

DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Erdiansyah, E. (2016). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA CV PATAKARAN PALEMBANG. *Jurnal Ecoment Global*. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i1.88>
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*.
- Hutagalung, M., & Triastuti, Y. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANUGERAH ABADI BERSAMA. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.328>
- Tuhumena, F., Christoffel Kojo, C., & Worang, F. (2017). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH V MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Ali, A., Bin, L. Z., Piang, H. J., & Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i9/2311>
- Astutik, M. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1100>
- Sofiyanti, N., & Nawawi, A. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Karawang. *BUANA ILMU*. <https://doi.org/10.36805/bi.v1i2.141>
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Palandeng, I. D., Nelwan, O. S., & Sondole, E. M. R. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) UNIT PEMASARAN VII, TERMINAL BBM BITUNG. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Ghozali, 2016. Analisis Uji Asumsi Klasik <https://management/2019/12/analisis-uji-asumsi-klasik/>.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata

Nama : Leni Kris Tanti
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir : Banyuwangi, 02 Oktober 1997
Alamat : Jln. Raya Dungus Sukodono Rt. 20 Rw. 05
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Email : Lenikris97@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

Tahun 2004 – 2010 : SDN Sadang
Tahun 2010 – 2013 : SMP YPM 2 Sukodono
Tahun 2013 – 2016 : SMK YPM 3 Taman
Tahun 2016 – 2020 : Program Sarjana Strata 1 (S1) Manajemen SDM
Universitas Narotama Surabaya

PENDIDIKAN NON FORMAL

Tahun 2019, Program Sertifikasi Analisis Tingkat Produktivitas Universitas Narotama Surabaya

Lampiran 2. Sertifikat Conferent



Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi



Lampiran 4. Plagiasi



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 13%

Date: Rabu, September 30, 2020

Statistics: 1127 words Plagiarized / 8569 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK JAMU JAGO JOYOKUSUMO BANYUWANGI Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Narotama Surabaya / Oleh : LENI KRIS TANTI NIM : 01216054 PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA 2020

PRO PATRIA

SURABAYA

Lampiran 5. Kuesioner

KUESIONER PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- b. Penulis mengharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur – jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan di jamin kerahasiaanya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan diperlukan semata – mata untuk keperluan studi.
- c. Bapak/Ibu/Sdr/i, diminta untuk memberikan tanggapan /penilaian atas pernyataan – pernyataan, dengan cara memberikan tanda (\checkmark) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Alternatif Jawaban
Sangat Setuju (SS)
Setuju (S)
Netral (N)
Tidak Setuju (TS)
Sangat Tidak Setuju (STS)

III. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
- d. Pendidikan :
- e. Lama Bekerja :

Beri tanda (\checkmark) pada setiap jawaban yang anda pilih :

Variabel Disiplin Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja sesuai jadwal yang sudah ditentukan perusahaan.					
2.	Saya istirahat kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan perusahaan.					
3.	Saya pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan perusahaan.					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas / pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
5.	Saya memenuhi tanggung jawab saya kepada unit yang terkait dengan pekerjaan saya.					
6.	Saya selalu mengenakan seragam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
7.	Saya bersikap dan berperilaku sesuai dengan aturan yang ada di perusahaan.					

Variabel Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya giat bekerja untuk memenuhi kebutuhan makan dan minum.					
2.	Saya bersemangat kerja untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal.					
3.	Saya bersemangat kerja agar mampu menyediakan perlindungan bagi diri sendiri dan keluarga.					
4.	Saya bersemangat dalam bekerja supaya bisa menabung dan untuk jaminan hari tua.					
5.	Saya bekerja sebaik mungkin agar keamanan saya terjaga dalam pekerjaan ini.					
6.	Saya berusaha menunjukkan sikap kerja sebaik mungkin agar mendapatkan banyak sahabat di tempat kerja.					
7.	Saya berusaha bekerjasama sebaik mungkin agar bisa kompak dengan tim/rekan kerja saya.					
8.	Saya terdorong untuk bekerja lebih rajin lagi agar mendapatkan penghormatan yang sewajarnya.					
9.	Saya bersemangat kerja agar mendapatkan hadiah bagi karyawan yang berprestasi.					
10.	Saya bersemangat kerja untuk membuktikan bahwa saya punya potensi yang tinggi.					
11.	Saya bersemangat kerja untuk menunjukkan bahwa ide – ide saya bisa diterima dan bermanfaat bagi perusahaan.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu memahami pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya mampu mencapai target jumlah unit produk yang ditentukan oleh perusahaan.					
3.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari volume yang telah ditentukan.					
5.	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan usaha dan kemampuan saya sendiri.					
6.	Saya mempunyai komitmen untuk memberikan kinerja yang terbaik bagi perusahaan.					

Lampiran 6. Hasil uji SPSS

1. Distribusi Nilai R-Tabel Signifikansi 5% dan 1%

N	The level of Significance		N	The level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

2. Hasil Uji Validitas

Variabel	Indikator	Corrected Item-Total Correlation	R-Table	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	X1.1	0,821	0,312	Valid
	X1.2	0,851	0,312	Valid
	X1.3	0,748	0,312	Valid
	X1.4	0,668	0,312	Valid
	X1.5	0,699	0,312	Valid
	X1.6	0,477	0,312	Valid
	X1.7	0,775	0,312	Valid
Motivasi Kerja (X2)	X2.1	0,702	0,312	Valid
	X2.2	0,748	0,312	Valid
	X2.3	0,640	0,312	Valid
	X2.4	0,413	0,312	Valid
	X2.5	0,682	0,312	Valid
	X2.6	0,604	0,312	Valid
	X2.7	0,575	0,312	Valid
	X2.8	0,834	0,312	Valid
	X2.9	0,782	0,312	Valid
	X2.10	0,736	0,312	Valid
	X2.11	0,531	0,312	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,636	0,312	Valid
	Y.2	0,891	0,312	Valid
	Y.3	0,787	0,312	Valid
	Y.4	0,888	0,312	Valid
	Y.5	0,588	0,312	Valid
	Y.6	0,686	0,312	Valid

3. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's alpha	N of Items
,887	27

4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.886	5.731		1.201	.237
	Disiplin Kerja	.074	.131	.078	.565	.576
	Motivasi Kerja	.352	.087	.554	4.035	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

5. Hasil Uji R Square dan Adjusted R Square

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.554 ^a	.306	.269	3.00823	1.782
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

6. Hasil Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.886	5.731		1.201	.237		
	Disiplin Kerja	.074	.131	.078	.565	.576	.994	1.006
	Motivasi Kerja	.352	.087	.554	4.035	.000	.994	1.006
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

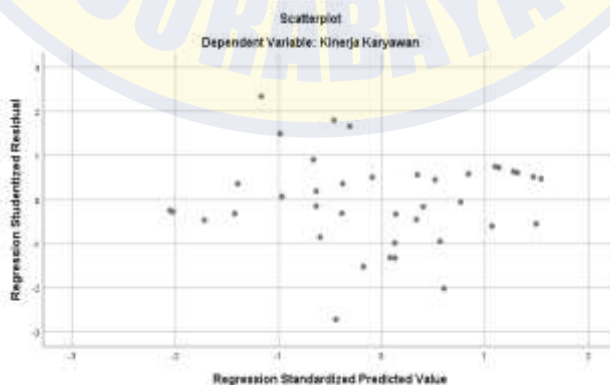
7. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.945	2	73.972	8.174	.001 ^b
	Residual	334.830	37	9.049		
	Total	482.775	39			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja						

8. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.886	5.731		1.201	.237		
	Disiplin Kerja	.074	.131	.078	.565	.576	.994	1.006
	Motivasi Kerja	.352	.087	.554	4.035	.000	.994	1.006
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

9. Hasil Uji Heteroskedastisitas

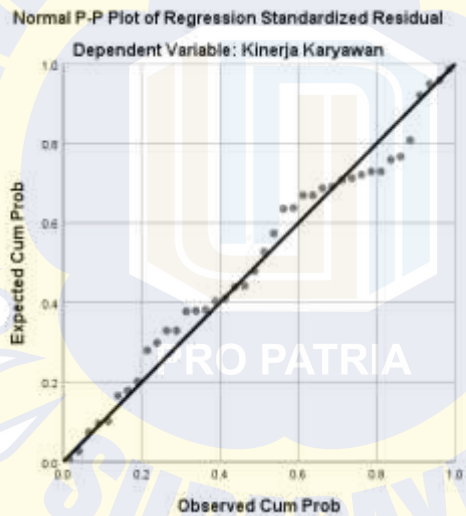


10. Hasil Uji Glejser

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.002	3.395		-.295	.770
	Disiplin Kerja	.153	.078	.307	1.966	.057
	Motivasi Kerja	-.020	.052	-.060	-.385	.702

a. Dependent Variable: Abs_Res

11. Hasil Uji Normalitas



12. Hasil Uji Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.93008452
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.089
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

