

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan.....	4
1.4 Manfaat.....	4
1.4.1 Manfaat Bagi Mahasiswa	4
1.4.2 Manfaat Bagi Universitas	4
1.4.3 Manfaat Bagi Perusahaan	4
1.5 Batasan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Penelitian Terdahulu	6
2.2. Landasan Teori.....	13
2.2.1 Motivasi Kerja	13
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3. Kerangka Konsep Penelitian	16
2.4. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	18
2.5. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	18
2.6. Hubungan Antara Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Pendekatan Penelitian	19
3. 2 Obyek Penelitian	19
3. 3 Populasi Dansampel	19
3.3.1 Populasi	19
3.3.2 Sampel	19
3.4 Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	20
3.4.1 Jenis Data.....	20

3.4.2 Sumber Data	20
3.4.3 Teknik PengumpulanData	20
3.4.4 Jenis Skala Pengukuran	21
3.5 Definisi Operasional.....	21
3.5.1 Definisi Operasional.....	21
3.5.2 Variabel Penelitian	21
3.5.3 Desain Instrumen Penelitian	22
3.5.4 Teknik Analisis Data	23
3.5.4.1 Validitas dan Reliabilitas.....	24
3.5.4.2 Uji Asumsi Klasik	25
3.5.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	25
3.5.4.4 Analisis Korelasi dan Determinasi	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1. Gambaran Umum Responden	27
4.2. Distribusifrekuensi	27
4.2.1. Jawaban Responden atas Motivasi Kerja(X1)	27
4.2.2.Jawaban Responden atas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	29
4.2.3.Jawaban Responden atas Variabel Kinerja Karyawan(Y)	30
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian	32
4.3.1. Uji Validitas	32
4.3.2. Uji Reliabilitas	34
4.4. Analisis Hasil Penelitian.....	35
4.4.1.Uji Asumsi Klasik : Uji Normalitas	35
4.4.2. Uji Asumsi Klasik : Uji Multikolinieritas	35
4.4.3.Uji Asumsi Klasik : Uji Heteroskedastisitas	36
4.4.4. Persamaan Regresi Linier Berganda	36
4.4.5. Uji Simultan (UjiF)	37
4.4.6. Koefisien Determinasi	38
4.4.7. Uji Parsial (Ujit).....	38
4.5. Hipotesis	39
4.6. Pembahasan	40
4.6.1. Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	40
4.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan.	40
4.6.3. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	42
5.1. Kesimpulan	42
5.2. Saran.....	42
Daftar Pustaka	43
Lampiran 1. Biodata.....	45
Lampiran 2. Sertifikat Conference	46
Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi	47

Lampiran 4. Plagiasi	48
Lampiran 5. Kuesioner.....	49



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.4.4 Skala likert	21
Tabel 3.5.3 Desain instrument penelitian	22
Tabel 4.2.1 Jawaban responden variabel motivasi kerja(X1)	27
Tabel 4.2.2 Jawaban responden variabel lingkungan kerja(X2)	29
Tabel 4.2.3 Jawaban responden variabel kinerja karyawan(Y)	30
Tabel 4.3.1 Uji validitas variabel motivasi kerja (X1)	32
Tabel 4.3.1 Uji validitas variabel lingkungan kerja (X2)	33
Tabel 4.3.1 Uji validitas variabel kinerja karyawan (Y)	34
Tabel 4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.4.1 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.4.2 Nilai VIF (variance inflation fctor)	35
Tabel 4.4.3 Hasil Uji Glejser	36
Tabel 4.4.4 Persamaan Regresi Linier Berganda	36
Tabel 4.4.5 Hasil Uji F	37
Tabel 4.4.7 Hasil Uji T	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3.1 Konsep Kerangka Berpikir	17
---	----

