

ABSTRAK

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah komitmen organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasional secara parsial dan bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada PT Aman World Logistics. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Aman World Logistics yang berjumlah 63 orang, dengan teknik sampel jenuh, sampel pada penelitian ini mengambil seluruh karyawan PT Aman World Logistics yang berjumlah 63 orang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, Variabel komitmen organisasi (X1) dan persepsi dukungan organisasi (X2) secara parsial dan bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y)

Kata kunci: Komitmen organisasi, persepsi dukungan organisasi dan *turnover intention*

ABSTRACT

This research's problem is whether organizational commitment POS partially or simultaneously impacts PT Aman World Logistics' turnover intention. The research population is 63 employees of the company, which then chosen using the saturated sample technique. This research sample took all sixty-three employees of PT Aman World Logistics. This research approach is multiple linear regression analysis. Based on the findings and discussion, it can be inferred that the variables, organizational commtment (X1) and perceived organizationa support (X2), have a significant effect on turnover intention (Y).

Keywords

Organizational commitment, perceived organizational support, and *turnover intention*

