

## DAFTAR PUSTAKA

- (Al-Shawabkeh, 2017; Bagus Danendra & Mujiati, 2016; Devi & Adnyani, 2015; Dhanda, 2015; Haeruddin, 2017; Naway & Haris, 2017; Prabasari, Martini, & Suardika, 2018; Program et al., n.d.; Ravikumar, 2013; Solichin, 2018; Wulandari & Yuniawan, 2017)
- Al-Shawabkeh, K. M. (2017). Career Path Development and its Impact on Organizational Citizenship Behavior in Greater Amman Municipality. *International Journal of Business and Management*, 12(3), 79. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v12n3p79>
- Bagus Danendra, A., & Mujiati, N. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 6229–6259.
- Devi, D., & Adnyani, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pada Pt. Maharani Prema Sakti Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(12), 4105–4134.
- Dhanda, U. (2015). Employee Engagement: the Key Success Factor. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 3(5), 77–87.
- Haeruddin, M. I. M. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behaviour ( OCB ) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. *Aplikasi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–21.
- Naway, F. A., & Haris, I. (2017). The Effect of Career Development, Perception of Organizational Justice and Job Satisfaction on Teacher’s Organizational Citizenship Behavior. *International Review of Management and Marketing*, 7(2), 17–21.
- Prabasari, I. G. A. M., Martini, L. K. B., & Suardika, N. (2018). The Effect of Communication and Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance in Employees Pt. Pln (Persero) Distribution of Bali. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 21014–21025. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/586>
- Program, M., Magister, S., Publik, A., Universitas, P., Program, D., Magister, S., ... Universitas, P. (n.d.). *PEGAWAI DI DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA PALU*. 147–158.
- Ravikumar, T. (2013). A Study on Impact of Team Work , Work Culture , Leadership and Compensation on Engagement Level of Employees in MSMEs in India. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 2(8), 175–185.
- Robbins, S. P. (2008). Organisasional Citizenship Behavior. In *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Solichin, M. R. (2018). Analisis Pengaruh Employee Engagement , Emotional Intelligence , dan Komitmen terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) pada Karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen Much . Riyadus Solichin Program Studi Manajemen , STIE Putra Bangsa Kebumen. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 6(2), 36–47.
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). ANALISIS PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG). *Di Iponegoro Journal of Management*, 6, 1–14.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday. (2004). The Drivers of Employee Engagement Report 408. Brington: Institute for Employment Studies.
- Dalil, S. 2002. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.

- Sugiyono, 2013, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Achmad Kuncoro, Engkos. Dan Riduwan. 2008. *Cara menggunakan dan memaknai Analisis Jalur*. Bandung :Alfabeta.
- Wahyuddin, Purwanto, 2011. *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. Program Pascasarjana. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Nielsen. 2012. *The Nielsen Global Survey of E-Commerce*. <http://www.nielsen.com/us/en/insights/reports/2014/e-commerce-evolution-or-revolution-in-the-fast-moving-consumer-goods-world.html>, 29 Desember 2016
- Organ, D.W., et al.(2006). *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.
- Partial Least Square PLS*, 3rd ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Henry, Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Husein, Umar. (2000). *Metodologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Biodata

Data Pribadi	
Nama	: Dhitanayu Cakrawardani
Tempat/Tanggal Lahir	: Surabaya, 17 Mei 1998
Alamat	: JL. Tambak Arum VII/20
Status	: Belum Kawin
Agama	: Islam
Nomer Telepon	: 0896 9952 7732
Email	: <a href="mailto:dhitaicha@gmail.com">dhitaicha@gmail.com</a> , <a href="mailto:dhitanayuc@gmail.com">dhitanayuc@gmail.com</a>




LATAR BELAKANG PENDIDIKAN	
1. SD Negeri 1 Kedunggalar	2004 – 2010
2. MTs Negeri Kedunggalar	2010 – 2013
3. SMA Negeri Kedunggalar	2013 – 2016
4. Universitas Narotama Surabaya	2016 - 2020


KEMAMPUAN MENGOPERASIKAN SOFTWARE	
1. Microsoft Word	
2. Microsoft Exel	
3. Microsoft Power Point	

SERIKIKAT YANG TELAH DIMILIKI :	
1. Sertifikat MOM sebagai Peserta	2016
2. Sertifikat MOM sebagai Panitia	2017 – 2018
3. Sertifikat Toefel sebagai Peserta	2019
4. Sertifikat LSP sebagai Peserta	2019
5. Sertifikat Mobility UTHM sebagai Peserta	2019
6. Sertifikat Treaning ESQ sebagai Peserta	2016
7. Sertifikat LKMM TD sebagai Peserta	2017
8. Sertifikat LKMM TM sebagai Peserta	2017
9. Sertifikat E-camp sebagai Peserta	2016
10. Sertifikat E-camp sebagai Panitia	2017-2018

Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Skripsi



Universitas  
**Narotama**



**FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS**

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI


1	NAMA MAHASISWA	DHITANAYU CAKRAWARDANI
2	NIM	0121009
3	FAKULTAS	EKONOMI DAN BISNIS
4	PROGRAM STUDI	MANAJEMEN
5	TOPIK SKRIPSI	
6	TANGGAL PENGALIHAN	28 Agustus 2020
7	NAMA PEMBIMBING I	BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE, MM
8	NAMA PEMBIMBING II	
9	URAIAN KONSULTASI	

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	02/08/19	Observasi objek penelitian	Mengunjungi kawasan lapangan	
2	04/08/19	Observasi terhadap fenomena sosial/manajemen	Mengunjungi masalah yg terjadi	
3	06/08/19	Menganalisis masalah penelitian	Menganalisis masalah dan akar	
4	30/08/19	Kajian teoritis & Empiris	Pencarian teori yg sesuai dgn judul	
5	02/09/19	Sintesis dan Rancangan awal	Penyempurnaan model teoritis	
6	02/09/19	Pendekatan Metodologi penelitian	Penambahan alat analisis yg tepat	
7	20/09/19	Pembuatan instrumen penelitian	Pertemuan dengan responden	
8	22/09/19	Pengumpulan data	Pengisian lapangan / responden	
9	24/09/19	Tabulasi & Pengolahan Data	Olak data sesuai hasil olah data	
10	02/10/19	Deskripsi Hasil Penelitian	Pelaporan hasil analisis gambar	
11	09/10/19	Interpretasi Hasil Penelitian	Penyimpulan hasil hasil & laporan	
12	08/01/20	Kelengkapan Data	Lengkap	P


10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : Januari - 2020

11. TELAH DITVALUASI DAN SIAP UNTUK DIBUKA

DOKEN PEMBIMBING



**BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE, MM**



**BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE, MM**

### Lampiran 3. Kuesioner

#### KUESIONER

#### PENGARUH KEJELASAN KARIR,EMPLOYEE ENGGAMENT,KELAYAKAN KOMPENSASI TERHADAP ORGANISASI CITIZENSHIP BEHAVIOR

##### I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- Bapak/Ibu/Sdr/i, diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan - pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

##### II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Alternatif Jawaban	Skor
Tidak Setuju (TS)	1
Kurang Setuju (KS)	2
Setuju (S)	3
Sangat Setuju (SS)	4

##### III. Identitas Responden

- a. Umur : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Pria / Wanita \*)
- c. Jabatan :
- d. Pendidikan :

\*) Coret yang tidak perlu

Beri tanda (√) pada setiap jawaban yang anda pilih

**Variabel Karir (X1)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Anda sudah berpakaian rapi dan sesuai dengan ketentuan yang ada di perusahaan dalam bekerja				
2	Dalam perusahaan anda telah adakan sosialisasi tertentu dalam menunjang karir				
3	Anda telah berpengalaman bekerja dibidang yang sama pada pekerjaan sebelumnya				
4	Anda datang ke kantor dengan tepat waktu yang sesuai ketentuan jam yang berlaku diperusahaan				
5	Anda percaya diri dalam mengerjakan tugas diperusahaan karena anda mampu				
6	Anda bersedia terbuka untuk pengalaman baru dalam bekerja				

**Variabel Keterlubatan Karyawan (*Employee dan Engagement*) (X2)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Anda peduli dengan kesuksesan dalam lingkungan kerja				
2	Anda turut bekerja sama dengan rekan kerja				
3	Anda bersedia bekerja keras untuk menyukkseskan perusahaan				
4	Anda bangga saat pencapaian kinerja saya mampu menginspirasi orang lain				

**Variabel Kompensasi (X3)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Gaji yang anda terima sudah sesuai dengan beban kerja				
2	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi				
3	Anda merasa senang dengan kondisi lingkungan kerja yang sekarang				
4	Penetapan tunjangan sesuai dengan pekerjaan anda				

**Variabel ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		TS	KS	S	SS
1	Anda memberikan pertolongan kepada rekan kerja membutuhkan bantuan				
2	Dalam bekerja di perusahaan ini dengan suka rela melaksanakan walaupun bukan merupakan kewajiban anda				
3	Anda tidak mengeluh dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawab				
4	Sebagai seorang karyawan anda selalu menghargai dan memperhatikan rekan kerja serta menjaga citra perusahaan				
5	Anda selalu meningkatkan kualitas hasil pekerjaan yang menjadi tanggungjawab dan bersikap profesional				



#### Lampiran 4. Rekapitulasi Jawaban Responden

Variabel Karir X1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Karir (X1)
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	3	3	22
4	1	4	4	4	4	21
4	3	3	3	4	4	21
4	1	3	3	1	2	14
4	2	2	4	3	4	19
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
4	4	4	3	3	4	22
3	3	4	4	3	3	20
3	2	3	4	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	3	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
1	2	3	1	4	1	12
2	3	2	4	3	3	17
3	3	3	4	3	3	19
3	4	3	2	2	3	17
3	2	2	3	3	3	16
4	3	1	3	3	3	17
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	2	4	3	3	20
4	4	4	4	3	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	4	3	19
4	4	3	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	1	3	3	4	17
4	3	4	1	4	4	20
4	3	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	3	23



4	4	3	4	3	3	21
3	4	3	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	1	3	3	3	16
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	3	3	22
4	1	4	4	4	4	21
4	3	3	3	4	4	21
4	1	3	3	1	2	14
4	2	2	4	3	4	19
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
3	3	1	3	3	4	17
4	3	4	1	4	4	20
4	3	3	3	3	3	19
4	2	2	4	3	4	19
4	3	4	4	3	4	22

PRO PATRIA

Variabel Keterlibatan Karyawan (*Employee Engagement*) X2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Keterlibatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ) (X2)
4	3	4	4	15
3	1	3	2	9
3	4	4	4	15
3	3	4	3	13
4	1	4	1	10
3	3	3	2	11
3	4	4	4	15
3	3	4	3	13
4	3	3	4	14
3	3	4	4	14
3	3	4	1	11
4	4	4	4	16
3	3	4	4	14
4	3	4	1	12

4	2	2	3	11
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
4	4	2	2	12
3	2	3	3	11
3	4	4	4	15
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	3	4	3	14
3	3	3	4	13
3	3	3	1	10
4	3	3	1	11
4	3	4	3	14
4	3	4	2	13
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	4	3	13
4	3	4	4	15
3	1	3	2	9
3	4	4	4	15
3	3	4	3	13
4	1	4	1	10
3	3	3	2	11
3	4	4	4	15
3	3	4	3	13
4	3	3	4	14
3	3	4	4	14
4	4	2	2	12
3	3	4	3	13
4	3	3	4	14

Variabel Kompensasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Kompensasi (X3)
4	4	3	3	14
4	3	1	4	12
4	3	4	4	15
4	3	3	3	13
3	3	2	1	9
2	1	2	3	8
3	4	4	3	14
4	4	3	3	14
3	4	3	3	13
4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	3	3	3	13
2	3	4	4	13
3	3	3	4	13
3	4	3	3	13
4	2	3	4	13
1	3	3	3	10
3	2	3	4	12
3	3	3	3	12
4	3	4	3	14
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
3	4	3	3	13
4	4	3	3	14
4	4	4	3	15
3	4	3	4	14
4	4	3	3	14
4	2	4	4	14
4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
4	3	4	4	15
4	3	4	3	14

3	3	3	3	12
3	4	3	4	14
3	4	4	3	14
3	4	4	3	14
4	4	3	3	14
3	4	3	3	13
4	3	3	3	13
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
4	3	3	3	13
2	3	4	4	13
3	3	3	4	13
3	4	3	3	13
3	4	3	3	13
4	3	3	3	13

Variabel Organisasional Citizenship Behavior (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Oranisasional Citizenship Behavior (Y)
3	4	4	3	3	17
1	3	4	4	4	16
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	4	16
1	2	3	3	4	13
3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	4	17
4	4	3	4	3	18
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
1	4	4	3	3	15
3	3	3	3	1	13
4	3	4	2	3	16
2	4	4	4	3	17

4	3	4	4	3	18
1	1	4	1	3	10
2	3	3	3	3	14
4	2	3	4	3	16
1	3	3	4	3	14
2	3	3	4	3	15
2	3	3	4	4	16
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	14
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	4	17
2	3	3	4	3	15
3	3	3	3	3	15
2	4	3	4	3	16
1	4	4	4	3	16
2	3	3	4	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	3	17
3	3	4	4	3	17
3	4	4	3	3	17
1	3	4	4	4	16
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	2	14
3	3	3	3	4	16
1	2	3	3	4	13
3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	4	17
4	4	3	4	3	18
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	4	18
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	2	14

## Lampiran 5. Hasil Uji SPSS

### 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Indikator	Corrected Item-Total Correlation	R-Table	Keterangan
Karir (X <sub>1</sub> )	X1.1	0,641	0,235	Valid
	X1.2	0,524	0,235	Valid
	X1.3	0,590	0,235	Valid
	X1.4	0,483	0,235	Valid
	X1.5	0,507	0,235	Valid
	X1.6	0,629	0,235	Valid
Keterlibatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ) (X <sub>2</sub> )	X2.1	0,242	0,235	Valid
	X2.2	0,740	0,235	Valid
	X2.3	0,517	0,235	Valid
	X2.4	0,816	0,235	Valid
Kompensasi (X <sub>3</sub> )	X3.1	0,573	0,235	Valid
	X3.2	0,576	0,235	Valid
	X3.3	0,687	0,235	Valid
	X3.4	0,480	0,235	Valid
Organisasional Citizenship Behavior (Y)	Y1	0,558	0,235	Valid
	Y2	0,734	0,235	Valid
	Y3	0,356	0,235	Valid
	Y4	0,643	0,235	Valid
	Y5	0,434	0,235	Valid

## 2. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,718	19

## 3. Hasil Uji Distribusi Normal

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		50	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>		Mean	
		Std. Deviation	
		,0000000	
		1,74613966	
Most Differences	Extreme	Absolute	,086
		Positive	,064
		Negative	-,086
Kolmogorov-Smirnov Z		,607	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,855	
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			

## 4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,919	2,654		3,737	,001
	Karir	,013	,120	,018	,110	,913
	Keterlibatan Karyawan	,250	,171	,240	1,456	,152
	Kompensasi	,193	,199	,153	,969	,337

a. Dependent Variable: OCB

## 5. Hasil Uji R Square dan Adjusted R Square

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
dimension0 1	,346 <sup>a</sup>	,120	,062	1,802	2,185
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Karir, Keterlibatan Karyawan					
b. Dependent Variable: OCB					



## 6. Hasil Uji T

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,919	2,654		3,737	,001		
	Karir	,013	,120	,018	,110	,913	,736	1,359
	Keterlibatan Karyawan	,250	,171	,240	1,456	,152	,705	1,419
	Kompensasi	,193	,199	,153	,969	,337	,766	1,306
a. Dependent Variable: OCB								

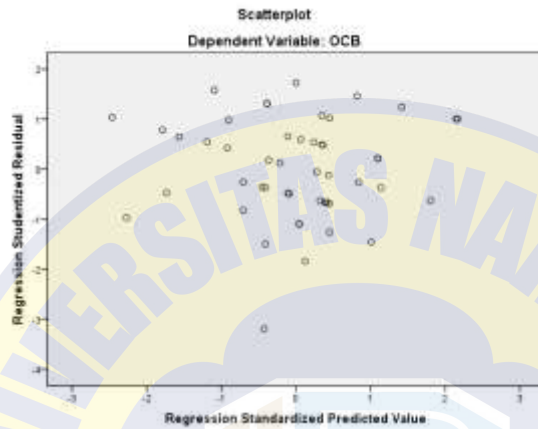
## 7. Hasil Uji F

ANOVA <sup>b</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,279	3	6,760	2,081	,116 <sup>a</sup>
	Residual	149,401	46	3,248		
	Total	169,680	49			
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Karir, Keterlibatan Karyawan						
b. Dependent Variable: OCB						

## 8. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Karir	,736	1,359
	Keterlibatan Karyawan	,705	1,419
	Kompensasi	,766	1,306
a. Dependent Variable: OCB			

## 9. Hasil Uji Heteroskedastisitas

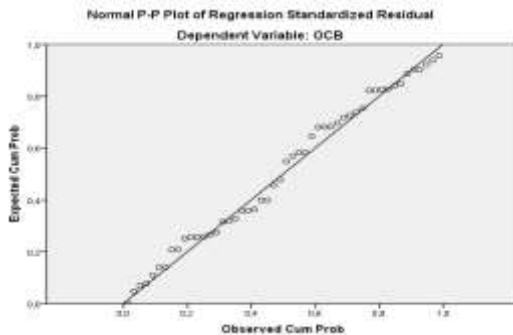


## 10. Hasil Uji Glejser

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,368	1,497		,914	,365
	Karir	-,012	,068	-,030	-,175	,862
	Keterlibatan Karyawan	-,065	,097	-,117	-,670	,506
	Kompensasi	,085	,112	,126	,755	,454

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## 11. Hasil Uji Normalitas



## Lampiran 6. Cek Plagiasi



### Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 20%

Date: Monday, February 24, 2020

Statistics: 3360 words Plagiarized / 16860 Total words

Remarks: Medium Plagiarism Detected - Your Document needs Selective Improvement.

---

SKRIPSI PENGARUH KARIR, KETERLIBATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) DAN KOMPENSASI TERHADAP ORGANISATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI PT. WIKA

INTINUSA SURABAYA Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Narotama Surabaya Disusun Oleh : Dhitanayu Cakrawardani 01216076 Oleh: DHITANAYU CAKRAWARDANI 01216076 JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2019 SURAT

PERNYATAAN Yang bertanda tangan di bawah ini: Nama : Dhitanayu Cakrawardani NIM : 01216076 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Jurusan : Manajemen Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul: Pengaruh Karir, Keterlibatan Karyawan dan Kompensasi terhadap Organisasi Citizenship Behavior pada PT.

Wika Intinusa Surabaya adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku. Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Lampiran 7. Sertifikat Conference



PRO PATRIA

SURABAYA