

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni, H. (2006). *Metodologi penelitian dan teknik penyusunan skripsi*. Jakarta : Rineka Cipta, 2006.  
<https://doi.org/10.1377/hlthaff.2013.0625>
- Astuti, E. P., Ipa, M., Wahono, T., & Ruliansyah, A. (2015). ANALISIS PERILAKU MASYARAKAT TERHADAP KEPATUHAN MINUM OBAT FILARIASIS DI TIGA DESA KECAMATAN MAJALAYA KABUPATEN BANDUNG TAHUN 2013. *Media Penelitian dan Pengembangan Kesehatan*.  
<https://doi.org/10.22435/mpk.v24i4.3675.199-208>
- Collins, R. (1993). Book Reviews : R.S. Schuler, P.J. Dowling, J.P. Smart and V.L. Huber (1992) *Human Resource Management in Australia* ( 2nd edn) Sydney: Harper Educational. *Asia Pacific Journal of Human Resources*. <https://doi.org/10.1177/103841119303100115>
- Darongkamas, J., Burton, M. V., & Cushway, D. (1994). The use of personal therapy by clinical psychologists working in the NHS in the United Kingdom. *Clinical Psychology & Psychotherapy*.  
<https://doi.org/10.1002/cpp.5640010304>
- Faisal, M., Bakar, M. A., Sarwar, A., Adeel, M., Batool, F., Malik, K. I., ... Hussain, R. (2018). Depth of invasion (DOI) as a predictor of cervical nodal metastasis and local recurrence in early stage squamous cell

- carcinoma of oral tongue (ESSCOT). *PLoS ONE*.  
<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0202632>
- Guest, D. E. (1987). HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS<sup>1</sup>. *Journal of Management Studies*.  
<https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.1987.tb00460.x>
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). INFLUENCE OF LEADERSHIP FUNCTION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES' PERFORMANCE. *Jurnal Aplikasi Manajemen*.  
<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.03.18>
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*.
- Kholisoh, N. (2015). Strategi Komunikasi Public Relations dan Citra Positif Organisasi (Kasus Public Relations Rumah Sakit "X" di Jakarta). *Jurnal Ilmu Komunikasi*.
- Latief, M. J., & Yulianti, L. (2016). Implementasi Pemusnahan Arsip Berdasarkan Undang - Undang No. 43 Tahun 2009 Di Unit Institut Pertanian Bogor (IPB). *Prosiding Kolokium Doktor dan Seminar Hasil Penelitian Hibah*.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline,

- Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*.  
<https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Mega Linarwati, Azis Fathoni, M. M. M. (2016). Studi Deskriptif Pelatihan Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Serta Penggunaan Metode Behavioral Event Interview Dalam Merekrut Karyawan Baru Di Bank Mega Cabang Kudus. *Journal of Management*.  
<https://doi.org/10.1016/j.bpc.2013.02.004>
- Muawanah, S. (2017). Analisa. *Journal of Social Science and Religion*.
- Nolan, B. T., & Stoner, J. D. (2000). Nutrients in groundwaters of the conterminous United States, 1992-1995. *Environmental Science and Technology*. <https://doi.org/10.1021/es9907663>
- Permatasari, J. A., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis 2*.
- Prasetyo, D. W., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Nadhotul Ulama Jombang. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*.  
<https://doi.org/10.26533/jmd.v1i1.255>
- Priyono, A. (2019). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENERIMAAN OPINI AUDIT GOING CONCERN. *JURNAL*

*INFORMASI, PERPAJAKAN, AKUNTANSI, DAN KEUANGAN PUBLIK*. <https://doi.org/10.25105/jipak.v13i1.5150>

Robbins, B. G. (2016). From the general to the specific: How social trust motivates relational trust. *Social Science Research*. <https://doi.org/10.1016/j.ssresearch.2015.09.004>

SETIAWAN, A. (2013). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KANJURUHAN MALANG. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*.

Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : Bumi Aksara*.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian. *Metode Penelitian*.

Sunyoto, D. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service)*.

Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) APD SEMARANG). *J@TI UNDIP : JURNAL TEKNIK INDUSTRI*.

<https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>

Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management*.

Syarif Hidayatulloh Npm, O. M. (2019). *KEBIJAKAN DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL MENENGAH KOTA BANDAR LAMPUNG DALAM PEMBINAAN PELAKU USAHA KECIL (Jurnal Skripsi). JURNAL HIMA HAN*.

Tumilaar, B. R. (2015). the Effect of Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance At Bpjs Ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.

Widiata, i gede, Bagia, i wayan, & Suwendra, i wayan. (2016). pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Manajemen*.

LAMPIRAN

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Surya Dana Arum

Jenis Kelamin : Perempuan

Tempat/ Tanggal Lahir : Surabaya, 13 Oktober 1996

Status : Belum Menikah

Alamat Rumah : Gubeng Jaya Tengah 22 Surabaya

Alamat Email : sdanaarum@gmail.com

Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : SD Negeri Gading 1/177 (2005 – 2010)

SMP : SMP Negeri 41 Surabaya (2010 – 2012)

SMA : SMA Negeri 4 Surabaya (2012 – 2015)

Perguruan Tinggi : S1 Universitas Narotama Surabaya (2016 – 2020)



## KUESIONER

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT TINGKAT III BRAWIJAYA



Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr  
Responden  
Di Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini saya memohon Bapak/Ibu/Sdr berkenan untuk mengisi kuisisioner dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan memberi tanda  pada jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr anggap paling sesuai. Seperti berikut:

- |    |                     |      |   |
|----|---------------------|------|---|
| 1. | Sangat Tidak Setuju | Skor | 1 |
| 2. | Tidak Setuju        | Skor | 2 |
| 4. | Setuju              | Skor | 3 |
| 5. | Sangat Setuju       | Skor | 4 |

Segala data/ informasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan adanya kami jaga kerahasiannya. Demikian saya sampaikan atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Surabaya,  
Hormat Saya

Surya Dana Arum  
NIM: 01216022

## I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Ruangan :

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	<b>DISIPLIN KERJA</b>				
1	Anda selalu datang tepat waktu dalam bekerja				
2	Anda selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan				
3	Anda selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan Anda				
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu				
5	Anda tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan				
6	Saya menggunakan fasilitas kerja dengan hati-hati				
7	Saya memiliki etika yang baik dalam berkerja				
	<b>MOTIVASI KERJA</b>				
1	Hubungan dengan atasan Anda terjalin dengan baik dan harmonis				
2	Lingkungan kerja Anda aman dan nyaman				
3	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat waktu				
4	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya				
5	Atasan memberikan reward tiap setahun sekali				
	<b>KINERJA KARYAWAN</b>				
1	Anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan				
2	Anda memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan				
3	Pekerjaan yang Anda lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan				
4	Anda berkerja dengan cepat dan teliti, agar pasien tidak menunggu lama saat berobat				
5	Anda selalu melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan				



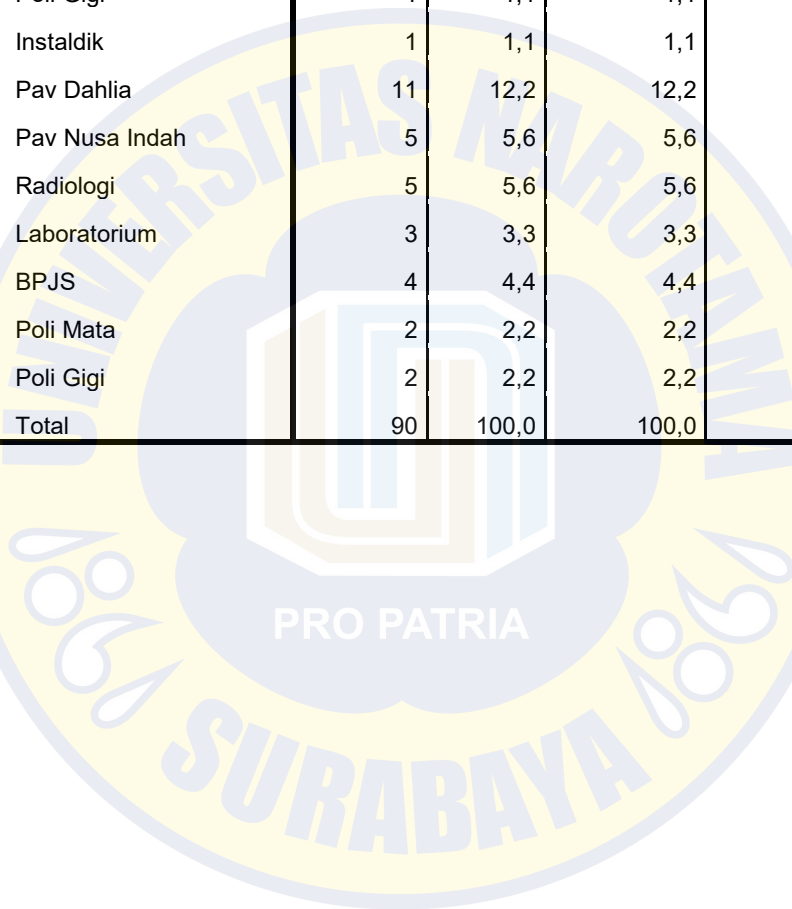
1. Responden Menurut Usia

Usia					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	20-25 Tahun	9	10,0	10,0	10,0
	26-30 Tahun	33	36,7	36,7	46,7
	31-35 Tahun	26	28,9	28,9	75,6
	36-40 Tahun	16	17,8	17,8	93,3
	41 Tahun Keatas	6	6,7	6,7	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

2. Deskripsi Menurut Ruangan

Ruangan					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tulip	8	8,9	8,9	8,9
	HRD	1	1,1	1,1	10,0
	Rekam Medik	1	1,1	1,1	11,1
	Dokter umum	1	1,1	1,1	12,2
	Instalasi Farmasi Depo	1	1,1	1,1	13,3
	Apotik Rawat Jalan	1	1,1	1,1	14,4
	Matum	1	1,1	1,1	15,6
	Komite Keperawatan	1	1,1	1,1	16,7
	Lantai 2	1	1,1	1,1	18,9
	Kamar operasi	2	2,2	2,2	21,1
	Poli Anak	2	2,2	2,2	24,4
	poli bedah	3	3,3	3,3	32,2
	OK	7	7,8	7,8	33,3
	Pav Nusa indah	1	1,1	1,1	

Pav bougenvile	4	4,4	4,4	37,8
pav anggrek	5	5,6	5,6	43,3
IGD	7	7,8	7,8	51,1
POLI BKIA	1	1,1	1,1	52,2
Poli Kulkel	1	1,1	1,1	53,3
Poli saraf	2	2,2	2,2	55,6
ICU	4	4,4	4,4	60,0
Poli Paru	2	2,2	2,2	62,2
Poli Gigi	1	1,1	1,1	63,3
Instaldik	1	1,1	1,1	64,4
Pav Dahlia	11	12,2	12,2	76,7
Pav Nusa Indah	5	5,6	5,6	82,2
Radiologi	5	5,6	5,6	87,8
Laboratorium	3	3,3	3,3	91,1
BPJS	4	4,4	4,4	95,6
Poli Mata	2	2,2	2,2	97,8
Poli Gigi	2	2,2	2,2	100,0
Total	90	100,0	100,0	



**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

No. Dokumen: FE/1220/07  
Tgl. Takh: 01 OKI 2018  
Revisi: .00

- 1 NAMA MAHASISWA : SURYA DANA ARUM
- 2 NIM : 01216022
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tenaga keperawatan di Rumah Sakit TK. El Drowijaya
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 11 Februari 2020
- 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	15-2-20	Observasi obyek penelitian	Observasi wawancara	ed
2	19-2-20	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Mengentukan jenis data, jenis penelitian dan unit analisis	ed
3	09-4-20	Menentukan masalah penelitian	Menganalisa pokok permasalahan	ed
4	09-4-20	Kajian teoritis & Empiris	Mengumpulkan data referensi	ed
5	28-4-20	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Teori dgn jurnal nasional & internasional	ed
6	06-5-20	Pendekatan Metodologi penelitian	Menggunakan metode penelitian kuantitatif	ed
7	13-5-20	Pembuatan instrument penelitian	Perbaikan Instrumen penelitian	ed
8	25-6-20	Pengumpulan data	Mengumpulkan data sekunder	ed
9	10-7-20	Tabulasi & Pengolahan Data	Menggunakan kuantitatif dan retest nilai logika	ed
10	21-7-20	Deskripsi Hasil Penelitian	Sesuai sesuai dgn hasil	ed
11	16-8-20	Intepretasi Hasil Penelitian	Sesuai sesuai dgn yg peneliti	ed
12	25-8-20	Kelengkapan Data	Sesuai lengkap dan sesuai	ed

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUR

DOSEN PEMBIMBING

  
ELOK DAMAYANTI, SE., MM

SURABAYA, 7 Oktober 2020

DEKAN

  
Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM



# Plagiarism Checker X Originality Report

**Similarity Found: 20%**

Date: Friday, October 02, 2020

Statistics: 1407 words Plagiarized / 7083 Total words

Remarks: Medium Plagiarism Detected - Your Document needs Selective Improvement.

SKRIPSI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT TINGKAT III BRAWIJAYA  
Disusun Oleh: Surya Dana Arum NIM: 01216022 PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMASURABAYA 2020  
HALAMAN PENGESAHAN PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT  
TINGKAT III BRAWIJAYA

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih Derajat Sarjana Ekonomi  
Disusun Oleh: Nama: Surya Dana Arum NIM: 01216022 PROGRAM STUDI  
MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
NAROTAMASURABAYA 2020 iii SURAT

PERNYATAAN Yang bertanda tangan di bawah ini: Nama : Surya Dana Arum  
NIM 01216022 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Jurusan : Manajemen  
Denaninmyan ahSkiptygsaysundanjul: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI  
RUMAH SAKIT INKIIBRAAYA" Adalah

benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi  
orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya  
bersedia menerimasanksi akademis yang berlaku (dicabut kelulusan dan  
gelar kesarjanaannya). Demikian pernyataan ini saya buat dengan  
sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Surabaya, Pembuat Pernyataan, (Surya Dana Arum) NIM: 01216022 iv  
PERSETUJUAN SKRIPSI PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT  
TINGKAT III BRAWIJAYA DIAJUKAN OLEH: SURYA DANA ARUM 01216022 TELAH  
DIPERSETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH: DOSEN PEMBIMBING, (ELOK  
DAMAYANTI, SE, MM) KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN, (AGUS SUKOCO  
S.T., M.M.





# CERTIFICATE

of appreciation  
this certificate is proudly presented to

**SURYA DANA ARUM**

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN TENAGA KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT TINGKAT III BRAWIJAYA

In Your Recognition and your Contributions as,

**Presenter**

**4<sup>th</sup> WORLDCONFERENCE.ID**  
**INTERNATIONAL CONFERENCE**  
ON ECONOMIC, MANAGEMENT, DIGITAL BUSINESS, DIGITAL ENTREPRENEUR  
SOCIAL BUSINESS, BUSINESS SUSTAINABILITY AND SOCIAL ENTREPRENEUR

August 27 - 28, 2020

*[Signature]*

Dr. Muhammad, Ichsan Setiawan, ST., MT.  
Vice Rector, Nordiana University

*[Signature]*

Prof. Dr. Paikal Halim, M.Hum  
President, PEST  
International Heraldic Education, Social dan Teknologi



Registration and Information  
Youtube Live  
Zoom Online Meeting  
**WORLDCONFERENCE.ID**