

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya
2. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mitra Cahaya Abadi Metalindo Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan analisis diatas penuli smemberikan beberapa saran bagi perusahaan ataupun pihak lainsebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengolahan data, sebaiknya gaya kepemimpinan perusahaan dalam hal memberikan motivasi lebih ditingkatkan lagi dengan cara memberikan insentif sehingga dapat memacu semangat para karyawan agar lebih semangat bekerja dan dapat mempertahankan prestasinya di perusahaan.
2. Diharapkan pemimpin dapat bersikap baik dalam hal membagikan tugas, dengan cara memberikan tugas secara adil ataus esuai dengan kemampuannya agar tidak menimbulkan kecemburuan antar karyawan.
3. Variabel disiplin kerja merupakan variabel yang sangat dominan. Jika perusahaan ini meningkatkan kinerjanya sebaiknya perusahaan meningkatkan kedisiplinan dalam hal waktu istirahat, dengan adanya perusahaan menyediakan kantin dan musholla di lokasi perusahaan memungkinkan para karyawan tidak perlu keluar untuk mencari makan, ngopi, dan tempat shalat sehingga karyawan dapat mengefektivitaskan waktu istirahat.
4. Bagi penelitian selanjutnya, dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja dalam analisis sehingga hasil penelitian lebih representatif. Seperti motivasi, reward, insentif, dan lain-lain.