

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan bab IV maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pengolahan data menggunakan SPSS V.20. Diperoleh nilai  $F_{hitung}$  9,181. Nilai tersebut lebih besar dari  $F_{tabel}$  2,77. Diperoleh dari nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Artinya  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, variabel motivasi kerja (X1) dan fasilitas kerja (X2) memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel penelitian ini menjadi bahan pertimbangan bagi restoran Fish & Co Surabaya dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pengolahan data menggunakan SPSS V.20. Diperoleh nilai  $T_{hitung}$  dari masing-masing variabel. Ringkasannya sebagai berikut :
  - a. Variabel Motivasi Kerja (X1)

Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di restoran Fish & Co Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang dilakukan sesuai dengan harapan.
  - b. Variabel Fasilitas Kerja (X2)

Variabel fasilitas kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di restoran Fish & Co Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan di Restoran Fish & Co Surabaya.

## 5.2 Saran/ Penyelesaian

### 1. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan pengkajian lebih dalam bahasan Motivasi Kerja dalam aspek maupun studi kasus pada instansi yang lebih kompleks susunan atau latar belakang karyawannya.

### 2. Bagi Perusahaan

Semakin ketatnya persaingan antar rumah sakit maka peneliti menyarankan agar rumah sakit memperhatikan beberapa hal berikut :

#### a. Restoran Fish & Co Surabaya juga harus terus konsisten dalam motivasi kerjanya.

Dalam penelitian ini motivasi kerja memiliki nilai yang signifikan. Maka motivasi kerja harus terus ditingkatkan agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan sangat baik.

#### b. Restoran Fish & Co Surabaya juga harus terus konsisten dalam kualitas fasilitas kerja.

Dalam penelitian ini fasilitas kerja memiliki nilai yang signifikan. Maka motivasi kerja harus terus ditingkatkan agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan sangat baik.