

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisis pada PT. Merak Jaya Beton, Pamotan, Sidoarjo, penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin besar beban kerja yang diberikan kepada karyawan maka kinerja karyawan pada PT. Merak Jaya Beton akan semakin menurun.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian PT. Merak Jaya Beton, Pamotan. Semakin baik lingkungan sekitar akan selalu meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja tetap memiliki pengaruh namun adanya kekurangan dalam mengukur kinerja karyawan, karena karyawan merasa kinerja yang dihasilkan akan selalu optimal jika tidak ada faktor lain tanpa mementingkan kondisi lingkungan kerjanya.
3. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hal ini ada atau tidaknya peningkatan maupun penurunan kinerja tidak dipengaruhi motivasi

5.2. SARAN

Saran yang dapat diberikan agar memberikan peningkatan lebih pada kinerja karyawan bahwa:

1. Beban kerja yang diberikan PT. Merak Jaya Beton, Pamotan seharusnya tidak berlebihan apalagi jika ditambah dengan adanya jobdesc belum terklarifikasi dengan jelas sehingga seringkali terjadi tumpang tindih peran dan tanggung jawab pada pekerjaan yang akan mengakibatkan kinerja pada karyawan menurun serta tidak fokus.
2. Pada tempat lingkungan kerja PT. Merak Jaya Beton, Pamotan sudah baik tetapi harus lebih di tingkatkan lagi agar karyawan merasa nyaman dengan bekerja dengan lingkungan yang kondusif.
3. PT. Merak Jaya Beton, Pamotan agar selalu memberikan motivasi untuk para pekerjanya guna untuk lebih meningkatnya prestasi pekerja karyawan menghasilkan ide-ide baru bagi perusahaan.