

TESIS

**KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH
KOTA SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG
KETENAGAKERJAAN**



Disusun Oleh :

SUTRISNO

NIM : 12118001

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2020

TESIS

**KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH
KOTA SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Magister Ilmu Hukum
Program Studi Magister Ilmu Hukum
Fakultas Hukum
Universitas Narotama Surabaya**

Disusun Oleh :

**PRO PATRIA
SUTRISNO**

NIM : 12118001

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2020

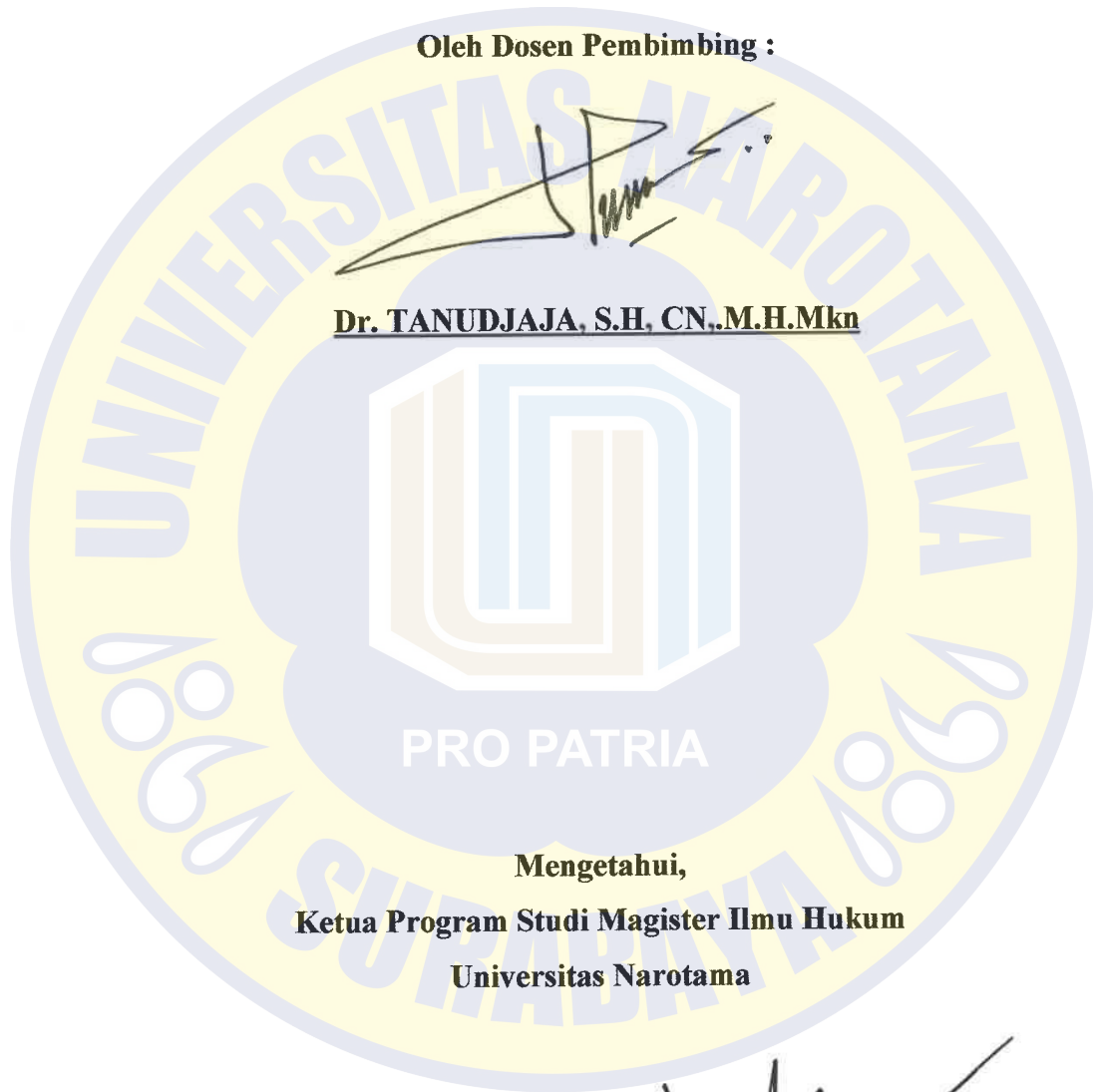
Lembar Pengesahan

**TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL 18 Pebruari 2020**

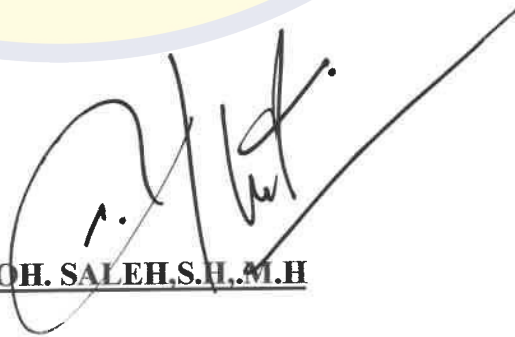
Oleh Dosen Pembimbing :



Dr. TANUDJAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn



**Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum
Universitas Narotama**



Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini telah Direvisi

Pada tanggal : 6 Maret 2020

Oleh Dosen Pembimbing :



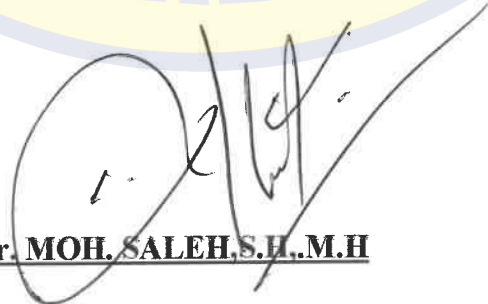
Dr. TANUDJAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn



Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

Universitas Narotama



Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H

TESIS

PADA TANGGAL : 26 Februari 2020

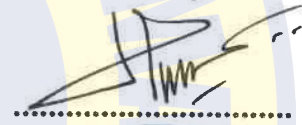
TIM PENGUJI TESIS

**Ketua :
Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H**



.....

**Anggota :
Dr. TANUDJAJA S.H., C.N., M.H., M.Kn**



.....

**Anggota :
Dr. SUWARDI, S.H., M.H.**



.....





FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM PENGAJUAN JUDUL TESIS*

Nama Mahasiswa : SUTRISNO

No. Induk Mahasiswa : 12118001

Program Studi/Angkatan : Magister Ilmu Hukum /2018

Dengan ini mengajukan judul penelitian hukum (Tesis) pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Narotama Surabaya, dengan alternatif judul sebagai berikut:

1. KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA
SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

2. _____

Untuk disetujui sebagai Judul Tesis dengan Pembimbing:

1. Dr. TANUDJAJA, S.H. CN.,M.H.

2. _____

3. _____

Menyetujui,
Ketua Program Studi

Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H.

Surabaya, 27 September 2019
Mahasiswa

SUTRISNO

* Pengajuan Judul Tesis harus melampirkan persyaratan sebagai berikut:

1. Fotocopy Kartu Tanda Mahasiswa
2. Fotocopy Kuitansi Pembayaran SPP s/d bulan pengajuan dan uang Tesis
3. Kartu Hasil Studi (KHS) Semester 2 (IPK Minimal 3,00)
4. F/C Sertifikat Seminar MH



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM KESEDIAAN MEMBIMBING TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. TANUDJAJA, S.H., CN.,M.H.,M.Kn .

Jabatan Fungsional : Dosen

Dengan ini menyatakan kesediaan untuk membimbing:

Nama Mahasiswa : SUTRISNO

No. Induk Mahasiswa : 12118001

Judul :

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA
SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Surabaya, 27 September 2019
Calon Pembimbing,


Dr. TANUDJAJA, S.H., CN.,M.H.,M.Kn .

*) Pengajuan calon pembimbing dilakukan dengan terlebih dahulu melakukan konsultasi dengan Kaprodi mengenai nama calon pembimbing.



FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM PERSETUJUAN DEWAN TESIS*

Berdasarkan pengajuan judul dan calon dosen pembimbing yang diajukan oleh mahasiswa serta setelah melalui proses verifikasi/pemeriksaan terhadap:

1. Persyaratan penulisan tesis;
2. Kualifikasi calon pembimbing dan kuota maksimal pembimbingan;
3. Kesesuaian judul tesis dengan Rencana Induk Penelitian Fakultas dan Prodi; dan
4. Originalitas judul tesis;

Maka Dewan Tesis menyetujui/tidak menyetujui *) judul dan calon pembimbing tesis sebagai berikut:

I. Nama Mahasiswa : SUTRISNO
Nomor Induk Mahasiswa : 12118001
Program Studi : Magister Ilmu Hukum

II. Judul Tesis:

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA
SURABAYA DI TINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Nama Pembimbing: Dr. TANUDJAJA, S.H., CN., M.H., M.Kn.

Disetujui oleh Dewan Tesis,

Di Surabaya Pada Tanggal 30 September 2019

Ketua

Sekretaris

Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H.

TAHEGGA PRAMANANDA ALFATH, S.H., M.H.

* coret yang tidak perlu



FAKULTAS HUKUM

Program Studi Ilmu Hukum (S1) Akreditasi: B)
Program Studi Ilmu Hukum (S2) Akreditasi: B)
Program Studi Kenotariatan (S2) Akreditasi: B)

Jl. Arief Rachman Hakim No. 51, Surabaya - 60117
Telepon: 031 - 5946404, 5995578 Fax: 031 - 5931213
Website: fh.narotama.ac.id Email: dekan.fh.@narotama.ac.id

SURAT PENUGASAN
No.522/SPT/NR-FH/X/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dekan Fakultas Hukum Universitas Narotama Surabaya dengan ini menugaskan kepada:

Pembimbing	NIM	Nama Mahasiswa	Judul Tesis
Dr. TANUDJAJA, SH., MH., MKn.	12118001	SUTRISNO	Kebijakan Rekrutmen Pekerja Kontrak Pemerintah Kota Surabaya Ditinjau Dari Peraturan Tentang Ketenagakerjaan

Pembimbing yang namanya tercantum diatas, ditugaskan untuk melakukan pembimbingan kepada mahasiswa dalam menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul yang dimaksud.

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Oktober 2019

Dekan,



Dr. Rusdianto Sesung, S.H., M.H.



FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arief Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL TESIS

Nama Mahasiswa : SUTRISNO
No. Induk : 12118001
Alamat : Jl. Putra Bangsa IIID/31A Medokan Ayu Rungkut
SURABAYA
Telp/HP : 082139061161
Pembimbing : Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn
Judul Tesis : KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK
PEMERINTAH KOTA SURABAYA DITINJAU DARI
PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN
Tgl Dimulai : 11 Oktober 2019

Surabaya,
Pembimbing

PRO PATRIA

Mahasiswa


Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn


SUTRISNO

Mengetahui,
Ketua Program Studi


Dr. MOH. SALEH, S.H, M.H



UNIVERSITAS *Narotama*

Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

No Dokumen : FM.MHK.06.02

Tgl Terbit : 1 Maret 2016

Revisi : 01

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

NO	MATERI	TGL	PARAF PEMB.
1	Pengajuan Proposal : Latar Belakang dan Rumusan Masalah	11/10/19	
2	Revisi Proposal : Latar Belakang dan Rumusan Masalah	17/10/19	
3	Pengajuan proposal : Tinjauan Pustaka dan Metodologi penelitian	24/10/19	
4	Revisi Proposal : Tinjauan Pustaka dan Metodologi Penelitian.	31/10/2019	
5	Uji Plagiasi proposal	12/11/2019	
6	Persetujuan Pengajuan Ujian Proposal	21/11/2019	

Syarat :

1. Pengajuan seminar proposal Tesis setelah bimbingan minimal 5 kali
2. Diperbolehkan Seminar setelah 2 bulan, terhitung setelah surat tugas bimbingan dikeluarkan



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM PENGAJUAN UJIAN PROPOSAL*

Nama Mahasiswa : SUTRISNO

No. Induk Mahasiswa : 12118001

Program Studi/Angkatan : Magister Ilmu Hukum / 2018

Dengan ini mengajukan permohonan UJIAN PROPOSAL TESIS pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Narotama Surabaya, dengan judul sebagai berikut:

**KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA
SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Menyetujui Untuk Diuji
Pembimbing,

Surabaya,

Kaprodi,


Dr. TANUDJAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn


Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H

* Pengajuan ujian proposal tesis diajukan paling cepat 2 (dua) bulan setelah tanggal dikeluarkannya surat Penugasan Pembimbingan, dengan ketentuan harus menyertakan:

1. Fotocopy Surat Penugasan Pembimbingan
2. Proposal Tesis 3 rangkap (Sampul warna merah)
3. Copy kwitansi pembayaran Tesis


SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIAT


Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan beserta Dewan Skripsi , Tesis Magister Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan menerangkan bahwa :

1. Nama Mahasiswa :SUTRISNO
2. NIM :12118001
3. Judul Skripsi /Tesis :Kebijakan Rekrutmen Pekerja Kontrak Pemerintah Kota Surabaya Ditinjau Dari Peraturan Tentang Ketenagakerjaan

Menerangkan bahwa mahasiswa tersebut telah **Lulus Uji Plagiat** pada tanggal 14 Nopember 2019
Dan mahasiswa tersebut bisa melanjutkan ujian Proposal.

Mengetahui:


Dr. Moh. Saleh, S.H., M.H.
Ketua dewan Skripsi dan Tesis


Tahegga Primananda A, S.H., M.H.
Sekretaris Dewan Skripsi Tesis




Dr. Rusdianto Sesung, S.H., M.H.
Dekan.



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

PERSETUJUAN PERBAIKAN PENILAIAN PROPOSAL TESIS

NAMA : SUTRISNO

N I M : 12118001

Tanggal Penilaian : 7 Desember 2019

Judul Tesis :

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Pembimbing : Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn

PANITIA PENILAIAN NASKAH TESIS

DOSEN PENGUJI	NAMA	TANDA TANGAN
KETUA	Dr. RUSDIANTO SESUNG, S.H., M.H.	
ANGGOTA	Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn	
ANGGOTA	Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H.	

Surabaya, 9 Desember 2019

Pembimbing,


Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn

Catatan:

- Wajib di kumpulkan Minimal 1 minggu sebelum Yudisium.
- Yang tidak mengumpulkan Tidak diperbolehkan mengikuti Yudisium



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM PENGAJUAN SEMINAR HASIL PENELITIAN TESIS

Nama Mahasiswa : SUTRISNO
No. Induk Mahasiswa : 12118001
Program Studi/Angkatan : Magister Ilmu Hukum / 36 Tahun 2018

Dengan ini mengajukan permohonan SEMINAR HASIL PENELITIAN TESIS pada Program Studi Magister Hukum Universitas Narotama Surabaya, dengan judul sebagai berikut:

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Menyetujui Untuk Diseminarkan
Pembimbing,

Surabaya, 18 Pebruari 2020
Ka. Prodi


Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn


Dr. MOH. SALEH, S.H, M.H



FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

KARTU KEHADIRAN MENGIKUTI SEMINAR HASIL PENELITIAN
TESIS

Nama Mahasiswa :SUTRISNO

No. Induk :12118001

NO	NAMA PENYAJI	JUDUL PENELITIAN	TGL	PARAF PEMBIMBING
1.	Ach. Heni	Politik Hk. pembentukan Perda prop-jarim mengenai ncll penanaman modal	16/8 19	
2.	wong kung yew	Perkawinan poligami dan Campuran pria WN melaysia dgn wanita WNI dan Indonesia thd hak waris anak	16/8 19	
3.	Agus suriono	wewenang pemda dlm pembentukan produk Hk daerah berdasarkan ASAS Otonomi	16/8 19	
4.	M. Syafaat jochani	pengaturan badan usaha milik daerah jahim pasca terbitnya UU 23/2019 tentang pemda.	16/8 19	
5.	sagu indah samawati	persamaan Hk thd putusan perkara perdata yg telah mempunyai kekuatan Hk tetap yg tidak dpt dikaus	16/8 19	
6.	I made pardana dharma	penyalahgunaan kewenangan Petugas kesehatan dlm memberikan obat yg harus dengan resep dokter pada pasien di rumah dan di RS thd hak waris	16/8 19	
7.	Chantini indah wati	hukuk pidana korupsi dlm pelaksanaan tugas jabatan notaris	16/8 19	
8.	Hidayatulloh Adlan syah	Tanggung gugat notaris atas ketidaksesuaian harga transaksi perjanjian penyelesaian jual beli dgn harga sebenarnya	16/8 19	
9.	santi devita	kelewatan pembentukan atas sertifikasi transaksi elektronik yg dibuat oleh notaris	16/8 19	



UNIVERSITAS *Narotama*

Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

10	irwan wicakanto	Perinnokya akh the case penasek versio lokal diinjek oleh perinnokya presiden 20/18 tly karyawa rick	6/8 19	<i>[Signature]</i>
----	-----------------	--	--------	--------------------

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Surabaya,....., 20...
Mahasiswa

[Signature]

DR. MOH. SALEH SH., MH.

[Signature]

SUTRISNO



BERITA ACARA
PELAKSANAAN SEMINAR HASIL PENELITIAN TESIS

Pada Hari ini Rabu Tanggal 19 Bulan Pebruari 2020 telah dilaksanakan Seminar Hasil Penelitian Tesis :

Nama Mahasiswa : SUTRISNO
 No. Induk Mahasiswa : 12118001
 Program Studi/Angkatan : Magister Ilmu Hukum / 36 Tahun 2018
 Judul Penelitian :

**KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA
 SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Yang Dihadiri oleh Dosen Pembimbing : Dr. TANUDAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn

Dan Mahasiswa / Masyarakat umum berjumlah 20. . Orang.

Demikian Berita Acara Pelaksanaan Seminar Hasil Penelitian Tesis ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya,

Dosen Pembimbing : Dr. TANUDAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn

Mahasiswa :

Peserta Seminar :

1. Siswani	6. Rr. Monica	11. A. Nurul Huda
2. Feni W	7. Stepheni Rahni Shonun	12. Flianty Qe
3. Dani A	8. VANESSA V. JONATHAN Vito	13. Hendrik Handoyo L.
4. Pram	9. Gerry - S. Adoe	14. ARI PUSHTS
5. Vania C.R	10. Yoga Andriyanto	15. Wahyudin



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

No Dokumen : FM.MHK.06.04
Tgl Terbit : 1 Maret 2016
Revisi : 01

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakikm 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

KARTU BIMBINGAN TESIS

Nama Mahasiswa : SUTRISNO
No. Induk : 12118001
Alamat : Jl. Putra Bangsa IIID/31A Medokan Ayu Rungkut
SURABAYA
Telp/HP : 082139061161
Pembimbing : Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn
Judul Tesis : KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK
PEMERINTAH KOTA SURABAYA DITINJAU DARI
PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN
Tgl Dimulai : 8 Januari 2020

Surabaya, 22 Pebruari 2020.

Pembimbing

Mahasiswa

Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, M.H.Mkn

SUTRISNO

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Dr. MOH. SALEH, S.H, M.H



UNIVERSITAS *Narotama*

Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

No Dokumen : FM.MHK.06.04

Tgl Terbit : 1 Maret 2016

Revisi : 01

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakikm 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

NO	MATERI	TGL	PARAF PEMB.
1	Asistensi Bab II	8/1/2020	
2.	Asistensi revisi Bab II	14/1/2020	
3.	Asistensi Bab III	21/1/2020	
4.	Asistensi revisi Bab III	31/1/2020	
5.	Asistensi Bab IV Penutup dan Kesimpulan	7/2/2020	
6	Asistensi revisi Bab IV dan Tanda tangan Pengajuan Seminar	18/2/2020	

Syarat :

1. Pengajuan seminar Tesis setelah bimbingan minimal 5 kali
2. Diperbolehkan Seminar setelah 2 bulan, terhitung setelah surat tugas bimbingan dikeluarkan



UNIVERSITAS *Narotama*

FAKULTAS HUKUM



Program Studi Ilmu Hukum (S1/ Akreditasi B)
Program Studi Ilmu Hukum (S2/ Akreditasi B)
Program Studi Kenotariatan (S2/ Akreditasi B)

Jl. Arief Rachman Hakim Nomor 51, Surabaya - 60117
Telepon: 031 - 5946404, 5995578 Fax: 031 - 5931213
Website: fh.narotama.ac.id Email: dekan.fh.@narotama.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI NASKAH SKRIPSI / TESIS

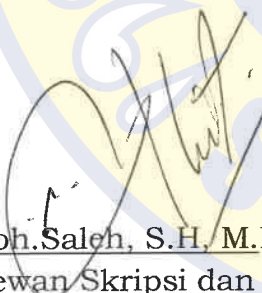
Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan beserta Dewan Skripsi /Tesis Magister Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan menerangkan bahwa :


1. Nama Mahasiswa :SUTRISNO
2. NIM :12118001
3. Judul Skripsi /Tesis :Kebijakan Rekrutmen Pekerja Kontrak Pemerintah Kota Surabaya Ditinjau Dari Peraturan Tentang Ketenagakerjaan

Menerangkan bahwa mahasiswa tersebut telah **Lulus Uji Plagiasi Naskah Skripsi / Tesis** pada tanggal 18 Februari 2020

Mengetahui:

PRO PATRIA


Dr. Moh. Saleh, S.H., M.H
Ketua dewan Skripsi dan Tesis


Tahegga Primananda, S.H., M.H
Sekretaris Dewan Skripsi Tesis




Dr. Rusdianto Sesung, S.H., M.H.
Dekan.



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

No Dokumen : FM.MHK.06.01
Tgl Terbit : 1 Maret 2016
Revisi : 01

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

FORM PENGAJUAN UJIAN TESIS*

Nama Mahasiswa : SUTRISNO

No. Induk Mahasiswa : 12118001

Program Studi/Angkatan : Magister Ilmu Hukum / 36 Tahun 2018

Dengan ini mengajukan permohonan UJIAN TESIS pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Universitas Narotama Surabaya, dengan judul sebagai berikut:

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Mengetahui
Pembimbing,

Surabaya, 22 Pebruari 2020
Mahasiswa


Dr. TANUDJAJA, S.H, CN.,M.H.Mkn


SUTRISNO

Menyetujui Untuk Diuji
Ka. Prodi


Dr. MOH. SALEH, S.H., M.H

* Pengajuan Ujian Tesis diajukan paling cepat 6 (Enam) bulan setelah tanggal di keluarkannya surat Bimbingan Tesis, dengan ketentuan harus menyertakan:

1. Kartu Pembimbingan (minimal 12 kali pembimbingan)
2. Sertifikat TOEFL dengan skor minimal 500
3. Tidak memiliki nilai D
4. Tesis 3 rangkap



UNIVERSITAS *Narotama*
Jl. Arief Rachman Hakim 51 Surabaya 60117
Website : www.narotama.ac.id

FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
Jl. Arif Rahman Hakim 51, Surabaya Telp. 031-5946404, 5995578

PERSETUJUAN PERBAIKAN PENILAIAN NASKAH TESIS

NAMA : SUTRISNO

N I M : 12118001

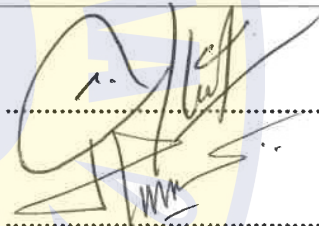
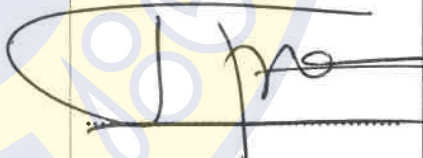
Tanggal Penilaian : 26 Pebruari 2020

Judul Tesis :

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG KETENAGAKERJAAN

Pembimbing : Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, .M.H.Mkn

PANITIA PENILAIAN NASKAH TESIS

DOSEN PENGUJI	NAMA	TANDA TANGAN
KETUA	Dr. MOH. SALEH,S.H.,M.H.	
ANGGOTA	Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, .M.H.Mkn.	
ANGGOTA	Dr. SUWARDI,S.H.,M.H.	

Surabaya, 6 Maret 2020
Pembimbing,

Dr. TANUDJAJA, S.H, CN, .M.H.Mkn

Catatan:

- Wajib di kumpulkan Minimal 1 minggu sebelum Yudisium.
- Yang tidak mengumpulkan Tidak diperbolehkan mengikuti Yudisium

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Bersama ini saya menyatakan bahwa Tesis ini bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Magister di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya/pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam masalah naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ditemukan, maka saya bersedia menerima akibat berupa sanksi akademis dan sanksi lain yang diberikan oleh pihak yang berwenang dan pihak universitas, sesuai dengan ketentuan peraturan dan perundangan-undangan yang berlaku.

Surabaya, 26 Pebruari 2020

Yang membuat pernyataan



PRO PATRIA

SUTRISNO
NIM : 12118001

ABSTRAK

Pembangunan ketenagakerjaan berdasar Pancasila dan Undang – undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945 mempunyai makna Pembangunan ketenagakerjaan dilaksanakan dalam rangka pembangunan manusia Indonesia seutuhnya, memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dalam mewujudkan kesejahteraan dan meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya, Undang - undang ketenagakerjaan merupakan salah satu pilar utama yang tidak dapat diabaikan dalam penegakan hukum ketenagakerjaan, Kota Surabaya adalah kota dengan segudang prestasi dibidang lingkungan baik tingkat nasional maupun internasional, guna mempertahankan prestasinya Pemerintah Kota Surabaya melakukan inovasi dengan melakukan rekrutmen tenaga kontrak untuk menjadikan lingkungan tetap bersih, terintegrasi dengan lancar tidak terjadi genangan pada waktu musim penghujan, rekrutmen tenaga kontrak secara langsung dinilai lebih efektif dan efisien ditengah – tengah tuntutan peningkatan pelayanan masyarakat, namun permasalahannya dalam Surat Perjanjian Kerja tidak mengacu/berpedoman pada Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan sebagai landasan Hukum.

Penelitian hukum dibuat bertujuan untuk memecahkan permasalahan yang dihadapi karenanya dibutuhkan kemampuan untuk mengidentifikasi isu hukum, melakukan penalaran hukum, menganalisis isu yang dihadapi lalu kemudian memberikan solusi untuk masalah yang diteliti tersebut, adapun metode yang digunakan menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan pendekatan Case study, statute Approach dan Conceptual Aproach, dimana Case Study digunakan untuk mempelajari secara intensif latar belakang masalah keadaan dan posisi suatu peristiwa yang sedang berlangsung saat ini, statute Approach merupakan pendekatan menggunakan legalisasi dan regulasi sementara Conceptual Approach membangun suatu konsep yang dapat dijadikan acuan dalam penelitiannya dengan merujuk pada prinsip-prinsip hukum yang ditemukan melalui pandangan-pandangan sarjana atau doktrin - doktrin hukum, selanjutnya membuat konsep,identifikasi serta membangun argumentasi hukum sehingga terbentuk kesimpulan dan saran terbaik untuk memecahkan masalah.

Pemerintah Kota Surabaya dalam melakukan rekrutmen Tenaga Kontrak harus memenuhi syarat-syarat sahnya perjanjian baik secara materiil dan formil, artinya harus berpedoman pada ketentuan yang diatur dalam Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagai dasar hukumnya, dampak tidak terpenuhinya syarat materiil dan formil dalam perjanjian kerja antara Pemerintah Kota Surabaya dan Tenaga Kontrak menjadikan perjanjian kerja tidak sah yang berakibat perjanjian kerja menjadi batal demi Hukum.

Hubungan industrial merupakan sisi rawan, pelaksanaan yang kurang baik pada hakikatnya menunda masalah tidak mustahil bahwa penundaan masalah merupakan “bom waktu” yang pada saatnya akan meledak dan tidak terkendali yang dapat menimbulkan kerugian bagi kedua belah pihak, perlu upaya yang bersifat preventif dan edukatif untuk hubungan industrial yang harmonis, apabila dalam pelaksanaan hubungan industrial ada perselisihan dan upaya hukum oleh pekerja kontrak langkah yang harus dilakukan Pemerintah Kota Surabaya adalah Wajib menyelesaikan secara bipartit melalui musyawarah untuk mufakat, bagaimanapun musyawarah adalah jalan terbaik bagi para pihak untuk menyelesaikan setiap permasalahan atau perselisihan yang dihadapi, apabila upaya perundingan bipartit gagal, baru menempuh penyelesaian sesuai prosedur yang diatur dalam Undang – undang Penyelesaian Hubungan Industrial.

Kata kunci : ketenagakerjaan,perjanjian,upaya hukum.

ABSTRACT

Employment development based on the Pancasila and the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia means that employment development is carried out in the context of developing Indonesian people as a whole, providing protection to workers in realizing prosperity and improving the welfare of workers and their families. The labor law is one of the main pillars which cannot be ignored in labor law enforcement, Surabaya City is a city with a myriad of achievements in the environmental field both at national and international levels, in order to maintain its achievements. during the rainy season, direct recruitment of contract workers is considered more effective and efficient amidst demands for improved community services, but the problem in Work Agreement Letters do not refer / refer to Law No. 13 of 2003 concerning manpower as a legal basis.

Legal research is made aiming to solve the problems faced, therefore it is needed the ability to identify legal issues, conduct legal reasoning, analyze the issues faced and then provide solutions to the problems under study, as for the method used using normative juridical research methods with a Case study approach, statute Approach and Conceptual Approach, where Case Study is used to intensively study the background of the problem situation and position of an event that is currently taking place, Statute Approach is an approach using legalization and regulation while Conceptual Approach builds a concept that can be used as a reference in his research by referring to legal principles found through the views of scholars or legal doctrines, then make concepts, identify and build legal arguments so that the best conclusions and suggestions are formed to form solve the problem.

The Surabaya City Government in recruiting contract workers must fulfill the legal and formal agreement requirements, in the implementation must be guided by the provisions stipulated in Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower as its legal basis, the impact of not fulfilling the material and formal requirements in a work agreement between the Government of the City of Surabaya and Contract Workers, an illegal employment agreement that results in a work agreement being null and void by law.

Industrial relations is a vulnerable side, poor implementation essentially delays the problem. It is not impossible that the postponement of the problem is a "time bomb" which in time will explode and be out of control that can cause harm to both parties, it needs preventive and educative efforts for relations harmonious industrial, if in industrial relations implementation there are disputes and legal remedies by contract workers the steps that must be taken by the Surabaya City Government are the obligation to resolve bipartite through deliberation to reach consensus, however deliberation is the best way for the parties to resolve any problems or disputes faced If the bipartite negotiation effort fails, then it will only proceed according to the procedure set out in the Industrial Relations Settlement.

Keywords: employment, agreements, legal remedies.

RINGKASAN

KEBIJAKAN REKRUTMEN PEKERJA KONTRAK PEMERINTAH

KOTA SURABAYA DITINJAU DARI PERATURAN TENTANG

KETENAGAKERJAAN

Penulis membagi tesis menjadi empat bagian sebagaimana berikut:

- Bab I Pendahuluan merupakan uraian latar belakang pemikiran dasar dari peneliti mengenai fakta hukum melahirkan isu hukum yang akan diteliti. Isu hukum yang timbul dari fakta hukum tersebut kemudian dirumuskan kedalam rumusan masalah, dari rumusan masalah timbul tujuan dari penelitian yang manfaat penelitian yang akan ditunjukkan bagi kepentingan akademis dan kepentingan praktisi, selanjutnya membuat metode penelitian yang digunakan peneliti untuk menganalisis guna menentukan hasil penelitian, setelah itu dibuat sistematika penulisan yang menjelaskan gambaran umum dari penelitian yang akan ditulis.
- Bab II Bab ini dibahas untuk menjawab rumusan masalah pertama keabsahan surat perintah kerja dalam pengangkatan pekerja kontrak perorangan oleh Pemerintah Kota Surabaya. Pembuatan perjanjian kerja / surat perjanjian kerja harus memenuhi syarat-syarat sahnya perjanjian baik secara materiil dan formil, artinya harus berpedoman pada ketentuan yang diatur dalam undang – undang ketenagakerjaan, dampak tidak terpenuhinya syarat materiil dan formil dalam perjanjian kerja menjadikan perjanjian kerja tidak sah yang berakibat perjanjian kerja menjadi batal demi hukum.

Bab III Bab ini dibahas untuk menjawab rumusan masalah yang kedua upaya yang harus dilakukan oleh Pemerintah Kota Surabaya gunaantisipasi adanya upaya hukum dari pekerja kontrak, diperlukan upaya yang bersifat preventif dan edukatif agar hubungan industrial terjalin dengan harmonis, apabila ada upaya hukum langkah yang harus dilakukan adalah wajib menyelesaikan secara bipartit melalui musyawarah untuk mufakat, apabila upaya perundingan bipartit gagal, baru menempuh penyelesaian sesuai prosedur yang diatur dalam Undang – undang Penyelesaian Hubungan Industrial.

Bab IV Merupakan penutup berisikan kesimpulan dan saran untuk semua permasalahan yang dibahas dalam bab kedua dan bab ketiga, pembahasan tiap bab diharapkan memperoleh kesimpulan yang akan disusun secara sistematis dan obyektif, sehingga akan didapatkan sebuah konklusif yang utuh, singkat, padat dan pada akhirnya akan direkomendasikan beberapa saran pada hasil-hasil kesimpulan yang ada.



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah Penulis haturkan kehadiran Allah SWT atas berkat Rahmat dan Hidayah-Nya, serta shalawat dan salam atas Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membimbing manusia kejalan yang benar pada akhirnya penyusunan tesis terselesaikan secara baik sesuai dengan kemampuan penulis.

Penyusunan Tesis merupakan persyaratan akhir guna memperoleh gelar sebagai Magister Ilmu Hukum dan juga merupakan wujud tanggung jawab sebagai bagian integral dari masyarakat ilmiah untuk turut serta memberikan sumbangsih penelitian bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu pengetahuan hukum khususnya.

Banyak hal yang penulis sendiri belum mengerti sepenuhnya saat penyusunan Tesis, sehingga Penulis tidak lepas dari bantuan, dorongan, bimbingan serta arahan dari berbagai pihak, dengan keiklasan dan kerendahan hati penyusun mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sri Wiwoho M, S.T., M.T. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Rusdianto Sesung, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Moh. Saleh, S.H., M.H. Selaku Kaprodi Program Magister Fakultas Hukum Universitas Narotama Surabaya.

4. Dr. Tanudjaja,S.H, CN,.M.H.Mkn. selaku Dosen Pembimbing yang telah iklas meluangkan waktu untuk membimbing, menyempurnakan tesis ini sehingga dapat dipandang layak.
5. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Narotama yang telah memberikan ilmu, semoga benar - benar menjadi ilmu yang bermanfaat, yang tidak akan pernah putus pahala darinya.
6. Keluarga : Ani Zulalu Umi, Ananda Rafi Sutrisno, Surya Adil Sutrisno dan Sakti Alkahfi Sutrisno (Almarhum) yang telah menjadi penyemangat dan motivasi.
7. Keluarga besar : Bapak Soedjiman (Almarhum) dan Ibu Siti Martinah, terima kasih atas kasih sayang dan doanya.
8. Keluarga besar : Bapak H. Djumairi dan HJ. Ibu Sri Andainingsih, terima kasih atas kasih sayang dan doanya.
9. Keluarga besar Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Pematusan Kota Surabaya.
10. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan motivasi yang tidak dapat di sebutkan satu persatu.

Semoga tesis yang telah disusun dapat memberikan manfaat bagi akademisi, masyarakat dan pemerintah kota surabaya tercinta.

Surabaya, 26 Pebruari 2020

Sutrisno
NIM. 12118001

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	
Lembar Pengesahan Pembimbing dan Kaprodi.....	i
Lembar Pengesahan Revisi Pembimbing dan Kaprodi	ii
Lembar Pengesahan Panitia Penguji.....	iii
Surat Pernyataan keaslian tesis.....	iv
Abstrak.....	v
Ringkasan	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Teoritis.....	6
1.4.2. Praktis.....	6
1.5. Originalitas Penelitian.....	6
1.6. Tinjauan Pustaka	9
1.6.1. Konsep Hukum Ketenagakerjaan.....	9
1.6.2. Instrumen Pemerintah dalam Hukum Keperdataan.....	15
1.6.3. Bentuk-bentuk Perjanjian Pemerintah.....	18
1.6.4. Sistem Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	20
1.7. Metodologi Penelitian	21
1.7.1. Tipe Penelitian.....	21
1.7.2. Pendekatan Masalah.....	22
1.7.3. Sumber Bahan Hukum	23

1.7.4.	Prosedur Pengumpulan dan Pengelolaan Bahan Hukum	24
1.7.5.	Analisa Bahan Hukum.....	24
1.8.	Pertanggungjawaban Sistematika	24
BAB II	KEABSAHAN PENGANGKATAN PEKERJA KONTRAK OLEH PEMERINTAH KOTA SURABAYA.	
2.1.	Konsep Pemerintahan yang Baik (<i>good Governance</i>)	26
2.2.	Kedudukan Hukum Pemerintah dan Kewenangan Pemerintah Daerah.	31
2.3.	Prinsip Perjanjian Keperdataan Pemerintah dan Akibat Hukumnya.....	37
2.4.	Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan dalam Tatanan Hukum Indonesia	41
2.5.	Subyek dan Obyek Perjanjian Kerja	45
2.6.	Syarat – syarat Perjanjian Kerja.....	46
2.7.	Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kontrak Pemerintah Kota Surabaya...	50
BAB III	UPAYA PEMERINTAH KOTA SURABAYA GUNA MENGANTISIPASI ADANYA UPAYA HUKUM DARI PEKERJA KONTRAK.	
3.1.	Pengertian dan Tujuan Hubungan Industrial	57
3.2.	Etika Pemerintahan dalam Hubungan Industrial.....	58
3.3.	Pengertian dan Jenis Perselisihan hubungan Industrial.....	62
3.4.	Prinsip Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	65
3.5.	Langkah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	65
3.6.	Upaya Hukum.....	69
3.6.1.	Upaya Hukum Biasa.....	70
3.6.2.	Upaya Hukum Luar Biasa	72
3.7.	Menciptakan Hubungan Industrial yang Harmonis.....	76
BAB IV	PENUTUP	
4.1.	Kesimpulan	80
4.2.	Saran	81

Daftar Pustaka