

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan Bab IV maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengolahan data menggunakan *SPSS V.20*. Diperoleh nilai  $F_{hitung}$  18,954. Nilai tersebut lebih besar dari  $F_{tabel}$  2,722. Diperoleh dari nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, variabel Disiplin kerja (X1) dan Motivasi kerja (X2) memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap Kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel penelitian ini menjadi bahan pertimbangan bagi pelayanan Rumah Sakit Tk. III Brawijaya.
2. Berdasarkan pengolahan data menggunakan *SPSS V.20*. Diperoleh nilai  $T_{hitung}$  dari masing-masing variabel. Ringkasannya sebagai berikut :
  - 1) Variabel Disiplin Kerja (X1)  
Variabel disiplin kerjaberpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawantenaga keperawatan Rumah Sakit Tk. III Brawijaya. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak terlalu menjadi pertimbangan.
  - 2) Variabel Motivasi Kerja (X2)  
Variabel motivasi kerjaberpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan tenaga keperawatan Rumah Sakit Tk. III Brawijaya. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerjayang dilakukan sesuai dengan harapan.

#### 5.2 Saran

##### 1. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan melakukan pengajian lebih dalam bahasan Disiplin Kerja dalam aspek mampu studi kasus pada instansi yang lebih kompleks susunan atau latar belakang karyawannya.

##### 2. Bagi Perusahaan

Semakin ketatnya persaingan antar rumah sakit maka peneliti menyarankan agar rumah sakit memperhatikan beberapa hal berikut :

- 1) Terus meningkatkan disiplin kerja walaupun pengaruhnya signifikan namun motivasi kerja tetap memiliki andil dalam dasar meningkatkan kinerja karyawan.
- 2) Rumah Sakit Tk. III Brawijaya juga harus terus meningkatkan motivasi kerjanya. Dalam penelitian ini motivasi kerja memiliki nilai yang signifikan. Maka motivasi kerja harus terus ditingkatkan agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan sangat baik.

