

DAFTAR PUSTAKA

- Aslam, A., Ghaffar, A., Talha, T., & Mushtaq, H. (2015). Impact of Compensation and Reward System on the Performance of an Organization: an Empirical Study on Banking Sector of Pakistan. *European Journal of Business and Social Sciences*, 4(08), 319–325. Retrieved from <http://www.ejbss.com/recent.aspx/>
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Finansialku.”9 Jenis Gaya Kepemimpinan Dalam Organisasi Berdasarkan Teori Ilmawan, M. D., Wulandari, D. S., & Fitriani, F. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.21067/jem.v13i1.1745>
- Kepemimpinan Yang Harus Anda Ketahui”2017. <https://www.finansialku.com/gaya-kepemimpinan-dalam-organisasi-teori-kepemimpinan/>
- Kompas.com.”7 Syarat Jadi Pemimpin”.2008. <https://nasional.kompas.com/read/2008/03/11/18010525/7.syarat.jadi.pemimpin>
- Maulina Rishna. “Tujuan dan Manfaat Pemberian Kompensasi Karyawan di Perusahaan.”2019.<https://sleekr.co/blog/tujuan-dan-manfaat-kompensasi-karyawan/>
- MM., D. R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Anna, Pekayon–Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.159>
- Naderi, N., & Jadidi, L. (2014). The Study of the effects between Leadership Style, Organization Culture, Employees Performance on Leadership Performance (Case: Government Hospitals in Isfahan). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(12). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v4-i12/1338>

- Njoroge, S. W., Kwasira, J., Wambui Njoroge, S., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government. *IOSR Journal of Business and Management* Ver. 1, 17(11), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487X-171118793>
- Nurcahyani, N., & Adnyani, I. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen*.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyaumi, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Di Kampung Batu Malakasari Tektona the Effect of Compensation Through Employees ' Performance At Batu Malakasari Tektona Village Waterpark. *Tourism Scientific Journal*, 2.
- Saputri, N. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada SMK Bina Patria 2 Sukoharjo). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 2.
- Setiawan, K., & Mujiati, N. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA HONDA NUSA DUA KABUPATEN BADUNG. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2018. Jakarta : Bumi aksara.
- Tumilaar, B. R. (2015). THE EFFECT OF DISCIPLINE, LEADERSHIP, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BPJS KETENAGAKERJAAN SULUT. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Diri :

Nama : Bulawambona Endah Purnamasari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung pandang, 02 Juni 1996
Status : Menikah
Alamat Rumah : Jl Mutiara 5.1 No 14 Driyorejo, Gresik
Email : endahsr77@gmail.com

Pendidikan Formal :

Taman Kanak-Kanak : Yayasan Islam Diinul Kariim Makassar
Sekolah Dasar : SDN Kedungrejo 1 Waru, Sidoarjo
Sekolah Menengah Pertama : SMP YPM 5 Driyorejo, Gresik
Sekolah Menengah Atas : SMA YPM 4 Driyorejo, Gresik
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

LAMPIRAN KUESIONER

I. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : Pria Wanita
- c. Usia : Tahun
- d. Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA D3 Sarjana
- e. Masa Kerja : 1 tahun 1-3 Tahun 3-5 Tahun
 Diatas 5 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan dibawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan cara menyilang (X) huruf pilihan yang tersedia, isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

Deskripsi	Skala	Simbol
Sangat Setuju	1	SS
Setuju	2	S
Kurang Setuju	3	KS
Tidak Setuju	4	TS
Sangat Tidak Setuju	5	STS

III. Daftar Pertanyaan Variabel

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
KOMPENSASI						
1	Adanya kesesuaian gaji dengan masa kerja					
2	Terdapat kesesuaian antara gaji dengan standart UMK (upah minimum kerja)					
3	Kesesuaian antara gaji yang diterima terhadap beban kerja karyawan					
4	Adanya bonus atas kelebihan jam kerja karyawan					
5	Adanya reward atas prestasi terhadap kinerja karyawan					
6	Adanya Jaminan Asuransi kesehatan					
7	Adanya Jaminan Sosial Tenaga Kerja					
8	Adanya Fasilitas Tunjangan Keluarga					
KOMPENSASI						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
GAYA KEPEMIMPINAN						
1	Kebijakan dan keputusan mutlak berada di tangan pimpinan					
2	Pemimpinan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan					
3	Pimpinan mendelegasikan tugas dan mengarahkan					

	dalam penyelesaian masalah					
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
KINERJA KARYAWAN						
1	Seluruh pekerjaan dapat dikerjakan dengan hasil yang di harapkan perusahaan.					
2	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah pekerjaan yang diberikan dan tepat waktu					
3	Selama bekerja datang sesuai dengan waktu ketentuan perusahaan					
4	Selama bekerja mendapat arahan dan masukan terkait kedala dalam pekerjaan dari atasan					



REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

DATA RESPONDEN PENGARUH KOMPENSASI

No Resp	No Butir Angket								TOTAL KOMPENSASI
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	3	4	3	2	2	1	1	4	20
2	3	4	3	2	2	1	1	1	17
3	3	4	3	2	1	1	1	1	16
4	4	4	4	4	2	1	1	1	21
5	3	4	3	1	2	2	2	2	19
6	4	3	5	3	2	2	2	5	26
7	5	5	5	5	2	2	2	5	31
8	5	4	3	4	3	2	2	4	27
9	5	3	3	2	1	2	2	5	23
10	4	3	4	3	4	3	2	5	28
11	4	5	3	2	2	1	1	4	22
12	4	5	4	2	1	1	1	1	19
13	3	4	5	2	2	2	2	2	22
14	5	5	5	1	1	1	1	1	20
15	4	4	3	2	2	2	2	2	21
16	5	4	3	4	2	2	2	3	25
17	3	3	3	3	2	2	2	5	23
18	4	3	3	2	2	2	2	5	23
19	4	3	4	3	1	1	1	4	21
20	4	3	4	3	4	3	2	5	28
21	4	3	4	3	1	1	1	4	21
22	3	4	3	2	2	1	1	4	20
23	4	3	4	3	1	1	1	4	21
24	3	4	3	2	2	1	1	4	20
25	3	4	3	2	2	1	1	4	20
26	4	4	4	4	3	1	1	1	22
27	4	3	3	2	2	2	2	5	23
28	4	3	5	3	2	2	2	5	26
29	5	4	3	4	3	2	2	4	27

30	5	4	3	4	3	2	2	4	27
31	5	3	3	2	1	2	2	5	23
32	4	3	4	3	1	1	1	4	21
33	3	4	3	2	1	1	1	1	16
34	4	5	4	2	1	1	1	1	19
35	4	4	4	4	2	1	1	1	21
36	5	5	5	5	2	2	2	5	31
37	5	5	5	5	2	2	2	5	31
38	5	4	3	4	3	2	2	4	27
39	4	3	3	2	2	2	2	5	23
40	5	3	3	2	1	2	2	5	23
41	3	4	3	2	2	1	1	4	20
42	4	5	4	2	1	1	1	1	19
43	3	4	3	2	2	1	1	4	20
44	4	3	4	3	1	1	1	4	21
45	4	4	4	4	3	1	1	1	22
46	4	4	4	4	3	1	1	1	22
47	4	4	4	4	3	1	1	1	22
48	5	4	3	4	3	2	2	4	27
49	5	4	3	4	3	2	2	4	27
50	4	3	5	3	2	2	2	5	26
51	5	5	5	5	2	2	2	5	31
52	5	3	3	2	1	2	2	5	23
53	3	4	3	2	1	1	1	1	16
54	3	4	3	2	1	1	1	1	16
55	3	4	3	2	2	1	1	4	20
56	5	5	5	5	2	2	2	5	31
57	4	4	4	4	3	3	3	5	30
58	4	3	3	2	2	2	2	5	23
59	4	3	5	2	1	1	1	5	22
60	4	3	3	1	1	1	1	5	19
RATA-RATA	4.033	3.817	3.65	2.85	1.933	1.55	1.517	3.5	

DATA RESPONDEN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

No Resp	No Butir Angket			TOTAL GAYA KEPEMIMPINAN
	X2.1	X2.2	X2.3	
1	3	3	2	8
2	3	4	3	10
3	1	5	4	10
4	1	5	5	11
5	1	2	2	5
6	1	3	3	7
7	1	3	3	7
8	1	3	3	7
9	1	4	4	9
10	3	2	5	10
11	2	3	4	9
12	1	4	3	8
13	2	4	4	10
14	4	4	4	12
15	2	4	1	7
16	1	2	2	5
17	1	3	3	7
18	1	3	3	7
19	1	3	3	7
20	3	2	5	10
21	1	3	3	7
22	3	3	2	8
23	1	3	3	7
24	3	3	2	8
25	3	3	2	8
26	1	5	5	11
27	1	3	3	7
28	1	3	3	7
29	1	3	3	7
30	1	3	3	7

31	1	4	4	9
32	1	3	3	7
33	1	5	4	10
34	1	4	3	8
35	1	5	5	11
36	1	4	4	9
37	1	3	3	7
38	1	3	3	7
39	1	3	3	7
40	1	4	4	9
41	3	3	2	8
42	1	4	3	8
43	3	3	2	8
44	1	3	3	7
45	1	5	5	11
46	1	5	5	11
47	1	5	5	11
48	1	3	3	7
49	1	3	3	7
50	1	3	3	7
51	1	3	3	7
52	1	4	4	9
53	1	4	3	8
54	1	5	4	10
55	3	3	2	8
56	1	3	3	7
57	1	3	3	7
58	1	3	3	7
59	1	3	3	7
60	1	3	3	7
RATA- RATA	1.433	3.45	3.267	

UJI RELIABILITAS

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

Cronbach's Alpha	N of Items
.630	15

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TNY-01	36.43	22.487	.559	.571
TNY-02	36.65	26.469	-.004	.645
TNY-03	36.82	24.864	.189	.622
TNY-04	37.62	20.851	.484	.566
TNY-05	38.53	22.694	.472	.581
TNY-06	38.92	22.756	.674	.568
TNY-07	38.95	23.404	.624	.580
TNY-08	36.97	21.253	.204	.648
TNY-09	39.03	28.067	-.207	.678
TNY-10	37.02	29.237	-.333	.694
TNY-11	37.20	24.705	.145	.631
TNY-12	38.93	23.080	.649	.574
TNY-13	38.73	25.046	.289	.613
TNY-14	38.67	24.192	.356	.602
TNY-15	36.07	22.097	.401	.586

UJI VALIDITAS

Uji Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	KOMPENSASI
X1.1	Pearson Correlation	1	.111	.258*	.550**	.148	.461**	.514**	.341**	.701**
	Sig. (2-tailed)		.400	.047	.000	.259	.000	.000	.008	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.111	1	.222	.293*	.069	-.201	-.149	-.425**	.110
	Sig. (2-tailed)	.400		.088	.023	.603	.123	.254	.001	.405
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.258*	.222	1	.432**	-.011	.094	.075	.047	.435**
	Sig. (2-tailed)	.047	.088		.001	.934	.477	.568	.721	.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.550**	.293*	.432**	1	.508**	.309*	.334**	.138	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.001		.000	.016	.009	.294	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.148	.069	-.011	.508**	1	.506**	.398**	.118	.546**
	Sig. (2-tailed)	.259	.603	.934	.000		.000	.002	.371	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.461**	-.201	.094	.309*	.506**	1	.954**	.572**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.477	.016	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.514**	-.149	.075	.334**	.398**	.954**	1	.575**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.254	.568	.009	.002	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.341**	-.425**	.047	.138	.118	.572**	.575**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.721	.294	.371	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
KOMPENSASI	Pearson Correlation	.701**	.110	.435**	.751**	.546**	.753**	.754**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.405	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	GAYA KEPEMIMPINAN
X2.1	Pearson Correlation	1	-.213	-.216	.285*
	Sig. (2-tailed)		.102	.097	.027
	N	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	-.213	1	.561**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.102		.000	.000
	N	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	-.216	.561**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.097	.000		.000
	N	60	60	60	60
GAYA_KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.285*	.746**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	
	N	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	KINERJA
Y1.1	Pearson Correlation	1	.629**	.654**	.302*	.876**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.019	.000
	N	60	60	60	60	60
Y1.2	Pearson Correlation	.629**	1	.882**	-.141	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.284	.000
	N	60	60	60	60	60
Y1.3	Pearson Correlation	.654**	.882**	1	-.183	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.161	.000
	N	60	60	60	60	60
Y1.4	Pearson Correlation	.302*	-.141	-.183	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.019	.284	.161		.000
	N	60	60	60	60	60
KINERJA	Pearson Correlation	.876**	.714**	.706**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI ASUMSI KLASIK

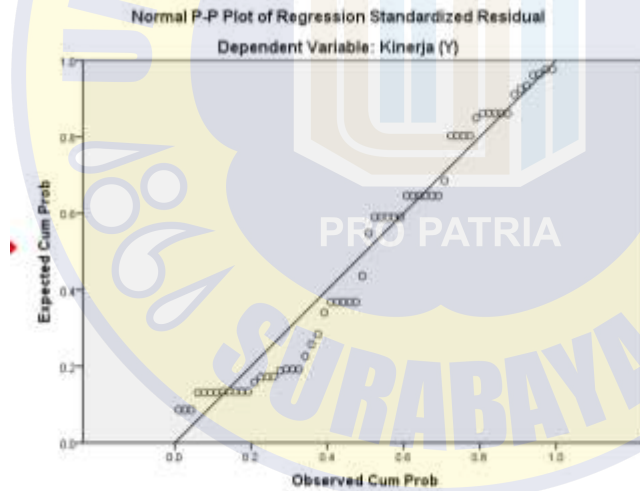
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54141135
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.145
	Negative	-.090
Kolmogorov-Smirnov Z		1.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.158

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

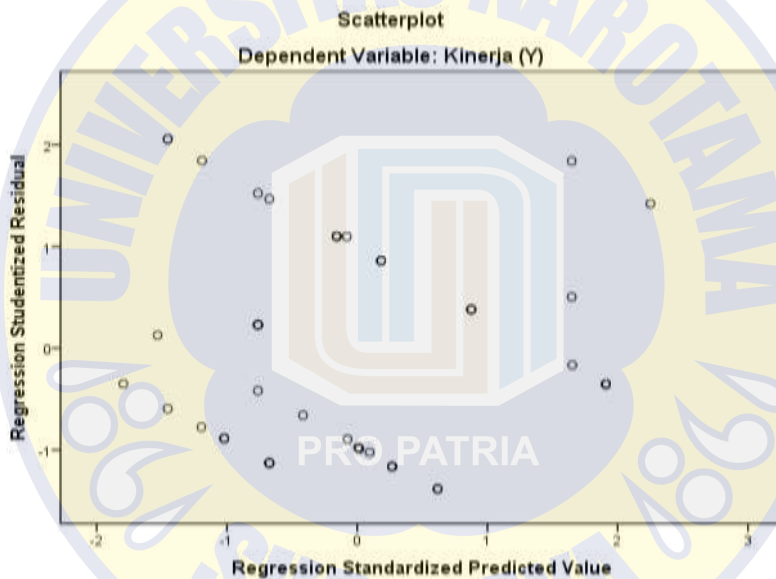


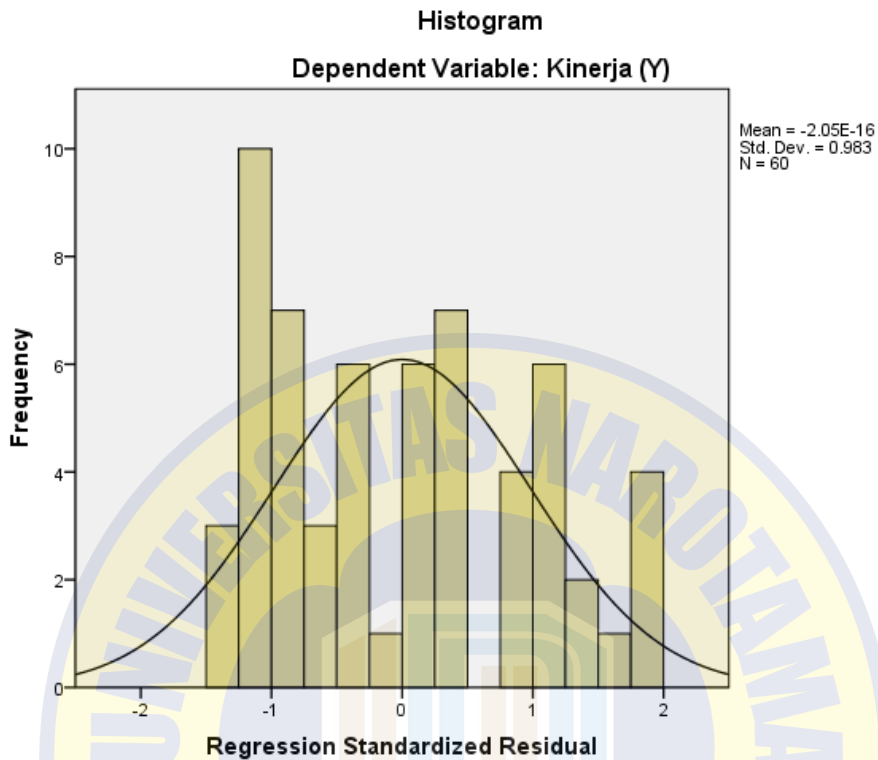
Uji Heteroskestisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.294	.847		1.528	.132
	Kompensasi (X1)	-.035	.024	-.191	-1.463	.149
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.104	.061	.222	1.695	.096

a. Dependent Variable: Abs_RES





Uji Multikolinierxitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.588	1.872		.849	.400		
Kompensasi (X1)	.279	.053	.600	5.283	.000	.911	1.097
Gaya Kepemimpinan (X2)	.184	.135	.155	1.364	.178	.911	1.097

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan (X2), Kompensasi (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Koefisien Dete

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.329	.306	1.568

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2),
Kompensasi (X1)

Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.752	2	34.376	13.978	.000 ^a
	Residual	140.181	57	2.459		
	Total	208.933	59			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Kompensasi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.588	1.872		.849	.400
	Kompensasi (X1)	.279	.053	.600	5.283	.000
	Gaya Kepemimpinan (X2)	.184	.135	.155	1.364	.178

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

FREKUENSI

Jenis Kelamin

Statistics

Jenis Kelamin

N	Valid	60
	Missing	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	39	65.0	65.0	65.0
	Perempuan	21	35.0	35.0	100.0
Total		60	100.0	100.0	



Pendidikan

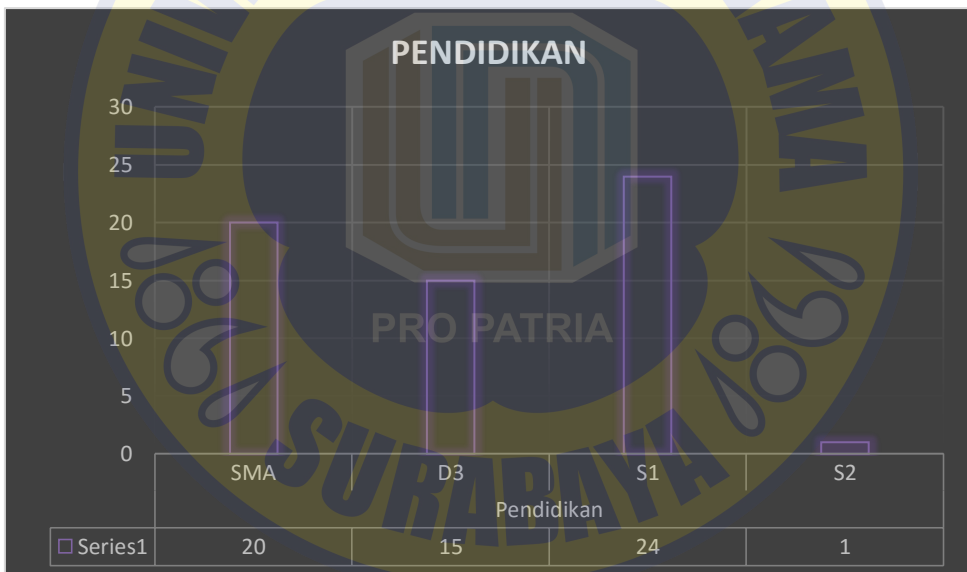
Statistics

Pendidikan

N	Valid	60
	Missing	0

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	15	25.0	25.0	25.0
	S1	24	40.0	40.0	65.0
	S2	1	1.7	1.7	66.7
	SMA	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



Usia

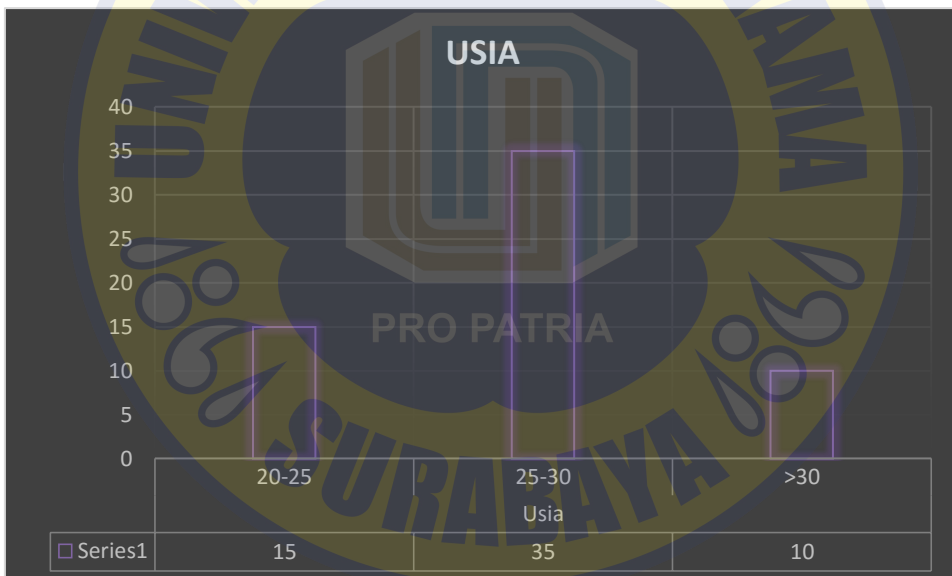
Statistics

Usia

N	Valid	60
	Missing	0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>30	10	16.7	16.7	16.7
	20-25	15	25.0	25.0	41.7
	25-30	35	58.3	58.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



Lama Bekerja

Statistics

Lama bekerja

N	Valid	60
	Missing	0

Lama bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>5	3	5.0	5.0	5.0
	1-3	45	75.0	75.0	80.0
	4-5	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

