

**TESIS**

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA, KESEJAHTERAAN KARYAWAN, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister

Universitas Narotama Surabaya



Oleh :

**MEITY AMELIA**

**11118018**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN UNIVERSITAS  
NAROTAMA SURABAYA**

**2022**

**PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Diajukan Oleh:

Meity Amelia

11118018

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi Manajemen

  
Dr. Arasy Alimudin, S.E.,M.M

  
Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M

**PENGESAHAN TESIS**

**TESIS**

**PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Oleh :  
MEITY AMELIA  
NIM. 11118018

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan lulus pada Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana  
Universitas Narotama

Pada tanggal : 19 Agustus 2022

Tim Penguji :

Ketua : Dr. Joko Suyono, Ph.D



.....

Anggota : Dr. Arasy Alimudin, SE., MM.



.....

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meity Amelia  
NIM: :11118018  
Fakultas : Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan  
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, KESEJAHTERAAN  
KARYAWAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 29 Agustus 2022

Pembuat Pernyataan



Meity Amelia



**PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meity Amelia  
NIM : 11118018  
Fakultas : Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jenis Karya : PENGARUH EFEKTIVITAS  
KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemiliki Hak Cipta Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 29 Agustus 2022



Meity Amelia

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan YME, karena atas rahmat dan karunia yang telah Tuhan berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kesejahteraan Karyawan, dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivita Kerja Karyawan.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr. Ir. H. Sri Wiwoho Mudjanarko, ST, MT, IPM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Rusdianto Sesung, S.H.,M.H selaku Dekan Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama Surabaya
4. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T.,M.M selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.

6. Bapak Dr. Joko Suyono, Ph.D selaku dosen pengajar dan dosen penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan Tesis.
8. Keluarga besar tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan Tesis saya ini.
9. Teman-teman saya yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian Tesis.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun Tesis. Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 29 Agustus 2022

(Meity Amelia)

## ABSTRAK

**Latar belakang:** Keberadaan Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Mas sebagai unit organisasi dalam pemerintahan Gunung Mas yang merupakan ujung tombak pelayanan dalam bidang administrasi kepegawaian dan pemerintahan. Hal tersebut menjadikannya memiliki tanggung jawab yang besar dalam peningkatan produktivitas kerja pegawai yang ada di pemerintahan Kabupaten Gunung Mas yang harus memiliki nilai-nilai dasar pelayanan. Pada kenyataan yang dihadapi adalah banyak faktor yang mempengaruhi pada produktivitas kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Mas saat ini, mulai dari lingkungan kerja, kesejahteraan pegawai, dan budaya organisasi yang perlu dibenahi. Semakin ketatnya persaingan antar pegawai juga menuntut pengelolaan SDM yang baik juga sehingga keefektifitasan pemimpin juga sangat diperlukan.

**Tujuan :** Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan, lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja.

**Metode Penelitian:** Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan kuesioner sebagai sumber data. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 46 responden. Populasi pegawai yang saat ini bekerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Mas Kalimantan Tengah adalah 46 orang. Berdasarkan penelitian ini karena jumlah populasinya tidak lebih besar dari 100 orang, yaitu 46 orang pegawai negeri sipil yang bekerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Mas Kalimantan Tengah, maka penulis mengambil 100% jumlah populasi yang ada yaitu sebanyak 46 orang responden. Dengan demikian, dalam penelitian ini penggunaan seluruh populasi tanpa harus menarik sampel penelitian sebagai unit observasi menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan total kuesioner yang kembali untuk dianalisis adalah 46 dan kemudian dianalisis dengan regresi linier berganda.

**Hasil:** Hasil penelitian berdasarkan analisis linier berganda dengan melihat hasil uji t menunjukkan bahwa ada hasil positif dan signifikan dari variabel efektivitas kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan, hasil positif dan signifikan dari variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, hasil positif dan signifikan dari variabel kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dan hasil positif dan signifikan dari variabel budaya organisasi terhadap produktivitas kerja. Selanjutnya berdasarkan uji F (simultan) efektivitas kepemimpinan, lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata kunci :** efektivitas kepemimpinan, lingkungan kerja, kesejahteraan karyawan, budaya organisasi, produktivitas kerja



## **ABSTRACT**

**Background:** *The existence of the Regional Secretariat of Gunung Mas Regency as an organizational unit in the Gunung Mas government which is the spearhead of services in the field of personnel administration and government. This makes him have a great responsibility in increasing the work productivity of employees in the Gunung Mas Regency government who must have basic service values. In reality, there are many factors that affect the work productivity of employees at the Gunung Mas Regency Secretariat at this time, starting from the work environment, employee welfare, and organizational culture that need to be addressed. The increasingly fierce competition between employees also demands good HR management so that the effectiveness of leaders is also very necessary.*

**Objective:** *This research aims to analyze the effect of leadership effectiveness, work environment, employee welfare and organizational culture on work productivity.*

**Research Methods:** *The population of employees currently working at the Regional Secretariat of Gunung Mas Regency, Central Kalimantan is 46 people. Based on this study, because the population is not greater than 100 people, namely 46 civil servants who work in the Regional Secretariat of Gunung Mas Regency, Central Kalimantan, the authors take 100% of the existing population, namely 46 respondents. Thus, in this study the use of the entire population without having to draw a research sample as a unit of observation using a census technique or a saturated sample. Data was collected using a questionnaire and the total number of questionnaires returned to be analyzed was 46 and then analyzed by multiple linear regression..*

**Results:** *The results of the study based on multiple linear analysis by looking at the results of the t test showed that there were positive and significant results from the leadership effectiveness variable on employee productivity, positive and significant results from the work environment variable on employee productivity, positive and significant results from the employee welfare variable. on employee work productivity and positive and significant results of organizational culture variables on work productivity. Furthermore, based on the F test (simultaneous) the effectiveness of leadership, work environment, employee welfare and organizational culture simultaneously affect employee work productivity.*

**Keywords:** *leadership effectiveness, work environment, employee welfare, organizational culture, work productivity*

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis.....	iii
Surat Pernyataan.....	iv
Persetujuan Pernyataan Publikasi Tesis.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak/Abstract.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
<b>Bab 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>Bab 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1 Landasan Teori</b>	
<b>2.1.1 Efektivitas Kepemimpinan</b>	
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan dan Efektivitas kepemimpinan.....	9
2.1.1.2 Ciri- Ciri Pemimpin Yang Efektif.....	10
2.1.1.3 Dimensi Efektivitas Kepemimpinan.....	11

2.1.1.4 Indikator Efektivitas Kepemimpinan.....	12
2.1.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Lingkungan Kerja	
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.1.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3 Kesejahteraan Karyawan	
2.1.3.1 Pengertian Kesejahteraan Karyawan.....	21
2.1.3.2 Indikator Kesejahteraan Karyawan.....	22
2.1.4 Budaya Organisasi	
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	25
2.1.4.2 Fungsi dan Peran Budaya Organisasi.....	26
2.1.4.3 Indikator Budaya Organisasi.....	27
2.1.5 Produktivitas Kerja Karyawan	
2.1.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	28
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	29
2.1.5.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Empiris Terdahulu.....	33
<b>Bab 3 KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	39
3.2 Hipotesis Penelitian	
3.2.1 Hubungan Efektivitas Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan...40	
3.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....40	
3.2.3 Hubungan Kesejahteraan Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan....41	
3.2.4 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan.....42	
<b>Bab IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Rancangan Penelitian.....	44

4.2 Populasi Dan Sampel.....	45
4.3 Variabel Penelitian.....	45
4.4 Instrumen Penelitian	
4.4.1 Alat Penelitian.....	48
4.4.2 Bahan Penelitian.....	48
4.5 Batasan dan Asumsi Penelitian	
4.5.1 Batasan Penelitian.....	48
4.5.2 Asumsi Penelitian.....	49
4.6 Instrumen Penelitian.....	49
4.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
4.8 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	50
4.9 Analisis Data.....	51
<b>Bab V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	
5.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Gunung Mas.....	58
5.1.2 Visi dan Misi	
5.2.1 Visi.....	61
5.2.2 Misi.....	61
5.2 Hasil Penelitian	
5.2.1 Analisis Deskriptif.....	62
5.2.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	67
5.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	71
5.2.4 Uji Hipotesis.....	78
5.2.4.1 Uji t.....	78
5.2.4.2 Uji F.....	81
5.2.5 Analisis Korelasi Berganda.....	83
5.2.6 Koefisien Determinasi .....	84

5.3 Pembahasan Hipotesis	
5.3.1 Deskripsi Data.....	85
5.3.2 Deskripsi Responden.....	85
5.3.3 Hubungan Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	85
5.3.4 Hubungan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	87
5.3.5 Hubungan Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja.....	89
5.3.6 Hubungan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	91
5.3.7 Hubungan Efektivitas Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kesejahteraan Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	93
5.3.8 Variabel Dominan Terhadap Produktivitas Kerja.....	94
Bab VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	95
6.2 Saran.....	96
Daftar Pustaka.....	98



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....39

Gambar 4.1 Rancangan Penelitian.....44



## DAFTAR TABEL

Table 2.1.....	33
Table 4.1.....	46
Table 5.1.....	62
Table 5.2.....	63
Table 5.3.....	64
Table 5.4.....	65
Table 5.5.....	66
Table 5.6.....	67
Table 5.7.....	68
Table 5.8.....	69
Table 5.9.....	69
Table 5.10.....	70
Table 5.11.....	71
Table 5.12.....	72
Table 5.13.....	73
Table 5.14.....	75
Table 5.15.....	76
Table 5.16.....	80
Table 5.17.....	82
Table 5.18.....	83
Table 5.19.....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	106
Lampiran 2.....	111
Lampiran 3.....	113
Lampiran 4.....	116
Lampiran 5.....	123
Lampiran 6.....	128
Lampiran 7.....	129

