

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah variabel Komunikasi (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. Berdasarkan hasil didapatkan bahwa variabel Komunikasi (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat disimpulkan dengan meningkatkan Komunikasi (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil uji t secara partial didapatkan bahwa Komunikasi (X_1) memberikan pengaruh yang signifikan secara partial terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil uji t secara partial didapatkan bahwa Kepuasan Kerja (X_2) memberikan pengaruh yang signifikan secara partial terhadap Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa variabel Komunikasi mempunyai nilai t hitung dan koefisien beta yang paling besar. Sehingga variabel Komunikasi mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya maka variabel Komunikasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap Komunikasi, karena variabel Komunikasi mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, diantaranya yaitu dengan mengadakan *sharing moment* untuk mengetahui kendala yang dihadapi per individu atau per unit bagian, sering diadakannya *gathering* atau kegiatan yang dilakukan bersama agar sering terjadi komunikasi sehingga Kinerja Karyawan akan meningkat.

2. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan aspek komunikasi antar bawahan atau karyawan, bonus karyawan serta pengetahuan dan keterampilan dalam penyelesaian pekerjaan oleh karyawan karena tiga aspek ini termasuk dalam rata-rata yang paling rendah pada setiap variabel di distribusi frekuensi variabel.
3. Hasil penelitian menunjukkan tiga model pengaruh dari komunikasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Dengan demikian untuk penelitian selanjutnya peneliti dapat mempertimbangkan variabel-variabel lain selain pada penelitian ini terutama pada variabel bebasnya karena hasil R^2 memiliki nilai 41,8% untuk variabel-variabel yang tidak dibahas pada penelitian ini untuk dapat mempengaruhi variabel terikat. Peneliti dapat memilih variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, perencanaan dan pengembangan karir, pelatihan dan pengembangan SDM dan motivasi kerja.
4. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.