

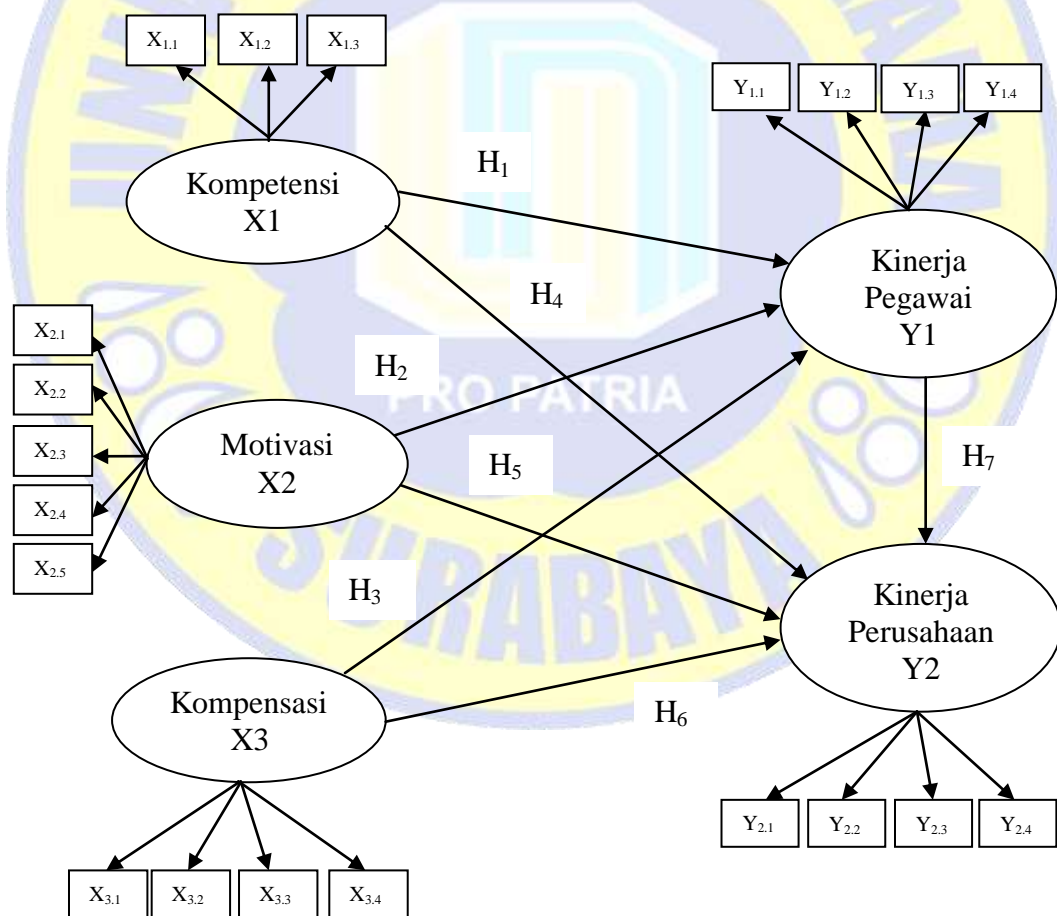
B A B III

KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESA PENELITIAN

3.1 Kerangka Konsep

Berdasarkan pada tinjauan teoritis dan penelitian terdahulu maka dalam penelitian ini, kerangka proses berfikir yang digunakan seperti pada gambar 1.

Gambar 3.1
Kerangka Konsep Penelitian



Berdasarkan gambar 3.1. Kerangka konsep penelitian dapat diterangkan :

$H_1 ; H_2 ; H_3 ; H_4 ; H_5 ; H_6$ adalah Hipotesis 1 sampai dengan 7

X_1 variabel eksogen Kompetensi

X_2 variabel eksogen Motivasi

X_3 variabel eksogen Kompensasi

Y_1 variabel intervening Kinerja Pegawai

Y_2 variabel endogen Kinerja Perusahaan

$X_{1.1}, X_{1.2}, X_{1.3}$: adalah indikator variabel eksogen Kompetensi

$X_{2.1}, X_{2.2}, X_{2.3}, X_{2.4}, X_{2.5}$: adalah indikator variabel eksogen Motivasi

$X_{3.1}, X_{3.2}, X_{3.3}, X_{3.4}$: adalah indikator variabel eksogen Kompensasi

$Y_{1.1}, Y_{1.2}, Y_{1.3}, Y_{1.4}$: adalah indikator dari variabel intervening Kinerja Pegawai

$Y_{2.1}, Y_{2.2}, Y_{2.3}, Y_{2.4}$: adalah indikator dari variabel endogen Kinerja Perusahaan

Variabel eksogen Kompetensi (X_1) memiliki indikator : Pengetahuan ($X_{1.1}$); Keahlian ($X_{1.2}$) dan Sikap ($X_{1.3}$).

Variabel eksogen Motivasi (X_2) memiliki indikator : Kebutuhan fisiologis ($X_{2.1}$); Kebutuhan rasa aman ($X_{2.2}$); Kebutuhan sosial ($X_{2.3}$); Kebutuhan penghargaan ($X_{2.4}$); Aktualisasi diri ($X_{2.5}$).

Variabel eksogen Kompensasi (X_3) memiliki indikator : Ikatan Kerjasama ($X_{3.1}$); Kepuasan Kerja ($X_{3.2}$); Stabilitas karyawan ($X_{3.3}$); Disiplin ($X_{3.4}$).

Variabel intervening Kinerja Pegawai (Y_1) memiliki indikator : Target ($Y_{1.1}$); Kualitas ($Y_{1.2}$); Waktu ($Y_{1.3}$); Taat asas ($Y_{1.4}$).

Variabel endogen Kinerja Perusahaan (Y2) : Perspektif Keuangan dan Pasar (Y_{2.1}) ; Prespektif Pelanggan (Y_{2.2}) ; Perspektif Efektifitas dan Proses (Y_{2.3}) ; Perspektif SDM

3.2 Hipotesa Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, tinjauan pustaka, dan peneliti terdahulu serta kerangka konsep maka hipotesa dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang positif antara Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.
2. Ada pengaruh yang positif antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara
3. Ada pengaruh yang positif antara Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.
4. Ada pengaruh yang positif antara Kompetensi terhadap Kinerja Perusahaan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.
5. Ada pengaruh yang positif antara Motivasi terhadap Kinerja Perusahaan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.
6. Ada pengaruh yang positif antara Kompensasi terhadap Kinerja Perusahaan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.
7. Ada pengaruh yang positif antara Kinerja Pegawai terhadap Kinerja Perusahaan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.