

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan, hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dari penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh secara langsung terhadap Motivasi (Z). Karena memiliki nilai probabilitas  $(0,000) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, memiliki pengaruh secara langsung terhadap Motivasi (Z). karena memiliki nilai probabilitas  $(0,000) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh secara langsung yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). karena memiliki nilai probabilitas  $(0,040) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, memiliki pengaruh secara langsung yang masih signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). karena memiliki nilai probabilitas  $(0,042) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi (Z) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) karena memiliki nilai probabilitas  $(0,001) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh secara tidak langsung yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi. karena memiliki nilai probalitas  $(0,012) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan.
7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, memiliki pengaruh secara tidak langsung yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi. karena memiliki nilai probalitas  $(0,004) < 0,05$  yang berarti ada pengaruh yang signifikan

#### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap Motivasi, karena variabel Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan dalam menjembatani terhadap Kinerja Karyawan, diantaranya sehingga Kinerja Karyawan akan meningkat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.