

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

2.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dianalisis dan pengujian yang telah dilaksanakan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai p-value 0.000 dan t-statistik 3.919. Dapat disimpulkan bahwa beban kerja yang tinggi akan mempengaruhi naik dan turunnya komitmen organisasi pada perusahaan ini.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai p-value 0.000 dan t-statistik 4.45. Dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja yang baik maka akan meningkatkan Komitmen Organisasi.
3. Variabel Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai p-value 0.002 dan t-statistik 3.133. dapat disimpulkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.
4. Variabel Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai p-value 0.085 dan t-statistik 1.728. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kondisi lingkungan kerja yang sesuai dan layak pada perusahaan ini tidak akan mempengaruhi kinerja karyawan. Jadi kinerja karyawan akan tetap baik meskipun lingkungan kerjanya pada perusahaan ini tidak nyaman. Karena karyawan lebih fokus untuk meningkatkan hasil kinerja dibanding dengan lingkungan kerja yang nyaman.
5. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai p-value 0.030 dan t-statistik 2.183. Hal ini dapat disimpulkan bahwa jika karyawan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya memiliki komitmen organisasi yang tinggi maka karyawan akan bekerja secara maksimal serta mampu dalam mengoptimalkan kemampuan perusahaan dalam kinerja.
6. Pengaruh tidak langsung Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh variabel Komitmen Organisasi dengan nilai p-value 0.066

dan nilai t-statistik 1.843 yang artinya tidak berpengaruh signifikan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja. Hal ini dikarenakan masing – masing personal mempunyai beban kerja di setiap aktivitas kerjanya. Sehingga variabel komitmen organisasi tidak dapat memperkuat pengaruh beban kerja secara tidak langsung terhadap kinerja pada perusahaan PT. Agrodana Futures Cabang Surabaya.

7. Pengaruh langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh variabel Komitmen Organisasi dengan nilai p-value 0.033 dan nilai t-statistik 2.136 yang artinya berpengaruh signifikan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi mampu memediasi hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi meningkatkan nilai hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2.2. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan diatas, maka penulis memiliki beberapa saran sebagai yang sebagai berikut.

5.2.1. Bagi Instansi

Bagi pihak PT. Agrodana Futures sebaiknya lebih memperhatikan beban kerja jangan sampai mengalami kenaikan yang dapat menyebabkan menurunnya potensi kinerja karyawan. Mungkin untuk lebih baiknya komitmen organisasi lebih ditingkatkan lagi agar kinerja karyawan semakin baik guna visi dan misi perusahaan dapat mudah tercapai.

5.2.2. Bagi Peneliti

Untuk mendapatkan hasil yang baik dan beragam, maka peneliti selanjutnya disarankan untuk megesplorasi lebih jauh mengenai penelitian dengan manambah variabel lain yang akan diteliti.