

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Jamu Jago Joyokusumo. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji T sebesar 0,576 yang lebih besar dari 0,05.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Jamu Jago Joyokusumo. Hal ini dapat dibuktikan dengan uji T sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.
3. Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Jamu Jago Joyokusumo. Hal ini dapat dibuktikan dengan uji F sebesar F hitung 8,174 dengan tingkat signifikansi 0,001^b maka nilai signifikan jauh lebih kecil dari 0,05.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas yang di peroleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi pihak Pabrik Jamu Jago Joyokusumo
 - a. Bagi Pabrik Jamu Jago Joyokusumo untuk lebih meningkatkan Kinerja Karyawan dengan memperhatikan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja agar Kinerja lebih baik kedepannya.
 - b. Pada aspek Disiplin Kerja, sebaiknya perusahaan membuat sebuah peraturan yang tegas, hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan bimbingan/arahan bagi karyawan yang bersikap / berperilaku tidak sesuai dengan aturan yang telah ditentukan perusahaan.
 - c. Pada aspek Motivasi Kerja, sebaiknya bagi pemimpin Pabrik Jamu Jago Joyokusumo disarankan untuk meningkatkan Motivasi Kerja dari pimpinan kepada karyawan dengan memberikan hadiah atau apresiasi bagi karyawan yang berprestasi.
 - d. Pada aspek Kinerja Karyawan, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan Kinerja Karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih dari volume yang telah ditentukan hal ini juga sangat mendukung tercapainya tujuan perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya dan diharapkan hasil penelitian ini digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya. Selain itu, dapat menambahkan variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Pabrik Jamu jago Joyokusumo di Banyuwangi. Terkait dengan variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja, dari hasil penelitian yang penulis lakukan terdapat variabel – variabel lain yang akan diteliti oleh penelitian selanjutnya yaitu variabel Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan.