

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian kualitatif dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi yang dilaksanakan di CV. Citra Mulya Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo mengenai Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dapat diambil beberapa kesimpulan. Kesimpulan tersebut dipaparkan sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi sangat berpengaruh bagi karyawan CV. Citra Mulya Perkasa karena dengan pemberian kompensasi yang tepat dan sesuai akan berdampak pada hasil kinerja karyawan tersebut. Hal ini ditunjukkan pada hasil wawancara kepada Owner, General Manager, dan dua orang karyawan. Hasil yang didapatkan dari wawancara tersebut adalah bahwa kompensasi yang diterima oleh karyawan sudah sesuai dengan hasil kinerja yang mereka laksanakan.
2. Pemberian motivasi pada karyawan CV. Citra Mulya Perkasa dirasa kurang menurut karyawan itu sendiri. Dimana menurut mereka pemberian motivasi merupakan salah satu unsur penting dalam meningkatkan kualitas kinerja mereka yang berpengaruh terhadap kemajuan CV tersebut.

#### **5.2. Saran**

Dalam sebuah penelitian, seorang peneliti harus mampu memberikan sesuatu yang berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan, instansi atau lembaga serta berbagai pihak yang berkaitan dengan penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti berikan setelah meneliti permasalahan ini adalah :

##### **1. Bagi Perusahaan**

1. Pemberian motivasi dari pimpinan sangat diperlukan bagi karyawan CV. Citra Mulya Perkasa karena akan berdampak pada hasil kinerja karyawan dan pelayanan langsung terhadap customer.
2. Bagi para peneliti selanjutnya, disarankan untuk meningkatkan ketelitian dengan baik dengan kelengkapan data penelitian.

##### **2. Bagi Karyawan**

Diharapkan agar kinerja karyawan lebih baik lagi sehingga dapat memberikan nilai-nilai terbaik bagi Perusahaan.

##### **3. Bagi Peneliti**

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang belum diteliti pada penelitian ini seperti motivasi dan kepuasan kerja.