

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian pada bab 4 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Program Pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dimana nilai  $t_{hitung} = 0,024 <$  dari  $t_{tabel} 1,291$  dengan signifikansi  $0,024 < 0,05$  artinya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance Surabaya.
2. Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dimana menunjukkan nilai  $t_{hitung} = 0,009 >$  dari  $t_{tabel} 1,291$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang artinya signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Prudential Life Assurance Surabaya.
3. Variabel Program Pelatihan (X1); dan Variabel Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000 pada PT Prudential Life Assurance Surabaya.

## **5.2. Saran**

### **2. Bagi Perusahaan**

Saran bagi peneliti selanjutnya bisa menambahkan analisis yang lebih mendalam terhadap variabel x2 yaitu Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung manakah yang lebih tinggi atau rendah kontribusinya.

### **2. Bagi Perusahaan**

Diharapkan meningkatkan dan memperbaiki sistem program pelatihan karena dengan mengadakan program pelatihan secara berkala akan memacu setiap karyawan untuk lebih baik dalam kinerja karyawan

