

Daftar Pustaka

- Amin, D. M., & Syarifah, D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru yang Tersertifikasi pada Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi Vol. 4 / No. 2* , 267-276.
- Andrew M.C. Mamesah, Lotje Kawet, V. P. K. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.
- Anjelika Wulan Tamba, R. J. P. dan S. A. P. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(001), 33–41.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.1473436>
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Karya.
- Basalamah, A. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Staf Reception Pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. *BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 3 No. 1 Mei 2012*: 493-501.
- Gaouzali, S. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Djambatan.
- Handoko, T. H. (1993). *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi (Ketujuh)*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen SUMber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, B. (2013). *Metodelogi Penelitian Bisnis Untuk Akutansi & Manajemen*. BPFE.
- Kadarwati. (2003). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah dan JaminanSosial Dengan Loyalitas Kerja*. UMS Surakarta.
- Mangkunegara. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta, CV.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua. Cet)*. Alfabeta, CV.
- Maykel P. Dareho, Paulus Kindangen, K. C. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delisa Minahasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne, and R. M. N. (2005). *Human Resource Management (Ninth)*. Prentice Hall.
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Neupane, R. (2015). Effects of Coaching and Mentoring on Employee Performance in the UK Hotel Industry. *International Journal of Social Sciences and Management*, 2(2), 123–138. <https://doi.org/10.3126/ijssm.v2i2.12323>
- Pabundu, T. H. M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan (Cetakan Pe)*. PT. Bumi Aksara.
- Poerwopoespito. (2005). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Gramedia Widiasarana

Indonesia.

- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Roring, F. . (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Danamon Cabang Manado. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 4(3), 144–154. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v4i3.17991>
- Sahlan Nurul Ikhsan, Peggy A. Mekel, I. T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 52–62.
- Sarboini, Syamsul Rizal, Jen Surya, Z. Y. (2018). *THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF BANDA ACEH PUBLIC HEALTH OFFICE*. 6(2).
- Singarimbun, M. dan S. E. (2008). *Metode Penelitian Survei*. LP3ES.
- Siswanto, H. . (2005). *Pengantar Manajemen*. PT. Bumi Aksara.
- Soedaryono. (2000). Tata Laksana Kantor. In *Departemen Pendidikan dan Kebudayaan*.
- Sudimin. (2003). Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik. *Manajemen Dan Usahawan*, 12(11), 3–8.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sunyoto, A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IPWI.
- Supriyanto, P. S. D. dan A. S. (2019). *The Effect of Compensation , Work Environment and Training on Employees ' Performance of Politeknik LP3I Jakarta*. 4(5), 947–955.
- Tika, H. M. P. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT.Bumi Aksara.
- Tomic, I., Tesic, Z., Kuzmanovic, B., & Tomic, M. (2018). An empirical study of employee loyalty, service quality, cost reduction and company performance. *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja* , 31(1), 827–846. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2018.1456346>
- Umar. (2002). *Metode Riset Bisnis*. PT. Gramedia.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. PT. Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata

Nama : Ike Amanda Sari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir : Lhokseumawe, 15 Januari 1997
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jalan Nginden 2 no 89
Alamat Email : ikea1501@gmail.com



LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

Sekolah Dasar : SDN Airlangga 1 Surabaya
SMP : SMPN 6 Lhokseumawe
SMA : SMAN Modal Bangsa Arun Aceh
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

SERTIFIKAT YANG TELAH DIMILIKI

1. Tahun 2016
Sertifikat MOM sebagai peserta
2. Tahun 2016
Sertifikat Training ESQ sebagai peserta
3. Tahun 2019
Sertifikat LSP sebagai peserta
4. Tahun 2020
Sertifikat TOEFL sebagai peserta
5. Tahun 2020
Sertifikat LSP sebagai peserta
6. Tahun 2020
Sertifikat Conference sebagai presenter

1. Loyalitas Karyawan

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
2.	Saya memelihara fasilitas perusahaan dengan baik					
3.	Saya mengikuti seluruh kegiatan perusahaan					
4.	Saya menjaga nama baik perusahaan					
5.	Saya menaati peraturan dan kode etik perusahaan					
6.	Saya menaati perintah atasan					
7.	Saya menaati jam kerja yang sudah ditentukan					
8.	Saya mengutamakan kepentingan perusahaan					
9.	Saya melaporkan setiap permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan kepada atasan					
10.	Saya berpartisipasi dalam memajukan perusahaan					

2. Kompensasi

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya					
3.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai target atau melebihi target yang telah ditetapkan					
4.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
5.	Pimpinan akan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi tinggi					
6.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan keamanan					
7.	Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan keamanan dalam bekerja di perusahaan					
8.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan					
9.	Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan kesehatan dalam bekerja di perusahaan					

3. Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
2.	Saya menguasai keahlian yang sesuai dengan pekerjaan saya					
3.	Saya disiplin dalam bekerja					
4.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
5.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					
6.	Saya menetapkan target dalam bekerja					
7.	Saya memaksimalkan waktu kerja saya di tempat kerja					
8.	Saya bisa memanfaatkan sarana kerja yang diberikan oleh perusahaan dengan baik					
9.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja					
10.	Saya terbuka terhadap pendapat orang lain					



Lampiran 3 Hasil Uji SPSS

1. Distribusi Nilai R-Tabel Signifikansi 5% dan 1%

N	The level of Significance		N	The level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181

30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

2. Hasil Uji Validitas

Variabel	Indikator	R hitung	R tabel	Keterangan
Loyalitas Karyawan	X1.1	0,812	0,268	Valid
	X1.2	0,843	0,268	Valid
	X1.3	0,814	0,268	Valid
	X1.4	0,845	0,268	Valid
	X1.5	0,860	0,268	Valid
	X1.6	0,880	0,268	Valid
	X1.7	0,844	0,268	Valid
	X1.8	0,646	0,268	Valid
	X1.9	0,528	0,268	Valid
	X1.10	0,830	0,268	Valid

Variabel	Indikator	R hitung	R tabel	Keterangan
Kompensasi	X2.1	0,680	0,268	Valid
	X2.2	0,711	0,268	Valid
	X2.3	0,672	0,268	Valid
	X2.4	0,774	0,268	Valid
	X2.5	0,800	0,268	Valid
	X2.6	0,776	0,268	Valid
	X2.7	0,750	0,268	Valid
	X2.8	0,535	0,268	Valid
	X2.9	0,349	0,268	Valid

Variabel	Indikator	R hitung	R tabel	Keterangan
	Y.1	0,821	0,268	Valid
	Y.2	0,781	0,268	Valid
	Y.3	0,635	0,268	Valid
	Y.4	0,748	0,268	Valid
	Y.5	0,821	0,268	Valid

Kinerja Karyawan	Y.6	0,847	0,268	Valid
	Y.7	0,766	0,268	Valid
	Y.8	0,511	0,268	Valid
	Y.9	0,431	0,268	Valid
	Y.10	0,875	0,268	Valid

3. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.976	29

4. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.28027348
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.105
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.157 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

5. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.953	2.709		-.352	.726		
loyalitas	.856	.122	.759	7.047	.000	.264	3.788
kompensasi	.194	.116	.180	1.673	.100	.264	3.788

a. Dependent Variable: kinerja

6. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.492	1.793		3.620	.001		
loyalitas	-.138	.080	-.441	-1.710	.093	.264	3.788
kompensasi	.045	.077	.150	.582	.563	.264	3.788

a. Dependent Variable: Abs RES

7. Hasil Uji Hipotesis

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-.953	2.709		-.352	.726
Loyalitas(X1)	.856	.122	.759	7.047	.000
Kompensasi(X2)	.194	.116	.180	1.673	.100

a. Dependent Variable: Kinerja(Y)

8. Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3079.043	2	1539.522	137.677	.000 ^b
Residual	570.290	51	11.182		
Total	3649.333	53			

a. Dependent Variable: Kinerja(Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi(X2), Loyalitas(X1)

9. Hasil Uji T

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.953	2.709		-.352	.726		
loyalitas	.856	.122	.759	7.047	.000	.264	3.788
kompensasi	.194	.116	.180	1.673	.100	.264	3.788

a. Dependent Variable: kinerja

10. Hasil Uji R

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.919 ^a	.844	.838	3.34397

a. Predictors: (Constant), Kompensasi(X2), Loyalitas(X1)

Lampiran Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS
Negeri Jember



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM-FE103.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : IKE AMANDA SARI
- 2 NIM : 01216023
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 11 Februari 2020
- 7 NAMA PEMBIMBING I : BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II
- 9 URAIAN KONSULTASI

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	20/01/20	Observasi obyek penelitian	Cari variabel yg relevan dg dyde	<i>[Signature]</i>
2	27/02/20	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Identifikasi gejala di lapangan	<i>[Signature]</i>
3	22/03/20	Menentukan masalah penelitian	Merumuskan masalah dgn benar	<i>[Signature]</i>
4	12/04/20	Kajian teoritis & Empiris	Mencari teori yg sesuai dgn variabel	<i>[Signature]</i>
5	11/05/20	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Pengembangan model teoritis	<i>[Signature]</i>
6	11/06/20	Pendekatan Metodologi penelitian	Pemilihan alat analisis yg tepat	<i>[Signature]</i>
7	23/06/20	Pembuatan instrument penelitian	Pertanyakan item kuesioner	<i>[Signature]</i>
8	29/06/20	Pengumpulan data	Pertiapan lapangan / responden	<i>[Signature]</i>
9	13/07/20	Tabulasi & Pengolahan Data	olah data sesuai kaidah statistik	<i>[Signature]</i>
10	16/07/20	Deskripsi Hasil Penelitian	Pelaporan hasil analisis penting	<i>[Signature]</i>
11	10/08/20	Intepretasi Hasil Penelitian	Penafsiran Secara tepat dan berguna	<i>[Signature]</i>
12	26/08/20	Kelengkapan Data	Lengkap	<i>[Signature]</i>

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 26/08/2020

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

[Signature]

BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE., MM



HERMIEN TRIDAYANTI, MM