

ABSTRAK

GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DAIRY QUEEN SURABAYA

Oleh:

Putri Ayu Kartini

Dosen Pembimbing:

Bayu Airlangga Putra, SE., MM

Dalam era globalisasi sekarang ini, persaingan perusahaan semakin pesat berkembang untuk menemukan ide-ide baru guna mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan di Dairy Queen Surabaya dengan tujuan untuk mengetahui (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, dan (3) pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 30 responden dan kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data-data yang berkaitan dengan variabel-variabel dalam penelitian ini. Menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas menggunakan SPSS 18.0 for Windows. Selanjutnya uji asumsi klasik meliputi uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dan koefisien determinasi serta hipotesis. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :*Gaya Kepemimpinan ,Motivasi , Kinerja Kerja*

ABSTRACT

LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DAIRY QUEEN SURABAYA

BY:

Putri Ayu Kartini

Advisor Lecture :

Bayu Airlangga Putra, SE., MM

In today's era of globalization, company competition is growing rapidly to find new ideas to achieve company goals. This research was conducted at Dairy Queen Surabaya with the aim of knowing (1) the influence of leadership style on employee performance, (2) the effect of motivation on employee performance, and (3) the effect of leadership style and motivation together on employee performance. This study is a quantitative study with a sample of 30 respondents and a questionnaire was used to collect data related to the variables in this study. Using validity test and reliability test using SPSS 18.0 for Windows. Furthermore, classical assumption test includes multicollinearity test and heteroscedasticity test. While testing the hypothesis in this study using multiple regression analysis and the coefficient of determination and hypotheses. Data analysis using multiple linear regression analysis technique and the results of this study are leadership style, motivation partially and simultaneously significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Performance