

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t secara parsial, didapatkan hasil bahwa Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Seven Surabaya Jaya di Sidoarjo.
2. Berdasarkan hasil uji t secara parsial, didapatkan hasil Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Seven Surabaya Jaya di Sidoarjo.
3. Berdasarkan hasil uji t secara parsial, didapatkan hasil bahwa Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Seven Surabaya Jaya di Sidoarjo.
4. Berdasarkan hasil uji f secara simultan, didapatkan hasil bahwa Komunikasi, Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Seven Surabaya Jaya di Sidoarjo.

5.2 Saran

1. Perusahaan atau pihak manajemen disarankan untuk lebih memperhatikan komunikasi antar karyawan, baik atasan dengan bawahan maupun dengan antar divisi lainnya. Dan mengingatkan kembali bahwa yang di maksud dengan meningkatkan komunikasi untuk kinerja adalah komunikasi yang positif bukan komunikasi yang negatif, salah satu cara yang bisa dilakukan dengan mengadakan briefing atau sharing dipagi hari agar karyawan bisa merasa lebih terbuka dengan rekan kerjanya.
2. Perusahaan atau pihak manajemen disarankan lebih memperhatikan pemberian motivasi kepada karyawan seperti pemberian penghargaan dan pengakuan atas karyawan yang berprestasi sehingga dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.
3. Perusahaan atau pihak manajemen harus selalu mengingatkan tentang peraturan – peraturan yang ada di perusahaan kepada bawahannya dengan tujuan menumbuhkan disiplin kerja dalam diri karyawan.
4. Bagi penelitian selanjutnya penulis mengharapkan untuk penelitian selanjutnya lebih mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel – variabel lain diluar variabel yang ada di penelitian ini.

