	4	4	5	5	35

Lampiran 4. Tabulasi Data **PRO PATRIA**
Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	,112	,482**	,674**	,554**
	Sig. (2-tailed)		0,556	0,007	0	0,002
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,112	1	,399*	,395*	,622**
	Sig. (2-tailed)	0,556		0,029	0,031	0
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,482**	,399*	1	,456*	,704**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,029		0,011	0
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,674**	,395*	,456*	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	0	0,031	0,011		0
	N	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,554**	,622**	,704**	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0	0	0	

	N	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,723**	,392*	,814**	,685**	,772**
	Sig. (2-tailed)	0	0,032	0	0	0
	N	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,635**	0,295	,638**	,602**	,697**
	Sig. (2-tailed)	0	0,114	0	0	0
	N	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,805**	,491**	,578**	,671**	,724**
	Sig. (2-tailed)	0	0,006	0,001	0	0
	N	30	30	30	30	30
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,796**	,562**	,779**	,817**	,895**
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0	0	0
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		X1.6	X1.7	X1.8	Gaya Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	,723**	,635**	,805**	,796**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0
	N	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,392*	0,295	,491**	,562**
	Sig. (2-tailed)	0,032	0,114	0,006	0,001
	N	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,814**	,638**	,578**	,779**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,001	0
	N	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,685**	,602**	,671**	,817**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0
	N	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,772**	,697**	,724**	,895**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0
	N	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	1	,775**	,620**	,891**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0
	N	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,775**	1	,527**	,793**
	Sig. (2-tailed)	0		0,003	0
	N	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,620**	,527**	1	,865**
	Sig. (2-tailed)	0	0,003		0
	N	30	30	30	30
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,891**	,793**	,865**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	,634**	,515**	,651**	0,236	0,036
	Sig. (2-tailed)		0	0,004	0	0,21	0,852
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,634**	1	,720**	,805**	0,061	0,018
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0,75	0,924
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,515**	,720**	1	,648**	-0,023	-0,068
	Sig. (2-tailed)	0,004	0		0	0,906	0,721
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,651**	,805**	,648**	1	-0,106	-0,12
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0,575	0,527
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	0,236	0,061	-0,023	-0,106	1	,599**
	Sig. (2-tailed)	0,21	0,75	0,906	0,575		0
	N	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	0,036	0,018	-0,068	-0,12	,599**	1
	Sig. (2-tailed)	0,852	0,924	0,721	0,527	0	
	N	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	0,067	-0,121	-0,283	-0,273	,710**	,636**
	Sig. (2-tailed)	0,724	0,524	0,13	0,144	0	0
	N	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	0,097	-0,249	-0,204	-0,306	,624**	,581**
	Sig. (2-tailed)	0,611	0,184	0,28	0,1	0	0,001
	N	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	0,148	0,213	0,141	0,3	-0,181	-0,136
	Sig. (2-tailed)	0,436	0,258	0,456	0,107	0,338	0,472
	N	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	0,12	0,201	0,029	0,306	-0,231	-0,153
	Sig. (2-tailed)	0,526	0,286	0,88	0,1	0,22	0,42
	N	30	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	,695**	,638**	,470**	,563**	,556**	,509**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,009	0,001	0,001	0,004
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	0,067	0,097	0,148	0,12	,695**
	Sig. (2-tailed)	0,724	0,611	0,436	0,526	0
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	-0,121	-0,249	0,213	0,201	,638**
	Sig. (2-tailed)	0,524	0,184	0,258	0,286	0
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	-0,283	-0,204	0,141	0,029	,570**
	Sig. (2-tailed)	0,13	0,28	0,456	0,88	0,009
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	-0,273	-0,306	0,3	0,306	,563**
	Sig. (2-tailed)	0,144	0,1	0,107	0,1	0,001
	N	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,710**	,624**	-0,181	-0,231	,556**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0,338	0,22	0,001
	N	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,636**	,581**	-0,136	-0,153	,509**
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0,472	0,42	0,004
	N	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	1	,753**	-0,181	-0,328	,529*
	Sig. (2-tailed)		0	0,339	0,076	0,018
	N	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	,753**	1	-,447*	-,568**	0,566
	Sig. (2-tailed)	0		0,013	0,001	0,155
	N	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	-0,181	-,447*	1	,786**	,595*
	Sig. (2-tailed)	0,339	0,013		0	0,031
	N	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	-0,328	-,568**	,786**	1	0,59
	Sig. (2-tailed)	0,076	0,001	0		0,121
	N	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	,429*	0,266	,395*	0,29	1
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,155	0,031	0,121	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
--	----	----	----	----	----

Y1	Pearson Correlation	1	,746**	,484**	0,192	0,283
	Sig. (2-tailed)		0	0,007	0,31	0,13
	N	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,746**	1	,722**	0,085	0,04
	Sig. (2-tailed)	0		0	0,654	0,832
	N	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,484**	,722**	1	-0,14	-0,076
	Sig. (2-tailed)	0,007	0		0,462	0,691
	N	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	0,192	0,085	-0,14	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	0,31	0,654	0,462		0
	N	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	0,283	0,04	-0,076	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	0,13	0,832	0,691	0	
	N	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	0,304	0,106	-0,096	,714**	,786**
	Sig. (2-tailed)	0,103	0,579	0,614	0	0
	N	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	-0,187	-,369*	-,379*	-0,198	-0,202
	Sig. (2-tailed)	0,321	0,045	0,039	0,295	0,286
	N	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-0,244	0,017	0,074	-0,234	-0,249
	Sig. (2-tailed)	0,193	0,927	0,699	0,213	0,184
	N	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,612**	,552**	0,354	,591**	,628**
	Sig. (2-tailed)	0	0,002	0,055	0,001	0
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y6	Y7	Y8	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	0,304	-0,187	-0,244	,612**
	Sig. (2-tailed)	0,103	0,321	0,193	0
	N	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	0,106	-,369*	0,017	,552**
	Sig. (2-tailed)	0,579	0,045	0,927	0,002
	N	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	-0,096	-,379*	0,074	0,654
	Sig. (2-tailed)	0,614	0,039	0,699	0,055
	N	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	,714**	-0,198	-0,234	,591**

	Sig. (2-tailed)	0	0,295	0,213	0,001
	N	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,786**	-0,202	-0,249	,628**
	Sig. (2-tailed)	0	0,286	0,184	0
	N	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	1	-0,174	-0,211	,650**
	Sig. (2-tailed)		0,357	0,264	0
	N	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	-0,174	1	0,348	0,667
	Sig. (2-tailed)	0,357		0,059	0,727
	N	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	-0,211	0,348	1	0,636
	Sig. (2-tailed)	0,264	0,059		0,209
	N	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,650**	0,067	0,236	1
	Sig. (2-tailed)	0	0,727	0,209	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	8

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,796	10

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,797	8

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,762	26

Variables Entered/Removed ^b			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
dimension0 1	Motivasi, Gaya Kepemimpinan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
dimension0 1	,564 ^a	0,469	0,372	2,176	1,738

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA ^b					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	9,539	2	4,769	7,237	,002 ^a
Residual	127,828	27	4,734		
Total	137,367	29			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a				
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	34,410	6,158		5,587	,000
Gaya Kepemimpinan	,137	,096	,294	4,419	,007
Motivasi	,097	,162	,124	3,897	,029

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Gaya Kepemimpinan	,801	1,249
Motivasi	,801	1,249

Coefficient Correlations ^a			
Model		Motivasi	Gaya Kepemimpinan
1 Correlations	Motivasi	1,000	-,446
	Gaya Kepemimpinan	-,446	1,000
Covariances	Motivasi	,026	-,007
	Gaya Kepemimpinan	-,007	,009

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi
dimension0	1	2,986	1	0	0	0
	2	0,012	15,6	0,08	0,91	0,03
	3	0,002	39,303	0,92	0,09	0,97

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

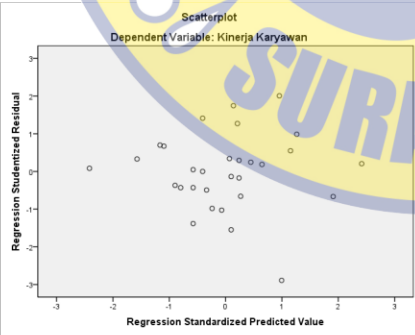
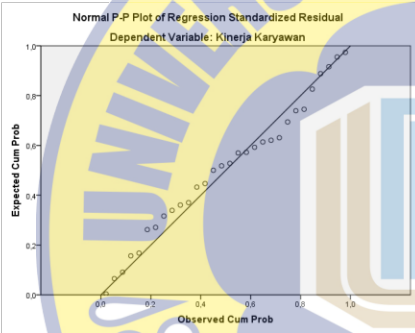
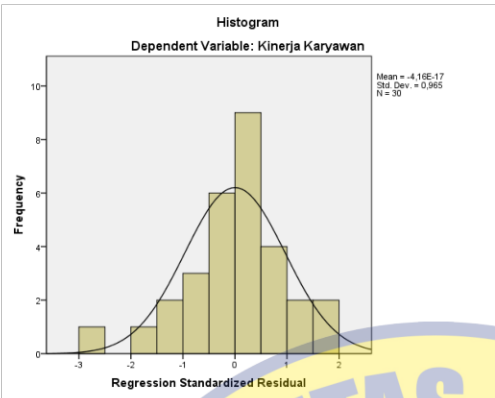
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalu e	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi
1 dimension 0	1	2,986	1,000	,00	,00	,00
	2	,012	15,600	,08	,91	,03
	3	,002	39,303	,92	,09	,97

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32,85	35,62	34,23	,574	30
Std. Predicted Value	-2,416	2,415	,000	1,000	30
Standard Error of Predicted Value	,410	1,217	,649	,231	30
Adjusted Predicted Value	32,79	35,81	34,25	,634	30
Residual	-5,804	4,220	,000	2,099	30
Std. Residual	-2,667	1,939	,000	,965	30
Stud. Residual	-2,890	2,006	-,004	1,012	30
Deleted Residual	-6,812	4,513	-,018	2,313	30
Stud. Deleted Residual	-3,412	2,133	-,016	1,083	30
Mahal. Distance	,061	8,104	1,933	2,232	30
Cook's Distance	,000	,484	,034	,088	30
Centered Leverage Value	,002	,279	,067	,077	30

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	30

Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,09949134
Most Extreme Differences	Absolute	,098
	Positive	,098
	Negative	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,536
Asymp. Sig. (2-tailed)		,936

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Lampiran 5. Plagiarism Checker



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 18%

Date: Monday, November 29, 2021

Statistics: 2453 words Plagiarized / 13710 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH. GAYA .KEPEMIMPINAN. DAN. MOTIVASI TERHADAP .KINERJA KARYAWAN. PADA DAIRY QUEEN SURABAYA Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Geelar Sarjana_Ekonomi Universitas..Narotama Serabaya / Oleh : Putri Ayu Kartini NIM : 01217006 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2021



Lampiran 6. Sertifikat Conference



Lampiran 7. Berita Acara Bimbingan



UNIVERSITAS
Maritim



Profil
Akreditasi
Nasional
MIPA 2018

**FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FM-FEB-05-07
 Tgl. Terbit: 01 Mei 2019
 Revisi: 00

1	NAMA MAHASISWA	PUTRI AYU KARTINI		
2	NIM	01217006		
3	FAKULTAS	EKONOMI DAN BISNIS		
4	PROGRAM STUDI	MANAJEMEN		
5	TOPIK SKRIPSI	MANAJEMEN SDM		
6	TANGGAL PENGANTARAN	06 Maret 2021		
7	NAMA PEMBIMBING I	BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM		
8	NAMA PEMBIMBING II			
9	URAIAN KONSULTASI			

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	15/03/21	Observasi obyek penelitian	Amati & identifikasi masalah	✓
2	21/03/21	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Ciri fenomena terpenting	✓
3	28/03/21	Menentukan masalah penelitian	Rumuskan masalah dgn tepat	✓
4	04/04/21	Kajian teoritis & Empiris	Cari teori & jurnal yg relevan	✓
5	23/05/21	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Susun kerangka konseptual	✓
6	27/05/21	Pendekatan Metodologi penelitian	Tentukan alat analisis	✓
7	03/06/21	Pembuatan instrument penelitian	Revisi item kuesioner	✓
8	18/06/21	Pengumpulan data	Persiapan kuesioner yg tepat	✓
9	07/07/21	Tabulasi & Pengolahan Data	Penggunaan statistik yg benar	✓
10	16/07/21	Deskripsi Hasil Penelitian	Klasifikasi dgn tujuan penelitian	✓
11	24/07/21	Interpretasi Hasil Penelitian	Beri rumus dgn tepat & rinci	✓
12	01/08/21	Kelengkapan Data	Lengkap	✓

Sdang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN: 1 Agustus 2021

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIJAJI

DOSEN PEMBIMBING



BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM

SURABAYA, ...

DEKAN

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM.