

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PENYAKIT TROPIS (LPT) UNIVERSITAS
AIRLANGGA SURABAYA**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Derajat Sarjana Ekonomi*



Disusun Oleh :
Mahendra Fredyantono Rahadytya

01215164

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA**

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MAHENDRA FREDYANTONO RAHADYTYA
NIM : 01215164
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya susun dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA
PENYAKIT TROPIS (LPT) UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan Saya tidak benar maka Saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya). Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya dapat dipergunakan bila mana diperlukan.

Surabaya, 13 Oktober 2020
Pembuat Pernyataan,

Ma:



MAHENDRA FREDYANTONO R.

PRO PATRIA NIM : 01215164

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA
PENYAKIT TROPIS (LPT) UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

MAHENDRA FREDYANTONO RAHADYTYA
NIM : 01215164

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

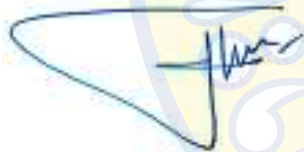
DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM)

Tanggal

KETUA ROGRAM STUDI MANAJEMEN



(Agus Sukoco., ST., MM.)

Tanggal

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI KAMIS, TANGGAL 23 JANUARI 2020

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyakit Tropis Universitas Airlangga Surabaya.

Disusun oleh : Mahendra Fredyantono Rahadytya

NIM : 01215164

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

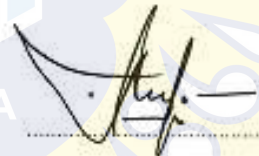
Perguruan tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Tim Penguji:

1. Dr. Reswanda, S. Pi., MM.



2. Joko Suyono, Ph.D.



3. Mohammad Wasil, S.Pd., ME



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mahendra Fredyantono Rahadytya
NIM : 01215164
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYAKIT TROPIS (LPT) UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya
Pada tanggal : 13 Oktober 2020
Yang menyatakan

(Mahendra Fredyantno R)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYAKIT TROPIS (LPT) UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA”**

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang telah dengan sukarela meluangkan waktu, tenaga maupun pikirannya untuk membantu dengan sukarela membantu penulis menyelesaikan proposal skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia –Nya serta hikmat dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. H. Sri Wiwoho Mudjanarko, ST., MT., IPM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Agus Sukoco, ST., MM, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Orang tua dan keluarga yang senantiasa mendukung, mendoakan dan memberi dorongan serta kasih sayang dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, membantu serta memberikan saran yang bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat karib sayayang selalu memberi dorongan dan semangat dalam melakukan pengerjaan proposal skripsi ini tanpa lelah.
8. Seluruh dosen penguji yang sudah banyak membantu memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan laporan skripsi ini.
9. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya yang telah memberikan banyak ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan.
10. Untuk Ayu Devy Rustianingtyas yang selalu memberi bantuan, dorongan, dan semangat dalam melakukan pengerjaan skripsi ini tanpa lelah.
11. Semua pihak yang belum tersebut oleh penulis yang membantu menyelesaikan proposal skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, serta penulis berharap semoga laporan skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

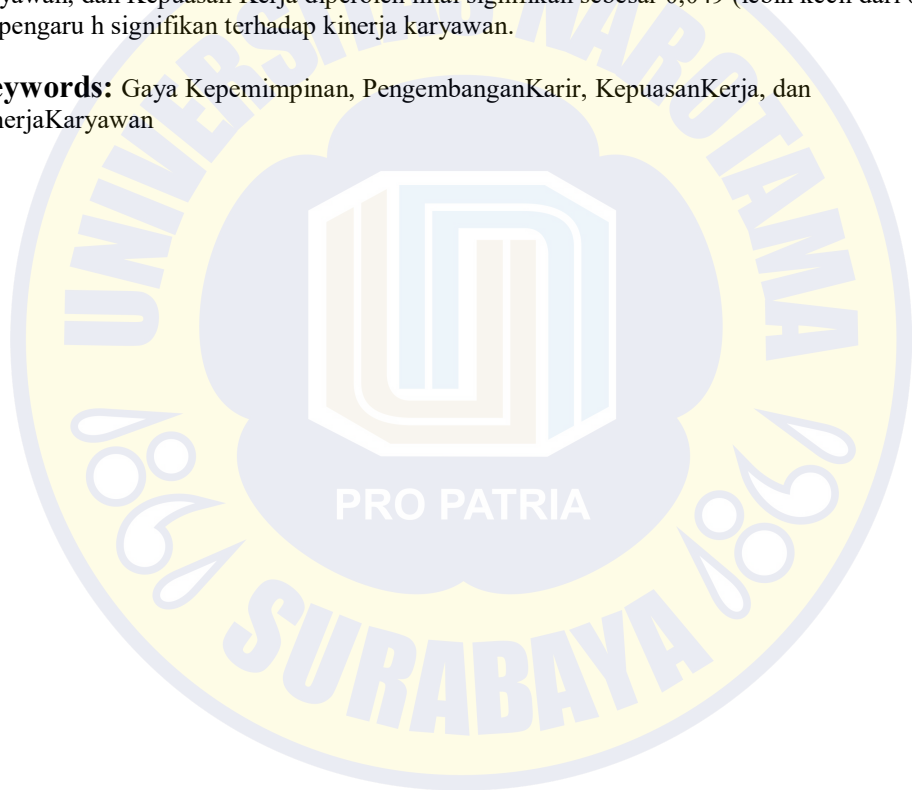
Surabaya, 21 Februari 2020

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Populasi dan sampel berdasarkan penyebaran kusioner kepada karyawan Lembaga Penyakit Tropis Surabaya di ambil sebanyak 59 responden. Teknik pengambilan data menggunakan wawancara, observasi dan kuesioner. Analisis data yang digunakan ialah uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik dan uji analisis linier berganda. Hasil penelitian secara simultan dan parsial Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F adalah 16,703 lebih besar dari tabel 2,00 secara bersamaan. Secara parsial Gaya Kepemimpinan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Pengembangan Karir diperoleh nilai signifikan sebesar 0,025 (lebih kecil dari 0,05) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Kepuasan Kerja diperoleh nilai signifikan sebesar 0,049 (lebih kecil dari 0,05) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

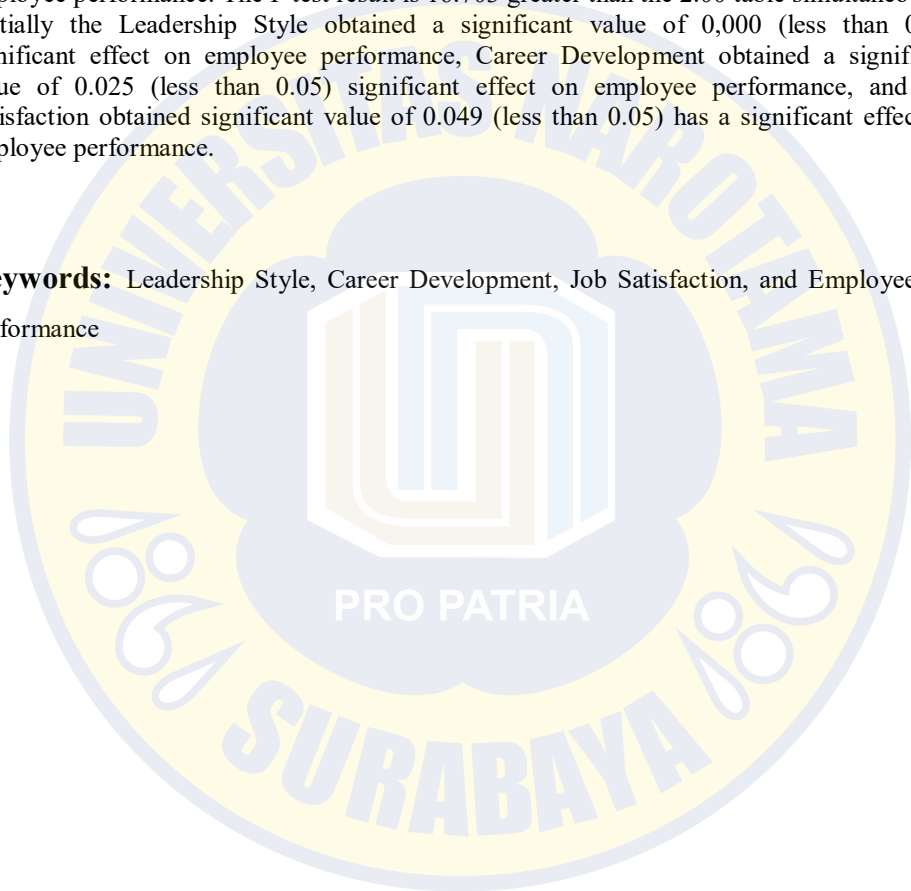
Keywords: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the Leadership Style, Career Development, and Job Satisfaction simultaneously and significantly to Employee Performance. This research is a qualitative research. The population and sample based on the distribution of questionnaires to employees of the Surabaya Tropical Disease Institute were taken as many as 59 respondents. Data collection techniques using interviews, observation and questionnaires. Analysis of the data used is the reliability test, validity test, classic assumption test and multiple linear analysis test. The results of the study simultaneously and partially Leadership Style, Career Development, and Job Satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. The F test result is 16.703 greater than the 2.00 table simultaneously. Partially the Leadership Style obtained a significant value of 0,000 (less than 0.05) significant effect on employee performance, Career Development obtained a significant value of 0.025 (less than 0.05) significant effect on employee performance, and Job Satisfaction obtained significant value of 0.049 (less than 0.05) has a significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Career Development, Job Satisfaction, and Employee Performance



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian.....	2
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
1.5. Batasan Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1. Penelitian Terdahulu.....	4
2.2. Rerangka Teori.....	15
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2. Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3. Pengembangan Karir	18
2.2.4. Kepuasan kerja	20
2.2.5. Kinerja karyawan.....	22
2.3. Pengaruh Antar Variabel	23
2.3.1. PengaruhAntaraGaya KepemimpinanDengan Kinerja Karyawan ...	23
2.3.2. PengaruhAntaraPengembangan KarirDengan Kinerja Karyawan....	23
2.3.3. PengaruhAntaraKepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	24

2.3.4.	Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja	24
2.3.5.	Pengaruh Antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja	25
2.4.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
2.4.	Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1.	Pendekatan Penelitian.....	27
3.2.	Populasi dan Sampel.....	27
3.2.1.	Populasi	27
3.2.2.	Sampel	27
3.4.	Variabel dan Definisi Operasional.....	27
3.4.1.	Variabel Penelitian	28
3.4.2.	Desain Instrumen Penelitian	29
3.5.	Teknik Analisis Data	30
3.5.1.	Uji Validasi dan Reliabilitas	30
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	31
3.5.3.	Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.6.	Uji Hipotesis.....	33
3.6.1.	Uji T (Parsial).....	33
3.6.2.	Uji F (Simultan).....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		34
4.1.	Deskripsi Operasional	34
4.1.1.	Gambaran Umum LPT Unair Surabaya	34
4.1.2.	Data dan Hasil Penelitian.....	34
4.2.	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	39
4.2.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.2.2.	Uji Distribusi Normal	43
4.2.3.	Uji Regesi Linier Berganda	44
4.3.	Uji Hipotesis.....	45
4.3.1.	Uji T(Parsial).....	45
4.3.2.	Uji F (Simultan).....	46

4.3.3.	Uji Determinasi R dan R ²	46
4.4.	Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1.	Uji Normalitas	47
4.4.2.	Uji Multikolinieritas	48
4.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	48
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		51
5.1.	KESIMPULAN	51
5.2.	SARAN	51
DAFTAR PUSTAKA		52
LAMPIRAN 1 KOESIONER PENELITIAN		55
LAMPIRAN 2 DATA REKAPITULASI JAWABAN		59
LAMPIRAN 5 BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI		67
LAMPIRAN 6 SERTIFIKAT CONFERENCE		68
LAMPIRAN 7 HASIL CEK PLAGIASI		69
RIWAYAT HIDUP PENELITI		70

