

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, P. (2017). Pengaruh Dimensi-Dimensi *Work Life Balance* terhadap Keterlekatan Karyawan generasi X dan Y di Indonesia. Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Anggreana, V. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Employee Engagement pada Pegawai Negeri Sipil di Kantor Bupati Bagian Umum Setda Kabupaten Siak. *Jom FEKON*. Vol.2 No.2. 1-13.
- Artadi, F. F. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. [https://eprints.uny.ac.id/16338/1/FebriFurqonArtadi\\_10408141043.pdf](https://eprints.uny.ac.id/16338/1/FebriFurqonArtadi_10408141043.pdf)
- Ashtankar O.M. (2016). Analysis of the Impact of Work Life Balance on Wellbeing of Police Department Employees of Nagpur district. *International Journal of Applied Research*.
- Azwar, S. (2015). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a Model of Work Engagement. *Career Development International*. Vol. 13. No 3, pp. 209-223.
- Bakker, A.B., dan Leiter, M.P. (2010). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research (in Japanese)*. Tokyo: Seiwa-Shoten.
- Bana, A. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3 No.1: 1-16.
- Delecta, P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research* Vol. 33. Issue, 4, pp.186-189.
- Dwitasari, A. I., Ilhamuddin., dan Widyasari, S. D. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational-Based Self Esteem terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Media Psi*. Vol. 1. No. 1: 40-50.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Penerbit: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2013). The Relationship Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behaviour*. Vol.63: 510-531.

- Handayani, Arri. (2015). Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga pada Ibu Bekerja. Psikologi dan Kemanusiaan 2015. Psychology Forum UMM, ISBN: 978-979-796-324-8.
- Istijanto. (2015). *Riset Sumber Daya Manusia: Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-dimensi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT. SUN.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 307 Tahun 2014 tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Jasa Profesional, Ilmiah dan Teknis Golongan Pokok Kegiatan Kantor Pusat dan Konsultasi Manajemen Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Larasati, D. P. (2018). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Employee Engagement* pada Generasi Milenial. <http://eprints.umm.ac.id/43500/1/Skripsi.pdf>.
- Mohd, I. H., Shah, M. N., dan Zailan, N. S. (2016). How Work Environment affects the Employee Engagement in a Telecommunication Company. *International Conference on Business and Economics*. <http://dx.doi.org/10.15405/epsbs.2016.11.02.37>.
- Muhdiyanto. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja yang di Moderasi Kecerdasan Emosional (Studi Empiris di Kantor DPRD Kota dan Kabupaten Magelang. <http://www.novapdf.com>
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mustika, S. I., dan Rahadjo, K. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 47. No.1: 9-15.
- Noor, K.M. (2011). Work-Life Balance and Intention to Leave among Academics in Malaysian Public Higher Education Institutions. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2. No. 11.
- Northhouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Indeks
- Nurtjahjani, F., Noermijati, N., Hadiwidjojo, D., dan Irawanto, D. W. 2018. Transformational Leadership Influence On Job Engagement: Case Study In Indonesian Lecturers. *International Journal of Scientific & Technology Research*. Vol. 9, Issue 04: 2486-2495.

- Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Polri Nomor 20 tahun 2010 tentang Road Map Reformasi Birokrasi.
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisis Data dan Uji Statistik*. Yogyakarta: Media Kom.
- Ramadhani, Malika. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia). *Jurnal FEB Universitas Brawijaya Malang*.
- Ramya, R. (2014). Work Life Balance Strategies of Woman. *International Journal of Research and Development, A Management Review*. ISSN. 2319-5479, pp. 21- 26.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2012). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87. No. 4: 698-714.
- Sarikit, M. (2016). Pengaruh *Work Life Balance* dan Keterikatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jmp/article/view/4262>.
- Shagvaliyeva, S., dan Yazdanifard, R. (2014). Impact of Flexible Working Hours on Work-Life Balance. *American Journal of Industrial and Business Management*. Vol. 4: 20-23.
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Susi, S., dan Jawaharrani, K. (2011). Work-Life Balance: The Key Driver of Employee Engagement. *Asian Journal of Management Research*. Vol. 2. Issue 1: 474-483.
- Sutrisno, Edi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Towers Perrin. (2003). *Working Today: Understanding What Drives Employee Engagement: The 2003 Towers Perrin Talent Report*.

Towers Watson. (2014). *At a Glance: Global Worforce Study*.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Urika. (2016). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Internal dan Work-Life Balance terhadap Employee Engagement serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Survei terhadap Persepsi Karyawan Perbankan Swasta di Kota Serang). *Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 2. No. 1.

Wahab, F. K., Umaroh, S. K., Mariskha, S. E., dan Purwaningrum, E. K. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan. *Jurnal Online Psikologi*. Vol. 3. No. 2: 162-172.

Wexley, Kenneth, N., dan Yuki, Gary A. (2015). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Alih Bahasa: Muh. Shobaruddin. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.

Wiryadi, I. (2014). Determinan Keterlibatan Kerja untuk Tercapainya Perilaku Inovatif. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. Volume 7, No.1: 23-38.

Yulianti, S., Ahman, E., dan Suwatno. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*. Vol. 9, No. 1: 8-15.



**LAMPIRAN**



Lampiran 1

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KEPEMIMPINAN**  
**TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI**  
**TERHADAP *JOB ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA SAT BRIMOB**  
**POLDA PAPUA BARAT, BATALYON B PELOPOR**

**Kepada Yth**  
**Bapak/Ibu/Saudara**  
**Anggota Sat Brimob Polda Papua Barat, Batalyon B Pelopor**

**Perihal:** Permohonan Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir penyusunan tesis sebagai mahasiswa Program Strata-2 Magister Manajemen UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan TESIS, sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner terlampir.

Maka untuk menunjang hal tersebut saya berharap Bapak/Ibu/Saudara dapat membantu dengan mengisi kuesioner yang saya lampirkan di bawah ini. Informasi yang saya peroleh dari respon yang Bapak/Ibu/Saudara berikan akan sangat membantu untuk mengetahui pengaruh dan hubungan antara variabel yang diteliti. Kuesioner ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisiannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara mengisi kuesioner ini, saya menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan diucapkan banyak terima kasih.

Papua Barat, Januari 2020  
Hormat Saya,

**Jandry Denny Sairlela, S.I.K.**  
Peneliti

## KUESIONER

Bersama ini, saya meminta kesediaan Anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Anda, saya ucapkan terima kasih.

### DESKRIPSI RESPONDEN:

Lingkari pada jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Sdr (Bapak/Ibu/Sdr tidak perlu cemas, karena identitas dan jawaban Anda dijamin kerahasiaannya):

1. Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki  
2. Perempuan
2. Usia : .....
3. Pendidikan Terakhir 1. SMA  
2. D3  
3. S1  
4. S2
4. Jenjang Kepangkatan : 1. Bripda  
2. Briptu  
3. Brigpol  
4. Bripka  
5. AIPTU  
6. AIPDA  
7. ....
5. Lama Dinas : .....



### PETUNJUK PENGISIAN

Mohon berikan tanda (√) pada jawaban yang Anda pilih. Adapun alternatif pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 R : Ragu-ragu  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**Contoh:**

NO	BUTIR PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya antusias dalam melaksanakan setiap tugas dari atasan		√			

**Selamat Mengerjakan**  
 PRO PATRIA

**SURABAYA**

NO	BUTIR PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b>Job engagement (Y)</b>					
1.	Pekerjaan saya membuat saya antusias					
2.	Saya merasa pekerjaan saya sangat berarti					
3.	Saya bekerja dengan giat					
4.	Pekerjaan saya memberikan saya energi					
5.	Saya gigih saat menghadapi tantangan dalam bekerja					

Sejauh ini, bagaimana Bapak/Ibu menilai keterlekatan kerja yang dimiliki anggota anggota Sat Brimob Polda Papua Barat, Batalyon B Pelopor terhadap pekerjaan? Jelaskan.

Jawab:

.....

.....

.....

NO	BUTIR PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b>Work Life Balance (X1)</b>					
1.	Saya tetap mampu mengatur kehidupan keluarga meskipun tuntutan pekerjaan tinggi					
2.	Permasalahan keluarga tidak mengganggu pekerjaan saya					
3.	Kebahagiaan dalam keluarga semakin meningkatkan semangat dalam bekerja					
4.	Keterampilan dalam bekerja bermanfaat dalam kehidupan sehari-hari saya					
5.	Pekerjaan tidak menghambat hubungan sosial saya					

Sejauh ini, bagaimana Bapak/Ibu menilai tanggung jawab dalam pekerjaan, apakah menghambat kegiatan Anda di lingkungan sosial? Jelaskan.

Jawab:

.....

.....

.....

NO	BUTIR PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b>Kepemimpinan Transformasional (X2)</b>					
1.	Atasan mampu mengutamakan kepentingan organisasi					
2.	Cara kerja atasan dapat menjadi teladan bagi bawahan					
3.	Atasan meminta bawahan untuk dapat menemukan cara baru dalam bekerja					
4.	Atasan mampu memfasilitasi pelatihan sesuai kebutuhan anggota					
5.	Atasan memiliki gagasan untuk mendorong pencapaian target kerja					

Sejauh ini, bagaimana Bapak/Ibu menilai kepemimpinan atasan dalam bertugas? Jelaskan.

Jawab:

.....

.....

NO	BUTIR PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
	<b><i>Perceived Organizational Support (X2)</i></b>					
1.	Saya lebih bergairah dalam bekerja dengan adanya penghargaan dari organisasi					
2.	Saya semakin gigih dalam bekerja karena organisasi memikirkan kesejahteraan saya					
3.	Saya merasa diperhatikan organisasi dengan adanya penilaian atas hasil kerja saya					
4.	Organisasi memperhatikan kepuasan yang dirasakan anggota dalam bekerja					
5.	Saya bangga dengan penghargaan yang diberikan organisasi atas hasil kerja saya					

Sejauh ini, bagaimana Bapak/Ibu menilai dukungan yang diberikan organisasi kepada Anda? Jelaskan.

Jawab:

.....

.....

.....**TERIMA KASIH**.....



**LAMPIRAN 2**  
**TABULASI DATA PENELITIAN**

Lampiran 2

SUBJEK	WORK LIFE BALANCE (X1)					JMLH	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X2)					JMLH	PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI (X3)					JMLH	JOB ENGAGEMENT (Y)					JMLH
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
	1	4	4	4	4		4	20	4	4	4		3	4	19	3	3		3	2	3	14	3	
2	3	2	3	2	3	13	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	4	2	3	2	4	15
3	3	4	3	4	3	17	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21	5	5	3	5	5	23
4	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	15
5	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	2	10	4	3	3	3	4	17
6	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	4	18
7	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	2	2	2	2	2	10	3	4	3	4	3	17
8	3	4	3	4	3	17	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	23
9	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	24	3	3	3	2	3	14	3	2	4	2	3	14
10	2	4	4	4	2	16	4	5	3	5	5	22	4	4	4	2	4	18	3	2	3	2	3	13
11	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	23	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
12	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	5	24	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	4	17
13	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	5	25	2	2	2	4	2	12	3	3	3	3	3	15
14	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	2	4	2	4	2	14
15	3	3	4	3	3	16	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	3	14
16	3	4	3	4	3	17	5	5	5	5	5	25	2	2	2	1	2	9	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	4	4	4	4	4	20
18	4	3	4	3	4	18	5	5	2	5	5	22	3	3	3	3	3	15	4	3	2	3	4	16
19	3	4	4	4	3	18	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	3	16	5	4	4	4	5	22
20	4	3	4	3	4	18	3	4	5	4	4	20	3	3	3	3	3	15	4	3	2	3	4	16
21	3	3	4	3	3	16	4	3	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	3	3	2	3	3	14
22	4	4	2	4	4	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	18
23	3	3	4	3	3	16	5	5	5	5	5	25	4	4	4	1	4	17	3	3	3	3	3	15
24	4	3	3	3	4	17	5	5	5	4	5	24	3	3	3	4	3	16	4	3	2	3	4	16
25	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	2	2	2	3	2	11	3	4	3	4	3	17
26	4	3	4	3	4	18	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	3	16	2	3	4	3	2	14
27	3	3	3	3	3	15	4	4	4	5	4	21	4	4	4	2	4	18	4	3	3	3	4	17

28	4	3	4	3	4	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	3	2	3	4	16
29	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	3	16	2	4	4	4	2	16
30	3	2	4	2	3	14	5	5	5	3	5	23	3	3	3	4	3	16	3	4	4	4	3	18
31	4	3	2	3	4	16	3	3	5	5	3	19	1	1	1	2	1	6	2	2	2	2	2	10
32	4	4	4	4	4	20	5	3	5	5	3	21	3	3	3	4	3	16	4	4	4	4	4	20
33	4	5	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	4	3	2	3	4	16
34	3	1	3	1	3	11	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15	4	1	3	1	4	13
35	1	2	4	2	1	10	5	3	4	5	3	20	2	2	2	3	2	11	4	2	5	2	4	17
36	4	1	4	1	4	14	5	5	5	3	5	23	2	2	2	2	2	10	4	1	5	1	4	15
37	4	1	4	1	4	14	5	5	5	4	5	24	2	2	2	4	2	12	4	1	3	1	4	13
38	1	2	4	2	1	10	4	2	5	4	2	17	2	2	2	3	2	11	4	2	5	2	4	17
39	1	2	3	2	1	9	5	4	4	5	4	22	2	2	2	4	2	12	4	2	3	2	4	15
40	3	3	2	3	3	14	5	2	4	3	2	16	2	2	2	2	2	10	4	1	2	1	4	12
41	1	2	4	2	1	10	4	5	4	5	5	23	2	2	2	3	2	11	4	2	4	2	4	16
42	4	2	3	2	4	15	4	3	5	5	3	20	3	3	3	5	3	17	3	2	2	2	3	12
43	4	3	2	3	4	16	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	2	10	4	1	2	1	4	12
44	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	2	10	4	4	3	4	4	19
45	3	1	2	1	3	10	3	3	3	3	2	14	1	1	1	2	1	6	2	1	2	1	2	8
46	3	4	4	4	3	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	2	4	4	18
47	4	2	4	2	4	16	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	2	2	4	2	2	12
48	3	3	5	3	3	17	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	2	3	2	3	2	12
49	2	2	2	2	2	10	3	3	2	2	4	14	3	3	3	3	3	15	2	2	2	2	2	10
50	3	3	2	3	3	14	4	4	3	5	4	20	4	4	4	3	4	19	3	5	4	5	4	21
51	4	3	5	3	4	19	4	5	4	4	5	22	3	3	3	2	3	14	3	1	2	1	3	10
52	3	5	2	5	3	18	5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	1	5	4	4	2	4	4	18
53	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	2	2	2	3	2	11	4	4	4	4	4	20
54	2	1	2	1	2	8	2	3	2	2	3	12	3	3	3	2	3	14	2	1	2	1	2	8
55	2	2	2	2	2	10	4	4	5	5	4	22	4	4	4	3	4	19	2	2	2	2	2	10
56	3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	3	14	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15
57	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

58	4	3	4	3	4	18	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	16
59	1	3	4	3	1	12	5	5	5	5	5	25	2	2	2	3	2	11	3	3	4	3	3	16
60	4	3	4	3	4	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	2	4	18	3	3	4	3	3	16
61	4	3	2	3	4	16	5	5	5	5	5	25	2	2	2	4	2	12	3	3	4	3	3	16
62	3	3	4	3	3	16	4	5	5	5	5	24	2	2	2	3	2	11	3	3	4	3	3	16
63	3	3	4	3	3	16	4	3	2	2	3	14	2	2	2	4	2	12	3	3	3	3	3	15
64	2	3	4	3	2	14	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	3	22
65	3	3	4	3	3	16	4	5	5	5	5	24	2	2	2	3	2	11	3	3	4	3	3	16
66	3	3	4	3	3	16	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	2	10	3	3	4	3	3	16
67	3	3	4	3	3	16	4	5	5	5	5	24	2	2	2	2	2	10	3	3	4	3	3	16
68	3	3	4	3	3	16	4	5	5	4	5	23	2	2	2	2	2	10	3	3	4	3	3	16
69	3	3	4	3	3	16	4	4	5	5	4	22	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18
70	2	3	4	3	2	14	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	4	18
71	2	3	4	3	2	14	5	5	5	5	5	25	1	1	1	1	1	5	4	3	4	3	4	18
72	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	4	18
73	4	3	4	3	4	18	4	2	4	2	2	14	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	4	18
74	4	3	4	3	4	18	4	2	5	2	2	15	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	4	18
75	4	3	4	3	4	18	4	1	5	1	1	12	2	2	2	2	2	10	4	3	3	3	4	17
76	5	3	4	3	5	20	4	3	5	3	3	18	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	4	18
77	3	3	4	3	3	16	4	2	5	2	2	15	2	2	2	2	2	10	4	3	4	3	4	18
78	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	20
79	4	4	4	4	4	20	4	2	5	2	2	15	2	2	2	2	2	10	4	4	4	3	4	19
80	3	4	4	4	3	18	4	4	5	4	4	21	1	1	1	2	1	6	4	4	4	3	4	19
81	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	4	4	4	4	4	20
82	4	4	4	4	4	20	5	3	5	3	3	19	2	2	2	2	2	10	4	4	4	3	4	19
83	4	4	4	4	4	20	5	3	2	4	3	17	2	2	2	2	2	10	4	4	4	2	4	18
84	4	4	4	4	4	20	5	3	5	4	3	20	3	3	3	3	3	15	4	4	4	2	4	18
85	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21	5	5	5	4	4	23
86	2	3	2	3	2	12	5	4	5	5	4	23	3	3	3	4	3	16	4	4	4	3	4	19
87	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	3	3	3	4	3	16	4	4	5	3	4	20

88	4	3	5	3	4	19	5	3	5	4	3	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
89	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	5	23	5	5	5	5	5	25
90	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	21	4	4	5	3	4	20
91	4	4	5	4	4	21	5	5	5	3	5	23	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	22
92	4	3	4	3	4	18	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21
93	4	3	4	3	4	18	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	20	4	4	5	2	4	19
94	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	4	19	4	4	5	3	4	20
95	4	4	3	4	4	19	3	3	5	4	3	18	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
96	4	4	3	4	4	19	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	4	4	5	5	4	22
97	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	4	3	4	3	19	5	5	5	5	5	25
98	3	4	4	4	3	18	4	5	3	3	5	20	3	5	3	4	5	20	4	4	5	4	4	21
99	2	3	4	3	2	14	5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	5	22	4	4	5	4	4	21
100	4	3	4	3	4	18	5	5	5	5	5	25	5	2	5	5	2	19	4	4	5	5	4	22
101	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	3	5	3	2	5	18	4	4	4	4	4	20
102	4	4	5	4	4	21	5	2	5	5	2	19	3	5	3	2	5	18	4	4	4	2	4	18
103	4	4	4	4	4	20	4	2	3	5	2	16	2	5	2	2	5	16	2	4	2	3	2	13
104	3	3	5	3	3	17	5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	5	22	4	5	5	5	5	24
105	5	4	4	4	5	22	4	5	2	3	2	16	2	3	2	2	3	12	4	3	4	3	4	18
106	5	4	4	4	5	22	4	4	4	5	4	21	3	4	3	3	5	18	3	3	5	5	3	19
107	4	3	4	3	4	18	2	2	3	4	3	14	2	2	2	2	5	13	3	3	3	3	3	15
108	4	2	3	2	4	15	5	5	5	5	5	25	2	4	2	4	5	17	4	4	4	4	4	20
109	2	3	3	3	2	13	5	5	5	5	5	25	3	4	3	2	2	14	3	3	3	3	3	15
110	4	4	5	4	4	21	1	3	3	3	3	13	2	4	2	2	3	13	3	3	3	3	3	15
111	3	4	5	4	3	19	5	5	5	5	5	25	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	4	19
112	4	4	2	4	4	18	4	3	2	2	3	14	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	3	15
113	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	2	4	2	4	4	16	3	3	3	5	4	18
114	3	3	4	3	3	16	5	2	3	2	2	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
115	2	2	2	2	2	10	3	2	4	4	2	15	4	4	4	4	3	19	3	3	2	3	3	14
116	5	4	5	4	5	23	4	2	4	4	2	16	2	3	2	1	5	13	3	3	3	3	3	15
117	3	4	3	4	3	17	5	5	5	5	5	25	3	3	3	2	3	14	4	4	4	4	4	20







**LAMPIRAN 3**  
**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

## Lampiran 3

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

**Reliability**

[DataSet1] D:\JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	132	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	132	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	13.30	8.683	.670	.783
Y2	13.60	7.677	.702	.768
Y3	13.30	8.121	.558	.815
Y4	13.65	8.214	.578	.806
Y5	13.30	8.900	.650	.789

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16.79	12.458	3.530	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	132	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	132	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	13.70	7.098	.693	.767
X1.2	13.91	7.228	.690	.769
X1.3	13.46	8.708	.363	.857
X1.4	13.90	7.219	.690	.769
X1.5	13.67	7.170	.674	.773

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.16	11.204	3.347	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	132	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	132	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.85	13.656	.602	.873
X2.2	17.13	10.663	.822	.818
X2.3	16.90	12.746	.593	.874
X2.4	17.08	11.414	.706	.849
X2.5	17.14	10.668	.823	.818

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.27	17.925	4.234	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	132	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	132	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12.20	10.877	.864	.852
X3.2	12.03	10.747	.830	.858
X3.3	12.19	11.147	.855	.855
X3.4	12.12	12.291	.511	.929
X3.5	12.04	10.999	.730	.881

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.14	17.086	4.134	5

NPAR TESTS  
 /K-S (NORMAL)=RES\_1  
 /MISSING ANALYSIS.

## NPar Tests

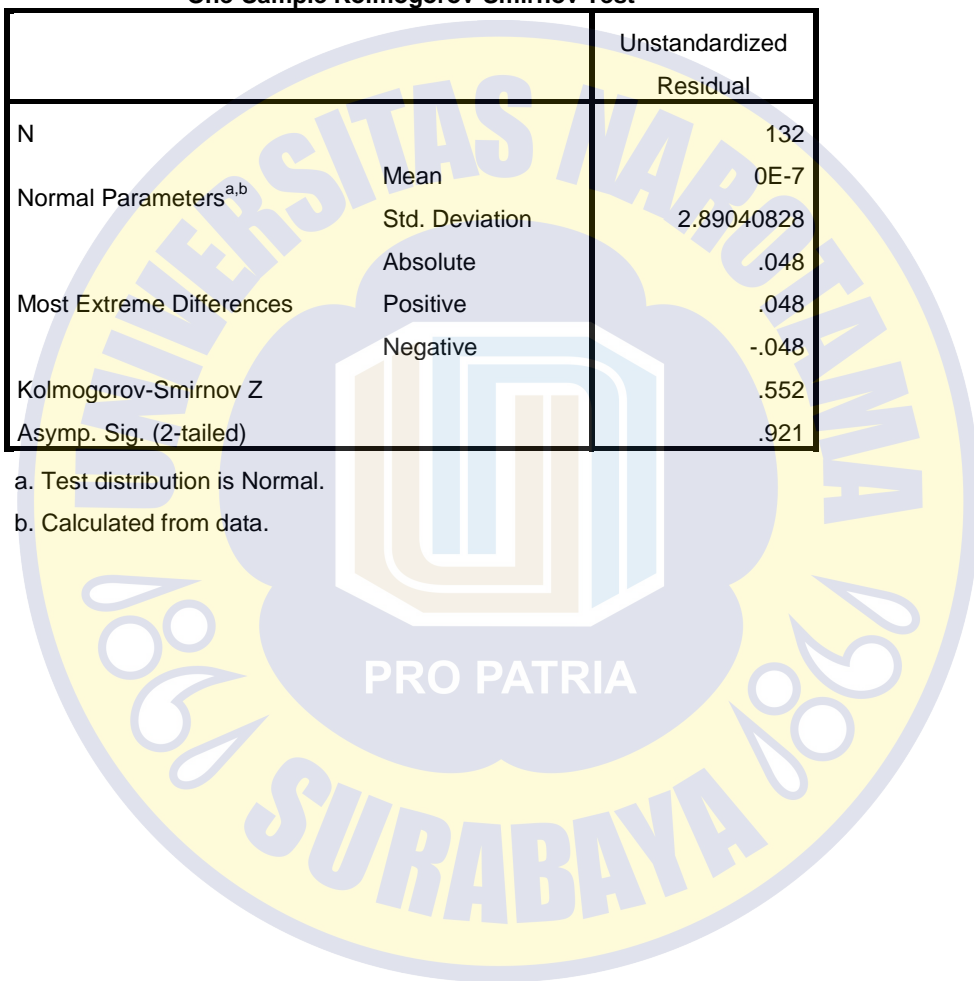
[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		132
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.89040828
	Absolute	.048
Most Extreme Differences	Positive	.048
	Negative	-.048
Kolmogorov-Smirnov Z		.552
Asymp. Sig. (2-tailed)		.921

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## LAMPIRAN 4

### UJI ASUMSI DAN ANALISIS DATA

#### Lampiran D

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) ALL.
```

#### Regression

[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Job Engagement

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.574 <sup>a</sup>	.329	.314	2.924	.329	20.959	3	128	.000

a. Predictors: (Constant), Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance

b. Dependent Variable: Job Engagement

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	537.626	3	179.209	20.959	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1094.434	128	8.550		



Total	1632.061	131		
-------	----------	-----	--	--

a. Dependent Variable: Job Engagement

b. Predictors: (Constant), Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.056	1.876		1.096	.275	
	Work Life Balance	.337	.077	.320	4.357	.000	.972
	Kepemimpinan Transformasional	.287	.061	.344	4.701	.000	.977
	Persepsi Dukungan Organisasi	.187	.063	.219	2.996	.003	.976

a. Dependent Variable: Job Engagement

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

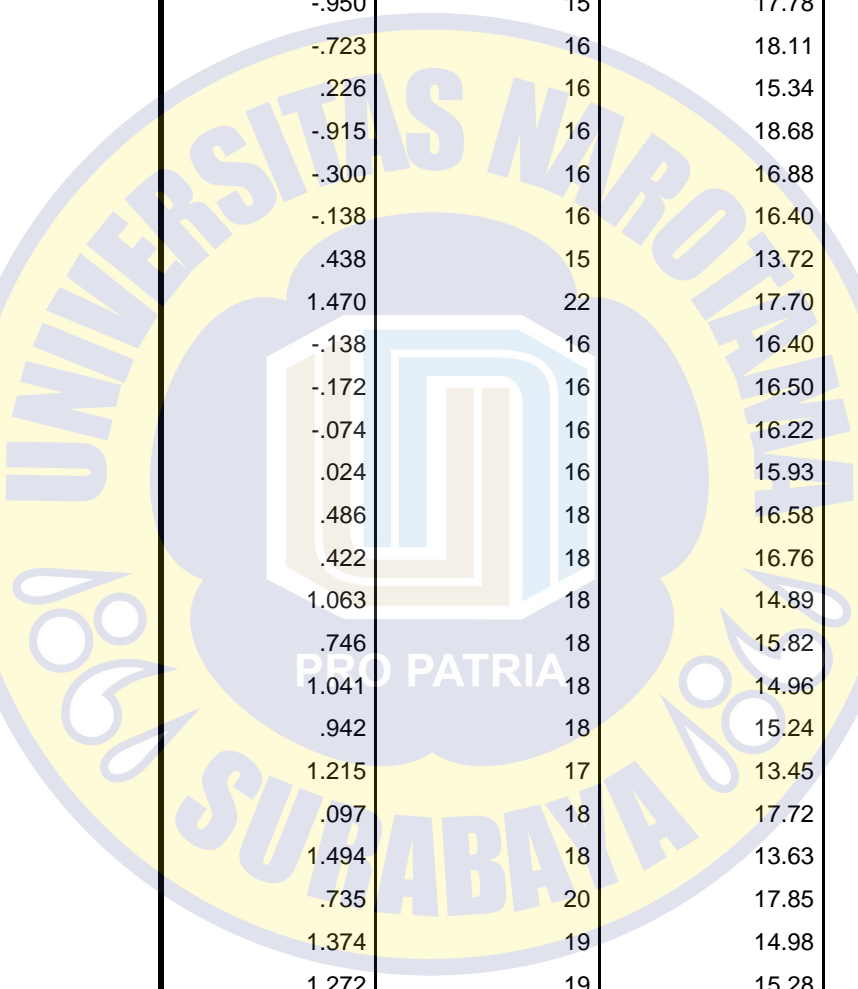
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Work Life Balance	Kepemimpinan Transformasional	Persepsi Dukungan Organisasi
1	1	3.900	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.054	8.505	.01	.06	.09	.92
	3	.032	10.957	.00	.56	.55	.00
	4	.013	17.101	.99	.38	.35	.07

a. Dependent Variable: Job Engagement

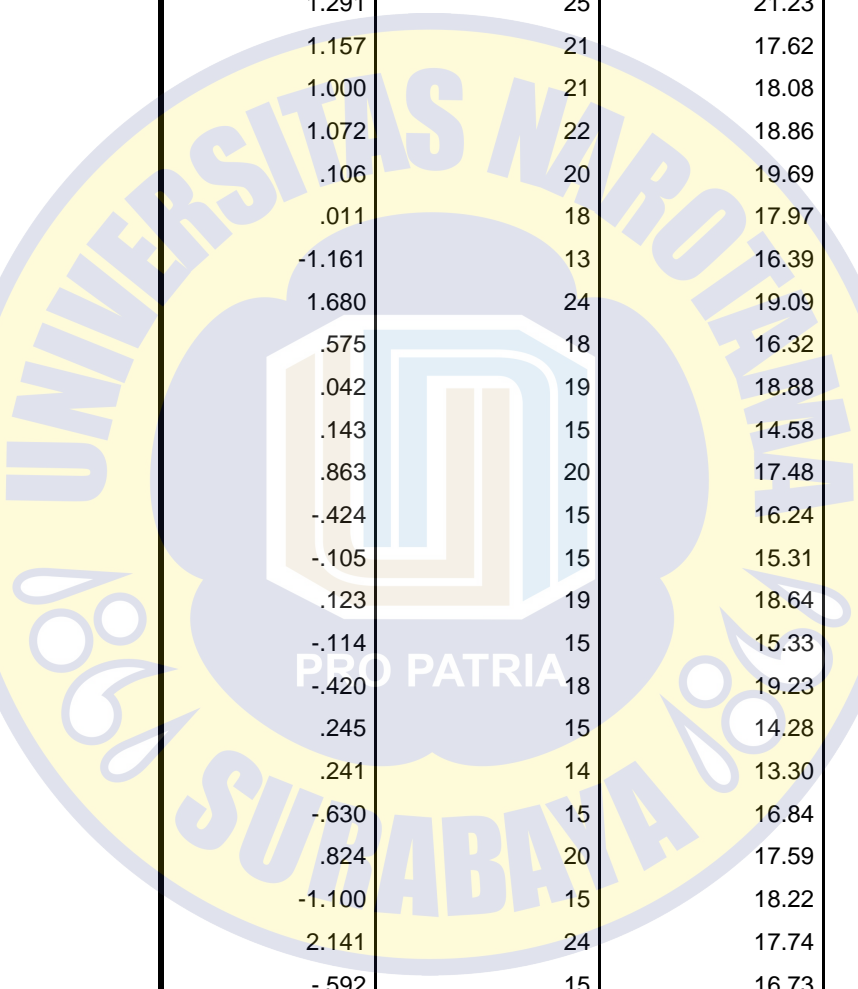
#### Casewise Diagnostics<sup>a</sup>

Case Number	Std. Residual	Job Engagement	Predicted Value	Residual
1	.383	18	16.88	1.120
2	-.424	15	16.24	-1.240
3	1.402	23	18.90	4.099
4	-1.232	15	18.60	-3.602
5	-.291	17	17.85	-.852
6	-.270	18	18.79	-.789
7	-.193	17	17.56	-.565
8	1.858	23	17.57	5.434
9	-1.476	14	18.31	-4.315

10	-1.416	13	17.14	-4.141
11	-1.099	15	18.21	-3.215
12	-1.065	17	20.11	-3.114
13	-.527	15	16.54	-1.540
14	-1.638	14	18.79	-4.789
15	-1.104	14	17.23	-3.229
16	1.145	20	16.65	3.348
17	.824	20	17.59	2.410
18	-.429	16	17.25	-1.253
19	1.265	22	18.30	3.698
20	-.232	16	16.68	-.679
21	-.613	14	15.79	-1.794
22	-.360	18	19.05	-1.051
23	-.962	15	17.81	-2.814
24	-.574	16	17.68	-1.677
25	-.355	17	18.04	-1.039
26	-1.471	14	18.30	-4.302
27	.165	17	16.52	.483
28	-1.044	16	19.05	-3.051
29	-1.018	16	18.98	-2.976
30	.555	18	16.38	1.622
31	-1.379	10	14.03	-4.031
32	.743	20	17.83	2.172
33	-1.185	16	19.46	-3.464
34	-.058	13	13.17	-.170
35	1.289	17	13.23	3.769
36	-.087	15	15.25	-.254
37	-.997	13	15.92	-2.916
38	1.583	17	12.37	4.630
39	.460	15	13.65	1.345
40	-.426	12	13.24	-1.245
41	.653	16	14.09	1.908
42	-1.382	12	16.04	-4.042
43	-1.540	12	16.50	-4.502
44	.393	19	17.85	1.148
45	-.880	8	10.57	-2.572
46	-.360	18	19.05	-1.051
47	-1.860	12	17.44	-5.440
48	-2.296	12	18.71	-6.714
49	-.772	10	12.26	-2.259



50	1.683	21	16.08	4.920
51	-2.532	10	17.40	-7.403
52	.602	18	16.24	1.760
53	.671	20	18.04	1.961
54	-.965	8	10.82	-2.822
55	-1.814	10	15.30	-5.304
56	.297	15	14.13	.867
57	-.950	15	17.78	-2.777
58	-.723	16	18.11	-2.114
59	.226	16	15.34	.660
60	-.915	16	18.68	-2.677
61	-.300	16	16.88	-.877
62	-.138	16	16.40	-.403
63	.438	15	13.72	1.280
64	1.470	22	17.70	4.298
65	-.138	16	16.40	-.403
66	-.172	16	16.50	-.502
67	-.074	16	16.22	-.215
68	.024	16	15.93	.072
69	.486	18	16.58	1.421
70	.422	18	16.76	1.235
71	1.063	18	14.89	3.109
72	.746	18	15.82	2.182
73	1.041	18	14.96	3.043
74	.942	18	15.24	2.756
75	1.215	17	13.45	3.554
76	.097	18	17.72	.283
77	1.494	18	13.63	4.367
78	.735	20	17.85	2.148
79	1.374	19	14.98	4.018
80	1.272	19	15.28	3.720
81	.478	20	18.60	1.398
82	.982	19	16.13	2.870
83	.836	18	15.56	2.444
84	.221	18	17.35	.646
85	1.056	23	19.91	3.087
86	1.127	19	15.70	3.296
87	.235	20	19.31	.686
88	1.042	21	17.95	3.046
89	1.496	25	20.63	4.374



90	-.086	20	20.25	-.251
91	.859	22	19.49	2.511
92	.444	21	19.70	1.299
93	.081	19	18.76	.236
94	.504	20	18.53	1.473
95	1.238	21	17.38	3.620
96	1.278	22	18.26	3.736
97	1.291	25	21.23	3.775
98	1.157	21	17.62	3.384
99	1.000	21	18.08	2.923
100	1.072	22	18.86	3.136
101	.106	20	19.69	.311
102	.011	18	17.97	.033
103	-1.161	13	16.39	-3.393
104	1.680	24	19.09	4.911
105	.575	18	16.32	1.681
106	.042	19	18.88	.122
107	.143	15	14.58	.417
108	.863	20	17.48	2.523
109	-.424	15	16.24	-1.240
110	-.105	15	15.31	-.308
111	.123	19	18.64	.361
112	-.114	15	15.33	-.332
113	-.420	18	19.23	-1.228
114	.245	15	14.28	.717
115	.241	14	13.30	.705
116	-.630	15	16.84	-1.843
117	.824	20	17.59	2.410
118	-1.100	15	18.22	-3.216
119	2.141	24	17.74	6.261
120	-.592	15	16.73	-1.731
121	.232	16	15.32	.680
122	-2.089	7	13.11	-6.108
123	-.398	17	18.16	-1.165
124	-1.899	13	18.55	-5.552
125	.148	16	15.57	.432
126	-.114	15	15.33	-.332
127	-.973	12	14.84	-2.845
128	-.888	11	13.60	-2.596
129	-.096	16	16.28	-.281

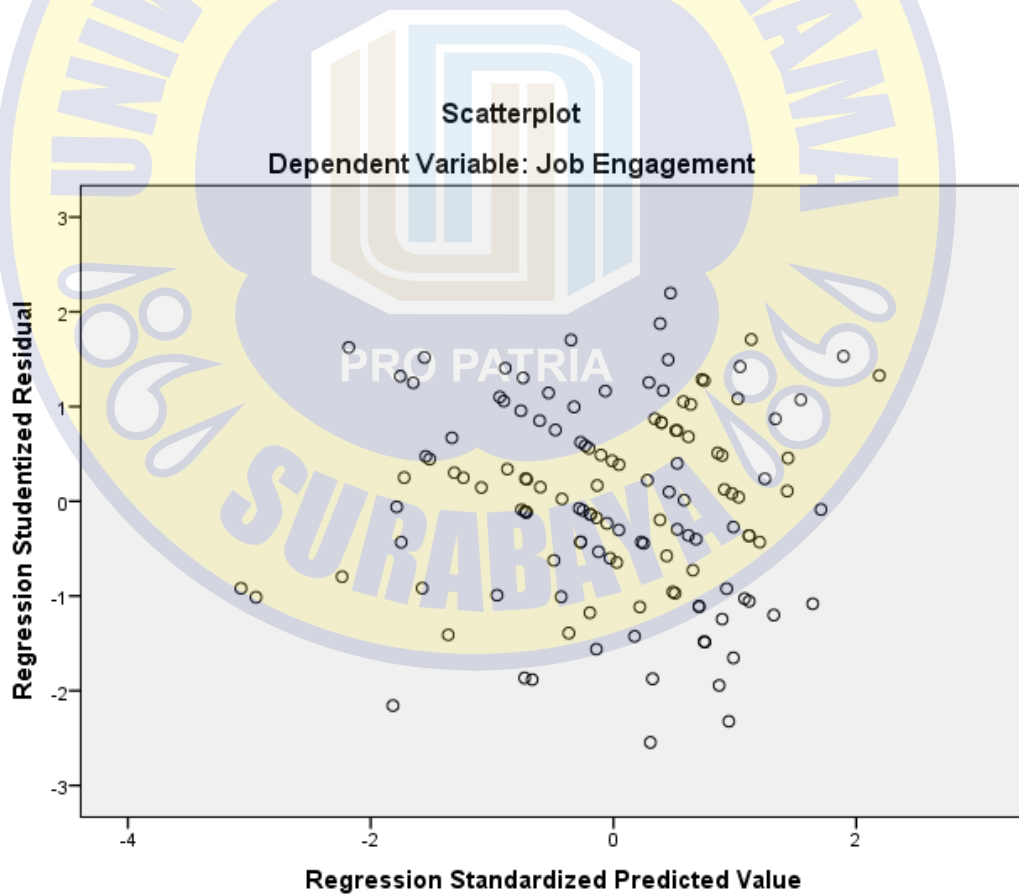
130	.336	16	15.02	.983
131	-.441	16	17.29	-1.290
132	-1.858	10	15.43	-5.432

a. Dependent Variable: Job Engagement

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	10.57	21.23	16.79	2.026	132
Residual	-7.403	6.261	.000	2.890	132
Std. Predicted Value	-3.068	2.190	.000	1.000	132
Std. Residual	-2.532	2.141	.000	.988	132

a. Dependent Variable: Job Engagement

### Charts



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /CASEWISE PLOT(ZRESID) ALL.

```

## Regression

[DataSet1] D:\ JANDRY\DATA PENELITIAN.sav

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Job Engagement

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.574 <sup>a</sup>	.329	.314	2.924	.329	20.959	3	128	.000

a. Predictors: (Constant), Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance

b. Dependent Variable: Job Engagement

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	537.626	3	179.209	20.959	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1094.434	128	8.550		
	Total	1632.061	131			

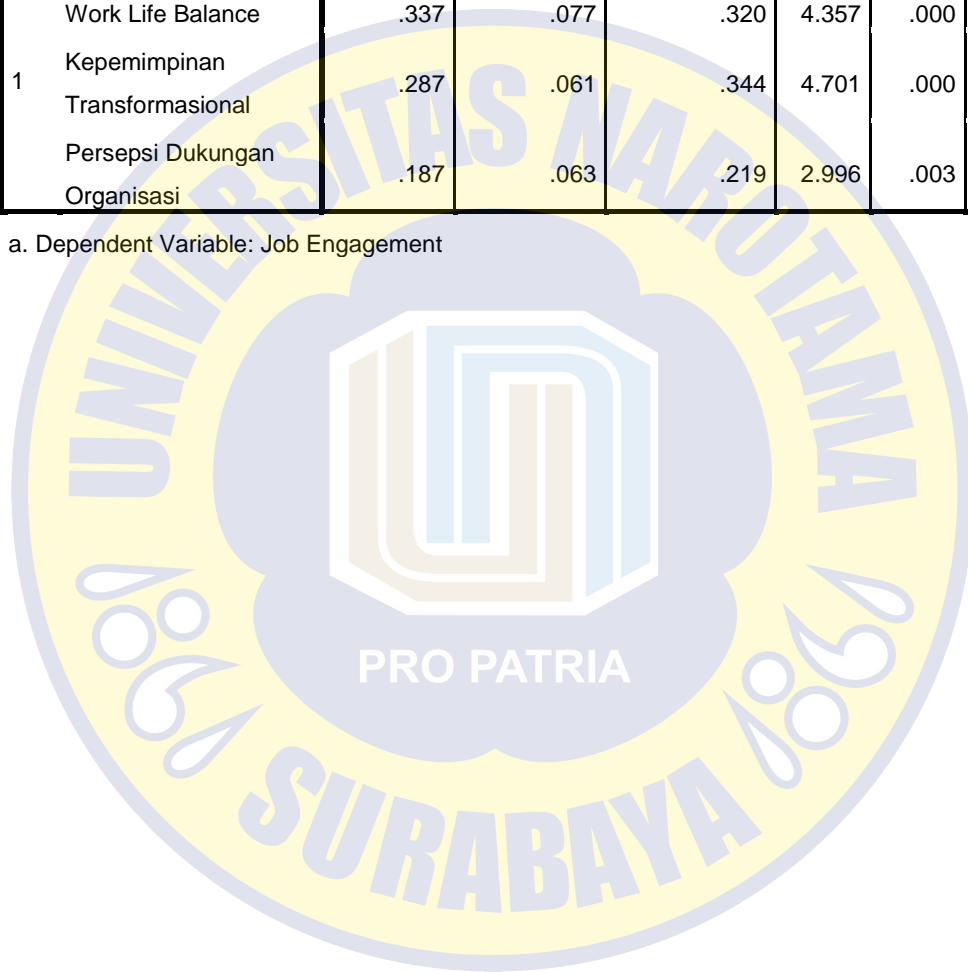
a. Dependent Variable: Job Engagement

b. Predictors: (Constant), Persepsi Dukungan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
(Constant)	2.056	1.876		1.096	.275			
1 Work Life Balance	.337	.077	.320	4.357	.000	.390	.359	.315
Kepemimpinan Transformasional	.287	.061	.344	4.701	.000	.406	.384	.340
Persepsi Dukungan Organisasi	.187	.063	.219	2.996	.003	.295	.256	.217




a. Dependent Variable: Job Engagement







## Lampiran 5

 <b>UNIVERSITAS</b> <i>Narotama</i>	 <small>PRO PATRIA</small>	<b>FAKULTAS</b> <b>EKONOMI DAN BISNIS</b>
<p>Nomor : I20/NR-FEB/03/IV/2021  Lampiran : 1 (satu) lembar  Hal : Permohonan Pembimbing Tesis</p>		
<p>Kepada Yth.  <b>Dr. ARASY ALIMUDIN S.E., M.M</b>  Pembimbing Tesis Prodi MM  Universitas Narotama  Di Surabaya</p>		
<p>Dengan Hormat,  Sehubungan dengan rencana penulisan Tesis Mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama, maka kami mohon kesediaan Saudara untuk menjadi Pembimbing Tesis mahasiswa berikut ini :</p>		
<p>Nama : JANDRY DENNY SAIRLELA. SIK  NIM : 11120004  No. Telp : 082184482008  Judul Tesis : PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP JOB ENGAGEMENT PADA ANGGOTA SAT BRIMOB POLDA PAPUA BARAT, BATALYON B PELOPOR.</p>		
<p>Demikian surat pengantar ini kami buat, atas perhatian dan kesediaan Saudara kami sampaikan Terima kasih.</p>		
<p>Surabaya, 14 April 2021</p>  <b>Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, M.M</b> NIDN : 0721086101.		



## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### FORM BIMBINGAN TESIS

No. Dokumen : FM-FEB.05.07  
Tgl. Terbit : 01 Oktober 2018  
Revisi : 00

1. NAMA MAHASISWA : JANDRY DENNY SAIRLELA. SIK
2. NIM : 11120004
3. PROGRAM STUDI : MAGISTER MANAJEMEN
4. KONSENTRASI :
5. NAMA PEMBIMBING : Dr. ARASY ALIMUDIN S.E., M.M
6. NAMA PEMBIMBING 2 :
7. TANGGAL PENGAJUAN : 14 April 2021
8. JUDUL TESIS : PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP JOB ENGAGEMENT PADA ANGGOTA SAT BRIMOB POLDA PAPUA BARAT, BATALYON II PELOPOR.
9. URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	25 Mei 2021	Observasi objek penelitian	ACC	
2	5 Juni 2021	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	ACC	
3	15 Jun 2021	Menentukan masalah penelitian	ACC	
4	20 Jun 2021	Kajian Teoritis & Empiris	ACC	
5	3 Juli 2021	Sintesa dan Rasionalis teori	ACC	
6	30 Juli 2021	Pendekatan Metodologi penelitian	ACC	
7	10 Agust 2021	Pembuatan instrument penelitian	ACC Ujian Proposal	
8	30 Agust 2021	Pengumpulan data	ACC	
9	10 Sept 2021	Tabulasi & Pengelolahan Data	ACC	
10	3 Okt 2021	Deskripsi Hasil Penelitian	ACC	
11	30 Nov 2021	Intepretasi Hasil Penelitian	ACC	
12	3 Jan 2021	Kelengkapan Data	ACC	
Sidang TESIS				

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN

DOSEN PEMBIMBING

Dr. ARASY ALIMUDIN S.E., M.M

SURABAYA,

DEKAN

Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, M



**LAMPIRAN 6**  
**DOKUMENTASI PENELITIAN**

Lampiran 6

**DOKUMENTASI PENELITIAN**





