

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Jenaibi, B. (2019). Impact of Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *International Journal of Heritage, Tourism and Hospitality*, 13(1), 1–12. <https://doi.org/10.21608/ijhth.2019.35101>
- Ardana, I. K., Mujiatai, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). Pengembangan Karir. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Badriyah, M. (2013a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Badriyah, M. (2013b). Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PUSTAKA SETIA Bandung.
- Badriyah, M. (2015a). Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Bandung: PUSTAKA SETIA Bandung.
- Badriyah, M. (2015b). MANAJEMEN SUMBER SAYA MANUSIA. *Kepuasan Kerja*, 227–228.
- Baroroh, S., & Dwityanto, A. (2013). *HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN*. Retrieved from http://eprints.ums.ac.id/26721/11/02._NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Basit, A., Sebastian, V., & Hassan, Z. (2018). Impact of Training on Employee Performance: A Case Study of Private Organization in Malaysia. *IOSR Journal of Business and Management*, 4(6), 646–661.
- Danim, S. (2004a). Gaya Kepemimpinan Demokratis. In *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas kelompok* (p. 75). Rineka Cipta.
- Danim, S. (2004b). Gaya Otokratik. In *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas kelompok* (p. 75). Rineka Cipta.
- Dasaad. (2010). *ANALISIS HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADAM JAYA*. 20(1), 8–15. Retrieved from http://www.ghbook.ir/index.php?name=فهرست منابع و مآخذ و option=com_dbook&task=readonline&book_id=13650&page=73&chkhask=E9D9C9491B4&Itemid=218&lang=fa&tmpl=component
- Dewi, D. R., Sulistyati, M., & Mauludin, M. A. (2017). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Ketua Umum dengan Kinerja Karyawan Koperasi. *Jurnal Universitas Padjadjaran*, 1–12.
- Estiana, R., & Alfy, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Di Optik Melawai Jakarta Barat. *Jurnal Lentera Bisnis*, 5(1), 85–95.
- Handoko, H. (2001). Tujuan Pengembang Karir. In *Buku Manajemen* (XVII). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartono, J. (2011). Populasi. In *Metodologi Penelitian Bisnis* (Edisi Enam, p. 46). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2011). Indikator Kepuasan Kerja. In *MANAJEMEN SUMBER DAYA*

MANUSIA (Edisi Revi). Bumi Aksara.

- Irawan, P. K. (2016). *HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI PT. KAWAN ERA BARU CABANG BANDUNG*. Retrieved from <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/7623>
- Kakui, I. M., & Gachunga, H. (2016). Student , Jomo Kenyatta University of Agriculture & Technology (JKUAT), Kenya Lecturer , Jomo Kenyatta University of Agriculture & Technology (JKUAT), Kenya. *Journal of Business and Change Management*, 3(3), 308–324.
- Kartono, K. (2008). Indikator Gaya Kepemimpinan. In *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Malayu, H. (2002). Kinerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi, p. 160). Bumi Aksara.
- Marwansyah. (2012). Pengembangan Karir. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kedu, p. 24). Alfabeta.
- Novitasari, D. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) di Samarin. *Journal Administrasi Bisnis*, 5(4), 1278–1291. Retrieved from ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id
- Ramadhany, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Instalasi Pengolahan Air PDAM Di Kota Samarinda). *Psikoborneo*, ISSN: 2477-2666, 5(2), 8.
- Robbins, S. P. (2006). Indikator Kinerja Karyawan. In *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Jakarta: Indeks.
- Saranya, K. (2014). *Influence of Job Satisfaction on Employees ' Performance – A general Perspective*. 2(2).
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(2), 620–630.
- Sedarmayanti. (2011). Kinerja. In *Manajemen Sumber daya Manusia* (p. 260). Refika Aditama.
- Sihotang. (2006). Indikator Pengembangan Karir. In *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sopiah. (2008). Aspek-aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja. In *Perilaku Organisasional* (p. 172). Andi.
- Sugiyono. (2010a). Populasi. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (p. 117). Alfabeta.
- Sugiyono. (2010b). Sampel. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (p. 118). Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Variabel Bebas. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (p. 61). Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). Variabel Independen. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Thoha, M. (2010a). Gaya Kepemimpinan. In *KEPEMIMPINAN DALAM MANAJEMEN* (p. 49). Rajagrafindo Persada.
- Thoha, M. (2010b). Kepemimpinan. In *KEPEMIMPINAN DALAM MANAJEMEN* (p. 9). Rajawali Pers.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). the Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction At Pt Nikko Cahaya Electric. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 58. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.1.04>
- Yudha, P., Putri, A., & Latrini, M. Y. (2013). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SEKTOR PUBLIK , DENGAN IN-ROLE PERFORMANCE DAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia. 3, 627–638.



LAMPIRAN 1 KOESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Koesioner
Lampiran : 1 lembar
Kepada Yth
Bapak/Ibu/Saudara/i
Lembaga Penyakit Tropis (LPT) Universitas Airlangga Surabaya
Di tempat,

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya:

Nama : Mahendra Frediantono Rahadyta
NIM : 01215164
Prodi/Fakultas : Ekonomi Manajemen
Universitas : Universitas Narotama Surabaya

Mebutuhkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner terkait dengan penelitian yang saya lakukan yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Perkembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, pada Lembaga Penyalit Tropis (LPT) Universitas Airlangga Surabaya”, tujuan kuesioner ini untuk memperoleh data tentang gaya kepemimpinan, perkembangan karir, dan kepuasan kerja.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab semua pertanyaan yang ada secara jujur, mengingat data yang saya perlukan sangat berarti. Penulis menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban responden.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui Sekretaris LPT Unair Surabaya

Hormat saya,

(.....)

PRO PATRIA

Mahendra Frediantono R

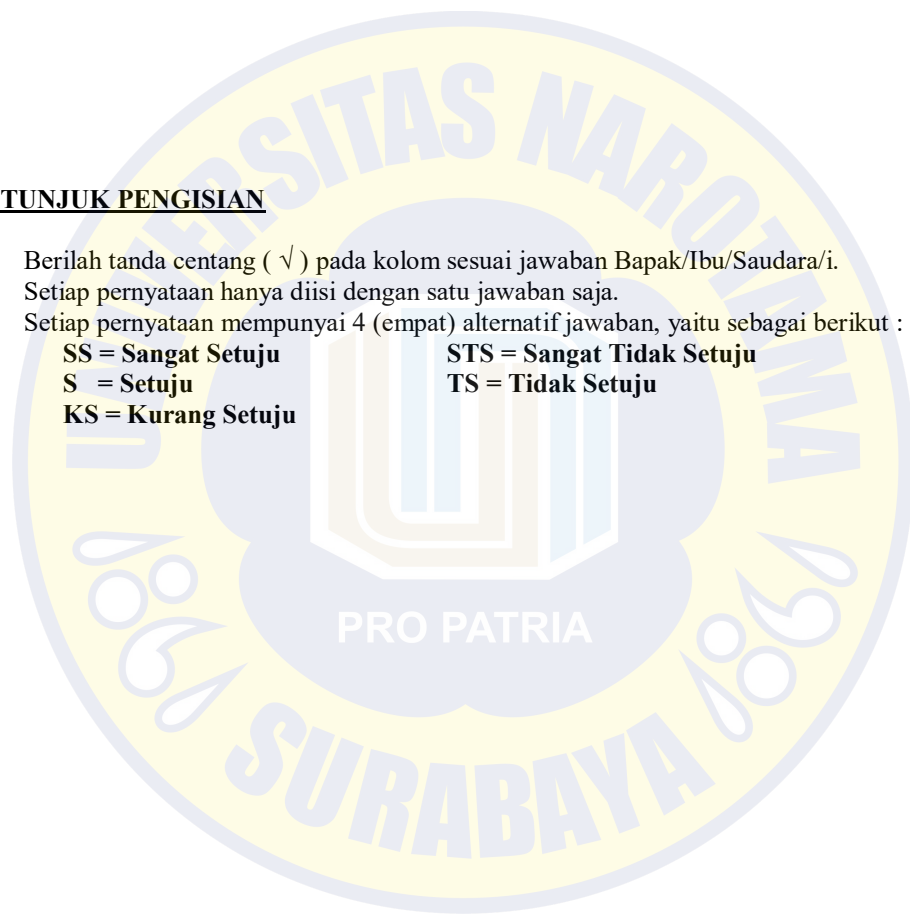
DATA RESPONDEN

Berilah tanda (√) pada kotak yang telah disediakan.

1. Nama Responden :
2. Jenis kelamin : Pria Wanita
3. Usia : Di bawah 25 tahun 25-38 tahun
 39-50 tahun di atas 50 tahun
4. Pendidikan terakhir : SMP SMA/SMK D1 D2
 D3 S1 S2 S3
5. Unit kerja : Peneliti
 Tenaga Administrasi

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda centang (√) pada kolom sesuai jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
3. Setiap pernyataan mempunyai 4 (empat) alternatif jawaban, yaitu sebagai berikut :
SS = Sangat Setuju **STS = Sangat Tidak Setuju**
S = Setuju **TS = Tidak Setuju**
KS = Kurang Setuju



A. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam mengambil keputusan selalu melibatkan pimpinan.					
2	Pimpinan memberi motivasi kepada karyawan agar kinerja lebih baik.					
3	Pimpinan menjaga komunikasi dengan karyawan					
4	Pimpinan dapat mengendalikan bawahan/karyawan					
5	Pimpinan memiliki tanggung jawab terhadap karyawan					
6	Pimpinan sulit menerima masukan dan saran dari anda					

B. Pengembangan Karir (X2)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi anda untuk mengembangkan karir					
2	Anda mendapatkan promosi jabatan karena prestasi kerja anda baik					
3	Latar belakang pendidikan yang anda miliki, ada harapan/kemungkinan anda dipromosikan/peningkatan karir					
4	Fasilitas pelatihan yang telah anda peroleh dari perusahaan dapat membantu peningkatan karir anda di masa depan					
5	Pengalaman kerja yang anda miliki, anda siap untuk ditempatkan di berbagai posisi pekerjaan					
6	Semakin lama anda bekerja di perusahaan, semakin tinggi loyalitas anda terhadap perusahaan					

C. Kepuasan Kerja (X3)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Anda ditempatkan sesuai dengan keahlian dan sesuai dengan latar pendidikan anda					
2	Bila ada masalah dalam pekerjaan, anda mendapat dukungan moral dari sesama rekan kerja					
3	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan					
4	Mendapatkan kesempatan untuk kenaikan jabatan					

A. Kinerja Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil dari kerja tersebut mampu memenuhi standar kualitas yang ditentukan oleh LPT					
2	Tingkat kuantitas kerja yang anda hasilkan telah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan LPT					
3	Anda selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
4	Anda mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan kantor untuk menyelesaikan pekerjaan					
5	Anda tersebut dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa bantuan dari orang lain					
6	Anda tersebut memiliki komitmen kerja dan tanggung jawab terhadap kantor					

LAMPIRAN 2 DATA REKAPITULASI JAWABAN

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	5	4	3	26
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	5	4	3	26
3	4	3	3	4	3	20
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	5	4	3	26
3	4	3	3	4	3	20
3	4	4	4	4	3	22
4	5	4	4	4	3	24
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23



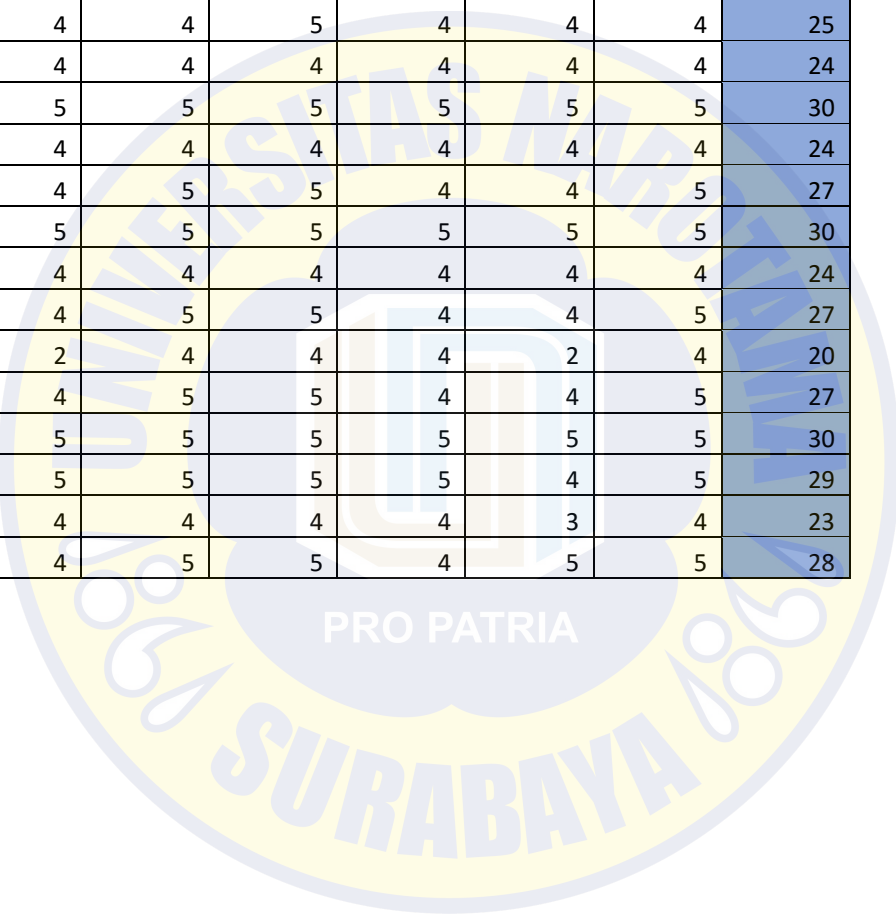
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
4	5	5	5	19
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	3	3	3	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	3	4	5	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16

4	5	4	4	17
4	3	4	5	16
4	3	4	5	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16



Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Y
5	4	4	5	5	3	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	4	4	5	4	27
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
2	4	4	4	2	4	20
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	3	23
4	4	5	4	4	3	24
5	4	4	5	5	3	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	4	4	5	4	27
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
2	4	4	4	2	4	20
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24

4	5	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	3	23
4	4	5	4	4	3	24
5	4	4	5	5	3	26
5	4	4	5	5	3	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	4	4	5	4	27
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	5	27
2	4	4	4	2	4	20
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	4	5	5	28



LAMPIRAN 5 BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen: FEM-FEB-07.07
Tgl. Terbit: 01 Okt 2018
Revisi: 00

- 1 NAMA MAHASISWA : MAHENDRA FREDIANTONO RAHADYTYA
- 2 NIM : 01215164
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI :
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 27 Agustus 2019
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	27/8'2019	Observasi obyek penelitian	observasi ditayangkan	[Paraf]
2	29/8'2019	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	ujian kelompok kearif (acc)	[Paraf]
3	13/9'2019	Menentukan masalah penelitian	kuisi Bab I s.d III	[Paraf]
4	22/9'2019	Kajian teoritis & Empiris	penambahan kuisi	[Paraf]
5	28/9'2019	Sintesa dan Rasionalisasi teori	kuisi Bab II & III	[Paraf]
6	3/10'2019	Pendekatan Metodologi penelitian	uraian konseptual	[Paraf]
7	10/10'2019	Pembuatan instrument penelitian	kuisi kuisioner	[Paraf]
8	17/10'2019	Pengumpulan data	cek data	[Paraf]
9	21/10'2019	Tabulasi & Pengolahan Data	cek hasil pengolahan data	[Paraf]
10	25/10'2019	Deskripsi Hasil Penelitian	kuisi pembahasan	[Paraf]
11	17/11'2019	Interpretasi Hasil Penelitian	perubahan antar variabel	[Paraf]
12	19/11'2019	Kelengkapan Data	keengkapan skripsi	[Paraf]

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIJUI

SURABAYA, 19-7-2019

DOSEN PEMBIMBING

DEKAN

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM.

LAMPIRAN 6 SERTIFIKAT CONFERENCE



LAMPIRAN 7 HASIL CEK PLAGIASI



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 12%

Date: Thursday, March 12, 2020

Statistics: 14 words Plagiarized / 115 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

Latar Belakang Lembaga Penyakit Tropis (LPT) Universitas Airlangga Surabaya merupakan unsur penunjang yang membantu Rektor dalam menyelenggarakan program lintas bidang. Lembaga Penyakit Tropis (LPT) memiliki tugas seperti pembinaan, pengembangan dan pengelolaan penelitian penyakit tropis, menyelenggarakan sosialisasi informasi keilmuan kesehatan dan pelayanan kesejahteraan masyarakat dibidang penyakit tropis. Agar sukses dalam pelaksanaan pekerjaan hal penting yang perlu diperhatikan yaitu tercapainya kinerja yang baik, sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dan yang diinginkan perusahaan.

Menurut (Sedarmayanti, 2011) mengungkapkan bahwa kinerja merupakan terjemahan dari performance yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan). Kinerja yang baik yaitu kinerja yang optimal,

INTERNET SOURCES:

16% -

<https://contoh-makalah2.blogspot.com/2017/02/pengertian-indikator-dan-faktor-yang.html>

RIWAYAT HIDUP PENELITI

RIWAYAT HIDUP



Nama : Mahendra Fredyantono Rahadytya
Jenis kelamin : Laki-laki
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 16 November 1994
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Lebak Jaya 5 Utara Rawasan Kav A.12/39 Surabaya
Alamat Email : mfredyantono@gmail.com

Pendidikan Formal
Sekolah Dasar : SD Negeri Gading II Surabaya, Tahun 2001 - 2007
SMP : SMP PGRI 1 Surabaya, Tahun 2007 - 2010
SMA : SMA IPIEMS Surabaya, Tahun 2010 - 2013
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya, Tahun 2015 sampai sekarang