

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Motivasi kerja berpengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis pertama terbukti kebenarannya.
2. Lingkungan kerja berpengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis kedua terbukti kebenarannya.
3. Motivasi kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis ketiga terbukti kebenarannya.

5.2. SARAN

Adapun saran dari penelitian ini yaitu:

1. Bagi peneliti yang akan datang. Hendaknya menambah variabel bebas lain untuk memperkaya factor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan
2. Bagi perusahaan, hendaknya membuat kebijakan dan evaluasi kerja yang berkaitan dengan motivasi kerja dan lingkungan kerja sehingga kedepannya dapat meningkatkan kinerja karyawan UD. NORTON Surabaya.