

Daftar pustaka

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori xy Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*.
- Arikunto, S., Ghozali, Sugiyono, Vardaro, M. J., Systems, H. I. T., AG, H. T., ... Kartika Dewi, A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *PT.Bumi Aksara*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Astuti, E. P., Ipa, M., Wahono, T., & Ruliansyah, A. (2015). ANALISIS PERILAKU MASYARAKAT TERHADAP KEPATUHAN MINUM OBAT FILARIASIS DI TIGA DESA KECAMATAN MAJALAYA KABUPATEN BANDUNG TAHUN 2013. *Media Penelitian dan Pengembangan Kesehatan*. <https://doi.org/10.22435/mpk.v24i4.3675.199-208>
- Ayundasari, D. Y., Sudiro, A., & Irawanto, D. W. (2017). IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AND SELF-EFFICACY MEDIATED BY JOB SATISFACTION. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. <https://doi.org/10.21776/ub.jam2017.015.04.05>
- Dessler, G. (2015). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ed. 14. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks.
- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pelatihan dan Pengembangan*. <https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>
- Frederick Winslow Taylor. (1911). *Los Principios del Management Científico*.
- goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDALA LINTAS NUSA (NUSA NET) DI BANDAR LAMPUNG. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hartanto, W. (2016). Penggunaan E-Learning sebagai Media Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.

- Hasibuan, S.P, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Kaur, A. (2013). Maslow ' s Need Hierarchy Theory: *Maslow's Need Hierarchy Theory: Applications and Criticisms*.
- Kawet, L. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPP RRI MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14294>
- Kelatow, C., -, A., & Trang, I. (2016). PENGARUH EVALUASI PEKERJAAN, GAJI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RS. PANCARAN KASIH MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14122>
- Kinanti, K. P. (2018). GAYA BAHASA MOTIVATOR INDONESIA UNTUK MEMOTIVASI ORANG LAIN (TINJAUAN SOSIOLINGUISTIK). *ALFABETA: Jurnal Bahasa, Sastra, dan Pembelajarannya*. <https://doi.org/10.33503/alfabeta.v1i1.197>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Muda, I., Rafiki, A., & Harahap, M. R. (2014). Factors Influencing Employees ' Performance : A Study on the Islamic Banks in Indonesia. *International Journal of Business and Social Science*.
- Munir, A. A., Hasanuddin, B., & Kaseng, S. (2017). PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH. *Jurnal Katalogis , ISSN: 2302-2019*.
- Ratnasari, K. C. K. R. T. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Saad, D. D. M. Z. bin S. (2018). Impact of Employee Motivation on Work Performance. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*. <https://doi.org/10.29322/ijsrp.8.3.2018.p7544>
- Sofyan, D. K., & Syarifuddin, S. (2015). Perancangan Ulang Tata Letak Fasilitas dengan Menggunakan Metode Konvensional Berbasis 5s (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu

- dan Shitsuke). *Teknovasi*.
- Sonny, H. (2012). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*.
- Sujatmiko, W. A., & Realize, R. (2018). EFFECT OF MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. CIPTA CATUR MAHKOTA. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i3.96>
- SUSAN, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syarif, E., & Saadah, I. (2017). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN TASIKMALAYA. *Jurnal Ekonomi Perdesaan*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Utami, N. W. (2018). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Vera, O. :, Simbolon, H., Seno Andri, H., & Si, M. (2016). Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Posindo (Persero) Kantor Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip*.

LAMPIRAN I

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Intan Ayu Permatasari

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Surabaya, 14 November 1996

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Semolowaru Selatan XI/22, Kota Surabaya

Alamat Email : intanayu2828@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Islam Raden Patah Surabaya

SMP : SMP Giki 3 Surabaya

SMA : SMA Negeri 17 Surabaya

Perguruan Tinggi : S-1 Universitas Narotama Surabaya (2016-2020)

LAMPIRAN II

DATA PERNYATAAN KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner dimohon untuk responden mengisi data diri terlebih dahulu dengan cara memberi tanda centang (√) pada pilihan jawaban. Seluruh data responden diperlakukan secara rahasia dan hanya diakses oleh peneliti.

No. Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan

Usia :

Berapa pendapatan anda dalam 1(satu) bulan

≤ (kurang dari atau sama dengan) Rp 4.000.000,-	<input type="checkbox"/>
antara Rp 4.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-	<input type="checkbox"/>
≥ (lebih dari atau sama dengan) Rp 5.000.000,-	<input type="checkbox"/>

Keterangan:

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Netral (N)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

LAMPIRAN III

➤ Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki-laki	35	62,5%
Perempuan	21	37,5%
Total	56	100%

➤ Responden Berdasarkan

Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Presentase
20-30 th	15	26,8%
31-40 th	37	66,1%
>41 th	4	7,1%
Total	100	100%

Sumber : Data primer diolah (2020)

➤ **Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan/bulan**

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan/bulan

Penghasilan/bulan	Frekuensi	Presentase
< 4jt	6	10,8%
4jt – 5jt	23	41%
> 5jt	27	48,2%
Total	100	100%

Sumber : Data primer diolah (2020)

LAMPIRAN IV

➤ **Analisis Regresi**

Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,952	2,513		1,971	,054		
	Motivasi	,309	,129	,330	2,386	,021	,732	1,365
	Fasilitas Kerja	,237	,131	,251	2,812	,006	,732	1,365

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Hasil perhitungan SPSS

➤ Uji T

Tabel 4.5 Hasil Uji t

VARIABEL	BATAS	HASIL UJI SIGNIFIKANSI	KESIMPULAN
Motivasi (X1)	< 0,05	0,021	H1 Diterima
Fasilitas Kerja (X2)		0,006	H2 Diterima

Variabel Dependen : Kinerja Karyawan (Y)

➤ UJI F

Tabel 4.6 Hasil Uji F

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88,223	2	44,111	9,181	,000 ^a
	Residual	254,634	53	4,804		
	Total	342,857	55			

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Hasil perhitungan SPSS

➤ **Koefisien Determinasi (R^2)**

Tabel 4.7 Hasil uji R^2

VARIABEL	HASIL R SQUARE SPSS
Motivasi (X1)	0,357
Fasilitas Kerja (X2)	
Kinerja Karyawan (Y)	

Sumber : Data primer diolah, (2020)

➤ **Uji Normalitas**

Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas

HASIL SIGNIFIKANSI UJI KS	BATAS SIGNIFIKANSI NORMAL	HASIL	KESIMPULAN
0,670	>0,05	0,670>0,05	Normal

Sumber :Data primer diolah, (2020)

➤ **Uji Multikolinieritas**

Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas

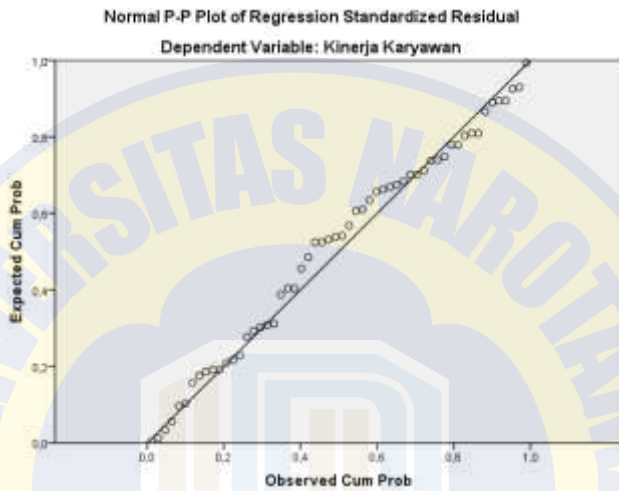
VARIABEL	TOLERANCE	VIF	KESIMPULAN
Motivasi (X1)	0,732	1,365	Tidak terjadi multikolinieritas
Fasilitas Kerja (X2)	0,732	1,365	Tidak terjadi multikolinieritas

Variabel Dependen : Kinerja Karyawan (Y)

Sumber :Data primer diolah, (2020)

➤ Uji Heterokedastisitas

Tabel 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas



Sumber :Hasil Perhitungan SPSS

LAMPIRAN V

CERTIFICATE

of appreciation
this certificate is proudly presented to

INTAN AYU PERMATASARI
THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE AT FISH & CO RESTAURANT, SURABAYA

In Your Recognition and your Contributions as,

Presenter

4th WORLDCONFERENCE.ID
INTERNATIONAL CONFERENCE
ON ECONOMIC, MANAGEMENT, DIGITAL BUSINESS, DIGITAL ENTREPRENEUR,
SOCIAL BUSINESS, BUSINESS SUSTAINABILITY AND SOCIAL ENTREPRENEUR

August 27 - 28, 2020


Dr. Muhammad. Ikhsan Setiawan, ST., MT.
Vice Rector Narotama University

Assoc. Prof. Dr. Che Zalina Zulkifli
Universiti Pendidikan Sultan Idris


Prof. Dr. Paisal Halim, M.Hum
President IPEST
Internasional Peneliti Ekonomi, Sosial dan Teknologi

Registration and Information
 Youtube Live
 Zoom Online Meeting
WORLDCONFERENCE.ID

LAMPIRAN VI



UNIVERSITAS
Mitra Utama



FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: 04/2020/01
 Tgl. Terbit: 01/10/2020
 Revisi: 00

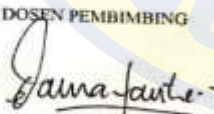
1 NAMA MAHASISWA : INTAN AYU PERMATASARI
 2 NIM : 01217099
 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
 5 TOPIK SKRIPSI : **PENGELOMAN MOTIVASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA**
 6 TANGGAL PENGUJUAN : 11 Februari 2020 **KARYAWAN TER DI RESTORAN FUH.SCO SURABAYA**
 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
 8 NAMA PEMBIMBING II :
 9 URAIAN KONSULTASI :


NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	20-02-2020	Observasi objek penelitian	Observasi wawancara	es
2	12-03-2020	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Menentukan jenis data, teknik penelitian dan unit analisis serta pembahasan fenomena dan rujukan	es
3	08-04-2020	Menentukan masalah penelitian	menganalisa pokok permasalahan (fenomena) penelitian yang diteliti	es
4	09-04-2020	Kajian teoritis & Empiris	Mengumpulkan data penelitian disesuaikan melalui kajian kritis/simpul	es
5	28-04-2020	Sintesa dan Rasionalisasi teori	konti menggunakan jurnal internasional dan nasional	es
6	06-05-2020	Pendekatan Metodologi penelitian	Menggunakan metodologi penelitian kuantitatif	es
7	13-05-2020	Pembuatan instrumen penelitian	perbaikan instrumen penelitian	es
8	25-06-2020	Pengumpulan data	mengumpulkan data primer + sekunder	es
9	10-07-2020	Tabulasi & Pengolahan Data	menggunakan kuantitatif dan persentase berganda	es
10	21-07-2020	Deskripsi Hasil Penelitian	Sudah sesuai dengan hasil	es
11	16-08-2020	Interpretasi Hasil Penelitian	Sudah sesuai dengan yang diteliti	es
12	25-08-2020	Kelengkapan Data	Sudah lengkap dan sesuai	es

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :
 11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI :

DOSEN PEMBIMBING


 ELOK DAMAYANTI, SE., MM

SURABAYA, 05 OKTOBER 2020

 DR. E. SUKEMTIEN TRIDAYANTI, MM

LAMPIRAN VII



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 18%

Date: Thursday, October 08, 2020

Statistics: 126 words Plagiarized / 700 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH MOTIVASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI RESTORAN FISH & CO SURABAYA Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Narotama Surabaya Oleh :
INTAN AYU PERMATASARI 01217099 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2020 ii SURAT

PRO PATRIA

SURABAYA