

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan uji hipotesis, komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Air Bersih Jatim. Komunikasi yang efektif akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan uji hipotesis, loyalitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Air Bersih Jatim. Loyalitas kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan uji hipotesis, komunikasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi di PT Air Bersih Jatim. Komunikasi yang efektif akan meningkatkan komitmen organisasi.
4. Berdasarkan uji hipotesis, loyalitas berpengaruh terhadap komitmen organisasi di PT Air Bersih Jatim. Loyalitas yang tinggi akan meningkatkan komitmen organisasi.
5. Berdasarkan uji hipotesis, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Air Bersih Jatim. Komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
6. Berdasarkan uji hipotesis, komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Air Bersih Jatim melalui komitmen

organisasi. Komitmen organisasi yang tinggi mampu mendorong pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan.

7. Berdasarkan uji hipotesis, loyalitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Air Bersih Jatim melalui komitmen organisasi. Loyalitas kerja yang tinggi mampu mendorong pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan

6.2 Saran

Sesuai dengan kesimpulan penelitian ini, dapat disarankan sebagai berikut:

1. Manajemen PT Air Bersih Jatim sebaiknya lebih transparan dalam memberikan informasi, karena pada item pernyataan tersebut paling banyak mendapatkan skor 2 atau tidak setuju.
2. Manajemen di PT Air Bersih Jatim sebaiknya meningkatkan profesionalitas dan dedikasi karyawan, pada item pernyataan ketiga kuesioner variabel loyalitas tersebut, paling banyak mendapatkan skor 2 atau tidak setuju.
3. Manajemen PT Air Bersih Jatim, perlu terus meningkatkan upaya komitmen organisasi karyawan karena masih ada karyawan yang tidak menyetujui pernyataan pada kuesioner mengenai komitmen organisasi, terutama pada item kedua yaitu “setia kepada perusahaan” karena item tersebut paling banyak mendapatkan skor 2 atau tidak setuju.