

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>	i
<b>LEMBAR SURAT PERNYATAAN</b>	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b>	ix
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI</b>	iv
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>ABSTRAK</b>	vii
<b>ABSTRACT</b>	viii
<b>DAFTAR ISI</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Penelitian Terdahulu.....	5
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	25
2.1.4 Persepsi Dukungan Organisasional ( <i>Perceived Organizational Support</i> ).....	30
2.1.5 Turnover Intention.....	31
2.2 Kerangka Berfikir.....	35
2.3 Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian.....	37
3.2 Variabel Penelitian.....	37
3.3 Pupolasi dan Sampel.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5 Teknik Analisis Data.....	40
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambar Umum PT Aman World Logisti.....	45
4.2 Karakteristik Responden penelitian.....	45
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.4 Analisis Data.....	48

4.5 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.6 Analisis Regresi linier Berganda.....	64
4.7 Uji Hipotesis.....	65
4.8Analisa Koefisien Determinasi Berganda.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
<b>KUESIONER</b>	
Daftar Pustaka.....	
Bimbingan Skripsi.....	

