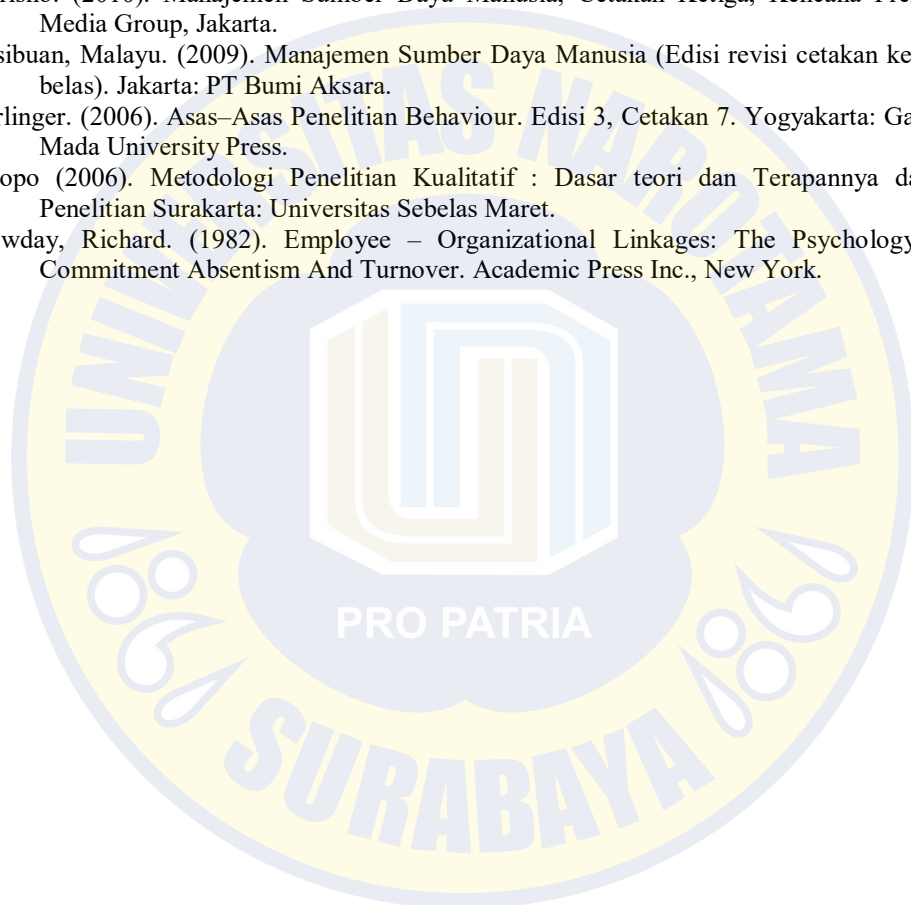


DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Hadi & Sullaida. (2018). *AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE EMPLOYEE WITH ORGANIZATIONAL*. 5(1), 52–67.
- Caesarani. (2016). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION PADA SARI SEGARA RESORT VILLA & SPA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia 5(9), 5722–5753.
- Hakim, Lukmanul & Syarif, Agi. (2016). *The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment*. 110–119.
- Hanaysha. (2016). *Testing the Effects of Employee Engagement , Work Environment , and Organizational Learning on Organizational Commitment*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 289–297. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.139>
- Herjany. (2018). *Jurnal Manajemen Indonesia Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat*. 18(2), 154–164.
- West, In, & Bamgbose. (2014). *INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG ELECTRONIC MEDIA PRACTITIONERS IN SOUTH WEST, NIGERIA*. 3(2), 171–184.
- Widayanti, Kadek Sri. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, PEMBERDAYAAN KARYAWAN, DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA CV. AKAR DAYA MANDIRI*. 5(11), 7022–7049.
- Köse. (2017). *The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment of Healthcare Personnel*. (January). <https://doi.org/10.9790/487X-1901025459>
- Dina & Dewi. (2016). *PENDAPATAN PROVINSI BALI Organisasi Pemerintah Daerah merupakan lembaga yang menjalankan roda pemerintah* Luh, N., Dina, P., Dewi, A. A. S. K., Universitas, B., & Unud, U. (2016). *PENDAPATAN PROVINSI BALI Organisasi Pemerintah Daerah merupakan lembaga yang*. 5(10), 6345–6372.
- Ariawan, Putu Agus Yoga. (2018). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PBF. PT. BANYUMAS DENPASAR*. 7(2), 964–992.
- Syakur. (2019). *The Influence of Islamic Work Ethic and Job Satisfaction on Organizational Commitment : Islamic Educational Institution Evidence*. 18(50), 73–82.
- Samsudin, Sadili. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Dwiyanti. (2001). *Stres Kerja di Lingkungan DPRD: Study tentang Anggota DPRD di kota Surabaya, Malang dan Kabupaten Jember*. Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan politik. Surabaya: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Handoko. (2010). *Manajemen Personalialia & Sumber daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Gouzali Saydam, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta
- McShane, Steven. & Glinow, Von, & Ann Mary. (2008). “Organizational Behavior “. Fourth Edition. McGRAW-Hill International, United States of America.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama

- Moleong. (2001). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Prastowo. (2012). Panduan Kreatif Membuat Bahan Ajar Inovatif. Yogyakarta: Diva Press.
- Robbins. (2008). Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Santoso, Singgih. (2012). Statistik Parametrik. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Gujarati. (2012), Dasar-dasar Ekonometrika, Terjemahan Mangunsong, R.C., Salemba Empat, buku 2, Edisi 5, Jakarta.
- Sutrisno. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kerlinger. (2006). Asas-Asas Penelitian Behaviour. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sutopo (2006). Metodologi Penelitian Kualitatif : Dasar teori dan Terapannya dalam Penelitian Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Mowday, Richard. (1982). Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover. Academic Press Inc., New York.



Lampiran 1: Biodata Penulis

RIWAYAT HIDUP

Nama : Safitri Nur Diana
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat / Tanggal Lahir : Pasuruan, 18 Oktober 1998
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Wadungasri Dalam No. 59B
Alamat Email : dianasaftr98@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : MI TANADA Waru Sidoarjo
SMP : MTS TANADA Waru Sidoarjo
SMA : MAN Surabaya
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Pendidikan Non Formal

- Program Sertifikasi Mendeley
- Program Sertifikasi Analisis Tingkat Produktivitas



Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis penelitian, yang digunakan untuk bahan referensi bagi penulis.
2. Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab dan membaca pernyataan secara teliti dan jujur-jujurnya, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuisisioner ini akan dijamin kerahasiaannya dan tidak menimbulkan konsekuensi apapun terhadap Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan hanya untuk keperluan studi.
3. Berilah tanda *checklist* (\surd) pada pilihan yang telah disediakan di dalam pernyataan daftar kuisisioner.
4. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i menjawab kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

II. PROFIL RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
Perempuan Laki-Laki
2. Umur : Tahun
3. Jabatan :
4. Pendidikan : SMA SEDERAJAT
D1 D3 D4
S1 S2 S3
Lainnya :

III. KRITERIA PENILAIAN

SS	:	Sangat Setuju
S	:	Setuju
C	:	Cukup / Netral
TS	:	Tidak Setuju
STS	:	Sangat Tidak Setuju

IV. DAFTAR KUISIONER

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	Stres Kerja (X1)					
	Tuntutan Tugas					
1.	Atasan memberikan tugas yang terlalu banyak					
2.	Rekan kerja membebankan tugas nya kepada anda.					

	Tuntutan Peran					
3.	Peran dalam perusahaan yang anda terima terlalu berat					
	Tuntutan Antar Pribadi					
4.	Anda mengalami konflik dengan atasan					
5.	Anda mengalami konflik dengan rekan kerja					
	Struktur Organisasi					
6.	Anda merasa struktur organisasi yang ada tidak memudahkan anda dalam berkerja.					
	Kepemimpinan Organisasi					
7.	Atasan sering memarahi anda jika anda tidak benar dalam berkerja.					
8.	Atasan tidak memberikan solusi dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					

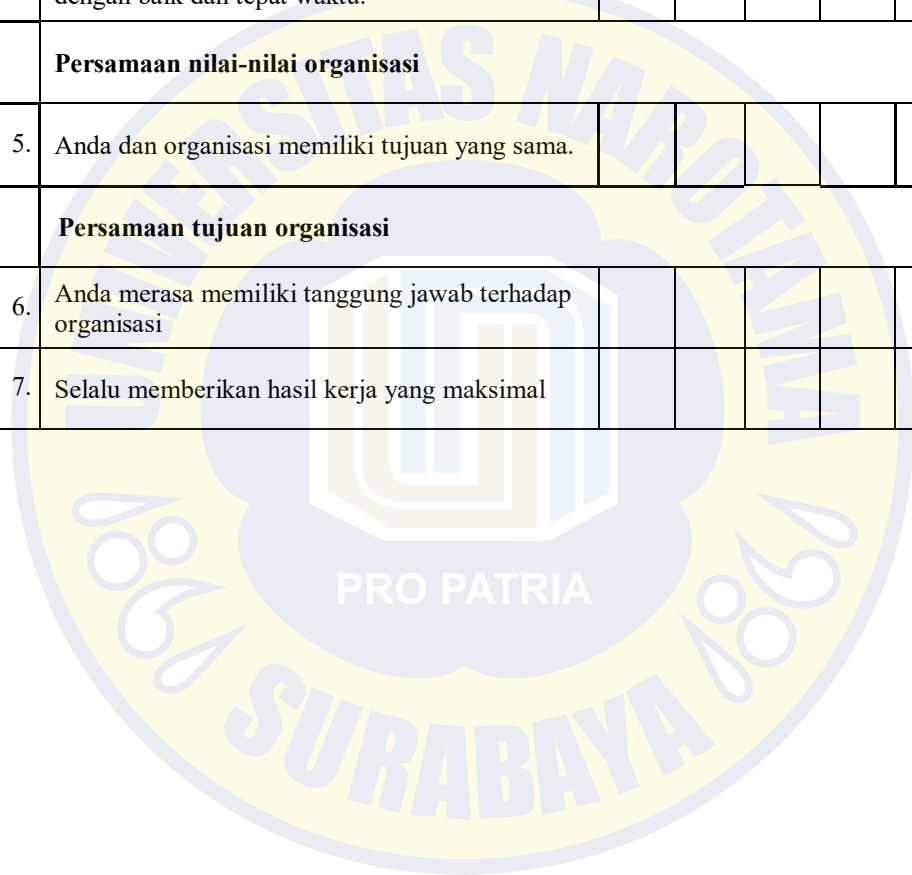
No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	Kepuasan Kerja (X2)					
	Tingkat gaji					
1.	Gaji yang diterima sepadan dengan beban kerja.					
	Promosi					
2.	Anda mendapat feedback yang sesuai dengan kerja keras anda terhadap perusahaan					
	Kepemimpinan					
3.	Atasan tidak otoriter dan bersahabat					
	Lingkungan Kerja					
4.	Anda puas dengan tempat kerja anda					

5.	Anda merasa nyaman dengan sikap atasan dan rekan kerja anda					
----	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	Lingkungan Kerja (X3)					
	Fasilitas, sarana dan peralatan kerja					
1.	Fasilitas ditempat kerja sudah lengkap dan memadai					
2.	Lingkungan tempat kerja bersih					
	Keamanan dan kebersihan					
3.	Tempat kerja membuat anda merasa nyaman dalam berkerja.					
4.	Tempat kerja tidak membahayakan dan tidak membuat anda merasa terancam.					
	Pertukaran udara					
5.	Kondisi udara bersih tidak berpolusi dan tidak mengganggu aktifitas					
	Penerangan					
6.	Kondisi pencahayaan sudah memadai					
	Hubungan antar personal					
7.	Hubungan antar karyawan terjalin dengan baik					
8.	Hubungan pemimpin dan karyawan terjalin dengan baik					

No	Pernyataan	STS	TS	C	S	SS
	Komitmen Organisasi (Y1)					
	Keinginan kuat untuk tetap sebagai anggota					
1.	Anda ingin tetap berkerja dan berada di dalam organisasi.					

2.	Anda tidak pernah berniat untuk pindah atau keluar dari organisasi					
Keinginan berusaha keras						
3.	Anda terpacu untuk terus berusaha dan berkerja keras dalam memajukan organisasi.					
4.	Anda berkeinginan untuk menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu.					
Persamaan nilai-nilai organisasi						
5.	Anda dan organisasi memiliki tujuan yang sama.					
Persamaan tujuan organisasi						
6.	Anda merasa memiliki tanggung jawab terhadap organisasi					
7.	Selalu memberikan hasil kerja yang maksimal					



Lampiran 1: Data Rekapitulasi Jawaban Responden

responden			Stres Kerja								Total
jenis kelamin	umur	pendidikan	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	
2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	4	24
1	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	23
2	2	1	4	3	3	3	2	4	4	3	26
2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	28
2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	20
2	2	3	2	2	1	1	3	1	1	1	12
1	3	3	3	2	3	3	1	4	3	1	20
1	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	20
1	2	1	2	2	3	1	1	3	3	1	16
2	3	3	4	3	2	4	2	4	4	4	27
1	2	1	4	3	3	2	1	4	4	2	23
2	1	1	3	2	2	2	2	2	4	2	19
2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	21
2	2	1	2	1	3	2	3	3	3	2	19
2	2	1	3	3	3	4	3	3	5	5	29
1	2	3	4	3	3	3	2	3	4	4	26
1	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	28
1	3	5	3	2	4	3	2	3	3	3	23
1	3	6	2	3	4	3	3	4	3	4	26
1	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	26
1	2	1	3	2	3	3	2	4	4	3	24
1	2	1	4	4	2	1	4	2	3	4	24
1	2	1	4	3	2	4	2	2	3	2	22
2	2	1	3	4	3	2	2	3	2	4	23
1	2	5	4	2	4	1	3	5	3	1	23
1	2	5	5	4	5	4	4	5	5	4	36
2	2	1	4	3	3	3	2	2	3	2	22
2	2	5	3	2	4	2	1	2	2	2	18
2	4	1	4	3	4	4	3	3	5	4	30

2	3	3	4	3	4	5	2	3	4	5	30
2	3	3	2	3	4	5	4	5	5	5	33
2	4	5	2	3	4	5	3	4	2	3	26
2	1	2	4	5	3	4	5	5	4	3	33
2	2	1	4	3	4	4	2	4	1	2	24
2	3	2	3	4	5	3	4	6	3	2	30
			11 9	10 2	11 3	10 4	90	12 0	11 9	10 4	871

Kepuasan Kerja					Total	Lingkungan kerja								Total
x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	
2	1	3	3	4	13	3	3	4	5	4	2	5	3	29
3	2	3	4	3	15	3	4	4	5	4	4	5	4	33
3	3	3	4	4	17	3	4	4	3	4	4	5	3	30
4	4	3	3	4	18	3	3	4	4	3	3	5	4	29
3	3	3	3	4	16	3	3	2	3	4	4	3	3	25
4	4	3	3	3	17	3	2	3	3	2	3	1	3	20
5	5	3	4	4	21	5	3	4	5	3	3	5	5	33
5	5	4	5	4	23	1	3	2	3	2	3	4	3	21
4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	4	3	5	4	21	3	5	4	3	3	4	4	4	30
3	2	3	1	3	12	2	4	2	4	4	3	5	2	26
3	3	3	3	3	15	4	4	3	5	4	4	4	3	31
4	4	5	4	3	20	4	4	5	4	5	4	5	4	35
3	4	3	4	5	19	4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	4	4	5	23	3	4	4	4	4	3	4	4	30
1	2	3	2	3	11	1	3	4	2	4	4	3	2	23
3	3	4	3	5	18	4	4	4	4	3	4	3	2	28
3	2	3	3	4	15	3	4	3	5	4	3	3	2	27
3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	4	4	4	4	30
4	3	3	4	3	17	4	3	3	3	5	4	4	5	31
3	2	3	5	4	17	3	4	4	5	5	3	4	3	31
2	2	4	3	4	15	4	4	3	4	5	4	4	3	31
5	4	3	4	5	21	5	5	4	5	4	5	4	5	37
2	3	5	4	4	18	2	3	4	3	2	3	4	4	25

3	2	4	3	5	17	2	4	4	3	3	5	5	5	31
4	5	5	4	4	22	3	4	4	5	5	4	3	4	32
5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	4	3	4	3	19	4	4	3	5	5	4	5	3	33
4	5	4	4	4	21	3	4	4	4	4	3	5	4	31
4	4	2	4	5	19	3	4	3	4	4	3	3	3	27
2	3	2	3	4	14	5	3	5	3	3	3	4	3	29
4	4	2	5	4	19	5	4	3	2	2	2	3	3	24
4	5	4	5	4	22	3	4	2	3	4	5	4	4	29
5	5	4	4	5	23	3	4	5	4	4	5	4	5	34
3	4	5	5	4	21	4	3	2	4	3	5	3	5	29
4	3	5	4	5	21	3	4	2	3	4	3	3	4	26
12	12	12	13	14	657	12	13	12	13	13	13	14	13	106
9	5	5	6	2		0	4	8	8	6	3	4	1	4

Komitmen Organisasi							Total
x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	x4.6	x4.7	
3	2	4	4	3	4	4	24
4	2	4	4	2	3	4	23
2	2	3	4	3	4	5	23
4	3	3	5	5	4	4	28
3	2	2	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	3	4	5	5	5	5	32
4	4	4	5	4	4	5	30
5	5	4	5	5	4	4	32
3	2	3	4	3	4	5	24
3	2	3	4	3	3	3	21
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	3	4	4	3	4	26
4	3	4	5	3	4	5	28
2	1	1	4	2	4	4	18
3	2	4	4	2	4	4	23
2	2	3	4	2	4	4	21

3	2	4	3	4	4	4	24
3	2	5	3	5	5	4	27
3	2	4	4	2	4	4	23
3	2	3	4	4	4	4	24
4	4	5	5	5	5	5	33
4	5	3	4	3	5	4	28
5	2	2	5	5	4	5	28
2	3	3	4	3	4	4	23
5	5	5	5	4	4	4	32
4	3	4	5	4	5	5	30
4	3	4	4	4	5	5	29
2	1	3	4	2	4	4	20
3	4	5	3	4	2	3	24
2	3	4	2	4	5	3	23
3	3	4	5	4	5	5	29
3	4	3	4	4	4	4	26
3	2	4	3	2	4	4	22
3	3	3	4	5	5	5	28
123	105	130	149	130	149	153	939



Lampiran 2: Hasil Output SPSS Versi 18

1. Data Profil Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	15	41,7	41,7	41,7
Wanita	21	58,3	58,3	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Sumber: Data Output SPSS

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA_SEDERAJAT	13	36,1	36,1	36,1
D1	2	5,6	5,6	41,7
D3	12	33,3	33,3	75,0
D4	3	8,3	8,3	83,3
S1	5	13,9	13,9	97,2
S2	1	2,8	2,8	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Sumber: Data Output SPSS

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-21	12	33,3	33,3	33,3
22-26	10	27,8	27,8	61,1
26-31	10	27,8	27,8	88,9
32-36	2	5,6	5,6	94,4
> 37	2	5,6	5,6	100,0
Total	36	100,0	100,0	

Sumber: Data Output SPSS

2. Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	Corrected Item-Total Correlation	R-Table	Kesimpulan
Stres Kerja (X ₁)	X _{1.1}	0,447	0,3291	Valid
	X _{1.2}	0,679	0,3291	Valid
	X _{1.3}	0,587	0,3291	Valid
	X _{1.4}	0,739	0,3291	Valid
	X _{1.5}	0,561	0,3291	Valid

	X _{1,6}	0,685	0,3291	Valid
	X _{1,7}	0,675	0,3291	Valid
	X _{1,8}	0,694	0,3291	Valid
Kepuasan Kerja (X₂)	X _{2,1}	0,808	0,3291	Valid
	X _{2,2}	0,848	0,3291	Valid
	X _{2,3}	0,465	0,3291	Valid
	X _{2,4}	0,750	0,3291	Valid
	X _{2,5}	0,458	0,3291	Valid
Lingkungan Kerja (X₃)	X _{3,1}	0,561	0,3291	Valid
	X _{3,2}	0,560	0,3291	Valid
	X _{3,3}	0,561	0,3291	Valid
	X _{3,4}	0,587	0,3291	Valid
	X _{3,5}	0,611	0,3291	Valid
	X _{3,6}	0,527	0,3291	Valid
	X _{3,7}	0,612	0,3291	Valid
	X _{3,8}	0,565	0,3291	Valid
Komitmen Organisasi (Y)	Y ₁	0,827	0,3291	Valid
	Y ₂	0,764	0,3291	Valid
	Y ₃	0,549	0,3291	Valid
	Y ₄	0,621	0,3291	Valid
	Y ₅	0,755	0,3291	Valid
	Y ₆	0,472	0,3291	Valid
	Y ₇	0,541	0,3291	Valid

Sumber: Data Output SPSS

3. Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Alpha	Kesimpulan
Stres Kerja (X1)	0,793	0.60	Reliabel
Kepuasan Kerja (X2)	0,712	0.60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,702	0.60	Reliabel
Komitmen Organisasi (Y)	0,780	0.60	Reliabel

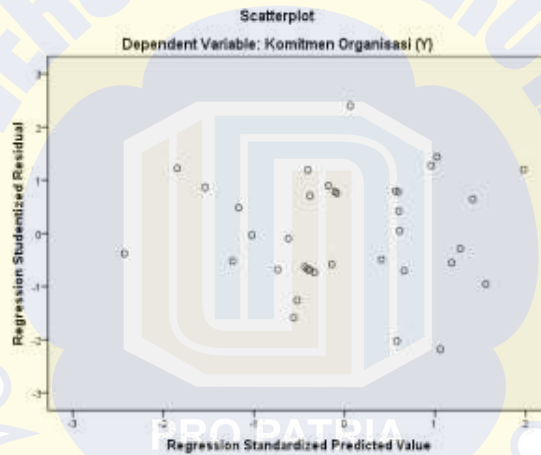
Sumber: Data Output SPSS

4. Uji Asumsi Klasik

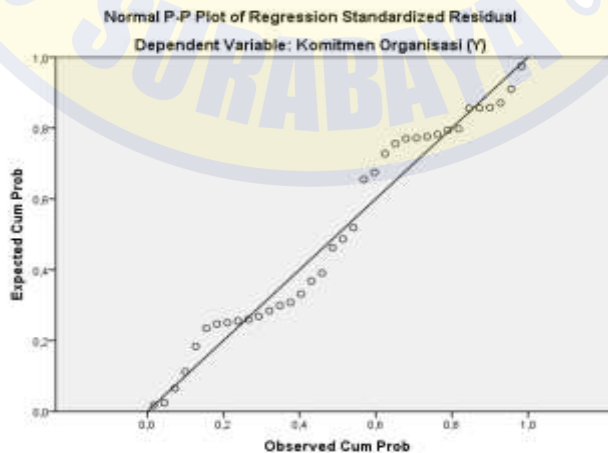
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16,544	5,062		3,269	,003		
Stres Kerja (X1)	-,287	,099	-,359	-2,889	,007	,973	1,028
Kepuasan Kerja (X2)	,637	,164	,501	3,878	,000	,898	1,114
Lingkungan Kerja (X3)	,163	,128	,163	1,271	,213	,917	1,091

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

Sumber: Data Output SPSS



Sumber: Data Output SPSS



Sumber: Data Output SPSS

5. Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16,544	5,062		3,269	,003
Stres Kerja (X1)	-,287	,099	-,359	-2,889	,007
Kepuasan Kerja (X2)	,637	,164	,501	3,878	,000
Lingkungan Kerja (X3)	,163	,128	,163	1,271	,213

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

Sumber: Data Output SPSS

6. Uji Simultan (F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	298,006	3	99,335	11,570	,000 ^a
	Residual	274,744	32	8,586		
	Total	572,750	35			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Stres Kerja (X1), Kepuasan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

Sumber: Data Output SPSS



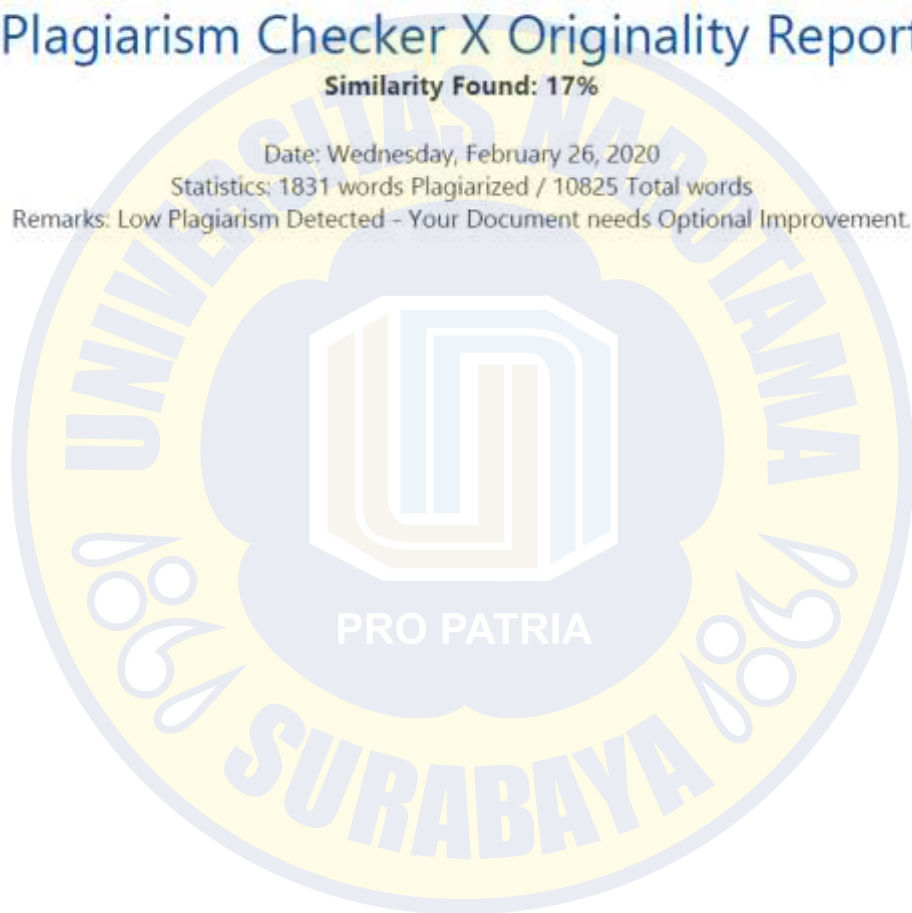
Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 17%

Date: Wednesday, February 26, 2020

Statistics: 1831 words Plagiarized / 10825 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.





CERTIFICATE

THIS CERTIFICATE IS PROUDLY PRESENTED TO

Safitri Nur Diana

In recognition and appreciation of your contributions as

PRESENTER

3rd WORLD CONFERENCE

IBIS STYLES, SURABAYA, FEBRUARY 15-16, 2020

| MANAGEMENT | BUSINESS | ACCOUNTING | SUSTAINABILITY DEVELOPMENT | ENGINEERING |
| COMPUTER | EDUCATION | APPLIED SCIENCE | HUMANIDRA | SOCIAL SCIENCE |

worldconference.id

SRI WIMOH MUJANARKO
Rector, Narottama University

INAYAT TAUFIK
Telecom Expert
NORVA Area Pacific

ABDUL TALIB BIN BON
Professor
EDM Asia

MOHD IDRUS BIN MOHD MASIRIN
Professor UTHM
President Malaysian Academic Association Congress

MOHD HAZIMAN BIN WAN IBRAHIM
Associate Professor UTHM
President USM (CONCRETE) SOCIETY OF MALAYSIA

CHE ZALINA ZULKIFLI
Associate Professor
Universiti Pendidikan Sultan Idris
Hesis (Dakil, Retiran, Malaysia)

MOHD FADZIL ARSHAD
Associate Professor
UTHM Malaysia



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : SAFITRI NUR DIANA
- 2 NIM : 01216117
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI :
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 28 Agustus 2019
- 7 NAMA PEMBIMBING I : BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE.,MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	02/10/19	Observasi obyek penelitian	Mempertajam fenomena lapangan	B
2	10/10/19	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Mengamati masalah yg penting	B
3	16/10/19	Menentukan masalah penelitian	Merumuskan masalah dgn benar	B
4	30/10/19	Kajian teoritis & Empiris	Mencari teori yg sesuai dgn variabel	B
5	06/11/19	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Rugumlangan model teoritis	B
6	08/11/19	Pendekatan Metodologi penelitian	Pemilihan alat analisis yg tepat	B
7	20/12/19	Pembuatan instrument penelitian	Perbaikan item : kevalidan	B
8	22/12/19	Pengumpulan data	Persiapan lapangan / responden	B
9	29/12/19	Tabulasi & Pengolahan Data	Olak data sesuai kaidah statistik	B
10	02/01/20	Deskripsi Hasil Penelitian	Pelaporan hasil analisis smpng	B
11	04/01/20	Intepretasi Hasil Penelitian	Penafsiran secara tepat & bergaya	B
12	08/01/20	Kelengkapan Data	Lengkap	B

Sidang Skripsi

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN

8 Januari 2020

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

BAYU AIRLANGGA PUTRA, SE.,MM

SURABAYA

13-1-2020

DEKAN

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM.