

DAFTAR PUSTAKA

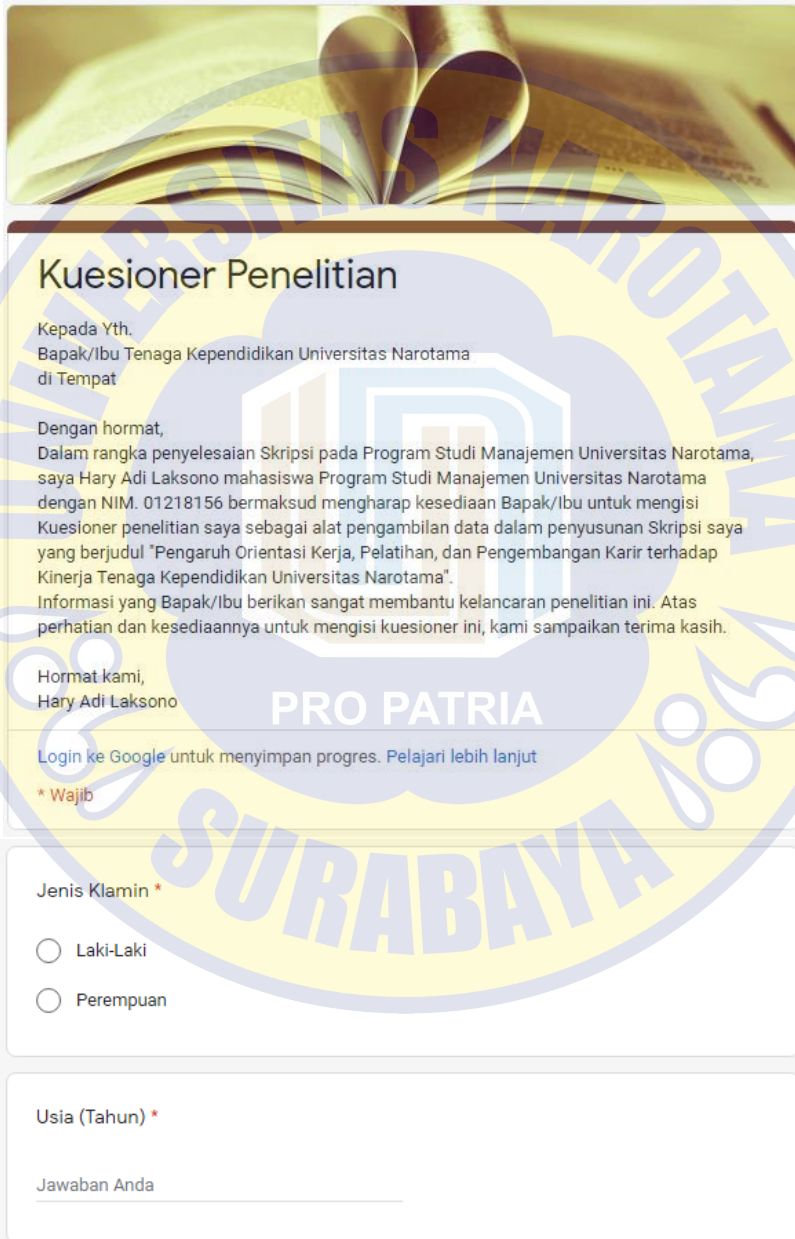
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Ramaja Rosdakarya.
- Agboola, O., Aremu, M. O., Eze, B. U., & Wahab, N. O. (2021). Effect of Training and Career Development on Bank Employees' Performance: Evidence from Selected Banks in Nigeria. *EMAJ: Emerging Markets Journal*, 10(2), 56–62. <https://doi.org/10.5195/emaj.2020.204>
- Alnawfleh, S. H. (2020). Effect of Training and Development on Employee Performance in the Aqaba Special Economic Zone Authority. *Journal of Business & Management (COES&RJ-JBM)*, 8(1), 20. <https://doi.org/10.25255/jbm.2020.8.1.20.34>
- Arika, F. P. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR INSUMO SUMBERARTO KOTA KEDIRI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Behaki, A., Nasor, M., & Noviarta, H. (2019). Influence of Leadership Style and Work Orientation on Employee Performance in Government Tanggamus District. *ICIDS 2019*. <https://doi.org/10.4108/eai.10-9-2019.2289391>
- Charity, B. (2015). Effect of Training and Career Development on Employee Performance. *International Journal of Advanced Research*, 2(3), 288–296.
- Dewi, A. S., & Fauzi, F. S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dipo Padang Aminar. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi (MEKA)*, 2(1), 162–168.
- Ghozali. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gian F. Kaseger, Greis M. Sendow, H. N. T. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGALAMAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 3058–3067. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17351>
- Glaister, A. J., Karacay, G., Demirbag, M., & Tatoglu, E. (2018). HRM and performance—The role of talent management as a transmission mechanism in an emerging market context. *Human Resource Management Journal*, 28(1), 148–166. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12170>
- Halim, K. O., Mona, Loren, E., Wijaya, D., & Siregar, I. N. P. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan. 8(1), 139–146.

- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ingham. (1970). *Size of Industrial Organization and Worker Behavior*. Cambridge University Press.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Most. Monowara Begum Mamy, Rubaiyat Shabbir, and M. Z. H. (2020). The Influence of Training and Development on Employee Performance: A Study on Garments Sector, Dhaka Bangladesh. *Journal of Economics, Management and Trade*, 26(5), 34–43. <https://doi.org/10.9734/jemt/2020/v26i530254>
- Nawawi, H. (2008). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Press, Gajah Mada University.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Patton, W., & McMahon, M. (2017). The Systems Theory Framework of Career Development. *Integrating Theory, Research, and Practice in Vocational Psychology: Current Status and Future Directions*, 50–61. <https://doi.org/10.17125/svp2016.ch4>
- Pratiwi, P., Lengkong, V., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN Persero Wilayahsuluttenggo Area Manado). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1193–1204. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16113>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rachmawati, R. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.945>
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). ... Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of *International Review of ...*, 9(1), 79–89.
- Raub, S., Borzillo, S., Perretten, G., & Schmitt, A. (2021). New employee orientation, role-related stressors and conflict at work: Consequences for work attitudes and performance of hospitality employees. *International Journal of Hospitality Management*, 94, 102857. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102857>

- Ricky Montolalu, Lotje Kawet, O. N. (2016). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *EMBA*, 4(1), 1318–1329.
- Rivai Dan Ella Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- S., H. W. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur. *AGORA*, 7(2), 1–7.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shaito, F. (2019). Career Development : An Overview. *ResaerchGate*, October, 1–23. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14081.81760>
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudrajat, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Kayrawan di Arthindo Utama. *Jurnal Akrab Juara*, 5(1), 150–159.
- Suprpto, Suparji, Harianto, S., Palupi, A. E., & Samsul, S. I. (2021). Evaluasi Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Selama Work From Home (Wfh): *Journal of Public Sector Innovations*, 05(2), 90–99.
- Svitlana, K. (2012). *Institute of Hospitality Management in Prague*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Rajawali Pers.
- Yona, M., & Yulita, C. Della. (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Advantage Supply Chain Management (Scm) Cabang Batam. *Jurnal Bening*, 6(1), 256. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1805>
- Zen, S. H. P. (2017). Pengaruh Orientasi Karyawan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Lira Medika Karawang. *Over The Rim*, 191–199. <https://doi.org/10.2307/j.ctt46nrzt.12>

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner dalam penelitian ini disebarakan dengan bantuan Google Drive yang mencakup profil dan data responden serta seluruh instrumen penelitian. Berikut adalah capture kuesioner penelitian dari Google Form.



Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Tenaga Kependidikan Universitas Narotama
di Tempat

Dengan hormat,
Dalam rangka penyelesaian Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Narotama, saya Hary Adi Laksono mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Narotama dengan NIM. 01218156 bermaksud mengharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi Kuesioner penelitian saya sebagai alat pengambilan data dalam penyusunan Skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Orientasi Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Narotama".
Informasi yang Bapak/Ibu berikan sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini, kami sampaikan terima kasih.

Hormat kami,
Hary Adi Laksono

[Login ke Google](#) untuk menyimpan progres. [Pelajari lebih lanjut](#)

* Wajib

Jenis Klamin *

Laki-Laki

Perempuan

Usia (Tahun) *

Jawaban Anda _____

Pendidikan Terakhir *

- SMA / SLTA sederajat
- Sarjana / S1
- Magister / S2

Berikutnya

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir





Kuesioner Penelitian

Login ke Google untuk menyimpan progres. Pelajari lebih lanjut

* Wajib

Variabel Orientasi Kerja (X1)

Keterangan :

Berikan tanda (✓) pada pendapat yang anda anggap sesuai :

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

3 = CS : Cukup Setuju

4 = S : Setuju

5 = SS : Sangat Setuju

Saya bekerja sama dengan setiap rekan kerja *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Departemen SDM dan atasan saya memberikan pengenalan lingkungan dan ruang lingkup kerja secara rinci. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Stuju (SS)

Rekan kerja saya saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Stuju (SS)

Saya dan rekan kerja saya saling menyapa ketika bertemu. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Stuju (SS)

Saya dan rekan kerja memiliki sikap terbuka dan komunikatif *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Stuju (SS)

Setiap program orientasi yang dilaksanakan membuat saya lebih mengenal lembaga lebih dalam. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Stuju (SS)

Saya memahami setiap kebijakan dan peraturan lembaga yang disosialisasikan *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Stuju (SS)

[Kembali](#)

[Berikutnya](#)

[Kosongkan formulir](#)

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



Kuesioner Penelitian

Login ke Google untuk menyimpan progres. Pelajari lebih lanjut

* Wajib

Variabel Orientasi Kerja (X1)

Keterangan :

Berikan tanda (✓) pada pendapat yang anda anggap sesuai :

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

3 = CS : Cukup Setuju

4 = S : Setuju

5 = SS : Sangat Setuju

Materi yang diberikan sangat relevan dan telah sesuai dengan keterampilan kerja saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Materi yang diberikan telah sesuai dengan tingkat pendidikan yang saya miliki. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Dengan materi pelatihan yang diberikan mampu menunjang kemampuan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Kinerja saya semakin meningkat setelah saya mengikuti pelatihan. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Pelatihan yang diberikan membuat pribadi saya berkembang dalam bekerja *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Fasilitas yang baik dapat mempercepat proses saya bekerja. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Semua materi disampaikan lengkap dan detail yang mengacu pada kinerja saya. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Saya merasa nyaman ketika narasumber mampu menciptakan suasana aktif dan komunikatif pada saat pelatihan. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Materi yang diberikan oleh Narasumber mampu memotivasi saya dalam bekerja. *

1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Pelatihan yang dilakukan pada hari kerja adalah waktu yang efektif *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir





Kuesioner Penelitian

Login ke Google untuk menyimpan progres. Pelajari lebih lanjut

* Wajib

Variabel Orientasi Kerja (X1)

Keterangan :

Berikan tanda (✓) pada pendapat yang anda anggap sesuai :

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

3 = CS : Cukup Setuju

4 = S : Setuju

5 = SS : Sangat Setuju

Saya memiliki target atas karir saya bekerja di Universitas Narotama. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

PRO PATRIA

Saya mempersiapkan apa saja yang dibutuhkan dalam kesuksesan karir saya dimasa yang akan datang. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Jenjang karir yang dirancang oleh Departemen SDM mampu memacu kinerja saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Umpan balik yang diberikan mampu menjadikan evaluasi kinerja untuk saya perbaiki. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS) Sangat Setuju (SS)

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir





Kuesioner Penelitian

Login ke Google untuk menyimpan progres. Pelajari lebih lanjut

* Wajib

Variabel Orientasi Kerja (X1)

Keterangan :

Berikan tanda (✓) pada pendapat yang anda anggap sesuai :

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

3 = CS : Cukup Setuju

4 = S : Setuju

5 = SS : Sangat Setuju

Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan telah sesuai dengan target yang diberikan.

*

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan sebanyak-banyaknya daripada terjadi penumpukan kerja. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Saya lebih menekankan pada mutu pekerjaan saya. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju (STS)

Sangat Setuju (SS)

Kembali

Kirim

Kosongkan formulir

Jangan pernah mengirimkan sandi melalui Google Formulir.

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir



LAMPIRAN 2
TABULASI KUESIONER

1. Variabel Orientasi Kerja (X1)

Tabel Tabulasi Kuesioner Variabel Orientasi Kerja (X1)

Resp.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1	Rata-Rata X1
1	4	5	5	3	2	3	3	25	3.57
2	5	5	5	4	4	5	3	31	4.43
3	5	5	5	3	4	5	4	31	4.43
4	5	5	5	5	5	5	4	34	4.86
5	5	5	5	4	4	5	2	30	4.29
6	5	4	5	5	5	2	3	29	4.14
7	4	3	5	5	3	5	5	30	4.29
8	5	5	5	5	5	5	5	35	5.00
9	3	4	5	5	5	3	5	30	4.29
10	1	3	5	5	3	5	3	25	3.57
11	4	3	4	4	3	5	5	28	4.00
12	5	5	5	5	4	5	4	33	4.71
13	5	4	5	5	4	5	5	33	4.71
14	4	5	4	5	5	4	3	30	4.29
15	5	5	5	5	5	2	3	30	4.29
16	4	4	5	5	4	5	1	28	4.00
17	4	3	5	5	3	4	3	27	3.86

18	4	4	5	5	4	5	5	32	4.57
19	3	5	2	5	5	4	5	29	4.14
20	3	2	2	5	5	4	5	26	3.71
21	1	5	5	5	3	4	5	28	4.00
22	5	3	3	4	3	5	4	27	3.86
23	5	5	5	5	5	2	5	32	4.57
24	5	4	5	5	3	3	5	30	4.29
25	5	4	5	3	5	3	4	29	4.14
26	3	5	5	4	5	4	5	31	4.43
27	3	2	3	4	4	5	3	24	3.43
28	4	3	2	5	4	4	4	26	3.71
29	3	4	5	5	5	3	4	29	4.14
30	4	3	4	4	5	4	5	29	4.14
31	4	5	5	5	5	5	5	34	4.86
32	2	3	2	5	4	5	4	25	3.57
33	4	3	2	5	4	2	4	24	3.43
34	1	5	1	2	3	5	4	21	3.00
35	1	3	3	2	1	2	5	17	2.43
36	2	5	5	5	5	3	5	30	4.29
37	4	2	2	5	3	4	5	25	3.57
38	4	2	2	3	3	3	3	20	2.86
39	4	4	4	5	5	4	4	30	4.29

40	2	5	5	5	2	5	4	28	4.00
41	2	4	4	5	5	3	3	26	3.71
42	4	5	5	5	5	3	3	30	4.29
43	5	4	5	4	3	4	5	30	4.29
44	1	3	3	2	4	4	4	21	3.00
45	2	5	5	5	5	2	3	27	3.86
46	4	3	4	4	5	5	5	30	4.29
47	3	3	3	2	3	2	5	21	3.00
48	5	2	5	2	5	5	5	29	4.14
49	5	2	5	1	2	5	5	25	3.57
50	1	4	5	5	4	3	5	27	3.86
51	1	5	3	4	5	5	3	26	3.71
52	2	4	4	5	4	4	4	27	3.86
53	2	5	5	4	5	5	5	31	4.43
54	2	4	5	4	4	3	5	27	3.86
55	2	4	4	5	2	3	4	24	3.43
56	1	5	5	4	5	1	5	26	3.71
57	1	4	5	3	4	3	5	25	3.57
58	2	4	5	4	4	5	5	29	4.14
59	2	4	2	4	4	5	2	23	3.29
60	1	3	2	4	5	5	2	22	3.14
61	1	5	5	5	5	5	5	31	4.43

62	4	2	4	3	3	2	1	19	2.71
63	4	4	4	4	5	5	2	28	4.00
64	5	3	4	5	5	5	5	32	4.57
65	5	4	4	5	3	4	4	29	4.14
66	2	4	3	4	4	5	4	26	3.71
67	4	3	4	4	5	3	3	26	3.71
68	5	5	5	5	5	4	4	33	4.71
69	5	5	4	5	5	4	4	32	4.57
70	5	5	4	5	5	5	5	34	4.86
71	5	5	4	5	5	4	4	32	4.57
72	5	4	3	4	4	4	5	29	4.14
73	5	3	5	4	5	4	5	31	4.43
74	5	4	4	4	4	5	4	30	4.29
75	4	3	4	4	4	5	5	29	4.14
76	5	3	2	2	5	2	3	22	3.14
77	5	4	4	4	5	3	4	29	4.14
78	5	4	4	4	5	4	5	31	4.43
79	4	4	4	4	4	4	4	28	4.00
80	5	4	4	5	4	5	4	31	4.43

2. Variabel Pelatihan (X2)

Tabel Tabulasi Kuesioner Variabel Pelatihan (X2)

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2	Rata-Rata X2
1	4	3	2	4	3	2	3	4	4	5	34	3.40
2	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47	4.70
3	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	45	4.50
4	3	2	4	5	3	5	5	4	4	4	39	3.90
5	5	5	4	5	5	4	2	5	5	4	44	4.40
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45	4.50
7	5	5	3	4	2	3	4	5	4	4	39	3.90
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	4.90
9	2	2	3	3	2	5	3	5	4	5	34	3.40
10	4	2	2	1	4	3	3	5	4	4	32	3.20
11	4	1	4	4	5	3	4	5	5	4	39	3.90
12	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	46	4.60
13	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46	4.60
14	3	5	5	4	5	5	4	4	4	5	44	4.40
15	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47	4.70
16	4	5	5	4	2	4	4	5	4	5	42	4.20
17	2	2	4	4	1	3	3	4	4	4	31	3.10
18	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	38	3.80
19	4	1	2	3	2	5	1	4	4	4	30	3.00

20	5	3	2	3	5	5	1	5	5	4	38	3.80
21	3	4	5	1	2	3	4	4	4	2	32	3.20
22	2	3	3	5	2	3	5	4	5	5	37	3.70
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	4.90
24	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	46	4.60
25	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47	4.70
26	3	2	2	3	3	3	3	2	2	4	27	2.70
27	3	2	2	3	3	4	3	5	5	5	35	3.50
28	2	5	2	4	2	4	4	4	4	4	35	3.50
29	5	4	2	3	5	5	3	5	4	4	40	4.00
30	4	2	2	4	4	5	4	4	4	4	37	3.70
31	5	4	1	4	5	5	4	5	5	4	42	4.20
32	2	1	1	2	2	4	2	4	4	4	26	2.60
33	2	5	2	4	2	4	4	4	4	4	35	3.50
34	1	3	2	1	1	3	1	4	4	4	24	2.40
35	3	2	1	1	3	1	1	5	5	5	27	2.70
36	2	2	2	2	1	2	2	5	4	5	27	2.70
37	2	3	1	4	2	3	4	5	5	5	34	3.40
38	2	3	2	4	2	3	4	5	5	5	35	3.50
39	4	4	1	4	4	5	4	5	5	4	40	4.00
40	5	4	5	2	5	2	2	5	4	4	38	3.80
41	4	4	1	2	2	2	4	2	1	2	24	2.40

42	5	4	1	4	5	5	4	5	5	5	43	4.30
43	5	4	3	5	5	3	5	4	4	4	42	4.20
44	3	2	1	1	3	4	1	4	4	4	27	2.70
45	5	4	5	2	5	5	2	4	5	5	42	4.20
46	4	2	2	4	4	5	4	5	5	4	39	3.90
47	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	46	4.60
48	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	4.90
49	5	5	4	5	5	2	3	5	5	4	43	4.30
50	2	2	1	1	2	4	2	5	5	4	28	2.80
51	1	1	2	1	1	5	4	5	5	5	30	3.00
52	3	3	2	2	3	4	4	2	3	4	30	3.00
53	4	2	5	2	4	5	4	4	4	4	38	3.80
54	3	5	4	2	3	4	5	5	4	4	39	3.90
55	4	4	2	2	4	2	5	4	4	4	35	3.50
56	4	5	4	1	4	5	5	5	5	4	42	4.20
57	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	28	2.80
58	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	37	3.70
59	1	1	3	2	1	4	3	4	4	4	27	2.70
60	1	3	2	1	1	5	1	3	5	3	25	2.50
61	5	1	1	1	2	2	5	5	4	4	30	3.00
62	4	3	3	4	3	3	3	4	5	5	37	3.70
63	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	40	4.00

64	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	46	4.60
65	3	4	5	5	5	3	3	4	4	4	40	4.00
66	5	3	2	2	4	4	5	5	5	3	38	3.80
67	5	4	4	4	5	5	5	2	1	1	36	3.60
68	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	46	4.60
69	3	4	4	5	4	5	3	4	5	5	42	4.20
70	3	4	4	5	4	5	3	4	5	5	42	4.20
71	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	4.90
72	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	43	4.30
73	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	45	4.50
74	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	45	4.50
75	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37	3.70
76	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45	4.50
77	4	3	4	5	5	5	3	2	3	4	38	3.80
78	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44	4.40
79	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	4.20
80	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44	4.40

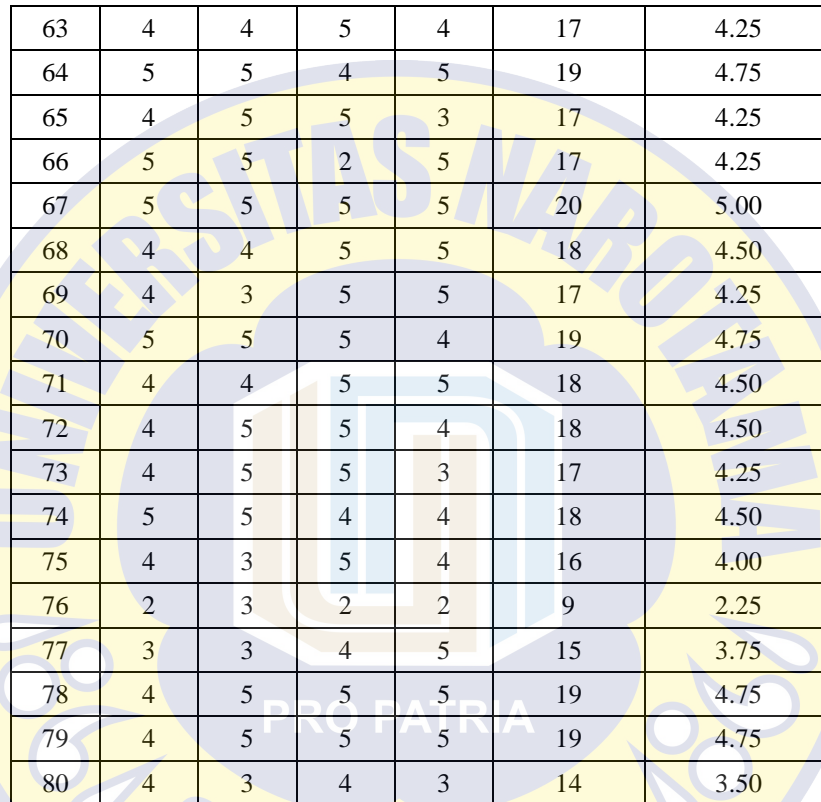
3. Variabel Pengembangan Karir (X3)

Tabel Tabulasi Kuesioner Variabel Pengembangan Karir (X3)

Resp.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total X3	Rata-Rata X3
1	3	3	1	3	10	2.50
2	3	3	1	4	11	2.75
3	5	5	3	4	17	4.25
4	4	4	5	5	18	4.50
5	3	5	5	4	17	4.25
6	4	3	5	5	17	4.25
7	5	5	5	3	18	4.50
8	5	5	5	5	20	5.00
9	5	5	4	5	19	4.75
10	5	3	4	1	13	3.25
11	3	5	2	1	11	2.75
12	4	3	4	5	16	4.00
13	5	4	5	2	16	4.00
14	5	4	4	5	18	4.50
15	4	3	5	5	17	4.25
16	5	5	4	1	15	3.75
17	5	3	4	1	13	3.25
18	5	4	5	2	16	4.00

19	2	2	3	2	9	2.25
20	2	2	5	1	10	2.50
21	4	5	5	5	19	4.75
22	5	5	4	2	16	4.00
23	2	4	5	5	16	4.00
24	5	5	4	5	19	4.75
25	4	4	2	3	13	3.25
26	4	5	4	5	18	4.50
27	3	5	4	5	17	4.25
28	4	4	4	5	17	4.25
29	4	4	5	5	18	4.50
30	5	5	5	4	19	4.75
31	4	5	5	5	19	4.75
32	4	4	4	5	17	4.25
33	5	4	5	5	19	4.75
34	5	4	3	4	16	4.00
35	4	5	4	5	18	4.50
36	5	4	5	5	19	4.75
37	4	5	5	3	17	4.25
38	4	3	3	3	13	3.25
39	5	4	5	5	19	4.75
40	4	4	5	5	18	4.50

41	3	2	5	5	15	3.75
42	3	3	5	5	16	4.00
43	5	5	4	5	19	4.75
44	4	4	4	5	17	4.25
45	5	3	5	5	18	4.50
46	5	4	4	4	17	4.25
47	2	3	2	3	10	2.50
48	5	5	5	5	20	5.00
49	5	5	5	3	18	4.50
50	3	3	5	5	16	4.00
51	5	5	3	5	18	4.50
52	3	4	4	5	16	4.00
53	4	5	5	5	19	4.75
54	4	5	5	4	18	4.50
55	3	4	4	2	13	3.25
56	5	5	5	5	20	5.00
57	3	3	5	4	15	3.75
58	4	5	5	5	19	4.75
59	2	5	2	4	13	3.25
60	2	5	2	4	13	3.25
61	5	5	4	4	18	4.50
62	3	3	5	3	14	3.50



63	4	4	5	4	17	4.25
64	5	5	4	5	19	4.75
65	4	5	5	3	17	4.25
66	5	5	2	5	17	4.25
67	5	5	5	5	20	5.00
68	4	4	5	5	18	4.50
69	4	3	5	5	17	4.25
70	5	5	5	4	19	4.75
71	4	4	5	5	18	4.50
72	4	5	5	4	18	4.50
73	4	5	5	3	17	4.25
74	5	5	4	4	18	4.50
75	4	3	5	4	16	4.00
76	2	3	2	2	9	2.25
77	3	3	4	5	15	3.75
78	4	5	5	5	19	4.75
79	4	5	5	5	19	4.75
80	4	3	4	3	14	3.50

4. Variabel Kinerja Tenaga Kependidikan (Y)

Tabel Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Tenaga Kependidikan (Y)

Resp.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total Y	Rata-Rata Y
1	3	5	5	3	16	4.00
2	4	5	5	4	18	4.50
3	4	5	5	3	17	4.25
4	5	5	5	5	20	5.00
5	4	5	5	4	18	4.50
6	5	4	5	5	19	4.75
7	3	3	5	5	16	4.00
8	5	5	5	5	20	5.00
9	5	4	5	5	19	4.75
10	1	3	5	5	14	3.50
11	1	3	4	4	12	3.00
12	5	5	5	5	20	5.00
13	2	4	5	5	16	4.00
14	5	5	4	5	19	4.75
15	5	5	5	5	20	5.00
16	1	4	5	5	15	3.75
17	1	3	5	5	14	3.50
18	2	4	5	5	16	4.00

19	2	5	2	5	14	3.50
20	1	2	2	5	10	2.50
21	5	5	5	5	20	5.00
22	2	3	3	4	12	3.00
23	5	5	5	5	20	5.00
24	5	4	5	5	19	4.75
25	3	4	5	3	15	3.75
26	5	5	5	4	19	4.75
27	5	2	3	4	14	3.50
28	5	3	2	5	15	3.75
29	5	4	5	5	19	4.75
30	4	3	4	4	15	3.75
31	5	5	5	5	20	5.00
32	5	3	2	5	15	3.75
33	5	3	2	5	15	3.75
34	4	5	1	2	12	3.00
35	5	3	3	2	13	3.25
36	5	5	5	5	20	5.00
37	3	2	2	5	12	3.00
38	3	2	2	3	10	2.50
39	5	4	4	5	18	4.50
40	5	5	5	5	20	5.00

41	5	4	4	5	18	4.50
42	5	5	5	5	20	5.00
43	5	4	5	4	18	4.50
44	5	3	3	2	13	3.25
45	5	5	5	5	20	5.00
46	4	3	4	4	15	3.75
47	3	3	3	2	11	2.75
48	5	2	5	2	14	3.50
49	3	2	5	1	11	2.75
50	5	4	5	5	19	4.75
51	5	5	3	4	17	4.25
52	5	4	4	5	18	4.50
53	5	5	5	4	19	4.75
54	4	4	5	4	17	4.25
55	2	4	4	5	15	3.75
56	5	5	5	4	19	4.75
57	4	4	5	3	16	4.00
58	5	4	5	4	18	4.50
59	4	4	2	4	14	3.50
60	4	3	2	4	13	3.25
61	4	5	5	5	19	4.75
62	3	2	4	3	12	3.00
63	4	4	4	4	16	4.00
64	5	3	4	5	17	4.25

65	3	4	4	5	16	4.00
66	5	4	3	4	16	4.00
67	5	3	4	4	16	4.00
68	5	5	5	5	20	5.00
69	5	5	4	5	19	4.75
70	4	5	4	5	18	4.50
71	5	5	4	5	19	4.75
72	4	4	3	4	15	3.75
73	3	3	5	4	15	3.75
74	4	4	4	4	16	4.00
75	4	3	4	4	15	3.75
76	2	3	2	2	9	2.25
77	5	4	4	4	17	4.25
78	5	4	4	4	17	4.25
79	5	4	4	4	17	4.25
80	5	5	4	4	18	4.50

PRO PATRIA

SURABAYA

**LAMPIRAN 3
PROFIL RESPONDEN**

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	54	67.5	67.5	67.5
	Perempuan	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30	24	30.0	30.0	30.0
	31 - 40	36	45.0	45.0	75.0
	41 - 50	19	23.8	23.8	98.8
	51 - 60	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	29	36.3	36.3	36.3
	Sarjana	45	56.3	56.3	92.5
	Magister	6	7.5	7.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4
ANALISIS DATA & PENGUJIAN

1. Data Mean Variabel

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Orientasi Kerja
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.56	3.93	4.10	4.25	4.15	3.98	4.08	4.0054
Sum		285	314	328	340	332	318	326	320.43

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Pelatihan
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.74	3.46	3.29	3.55	3.64	4.04	3.68	4.31	4.34	4.28	3.8313
Sum		299	277	263	284	291	323	294	345	347	342	306.50

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Pengembangan Karir
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.04	4.15	4.22	4.05	4.1156
Sum		323	332	338	324	329.25

Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Tendik
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.08	3.94	4.10	4.24	4.0875
Sum		326	315	328	339	327.00

2. Uji Reliabilitas

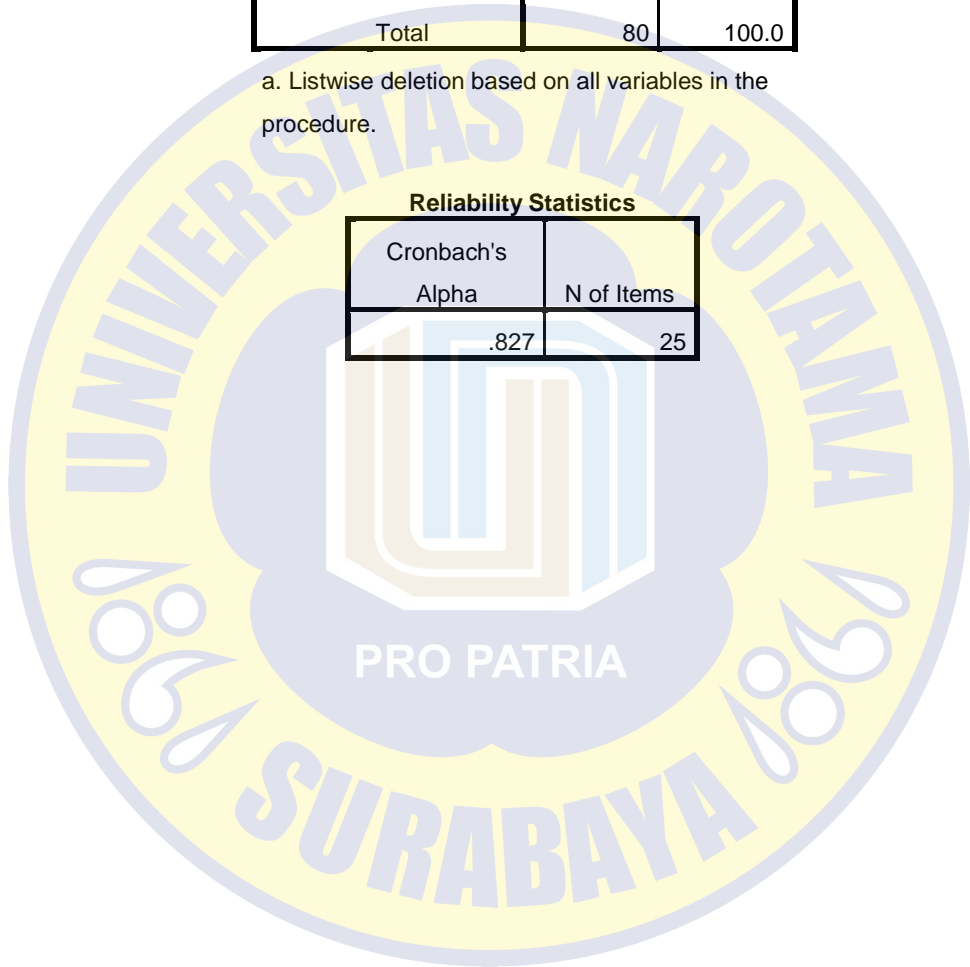
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	25



3. Uji Validitas

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Orientasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	-.042	.186	.069	.155	.089	-.012	.518**
	Sig. (2-tailed)		.714	.099	.542	.171	.434	.919	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	-.042	1	.413**	.357**	.296**	.010	.018	.546**
	Sig. (2-tailed)	.714		.000	.001	.008	.928	.871	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.186	.413**	1	.225*	.105	-.019	.150	.599**
	Sig. (2-tailed)	.099	.000		.045	.355	.867	.183	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.069	.357**	.225*	1	.308**	.089	.019	.561**
	Sig. (2-tailed)	.542	.001	.045		.005	.431	.868	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.155	.296**	.105	.308**	1	-.020	.001	.504**
	Sig. (2-tailed)	.171	.008	.355	.005		.858	.991	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.089	.010	-.019	.089	-.020	1	.047	.357**
	Sig. (2-tailed)	.434	.928	.867	.431	.858		.680	.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

X1.7	Pearson Correlation	-.012	.018	.150	.019	.001	.047	1	.341**
	Sig. (2-tailed)	.919	.871	.183	.868	.991	.680		.002
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Orientasi Kerja	Pearson Correlation	.518**	.546**	.599**	.561**	.504**	.357**	.341**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Pelatihan
X2.1	Pearson Correlation	1	.435**	.401**	.420**	.768**	.148	.366**	.139	.052	-.031	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.190	.001	.219	.645	.785	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.435**	1	.472**	.488**	.488**	.196	.347**	.093	.140	.064	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.081	.002	.412	.215	.574	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.401**	.472**	1	.508**	.496**	.287**	.332**	.042	.110	.148	.710**
	Sig. (2-tailed)											
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.010	.003	.711	.331	.189	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.4	Pearson Correlation	.420**	.488**	.508**	1	.533**	.290**	.399**	.047	.174	.327**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.678	.122	.003	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.5	Pearson Correlation	.768**	.488**	.496**	.533**	1	.319**	.312**	.084	.184	.088	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.005	.457	.103	.437	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.6	Pearson Correlation	.148	.196	.287**	.290**	.319**	1	.178	-.030	.166	.085	.455**
	Sig. (2-tailed)	.190	.081	.010	.009	.004	.115	.792	.142	.455	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.7	Pearson Correlation	.366**	.347**	.332**	.399**	.312**	.178	1	-.012	-.030	-.027	.536**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.003	.000	.005	.115	.916	.793	.813	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.8	Pearson Correlation	.139	.093	.042	.047	.084	-.030	-.012	1	.704**	.411**	.314**
	Sig. (2-tailed)	.219	.412	.711	.678	.457	.792	.916	.000	.000	.005	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.9	Pearson Correlation	.052	.140	.110	.174	.184	.166	-.030	.704**	1	.536**	.410**
	Sig. (2-tailed)	.645	.215	.331	.122	.103	.142	.793	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
X2.10	Pearson Correlation	-.031	.064	.148	.327**	.088	.085	-.027	.411**	.536**	1	.352**

	Sig. (2-tailed)	.785	.574	.189	.003	.437	.455	.813	.000	.000		.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Pelatihan	Pearson Correlation	.687**	.687**	.710**	.763**	.785**	.455**	.536**	.314**	.410**	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Pengembangan Karir
X3.1	Pearson Correlation	1	.431**	.305**	.138	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.221	.000
	N	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.431**	1	.095	.205	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000		.404	.068	.000
	N	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.305**	.095	1	.278*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.006	.404		.013	.000
	N	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.138	.205	.278*	1	.678**

	Sig. (2-tailed)	.221	.068	.013		.000
	N	80	80	80	80	80
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.672**	.614**	.653**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Tendik
Y.1	Pearson Correlation	1	.382**	.134	.101	.649**
	Sig. (2-tailed)		.000	.236	.374	.000
	N	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.382**	1	.409**	.351**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.134	.409**	1	.227*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.236	.000		.043	.000
	N	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.101	.351**	.227*	1	.590**
	Sig. (2-tailed)	.374	.001	.043		.000

	N	80	80	80	80	80
Kinerja Tendik	Pearson Correlation	.649**	.782**	.658**	.590**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.45138472
Most Extreme Differences	Absolute	.044
	Positive	.030
	Negative	-.044
Kolmogorov-Smirnov Z		.392
Asymp. Sig. (2-tailed)		.998

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

5. Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karir, Pelatihan, Orientasi Kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Tendik

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.776 ^a	.601	.586	.46021	1.994

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Pelatihan, Orientasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Tendik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.291	3	8.097	38.232	.000 ^a
	Residual	16.096	76	.212		
	Total	40.387	79			

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Pelatihan, Orientasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Tendik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.181	.444		-.408	.684					
	Orientasi Kerja	.913	.125	.678	7.308	.000	.700	.642	.529	.610	1.640
	Pelatihan	-.186	.090	-.179	-2.067	.042	.232	-.231	-.150	.702	1.424
	Pengembangan Karir	.322	.082	.308	3.913	.000	.545	.410	.283	.844	1.184

a. Dependent Variable: Kinerja Tendik

Collinearity Diagnostics^a

Model Dimension		Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Orientasi Kerja	Pelatihan	Pengembangan Karir
1	1	3.957	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.025	12.627	.00	.00	.43	.44
	3	.011	18.969	.69	.02	.32	.50
	4	.008	22.714	.30	.98	.24	.06

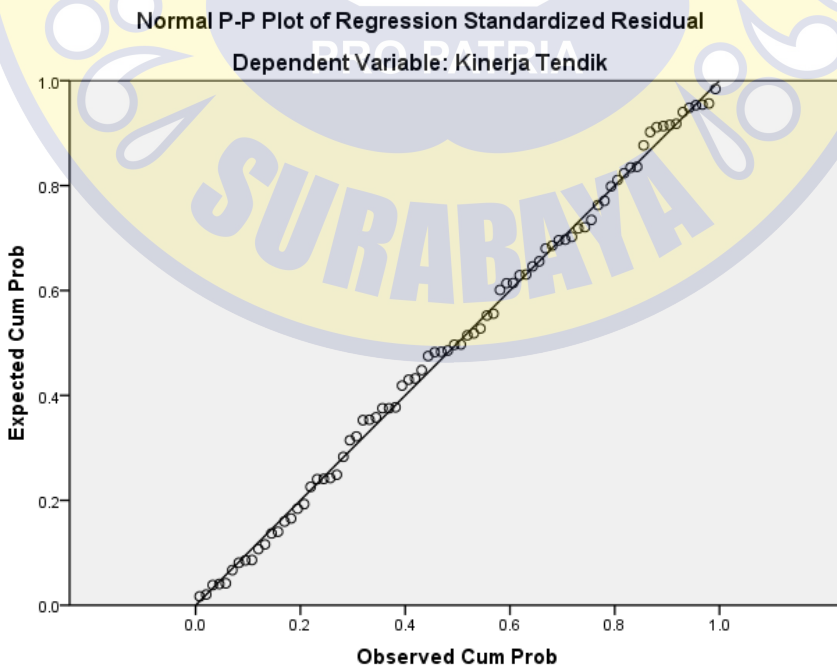
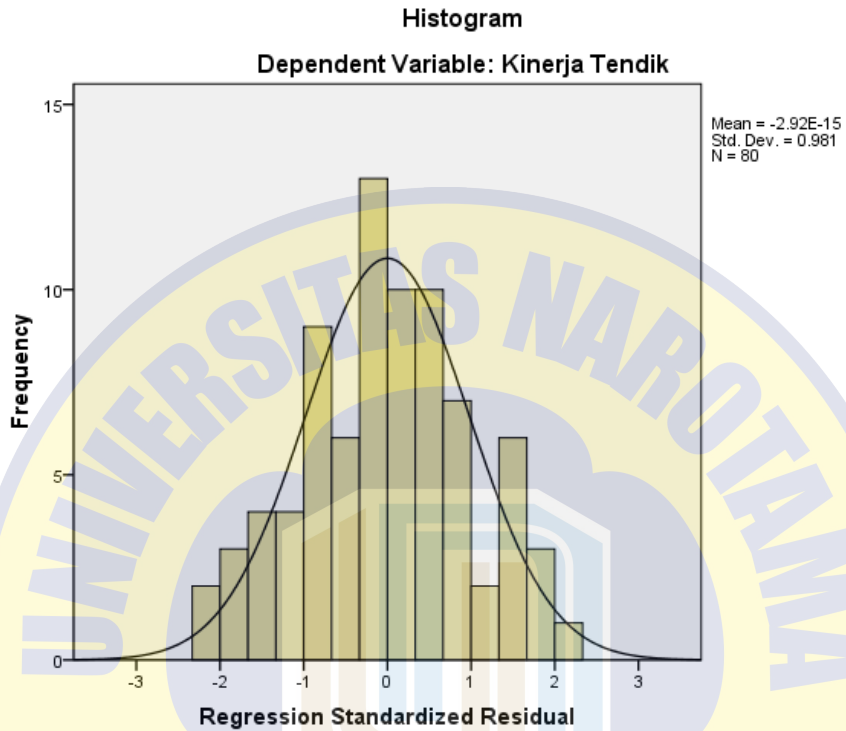
a. Dependent Variable: Kinerja Tendik

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.5056	5.0813	4.0875	.55451	80
Std. Predicted Value	-2.853	1.792	.000	1.000	80
Standard Error of Predicted Value	.054	.193	.098	.033	80
Adjusted Predicted Value	2.4553	5.0872	4.0872	.55551	80
Residual	-.97646	.99012	.00000	.45138	80
Std. Residual	-2.122	2.151	.000	.981	80
Stud. Residual	-2.187	2.184	.000	1.005	80
Deleted Residual	-1.03697	1.02067	.00029	.47399	80
Stud. Deleted Residual	-2.244	2.241	.000	1.015	80
Mahal. Distance	.083	12.972	2.963	2.859	80
Cook's Distance	.000	.077	.013	.018	80
Centered Leverage Value	.001	.164	.038	.036	80

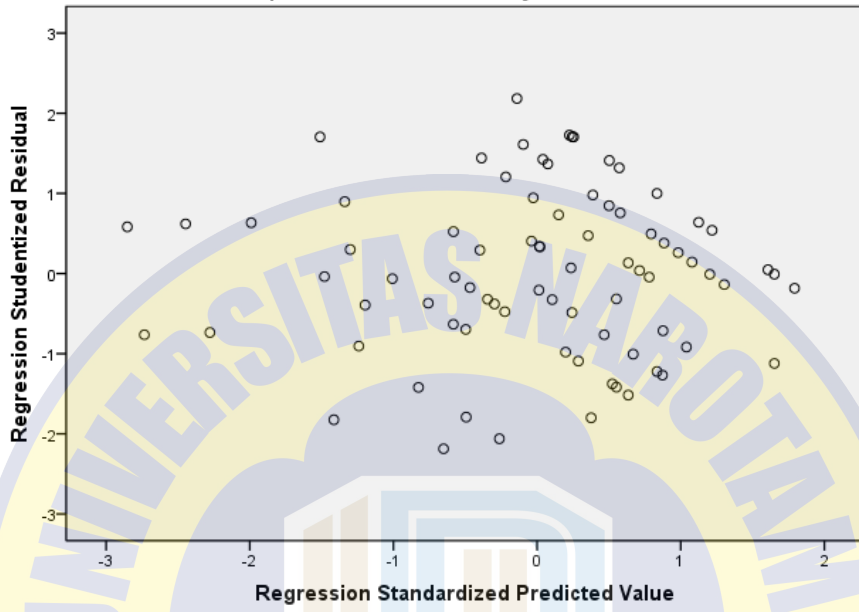
a. Dependent Variable: Kinerja Tendik

6. Charts



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Tendik



LAMPIRAN 5
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS
Widyadarmasurabaya



FAKULTAS
HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

No. Dokumen : FM.FEB.05.07
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : HARY ADI LAKSONO
- 2 NIM : 01218156
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI : MANAJEMEN SDM
- 6 TANGGAL PENGAJUAN : 19 Oktober 2021
- 7 NAMA PEMBIMBING I : ELOK DAMAYANTI, SE., MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	3-11-2021	Observasi obyek penelitian	Observasi fenomena MSDM	<i>ed</i>
2	9-11-2021	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Pahami & Pelajari fenomena yang terjadi pada Objek yang dipilih	<i>ed</i>
3	10-11-2021	Menentukan masalah penelitian	Rumuskan variabel yang tepat	<i>ed</i>
4	24-11-2021	Kajian teoritis & Empiris	Lengkapi konsep teori yang relevan	<i>ed</i>
5	9-12-2021	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Kembangkan indikator masing-masing variabel sesuai teori	<i>ed</i>
6	21-12-2021	Pendekatan Metodologi penelitian	Perjelas metodologi yang akan dipakai	<i>ed</i>
7	29-12-2021	Pembuatan instrument penelitian	Pernyataan-pernyataan untuk disebarkan	<i>ed</i>
8	11-01-2022	Pengumpulan data	Penyebaran kuesioner pada responden	<i>ed</i>
9	14-01-2022	Tabulasi & Pengolahan Data	Data terkumpul kemudian diolah secara statistik	<i>ed</i>
10	20-01-2022	Deskripsi Hasil Penelitian	Output sss dideskripsikan & disusun secara sistematis	<i>ed</i>
11	28-01-2022	Intepretasi Hasil Penelitian	Hasil olah data diinterpretasikan dengan benar	<i>ed</i>
12	07-02-2022	Kelengkapan Data	Data lengkap	<i>ed</i>
			Sidang Skripsi	

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN :

11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

Elok Damayanti

ELOK DAMAYANTI, SE., MM

SURABAYA,

Ka. Prodi Manajemen

I Putu Artaya, SE., MM

LAMPIRAN 6
RIWAYAT HIDUP PENELITI



DATA PRIBADI

Nama : Hary Adi Laksono
Tempat, Tanggal Lahir : Sidoarjo, 20 Februari 1996
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Status : Sudah Menikah
Alamat : Jl. Bibis I No. 14-16, Surabaya
Email : haryadilaksono@gmail.com

PENDIDIKAN

2002 - 2008 : SDN Pepelegi 2, Sidoarjo
2008 - 2011 : SMPN 3 Kawedanan, Magetan
2011 - 2014 : MAN 1 Magetan
2018 - sekarang : Universitas Narotama

LAMPIRAN 7
HASIL UJI PLAGIASI



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 18%

Date: Wednesday, February 02, 2022

Statistics: 3929 words Plagiarized / 21973 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

SKRIPSI PENGARUH ORIENTASI KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI UNIVERSITAS NAROTAMA Diajukan
Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Universitas
Narotama / Oleh : HARY ADI LAKSONO NIM : 01218156 PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUKUM, EKONOMI, DAN PENDIDIKAN UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA 2021

PRO PATRIA

SURABAYA

LAMPIRAN 8
SERTIFIKAT SEMINAR INTERNASIONAL

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

RUDN university

Certificate
 Of Appreciation

this certificate is proudly presented to

Hary Adi Laksono
 Narotama University

Effect Of Work Orientation, Training, And Career Development On Performance Of Education Staff at Narotama University

In your Recognition of your Contribution as,

PRESENTER

WORLD CONFERENCE
 ERASMUS+ PROGRAMME - JEAN MONNET ACTIVITIES 2022
INFORMATION & COMMUNICATION TECHNOLOGY IN THE INFRASTRUCTURE & TRANSPORT OF EU COUNTRIES
 Green Economy, Blue Economy and Digital Economy

18 - 19 February 2022

Dr. Ir. H. Sri Wiwoho Mudjanarko, ST, MT, IPM.
 Rector Narotama University
 President ADRI East Java

Dato Prof. Ts. Dr. H. Mohd Idrus H. Mohd Masrin
 President ISAC,
 Malaysia Academic Association Council

Prof. Dr. Che Zalina bt. Zulkifli
 Universiti Pendidikan Sultan Idris,
 UPSI Malaysia

Prof. Dr. Abdul Sattar Saand
 QUEST Nawabshah Pakistan

Dr. M. Ikhsan Setiawan, ST, MT.
 Chairman WORLDCONFERENCE
 Vice Rector Narotama University

Logos: UTHM, DE MONTFORT UNIVERSITY, UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYA, UNIVERSITI MALAYSIA SELATAN, UNIVERSITI MALAYSIA NEGERI, UNIVERSITI SAINS MALAYSIA, UNIVERSITI AIR SELENDA, UNIVERSITI TEKNOLOGI PETROLIUM, UNIVERSITI TEKNOLOGI MARITIM, UNIVERSITI TEKNOLOGI MERUTU, UNIVERSITI TEKNOLOGI TRAGOPOLIS, UNIVERSITI TEKNOLOGI PETROBRAS, UNIVERSITI TEKNOLOGI PETROBRAS, UNIVERSITI TEKNOLOGI PETROBRAS, UNIVERSITI TEKNOLOGI PETROBRAS, SURABAYA TV, INUNDO.

Logos: IIGEST Commerce, SONGSONG RIDI, Google, sinta, INRA@CONFERENCES, scopus, JWC, IJTI, UICED, LEIYO, NEUTRON.