

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FEVA
INDONESIA**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Universitas Narotama Surabaya



Oleh ;

**Bulawambona Endah Purnamasari
01215093**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA**

SURABAYA

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bulawambona Endah Purnamasari
NIM : 01215093
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen MSDM

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

“Analisis Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Feva Indonesia”

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Surabaya,
Pembuat pernyataan,



BULAWAMBONA ENDAH PURNAMA SARI
NIM. 01215093

PERSETUJUAN SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT FEVA INDONESIA

DIAJUKAN OLEH

BULAWAMBONA ENDAH PURNAMASARI

01215093

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

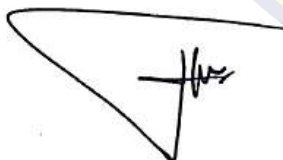
DOSEN PEMBIMBING



Dr.Ir.Rr. Hermien Tridayanti, MM

18 Januari 2020

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN



Agus Sukoco, ST, MM.

18 Januari 2020

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, TANGGAL 18 JANUARI 2020

JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PT FEVA
INDONESIA

Disusun Oleh : Bulawambona Endah Purnamasari

NIM : 01215093

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji :

1. I Putu Artaya, SE.,MM.
2. Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti., MM
3. Elok Damayanti, SE., MM

PRO PATRIA

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bulawambona Endah Purnamasari
NIM : 01215093
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi membangun ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FEVA INDONESIA.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkal data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya
Pada tanggal : 18 Januari 2020
Yang menyatakan

(Bulawambona Endah Purnamasari)
01215093

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul **Analisis Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Feva Indonesia.**

Proposal skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga proposal skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Kedua orang tua saya Ir. Wagemin dan Almh. Waode Faridah Aksar yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr. Ir. H. Sri Wiwoho Mudjanarko, ST., MT.,IPM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Agus Sukoco, ST., MM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.

6. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.
7. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 18 Januari 2020

Bulawambona Endah Purnamasari
Penulis

ABSTRAK

Penelitian dalam skripsi ini dilator belakangi oleh fenomena yang semakin marak terjadi dan dirasakan oleh karyawan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. Feva Indonesia. Populasi yang digunakan sebanyak 60 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui tahap pembagian kuesioner yang disebarakan pada karyawan PT Feva Indonesia . Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan ternyata tidak erat terhadap kinerja karyawan, disebabkan oleh kecenderungan karyawan yang terbiasa dipimpin secara otoriter dan terbiasa untuk tidak melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan. Variabel kompensasi memiliki hasil yang signifikan berpengaruh terhadap kinerja. Dari hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa, besaran kompensasi yang diterima karyawan ternyata dapat mempengaruhi besaran kinerja yang dikeluarkan oleh seorang karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The research in this thesis is motivated by a phenomenon that is increasingly prevalent and felt by employees. This research was conducted at the company PT. Feva Indonesia. The population used was 60 people. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires to PT Feva Indonesia employees. The analysis technique used is multiple linear regression techniques. The analysis shows that the leadership style has a positive but not significant effect on employee performance. This shows that the leadership style is apparently not closely related to employee performance, due to the tendency of employees who are accustomed to being led authoritatively and accustomed to not involving employees in the decision making process. The compensation variable has a significant effect on performance. From these results it can be concluded that, the amount of compensation received by employees can actually affect the amount of performance issued by an employee.

Keywords: Compensation, Leadership style, Employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	3
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
1.5 Batasan Penelitian.....	4

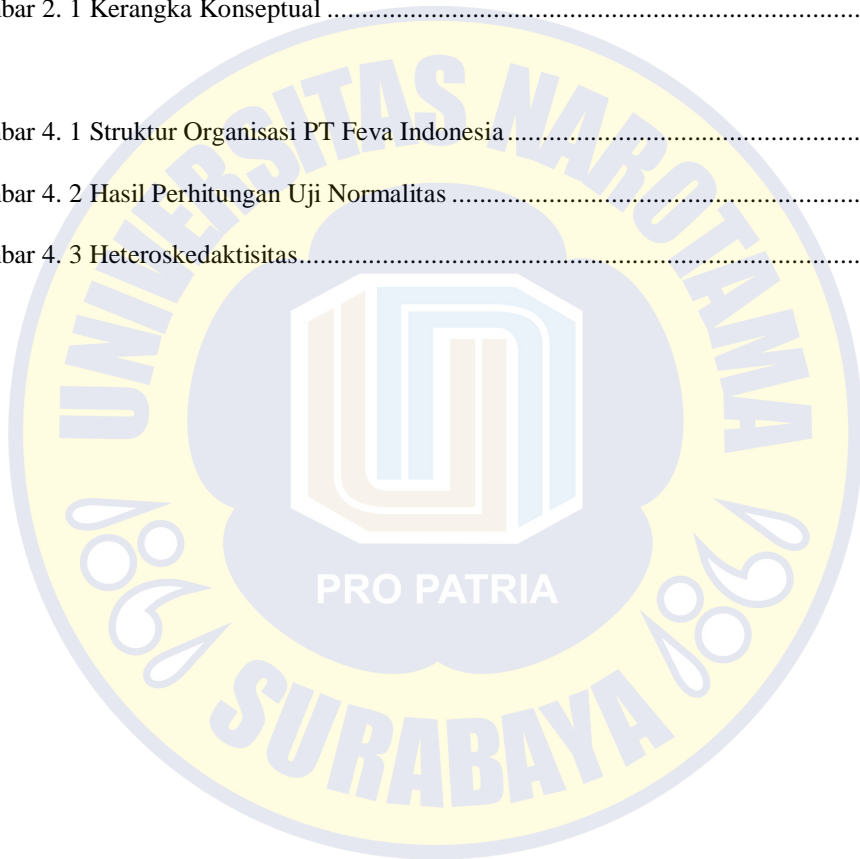
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Landasan Teori.....	39
2.2.1 Kompensasi.....	39
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	41
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	42
2.3 Kerangka Konseptual & Hipotesis.....	44
2.3.1 Kerangka Konseptual.....	44
2.3.2 Hipotesis.....	44
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Pendekatan Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1 Populasi.....	46
3.2.2 Sampel.....	46
3.3 Jenis, Sumber dan Teknik Pengambilan Data.....	46
3.3.1 Jenis Data.....	46
3.3.2 Sumber Data.....	47
3.3.3 Teknik Pengambilan Data.....	47

3.4 Variabel dan Difinisi Operasional.....	48
3.4.1 Variabel.....	48
3.4.2 Definisi Operasional.....	48
3.5 Desain Instrumen penelitian.....	51
3.6 Teknik Analisis Data.....	52
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.6.4 Analisis Koefisien dan Determinasi.....	55
BAB IV.....	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Operasional.....	56
4.1.1 Sejarah PT FEVA INDONESIA.....	56
4.1.2 Profil Perusahaan.....	57
4.1.3 Visi Misi.....	58
4.1.4 Struktur Organisasi.....	58
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	62
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	62
4.2.2 Pendidikan Responden.....	63
4.2.3 Umur Responden.....	64

4.2.4 Lama bekerja Responden.....	65
4.3 Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis.....	66
4.3.1 Uji Reabilitas dan Validitas.....	66
4.3.2 Uji Distribusi Normal.....	69
4.3.3 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	70
4.3.4 Uji Determinasi R Square dan Adjusted R Square.....	72
4.3.5 Uji Hipotesis.....	73
4.3.6 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.4 Pembahasan.....	79
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
BAB V.....	81
KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Perkembangan Turn Over Periode 2017 – 2019.....	3
Gambar 1. 2 Prosentase Penyebab Karyawan Mangkir Periode 2017-2019.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Feva Indonesia.....	59
Gambar 4. 2 Hasil Perhitungan Uji Normalitas	76
Gambar 4. 3 Heteroskedaktisitas.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Matrix Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3. 1 Desain Instrumen Penelitian	51
Tabel 4. 1 Profil PT Feva Indonesia	57
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	64
Tabel 4. 4 Umur Responden	65
Tabel 4. 5 Identitas Lama Bekerja.....	66
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji Variabel Gaya Kepemimpina (X2)	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	69
Tabel 4. 10 Kolmogorov – Smirnov.....	70
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2).....	72
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Uji F.....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial	74
Tabel 4. 15 Multikolinieritas	77