

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS menunjukkan variabel Karir secara parsial berpengaruh terhadap Organisasional Citizenship behavior, dengan hasil uji T lebih besar dari 0.05.
2. Variabel Keterlibatan Karyawan (*Employee Engagement*) kurang berpengaruh secara parsial terhadap Organisasional Citizenship Behavior dengan hasil uji T sebesar $0,152 < 0,05$.
3. Hasil yang telah uji dalam pengolahan data menggunakan SPSS pada variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Organisasional Citizenship Behavior dengan hasil uji T sebesar $0,337 > 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis memberikn beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Wika Intinusa Surabaya adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data maka perusahaan perlu kebijak – kebijakan pada variabel karir untuk meningkatkan pontensi – pontensi karyawan yang telah bekerja cukup lama di perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memasukkan dan menambahkan variabel lain sebagai variabel bebas, sehingga dari penelitian selanjutnya yang nantinya dilakukan akan dapat mengetahui variabel - variebel lain yang sangat mempengaruhi Organisasional Citizenship Behavior pada perusahaan PT. Wika Intinusa Surabaya. Hal ini penting dilakukan karena dari hasil penelitian yang penulis lakukan ini, ternyata variabel - variabel bebas yang diteliti yang terdiri dari variabel yang akan diteliti oleh peneliti lainnya yaitu variabel Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kejelasan Karir