

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada tahapan penelitian yang telah tersusun sesuai dengan urutan yang berpedoman pada prosedur penulisan karya ilmiah, dan berpedoman pada seluruh rangkaian kegiatan penelitian yang telah dilalui, setelah mendapatkan data dan menganalisis data penelitian menggunakan metode kuantitatif, didapatkan simpulan berikut:

1. Variabel pertama yaitu komitmen organisasi (X_1) memberikan pengaruh yang signifikan kepada *turnover intention* (Y).
2. Variabel kedua yang membahas tentang persepsi dukungan organisasi (X_2) memberikan pengaruh yang signifikan kepada *turnover intention* (Y).
3. Variabel ketiga yang memaparkan data tentang komitmen organisasi (X_1) dan persepsi dukungan organisasi (X_2) menghasilkan temuan bahwa kedua variabel tersebut secara bersamaan memberikan pengaruh yang signifikan kepada *turnover intention* (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil temuan yang didapatkan berdasarkan hasil pengumpulan data dan analisis data yang ditampilkan menggunakan metode kuantitatif. Didapatkan hasil temuan yang dapat dijadikan sebagai salah satu referensi dan pedoman yang digunakan oleh perusahaan atau peneliti yang akan datang. Saran yang disampaikan kepada perusahaan dan peneliti selanjutnya ialah:

- a) Dari jawaban mean terendah X_1 Perusahaan harus terus membangun rasa pada karyawan untuk mengedepankan kepentingan perusahaan
- b) Dari jawaban mean terendah X_2 Perusahaan harus terus membangun pekerjaan sesuai jobdesk dan diharapkan oleh para karyawan
- c) Dari jawaban mean terendah Y Perusahaan harus terus membangun kenyamanan agar karyawan tidak ada rasa untuk ingin meninggalkan perusahaan
- d) Bagi peneliti yang akan melakukan kajian di waktu yang akan datang terutama yang berhubungan dengan *turnover intention* dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai salah satu referensi atau pedoman sehingga hasil yang didapatkan oleh kajian selanjutnya semakin sempurna dan sesuai dengan kebutuhan zaman.