

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai Sig. t sebesar 0.000 dengan nilai koefisien beta 0.600. Nilai Sig. t  $0.000 < 0.05$  mengindikasikan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hasil ini mempunyai arti bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh ini memiliki arti yaitu semakin tinggi kompensasi maka semakin besar kinerja karyawan yang dihasilkan terhadap PT Feva Indonesia.
2. Berdasarkan hasil analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai Sig. t sebesar 0.178 dengan nilai koefisien beta 0.155. Nilai Sig. t  $0.178 > 0.05$  mengindikasikan bahwa  $H_1$  ditolak. Hasil ini mempunyai arti bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh ini memiliki arti yaitu pengaruh gaya kepemimpinan yang otoriter dari atasan terhadap karyawan sudah menjadi kebiasaan sehingga tidak memiliki banyak pengaruh terhadap kinerja, terbiasa tanpa dilibatkan dan minimnya atasan yang melibatkan karyawan membuat karyawan pasif terhadap pengaruh gaya kepemimpinan atasan .

## 5.2 Saran

Saran yang bisa diberikan antara lain untuk meningkatkan kinerja perusahaan dan karyawan adalah :

1. Bagi perusahaan diharapkan lebih bisa memperbaiki atau mempertimbangkan terhadap pemberian kompensasi karena dari hasil penelitian ini ternyata variabel memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada variabel berikutnya yaitu gaya kepemimpinan agar dapat lebih diperhatikan, karena dari hasil analisis, perhatian dan dorongan dari atasan memiliki sebuah kekuatan guna meningkatkan kinerja karyawan hingga karyawan mampu meningkatkan potensi guna mencapai target perusahaan secara maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memasukkan dan menambahkan variabel lain sebagai variabel bebas, sehingga dari penelitian lanjutan yang nantinya dapat dilakukan dan diketahui variabel-variabel lainnya yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan terhadap kompensasi dan gaya kepemimpinan di PT Feva Indonesia